



## EU-kommissionen vill förbättra de europeiska företagsråden för att stärka den gränsöverskridande dialogen mellan arbetsmarknadens parter

Brussels den 24 januari 2024

I dag föreslår EU-kommissionen en översyn av direktivet om europeiska företagsråd för att ytterligare förbättra dialogen **mellan arbetsmarknadens parter i EU**. De europeiska företagsråden är informations- och samrådsorgan genom vilka arbetstagarna deltar i beslut som rör **gränsöverskridande frågor**. Företag med mer än 1 000 anställda som är verksamma i minst två EU- eller EES-länder berörs.

**Om de anställda informeras och rådfrågas** på ett meningsfullt sätt i samband med centrala företagsbeslut kan det underlätta förändringar, exempelvis sådana som är knutna till den gröna och den digitala omställningen, t.ex. när det gäller att åtgärda bristen på arbetskraft eller införa ny teknik. I gränsöverskridande sammanhang kan de europeiska företagsråden spela en central roll i dessa avseenden.

I det nuvarande [direktivet](#) beskrivs hur europeiska företagsråd ska inrättas och hur de ska informeras och rådfrågas i gränsöverskridande frågor. **Förslaget till översyn** ska stärka de europeiska företagsrådets roll så att de kan inrättas lättare, informeras och rådfrågas på ett meningsfullt sätt och har den kapacitet som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete. Det ska också förbättra könsfördelningen i de europeiska företagsråden.

Europaparlamentet antog 2023 en resolution avseende ett lagstiftningsinitiativ där EU-kommissionen uppmanades att stärka de europeiska företagsrådets roll och kapacitet. Den översyn som i dag föreslås är en följd av EU-kommissionens ordförande Ursula **von der Leyens** politiska åtagande att följa upp sådana resolutioner med ett lagstiftningsförslag, med full respekt för principerna om proportionalitet, subsidiaritet och bättre lagstiftning.

### Mer effektiva och ändamålsenliga europeiska företagsråd

EU-kommissionen vill främst genomföra bl.a. följande ändringar:

- **Arbetstagare i multinationella företag som är verksamma i EU/EES ska ha lika rättigheter att begära att ett nytt europeiskt företagsråd inrättas:** Undantagen från det nuvarande direktivet tas bort, vilket ger 5,4 miljoner arbetstagare i 320 multinationella företag med befintliga avtal möjlighet att begära att ett europeiskt företagsråd inrättas.
- **Tydligare definition av gränsöverskridande frågor:** De europeiska företagsråden ska komplettera och inte överlappa det arbete som nationella informations- och samrådsorgan utför. Det är viktigt med en tydlig definition för att avgöra när de europeiska företagsråden ska rådfrågas och informeras.
- **Arbetstagare i multinationella företag ska i god tid och på ett meningsfullt sätt rådfrågas i frågor som rör dem:**
  - Ledamöterna i europeiska företagsråd ska få ett motiverat svar på sitt yttrande innan företagsledningen fattar beslut i gränsöverskridande frågor.
  - Företagsledningen ska lämna en motivering när konfidentialitet anges som skäl för att begränsa informationsdelningen eller för att inte lämna ut information som rör gränsöverskridande frågor.
- **De europeiska företagsråden ska ha den kapacitet som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete:** I avtal om europeiska företagsråd ska det anges vilka ekonomiska och materiella resurser som anslagits, t.ex. för experter, rättsliga kostnader och utbildning.
- **En jämnare könsfördelning:** När ett avtal om ett europeiskt företagsråd förhandlas eller omförhandlas ska det finnas bestämmelser så att en så jämn könsfördelning som möjligt uppnås. Det innebär att en jämn könsfördelning aktivt måste eftersträvas i särskilda förhandlingsorgan, dvs. tillfälliga grupper med arbetstagarföreträdare som förhandlar med företaget om ett avtal om ett europeiskt företagsråd.

- **Förbättrad tillgång till rättsmedel:** EU-länderna ska underrätta EU-kommissionen om hur europeiska företagsråd kan inleda rättsliga och, i förekommande fall, administrativa förfaranden. EU-länderna är också skyldiga att införa effektiva, avskräckande och proportionella sanktioner så att direktivet efterlevs.

