

26 a 29 | Abril
São Paulo | 2016

Más Democracia,
Más Derechos, por
Más y Mejores Empleos

3^{er} CON
GRE
SO
CSA

DOCUMENTO BASE Y RESOLUCIONES

- Documento Base e Resoluções
- Base Document and Resolutions
- Document Base et Résolutions





DOCUMENTO BASE Y RESOLUCIONES

- Documento Base e Resoluções
- Base Document and Resolutions
- Document Base et Résolutions



**DOCUMENTO
BASE Y
RESOLUCIONES**

**DOCUMENTO
BASE E
RESOLUÇÕES**

**BASE
DOCUMENT AND
RESOLUTIONS**

**DOCUMENT
BASE ET
RÉSOLUTIONS**



ÍNDICE • INDEX

05 VERSIÓN EN ESPAÑOL

07 Introducción

08 Parte I Análisis de la Situación y el Contexto

22 Parte II Líneas Estratégicas de Acción

23 Parte III Resoluciones

43 VERSÃO EM PORTUGUÊS

45 Introdução

46 Parte I Análise da Situação e Contexto

59 Parte II Linhas Estratégicas de Ação

60 Parte III Resoluções

79 ENGLISH VERSION

81 Introduction

82 Part I Situation Analysis and Context

94 Part II Strategic Lines of Action

95 Part III Resolutions

150 VERSION FRANÇAISE

150 Introduction

152 Partie I Analyse de la situation et du contexte

XX Partie II Lignes d'Action stratégiques

XX Partie III Les Résolutions



Más Democracia,
Más Derechos, por
Más y Mejores Empleos

3^{er} CON
GRE
SO

CSA

VERSIÓN EN ESPAÑOL



VERSIÓN EN ESPAÑOL



Más Democracia,
Más Derechos, por
Más y Mejores Empleos

**3^{er} CON
GRESO
CSA**

DOCUMENTO BASE Y RESOLUCIONES

07	Introduction
08	Parte I Análisis de la Situación y el Contexto
22	Parte II Líneas Estratégicas de Acción
23	Parte III Resoluciones

3^{ER} CONGRESO CSA

São Paulo, Brasil 26 al 29 de abril, 2016

INTRODUCCIÓN

1. La Confederación Sindical de trabajadores y trabajadoras de las Américas realiza su III Congreso en un escenario regional y mundial complejo que desafía la capacidad del movimiento sindical para hacer una correcta interpretación del actual momento y la forma en que se desarrollarán sus diversas dimensiones a mediano y largo plazo, de manera de poder definir su estrategia presente y futura.

2. Hay cuatro grandes disputas en curso en nuestro hemisferio y a nivel mundial. En todas ellas, la CSA, sus centrales sindicales y confederaciones nacionales afiliadas tienen un papel clave a desempeñar:

2.1. La lucha por un mundo de paz, derechos humanos universales, con respeto a la soberanía y autodeterminación de los pueblos. Estamos alertas frente a un cuadro de desestabilización mundial provocado por el avance de la militarización impulsada por la disputa por el control de los recursos energéticos y naturales estratégicos. La democracia en nuestro hemisferio está siendo asediada y manipulada por los viejos y nuevos poderes fácticos de los sectores conservadores, que han desestimado las estrategias de Golpes de Estado por el camino de las armas y utilizan nuevas formas y métodos de subversión. Actualmente, en varios países, los poderes concentrados del capital, los medios de comunicación convertidos en partidos del orden neoliberal, así como los poderes ejecutivo, legislativo y judicial en manos de fuerzas conservadoras, se combinan para atacar los avances sociales y los intentos de políticas progresistas y de ampliación de derechos, así como de avances civilizatorios de las últimas décadas;

