

## **Les tests de jugement situationnel d'EPSO – que signifient mes résultats ?**

Si vous êtes candidat(e) dans le cycle de concours actuels pour Administrateurs, vous avez déjà pris ou allez prendre connaissance de vos résultats au test de jugement situationnel. Suite à plusieurs demandes y relatives, EPSO souhaite partager quelques informations clés sur la manière dont ces tests sont notés pour l'exercice 2010.

### **Cadre général**

EPSO a introduit les **tests de jugement situationnel (TJS) pour la première fois** dans le cycle pour Administrateurs en 2010, en tant qu'élément additionnel d'évaluation sur les compétences. Ce test est actuellement non-éliminatoire. Le TJS vise à évaluer le **comportement en situation professionnelle** et s'appuie sur les cinq compétences de base suivantes, issues du cadre commun de compétences pour travailler dans les Institutions communautaires:

- Analyse et résolution de problèmes
- Qualité et résultats
- Hiérarchisation des priorités et organisation
- Persévérance
- Travail d'équipe

Les résultats du TJS seront communiqués au jury en tant que contribution à des fins consultatives au niveau du centre d'évaluation, uniquement pour les candidats qui auront réussi les test d'accès et qui seront admis au centre d'évaluation.

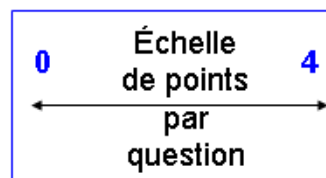
### **Comment le TJS est-il noté en premier lieu ?**

Chaque question du TJS décrit un scénario en rapport avec le travail et une série de quatre actions possibles. Pour chaque question, vous devez choisir **DEUX** réponses : l'action la plus efficace **ET** l'action la moins efficace, en regard de la situation donnée. **L'échelle de points pour chaque question est de 0 à 4. Étant donné qu'il y a quatre questions par compétence, l'éventail des notes possibles par compétence est de 0 à 16 points.**

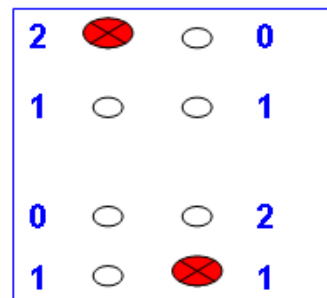
L'exemple suivant montre la notation d'une question dans une compétence spécifique. Dans cet exemple, la note obtenue serait de 3 points sur 4.

**Vous avez récemment été nommé(e) à un poste au sein d'une nouvelle équipe de projet. Bien que vous soyez expérimenté(e) en ce qui concerne les aspects techniques du travail, il y a d'autres aspects du travail que vous devez comprendre. Votre travail impliquera par la suite une communication et une collaboration internes avec d'autres équipes de projet. Bien que votre directeur ait proposé une période d'induction et de formation pour ce qui vous concerne, plusieurs des tâches qui sont sous votre responsabilité exigent une attention pressante.**

- Vous organisez immédiatement des réunions avec les personnes dont vous pressentez que vous allez devoir travailler avec elles. **(le plus efficace)**
- Vous essayez rapidement d'établir comment vos objectifs cadreront avec les objectifs de votre chef de projet. (Neutre)
- Lors des étapes initiales, vous vous assurez que vous effectuez votre travail comme vous l'avez compris à la lecture de la description des fonctions. **(le moins efficace)**
- Vous prenez le temps nécessaire pour parfaire votre compréhension des futurs objectifs de l'équipe. (Neutre)



Le plus efficace      Le moins efficace



## La conversion des points du TJS sur une échelle de 0 à 10

Si vous avez déjà reçu vos résultats du TJS d'EPSO, vous vous interrogez sans doute sur le format dans lequel ceux-ci apparaissent. Bien que les résultats du TJS ne soient pas éliminatoires pour le concours AD en cours, une conversion de ces mêmes résultats s'est avérée nécessaire afin d'assurer une meilleure compatibilité avec la structure globale du centre d'évaluation, compte tenu du fait que, au centre d'évaluation, les compétences générales seront notées sur une échelle allant de 0 à 10 points (et non plus de 0 à 16 points).

### En ce cas, comment les résultats du TJS devraient-ils être lus et être interprétés ?

Dans la lettre détaillant vos résultats au TJS, veuillez noter que **ces résultats sont déjà convertis sur une échelle de 0 à 10**, bien que référence soit faite à l'autre échelle. En pratique, cela signifie que si vous voulez connaître votre résultat au TJS pour une compétence donnée sur une échelle de 0 à 16, vous devez multiplier chaque résultat du TJS qui vous a été communiqué par le facteur 1,6.

Le tableau suivant montre les résultats de Léon Échantillon au TJS d'EPSO. Il donne un aperçu, à titre exemplaire, de la façon dont des résultats originaux obtenus au TJS peuvent effectivement être rendus en appliquant le facteur de conversion de 1,6 :

<b>Résultats du TJS par compétence pour Léon Échantillon</b>			
<b>Compétence du TJS</b>	<b>Résultat du TJS communiqué (échelle de 0 à 10)</b>	<b>Facteur de conversion</b>	<b>Résultat original du TJS (échelle de 0 à 16)</b>
Analyse et résolution de problèmes	5.625	1.6	9
Qualité et résultats	8.75	1.6	14
Hierarchisation des priorités et organisation	6.25	1.6	10
Persévérance	10	1.6	16
Travail d'équipe	9.375	1.6	15

Bien que les résultats affichés soient corrects, ils peuvent être déroutants puisque l'on a eu recours à deux manières différentes de rendre les résultats dans le même contexte. Même si les TJS étaient des tests non-éliminatoires dans le cycle de concours de l'année 2010, une approche de notation systématique et fiable a été appliquée afin de pouvoir évaluer la façon dont se comporte le test pour une population de plusieurs dizaines de milliers de candidats, et ce plus spécifiquement en vue de la nature éliminatoire qu'il pourrait revêtir à l'avenir.

Si vous avez toute autre question sur le sujet, n'hésitez pas à prendre contact avec EPSO par les canaux habituels.