

### Example / Exemple / Beispiel

#### Scoring

From the multiple choice answers to each question on a work-related scenario, you must make TWO choices - the most effective action AND the least effective action.

Each question can score between 0-2 points.

The 5 competencies evaluated via the test are:

Resilience, Prioritising and Organising, Analysis and Problem Solving, Working with Others and Delivering Quality and Results.

#### Notation

Chaque question à choix multiple présente une situation de travail. Vous devez choisir DEUX réponses: l'action la plus efficace ET l'action la moins efficace.

Vous obtiendrez un score allant de 0 à 2 points par question.

Les 5 compétences évaluées lors du test sont les suivantes: résilience, hiérarchisation des priorités et organisation, analyse et résolution de problèmes, travail d'équipe et qualité et résultats.

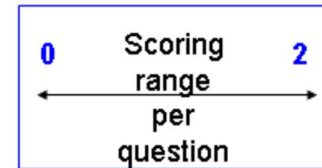
#### Beispiel

Sie müssen im Multiple-Choice-Verfahren aus den vorgegebenen Antwortmöglichkeiten zu einer arbeitsbezogenen Situation je zwei Handlungsoptionen auswählen: die ihrer Meinung nach effektivste und die ihrer Meinung nach am wenigsten effektive Option. Bei jeder Frage können 0 bis 2 Punkte erzielt werden.

Bei dem Test werden die folgenden fünf Kompetenzen bewertet: Belastbarkeit, Setzen von Schwerpunkten und Organisationsfähigkeit, Analyse und Problemlösung, Teamfähigkeit sowie Qualitäts- und Ergebnisorientierung.

You have recently been appointed to a position in a new project team. Although you are experienced in the technical aspects of the job, there are aspects of the work that you need to understand. Your job will eventually require internal liaison and collaboration with other project teams. Although your manager has proposed an induction and training period for you, many of the issues you are responsible for require urgent attention.

- a. Immediately arrange meetings with those individuals you feel you will need to work with. **(Most effective)**
- b. Quickly try to establish how your objectives will relate to your project manager's objectives. (Neutral)
- c. In the initial stages, make sure that you are doing your job as you understood it from the job description. **(Least effective)**
- d. Spend time building your understanding of the team's objectives for the future. (Neutral)



Most    Least

1	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	0
0.5	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	0.5
0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
0.5	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	0.5

If candidate's most effective option = real most effective option: **1 point**  
 If candidate's most effective option = real LEAST effective option: **0 point**  
 If candidate's most effective option = any other real option: **0,5 point**  
 If candidate's least effective option = real least effective option: **1 point**  
 If candidate's least effective option = real MOST effective option: **0 point**  
 If candidate's least effective option = any other real option: **0,5 point**

Si l'action la plus efficace du candidat = l'action la plus efficace correcte: **1 point**  
 Si l'action la plus efficace du candidat = l'action la MOINS efficace correcte: **0 point**  
 Si l'action la plus efficace du candidat = une autre action: **0,5 point**  
 Si l'action la moins efficace du candidat = l'action la moins efficace correcte: **1 point**  
 Si l'action la moins efficace du candidat = l'action la PLUS efficace correcte: **0 point**  
 Si l'action la moins efficace du candidat = une autre action: **0,5 point**

Die für den Bewerber effektivste Option = die korrekte effektivste Option: **1 Punkt**  
 Die für den Bewerber effektivste Option = die am wenigsten effektive Option: **0 Punkte**  
 Die für den Bewerber effektivste Option = jede andere Option: **0,5 Punkte**  
 Die für den Bewerber am wenigsten effektive Option = die korrekte am wenigsten effektive Option: **1 Punkt**  
 Die für den Bewerber am wenigsten effektive Option = die korrekte effektivste Option: **0 Punkte**  
 Die für den Bewerber am wenigsten effektive Option = jede andere Option: **0,5 Punkte**

Example/Exemple/Beispiel							
	le plus efficace/most effective/am effektivsten		Points/Punkte	le moins efficace/least effective/am wenigsten effektiv		Points/Punkte	Total
	Your reply/votre réponse/Ihre Antwort	Correct		Your reply/votre réponse/Ihre Antwort	Correct		
1	C	A	0,5	B	B	1	1,5
2	C	C	1	D	D	1	2
3	A	C	0,5	C	D	0	0,5
4	B	D	0,5	C	C	1	1,5
5	A	A	1	D	D	1	2
6	C	D	0,5	D	A	0	0,5
<b>TOTAL out of/sur/auf 12</b>							<b>8</b>