2.2. Por la recuperación y conquista de los valores del bienestar y la justicia social, contra la desigualdad en la distribución de los ingresos como rasgo determinante de la exclusión social, la pérdida de derechos, la flexibilización socio-laboral y las prebendas al capital con el pretexto de “estimular la inversión”, que son promovidas por la globalización neoliberal y los acuerdos de libre comercio;

2.3. Por la promoción de valores civilizatorios que apunten a la sustentabi-

lidad ambiental, la igualdad de géneros, étnica y racial, respeto por los derechos de las y los migrantes, las personas con discapacidad, diversidad de orientación sexual y por la integración y convivencia pacífica entre pueblos y nacionalidades; contra el consumismo predatorio de la naturaleza y la mercantilización de la vida y del trabajo humano, y contra la opresión de todo tipo (patriarcal, homofóbica, racista o xenofóbica).

2.4. Por el establecimiento de una nueva arquitectura financiera internacional que contemple el uso de fondos soberanos y de pensiones, así como un nuevo patrón de divisas, que permitan el desarrollo sustentable e incluyente. En contra del actual sistema financiero internacional con el patrón dólar fomentado por el FMI y el BM, que aunados a los fondos buitres¹ y mercados de derivados² promueven la volatilidad de estos mercados con consecuencias que devienen en crisis económicas cíclicas, en su búsqueda por obtener mayor utilidad, como ha sido la de 2008, que se prolonga hasta la actualidad.

3. Somos una Confederación sindical continental que reivindica la larga lucha de la clase trabajadora de todas las Américas que se reveló contra la esclavitud de las poblaciones afrodescendientes, que defendió los derechos de los pueblos originarios y campesinos contra las formas de trabajo serviles, que inspirada en la gesta de los mártires de Chicago levantó e hizo internacional la bandera de la lucha por la reducción de la jornada laboral, que construyó la fraternidad entre trabajadores migrantes y nativos y que defendió la igualdad de género y racial en el mundo del trabajo.

4. Tenemos un proyecto para nuestro Continente que es la Plataforma de Desarrollo para las Américas – PLADA –, una propuesta construida con aliados de los diversos movimientos sociales, en defensa de las Américas como territorio de paz, igualdad y bienestar social, desarrollo con sustentabilidad ambiental y sin opresiones de ningún tipo.

1 Fondos Buitres / Holdouts son fondos de capital de riesgo que compran títulos de deudas que están desvalorizadas en el mercado, en un contexto en que la empresa o el Estado se encuentra o es considerado en una situación vulnerable, para posteriormente buscar recuperar esos títulos por su valor integral.

2 Mercados de derivados: son instrumentos que no tienen precio determinado de forma directa, dependen del precio de otro activo – una acción, materia prima, etc. – llamada subyacente. El mercado de derivados tiene como principal función la gestión de riesgos, pero ha sido uno de los principales mecanismos de especulación y ganancias del capital financiero internacional.



5. La CSA nació reivindicando un sindicalismo sociopolítico de contenido clasista, que a partir de la crítica al sistema se plantea una propuesta política de transformación social. Estamos convencidos que sólo conseguiremos mejorar las condiciones de vida y trabajo de la clase trabajadora si construimos una sociedad diferente, basada en los valores de la democracia y la igualdad social, así como el reconocimiento y respeto de todos los derechos humanos y de la diversidad.

PARTE I ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN Y EL CONTEXTO

CRISIS ECONÓMICAS Y NUEVA GEOPOLÍTICA MUNDIAL

6. Los quince años transcurridos del presente siglo nos muestran un mundo y una región cambiantes. Originada en EEUU, extendida luego a la Unión Europea y con repercusiones en todo el mundo, en 2008 estalló una de las mayores crisis económicas del capitalismo desarrollado – la mayor desde 1929.

7. El impacto de esa crisis se hizo sentir de inmediato y fuertemente en los países de América Latina en sus tasas de crecimiento del PIB (Producto Interno Bruto) que mostraron signo negativo. Sin embargo, hubo una rápida recuperación que alentó la idea de que había una “desconexión” entre los países centrales y los emergentes y periféricos. Esa ilusión se deshizo hacia el 2012-13.