## Vad händer nu?

EU-kommissionens förslag om ändring av direktivet om europeiska företagsråd behandlas av Europaparlamentet och EU-länderna. När direktivet har antagits har EU-länderna ett år på sig att införliva det i nationell rätt. De nya reglerna börjar sedan att tillämpas två år senare. Under tvåårsperioden kan parterna anpassa sina avtal om europeiska företagsråd till de nya kraven.

## Bakgrund

I princip 8 i [den europeiska pelaren för sociala rättigheter](#) betonas vikten av dialog mellan arbetsmarknadens parter och arbetstagarnas inflytande. De europeiska företagsråden företräder europeiska arbetstagare i multinationella företag och inrättas antingen på initiativ av de anställda eller den centrala ledningen.

De europeiska företagsråden rådfrågas i gränsöverskridande frågor, dvs. frågor som påverkar arbetstagarna i hela företaget eller i minst två EU-/EES-länder, t.ex. frågor som rör omstruktureringar. De europeiska företagsråden kompletterar därför det arbete som nationella arbetstagarorganisationer utför.

Det finns för närvarande omkring 1 000 gränsöverskridande informations- och samrådsorgan. De flesta är europeiska företagsråd. Omkring 20 nya europeiska företagsråd inrättas varje år. De europeiska företagsråden företräder mer än 11,3 miljoner europeiska arbetstagare och bidrar till att skydda sysselsättningen och näringslivet i Europa och främja EU:s konkurrenskraft. Mer än hälften av den arbetsstyrka som är aktuell representeras i de europeiska företagsråden men mindre än en tredjedel av de uppskattningsvis nästan 4 000 företag som kan komma i fråga

Under 2018 genomförde EU-kommissionen en [utvärdering](#) som belyste att de europeiska företagsråden fortsatt spelar en nyckelroll i den gränsöverskridande dialogen mellan arbetsmarknadens parter inom multinationella företag och samtidigt ger EU-länderna flexibilitet att anpassa sig till sina nationella system. Utvärderingen visade dock också på brister i hur samråden med de europeiska företagsråden går till och arbetstagarföreträdarnas möjligheter att få sina rättigheter tillgodosedda.

I februari 2023 uppmanade Europaparlamentet EU-kommissionen att se över direktivet och stärka de europeiska företagsrådets roll. Mot bakgrund av den uppmaningen, utvärderingen från 2018, [samråden med arbetsmarknadens parter](#) i två steg 2023 samt insikterna från berörda parter, bl.a. nationella förvaltningar, företag, arbetstagarföreträdare samt juridiska och akademiska experter, beslutade EU-kommissionen att det nuvarande direktivet kan förbättras så att inrättandet av europeiska företagsråd och deras verksamhet stöds.

## Läs mer

[Förslag till ändring av direktivet om europeiska företagsråd](#)

[Konsekvensbedömning](#)

[EU-kommissionens utvärdering av direktivet 2018](#)

Prenumerera på EU-kommissionens [e-nyhetsbrev](#) om sysselsättning, socialpolitik och inkludering

IP/24/147

Quotes:

*"Dialogen mellan arbetsmarknadens parter är central för att EU ska kunna vara konkurrenskraftigt och för att den gröna och den digitala omställningen ska vara rättvis. De europeiska företagsråden utgör en viktig plattform mellan arbetsgivare och arbetstagare i företag som finns etablerade i flera EU-länder. Förslaget ska stärka arbetstagarnas rätt till information och samråd och bevara företagets möjligheter att fatta snabba och effektiva beslut."*  
Valdis Dombrovskis, verkställande vice ordförande med ansvar för en ekonomi för människor - 24/01/2024

*"Tack vare de europeiska företagsråden rådfrågas arbetstagarna om stora beslut som påverkar dem – t.ex. nya arbetsmetoder eller omstrukturering. Förändringar skapar ofta oro, men med europeiska företagsråd har arbetstagarna möjlighet att delta i processen. Vårt förslag åtgärdar vissa brister i det befintliga direktivet så att företagsråden kan utnyttjas oftare och med ännu större effekt."*  
Nicolas Schmit, kommissionär för sysselsättning och sociala rättigheter - 24/01/2024

Presskontakter:

[Veerle NUYTS](#) (+32 2 299 63 02)

[Flora MATTHAES](#) (+32 2 298 39 51)

För allmänheten: [Europe Direct](#) på telefon [00 800 67 89 10 11](#) eller via [e-post](#)

Related media

 [Work relations](#)