

Outils	S'adresse à qui?	De quoi il s'agit?	Ce qu'il fait?	Objectifs
GOWEs (<i>Assessment Framework for Growth-Oriented Women Entrepreneurs</i>)	Unités gouvernementales, petites entreprises et agences appuyant le développement de l'entrepreneuriat féminin (WED), les fournisseurs de services pour le développement des entreprises	Un outil d'analyse des politiques et de recherche pour évaluer les mécanismes de support que possède un pays pour assister les femmes entrepreneurs ayant un potentiel de croissance.	Propose une revue de mécanismes de support, de mesures et d'actions qui peuvent renforcer le potentiel de croissance des femmes entrepreneurs.	Identifier les recommandations pour des politiques qui seraient en mesure de renforcer le potentiel de croissance des femmes entrepreneurs dans un pays ou une région.
FAMOS Check (<i>Service Quality Check for Supporting Female and Male Operated Small Enterprises</i>)	Organisations qui supportent les entreprises	Une auto-évaluation comparative de la situation des hommes et des femmes pour identifier les améliorations dans les opérations d'une organisation en ce qui à trait aux besoins des femmes entrepreneurs.	Guide les facilitateurs pour faire une auto-évaluation pour leur propre organisation en rassemblant les employeurs et les employés afin de discuter de l'amélioration des services.	Améliorer les services offerts par les organisations qui supportent les entreprises, tant pour les femmes que pour les hommes entrepreneurs.
GET Ahead Gender and Entrepreneurship Together:	Femmes à faible revenu	Un outil de formation pour les femmes à faible revenu engagées dans, ou souhaitant démarrer une petite entreprise.	Fournit des informations pratiques à propos de la génération de revenu et des activités des entreprises, tout en tenant compte des enjeux stratégiques propres aux femmes ou aux hommes.	Renforcer les compétences de gestion des affaires de base des femmes entrepreneurs.
GSVCA Guide (<i>Gender-Sensitive Value Chain Analysis</i>),	Personnels du développement des petites et moyennes entreprises travaillant sur l'analyse de la chaîne de valeur (VCA)	Un guide adoptant explicitement une approche différenciant les hommes et les femmes et qui applique au VCA les principes de l'approche participative.	Met en valeur les facteurs socioculturels et économiques complexes impliqués dans la chaîne de valeur afin de démontrer comment les relations hommes-femmes influencent les différentes parties de la chaîne de valeur.	Améliorer l'efficacité, l'équité et la portée des interventions pour le développement dans le secteur des petites et moyennes entreprises qui utilisent l'analyse de la chaîne de valeur.
IYES (<i>Improve Your Exhibiting Skills</i>)	Femmes dans les micros et petites entreprises	Un guide pour les intervenants à utiliser dans les ateliers de formation pour les foires commerciales pour les femmes entrepreneurs.	Fournit des conseils pratiques concernant la commercialisation, la communication et les activités promotionnelles qui pourraient accroître l'accès à des opportunités de meilleure qualité sur le marché.	Encourager et supporter la participation des femmes micro-entrepreneurs dans les foires commerciales et dans les expositions.
MOWE Guide (<i>Month of the Women Entrepreneur Guide</i>)	Femmes entrepreneurs et organisations	Un guide pour assister les organisations impliquées dans la promotion des femmes entrepreneurs par l'intermédiaire d'événements mettant en valeur leur rôle et leur contribution au développement socio-économique.	Propose une série de tâches à faire par étape pour organiser et mettre en œuvre avec succès les célébrations entourant le mois de la femme entrepreneur.	Renforcer les capacités des organisations à promouvoir le potentiel et les réussites des femmes entrepreneurs à travers les activités tenues dans le cadre du mois de la femme entrepreneur.
Action My Business Growth (AMG)	Femmes entrepreneurs déjà établies	Un outil de formation pour aider la prise de décision favorisant la croissance de l'entreprise.	Donne des conseils pratiques sur les défis, les opportunités et les conditions de croissance des entreprises.	Soutenir les femmes entrepreneurs dans le développement d'entreprises durables et compétitives par le biais d'une stratégie de croissance planifiée.
WEA Capacity Building Guide (<i>Women Entrepreneurs' Association Capacity Building Guide</i>)	Associations de femmes entrepreneurs et associations de petites entreprises	Un outil de formation conçu pour renforcer les capacités des associations de femmes entrepreneurs à gérer leur association et à l'améliorer.	Fournit des formations qui couvrent divers sujets concernant la création d'une association de femmes entrepreneurs couronnée de succès. Ces formations utilisent des activités pratiques et des discussions pour sensibiliser aux inégalités et aux enjeux spécifiques aux femmes.	Assister les associations de femmes entrepreneurs et de petites entreprises afin de les aider à mieux se gérer et à s'améliorer.