8. Todo indica que aún estamos bajo los efectos de esa crisis en las diversas regiones del planeta. Nos encontramos frente a un cuadro económico en donde se proyectan bajas tasas de crecimiento económico o cuadros recesivos para la mayoría de los países de América Latina y el Caribe. La recuperación limitada de EEUU y Canadá no incluyó a las trabajadoras/es. Ese escenario coloca desafíos aún mayores para impulsar un auténtico desarrollo, ejercido de forma tal que responda equitativamente a las necesidades ambientales de las generaciones presentes y futuras, con justicia social y aumentos de la participación del salario en la renta nacional.

9. El sistema financiero internacional desregulado provoca crisis y no genera empleos. Poco más de 800 bancos y fondos de inversión ya controlan más de

70% de la producción mundial. Para defender a la sociedad contra la acción depredadora de las finanzas globalizadas se impone establecer una tasa sobre los flujos financieros internacionales, que sirva de control a su voracidad y oriente los excedentes para atender los déficits sociales y ambientales de los países y los pueblos.

10. La fase de la globalización neoliberal y la financierización de la riqueza que le acompaña, han incrementado las desigualdades en el mundo todo, revirtiendo inclusive la tendencia que se había verificado después de la Segunda Guerra Mundial en algunos países del Norte. Dos estudios recientes [del banco Credit Suisse y de la ONG Oxfam Internacional, publicadas en enero de 2016] muestran que la desigualdad en el mundo se ha agravado: 1% de la población mundial concentra más riquezas que el restante 99% y dentro de esa minoría privilegiada, 62 personas acumulan una riqueza equivalente a lo que tiene la mitad más pobre de la humanidad. Según Bloomerang Bilionarios Infomoney³, 4 de las 62 personas más ricas del mundo son de América Latina (2 brasileños, 1 mexicano y 1 colombiano). Por otro lado, 26 personas de las 62 más ricas, son de origen estadounidense.


11. Las políticas de ajustes estructurales llevadas a cabo en algunos países como respuesta a este nuevo ciclo de crisis, no han hecho más que profundizar la desigualdad en la distribución del ingreso con las consecuencias de mayor informalidad y exclusión, favoreciendo la apropiación de la renta y la concentración de la riqueza. Al mismo tiempo se está frente a una crisis de inversión, una crisis de deuda, una crisis de dinero que está ocioso.

12. La estrategia de las grandes corporaciones y de los gobiernos que las respaldan pasa en la actualidad por relanzar la negociación de nuevos acuerdos de libre comercio que sirven para presionar e imponer peores condiciones socio-laborales para los trabajadores y trabajadoras de los países involucrados. Por otra parte, los Tratados de Promoción y Protección de Inversiones (TPPI), vigentes en la mayoría de los países, se configuran en el otro componente de la arquitectura del libre comercio que funciona como la gran amenaza del poder corporativo a la soberanía de las naciones.

13. Nuevos tratados de libre comercio están siendo negociados buscando re-

3 <http://www.infomoney.com.br/bloomberg/bilionarios>





diseñar la geoeconomía mundial de acuerdo a los intereses de las empresas transnacionales: el Tratado Internacional de Servicios (TISA, por su sigla en inglés), el Acuerdo de Asociación Transpacífico (TPP, por su sigla en inglés), la Asociación Transatlántica para el Comercio y la Inversión (ATCI o TTIP, por su sigla en inglés), el Acuerdo integral de Economía y Comercio (CETA, por su sigla en inglés) y el Acuerdo Unión Europea – Mercosur, entre otros. Esos acuerdos – en caso de ser aprobados e implementados – resultarán en la mayor precarización del trabajo y en el avance de los intereses corporativos sobre las soberanías nacionales y los pueblos. Porque no discuten sólo “comercio” sino toda una serie de actividades económicas que afectan a los derechos humanos, en particular los derechos sociales y ambientales (los “servicios”, la propiedad intelectual, el acceso a la salud, y la privatización y concentración de la propiedad de patentes medicinales, entre otros). Estos acuerdos amplían el rango de actividades afectadas y avanzan en la mercantilización de servicios públicos esenciales para el ejercicio de los derechos humanos (educación, salud, agua, entre otros). Implican una arquitectura económico-financiera de mayor complejidad orientada a la privatización de la gobernanza global en favor del poder de las corporaciones y el gran capital.

