NARODOWE CENTRUM BADAŃ JĄDROWYCH
ul. Andrzeja Sołtana 7
05-400 Otwock
tel. 22 27 [illegible] 22 273-16-06

Narodowe Centrum Badań Jądrowych
ul. Andrzeja Sołtana 7
05-400 Otwock
REGON / PKD: 001024043 / 7219Z

Otwock, 2023-08-28

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że:

   Imię i nazwisko: ***Muralidhar Chourashiya***
   Urodzony: ***1982-01-01***
   Był zatrudniony w: ***Narodowe Centrum Badań Jądrowych***
   W okresie: od ***2022-07-01*** do ***2023-08-28*** w wymiarze: ***pełnego etatu***
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:
   nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:
   od ***2022-07-01*** do ***2023-08-28*** na stanowisku: ***adiunkt***
4. Stosunek pracy ustał w wyniku:
   rozwiązania umowy na mocy porozumienia stron (podstawa prawna art. 30 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy)
5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36^1 §1 Kodeksu Pracy:
   nie dotyczy
6. W okresie zatrudnienia pracownik:
   1) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148^1 Kodeksu pracy:
      nie dotyczy
   2) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:
      24 dni (tj.192.00 godz.)
   3) wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze:
      nie dotyczy
   4) korzystał z urlopu bezpłatnego:
      nie dotyczy
   5) wykorzystał urlop ojcowski:
      nie dotyczy
   6) wykorzystał urlop rodzicielski:
      nie dotyczy
   7) wykorzystał urlop wychowawczy:
      nie dotyczy
   8) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186^8 §1 pkt 2 Kodeksu Pracy, w okresie (okresach):
      nie dotyczy
   9) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu Pracy:
      nie dotyczy
   10) wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 67^{33} §1 Kodeksu Pracy:
      nie dotyczy
   11) ilość dni niezdolności do pracy określonych w art. 92 Kodeksu Pracy:
      nie dotyczy
   12) nie zachował prawa do wynagrodzenia z art. 92 §1^1 Kodeksu Pracy za:
      nie dotyczy
   13) odbył służbę wojskową w okresie:
      nie dotyczy
   14) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze:
      nie dotyczy
   15) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:
      nie dotyczy
   16) okresy nieskładkowe:
      nie dotyczy
7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:
   wynagrodzenie wolne od zajęć sądowych
8. Informacje uzupełniające:
   nie dotyczy

SPECJALISTA ds. Płac
mgr Dorota Maksymiuk

SPECJALISTA
ds. Pracowniczych
mgr Klaudia Kałowska

.....
pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Pouczenie
Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

.....
potwierdzenie odbioru, data i podpis pracownika

Załącznik do Świadectwa Pracy

Informuję Pana/Panią , że:

1. Okres przechowywania Pana/Pani dokumentacji pracowniczej wynosi 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu.
2. Ma Pan/Pani możliwość odbioru dokumentacji pracowniczej do końca miesiąca kalendarzowego następującego po upływie okresu jej przechowywania.
3. W przypadku nieodebrania dokumentacji pracowniczej w okresie, o którym mowa w pkt 2 zostanie ona zniszczona.