OUTILS	S'adresse à qui?	De quoi il s'agit?	Ce qu'il fait?	Objectifs
WED Capacity Building Guide (Women's Entrepreneurship Development Capacity Building Guide)	Fournisseurs de service	Un outil de formation conçu pour améliorer les compétences des employés des institutions qui visent à supporter les petites et moyennes entreprises. Ils pourront ainsi fournir des services plus efficaces.	Fournit une introduction à une vaste gamme d'outils et d'approches bénéficiant aux femmes entrepreneurs.	Renforcer la capacité des institutions pour le développement de l'entreprenariat chez les femmes, en mettant l'accent sur la création d'entreprises, leur officialisation dans l'économie formelle et leur expansion.
Business Group Formation: Empowering Women and Men in Developing Communities Trainer's Manual	Formateurs provenant d'une variété d'organisations et intéressés à contribuer au développement des petites et moyennes entreprises	Un outil de formation pour les formateurs servant à promouvoir les groupes d'affaires en tant que façon d'autonomiser les hommes et les femmes dans les communautés à faible revenu.	Le manuel est conçu pour être utilisé dans les ateliers afin de faciliter la formation de groupes d'affaires et le développement de production, d'activités d'affaires ou/et sociales en partenariat. Le manuel est basé sur une approche d'apprentissage participative et est constitué de deux parties : un guide pour l'utilisateur et une série de modules de formation.	Le manuel fait la promotion des formations de groupe d'affaires en tant que façon d'autonomiser les hommes et les femmes dans les communautés à faible revenu.
Financial Education: Trainers Manual	Formateurs provenant d'une variété d'organisations et intéressés à accroître la compréhension au niveau financier des femmes et des hommes vivant dans la pauvreté extrême.	Un guide détaillé conçu pour des groupes vulnérables en éducation financière, en particulier, les mères d'enfants qui travaillent. Ce guide contient des exemples et des études de cas au Cambodge. Il met distinctement l'accent sur l'égalité hommes-femmes et adopte une approche participative pour l'apprentissage chez les adultes. Cette approche est la plus appropriée pour les apprenants possédant peu de formation académique et d'expérience.	Le manuel aide les groupes cibles à mieux gérer leurs finances. La formation vise à mieux informer les femmes et les hommes et à améliorer leur capacité à prendre des décisions dans un ménage ou dans une petite entreprise.	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer la capacité des femmes et les hommes de prendre de bonnes décisions en matière de dépenses, d'épargne et d'investissements, particulièrement lorsqu'il s'agit du budget familial et de la gestion de dettes. • Permettre aux parents d'atteindre leurs objectifs financiers sans compter sur le travail des enfants. • Renforcer l'habileté des femmes à prendre des décisions économiques tant dans le cadre d'une entreprise qu'au sein de leur ménage.
Guidelines on the Formation of Self-Help Groups - For Families of Working Children	Pour les formateurs dans les organisations intéressés au développement rural, en particulier pour aider les femmes et leur entourage à être plus autonome.	Cet outil doit servir à aider les femmes (et les hommes) à démarrer et gérer un <i>groupe d'entraide</i> . Cette « boîte à outils » inclut des directives pour les formateurs, un livret d'épargne, un livret de prêt, un livret d'argent ainsi que des photos à utiliser pour des activités promotionnelles.	Cet outil aide les femmes et les hommes à s'organiser en groupe comprenant jusqu'à 20 membres et à mettre en place les procédures administratives et les règlements internes nécessaires aux plans de prêts et d'épargnes.	Les directives et la méthodologie fournies servent à assister dans la conception et la gestion des groupes d'entraide. Ces groupes constituent une alternative productive pour les personnes très pauvres qui cherchent à bâtir des économies et pour résoudre le problème d'endettement au Cambodge.
Village Banking and the Ledger Guide (from Lao PDR)	Ce livret s'adresse à des agences intéressées à mettre en place un plan de banque communautaire	Un manuel pratique basé sur la méthodologie des banques communautaires de l'OIT et des partenaires locales au RDPLao. Le manuel explique ce en quoi consiste <i>le village banking</i> , comment il fonctionne et quels principes doivent être appliqués pour assurer son succès. Il décrit également les épargnes, les politiques de prêts, la gestion, les règles, l'équité hommes-femmes, les comptes et il fournit des détails sur le rôle que doivent jouer les organisations de support.	Le principal objectif du manuel est d'aider à renforcer la gestion au niveau locale et de consolider le support que chaque banque reçoit. Pour garantir la durabilité et le succès d'une banque de village, différents types de services pour les supporter, tels qu'une assistance technique, sont nécessaires et ce, suivant la phase initiale de mise en œuvre.	Le manuel fait la promotion des banques communautaires car cet outil contribue à améliorer les opportunités de revenu.

Contacts

www.ilo.org/wed

Facebook : ILO-WED

Coordnatrice, BIT Genève... Joni Simpson.....simpson@ilo.org
 Afrique Centrale.....Aminata Maiga.....maiga@ilo.org
 Afrique Australe.....Grania Mackie.....mackie@ilo.org
 Afrique de l'Ouest.....Cheikh Badiane.....badiane@ilo.org
 Afrique de l'Est.....Jealous Chirove.....chirove@ilo.org
 Afrique du Nord.....Kholoud Al Khaldi.....alkhaldi@ilo.org
 États arabes.....Rania Bikhazi.....bikhazi@ilo.org

Amérique du Sud.....Linda Deelen.....deelen@ilo.org
 Amérique Latine & Caraïbe.....P. Vanhuynegem.....vanhuynegem@ilo.org
 Asie centrale.....Marina Khartchenko.....khartchenko@ilo.org
 Asie du Sud.....Hideki Kagohashi.....kagohashi@ilo.org
 Asie du Sud-Est.....Charlie Bodwell.....bodwell@ilo.org
 Chine.....Satoshi Sasaki.....sasaki@ilo.org

Objectifs principaux de DEF

- **Création de travail décent**
- **Egalité hommes - femmes et le renforcement des capacités des femmes**
- **Réduction de la pauvreté**