14. El capital multinacional ha creado su propio sistema “legal” para dirimir las múltiples disputas que se generan producto de las condiciones que se imponen a los países que aceptan sus inversiones. Condenamos el Sistema de Solución de Diferencias entre Inversores y Estados (ISDS), que forma parte vital de todos los TPPI, que coloca a la política corporativa y las utilidades por encima de los derechos de las naciones de crear sus propias políticas respecto de la salud pública, el medio ambiente, los términos y condiciones de trabajo, así como otros temas vitales para la soberanía nacional. El sistema ISDS impide procesos abiertos y democráticos para arbitrar estos temas en una corte privada.

15. Durante un periodo importante de los últimos 15 años, hubo un ciclo de aumento de los precios internacionales de los productos primarios exportados por la región, especialmente de los productos agrícolas, minerales e hidrocarburos. Esos mercados estimularon la ampliación de las actividades extractivas y en muchos casos una gran dependencia de las economías nacionales en relación a esos sectores, con fuertes impactos negativos en términos ambientales y sociales. En los últimos años, como resultado de la desaceleración mundial del crecimiento económico, los precios internacionales de varios de esos productos primarios volvieron a caer, impactando negativamente sobre los resul-

tados en las balanzas de pago de esos países y debilitando sus economías. Eso nos recuerda que una estrategia de mediano y largo plazo para el desarrollo económico, social y ambientalmente sustentable tiene que superar la dependencia del modelo extractivista y de los altibajos de los ciclos de los precios de las materias primas a nivel internacional y los altos grados de concentración económica que se han alcanzado.

16. El ataque de los fondos buitres a los acuerdos de reestructuración de la deuda soberana argentina nos recuerda y refuerza la urgencia de alcanzar una nueva arquitectura financiera mundial, donde se elimine el chantaje del capital financiero internacional sobre nuestros países. Sin embargo, la reciente resolución sobre reestructuración de deudas soberanas adoptada por Naciones Unidas puede constituir un camino positivo hacia la construcción de un marco normativo internacional que contribuya a la estabilidad de las democracias de la región. La Resolución 69/319 que establece que los procesos de reestructuración de la deuda soberana deben basarse en nueve Principios Básicos, incluyendo el derecho a la reestructuración de la deuda soberana, buenos oficios, transparencia, trato en pie de igualdad, inmunidad soberana, legitimidad, sostenibilidad y el principio de reestructuración mayoritaria. La CSA apoya esta propuesta de NN.UU. y apoyará los esfuerzos para reducir el protagonismo del FMI en esta crucial problemática.

17. Contrariamente a la expectativa de muchos analistas en los años noventa, el mundo no caminó hacia la unipolaridad sin límites bajo hegemonía estadounidense. Si bien EEUU en estrecha alianza con la Unión Europea, continúa jugando un rol dominante, las relaciones de poder están siendo disputadas en un escenario de transición hacia un mundo multipolar que tiene otros dos grandes actores, China y Rusia, y algún protagonismo, aunque más limitado de otros países del mundo. Esta nueva dinámica geopolítica también ha sido escenario de grandes tensiones y conflictos, pero es en un contexto de multipolaridad donde organismos y organizaciones internacionales que buscan una cierta distribución de poder en el sistema internacional, como por ejemplo la ONU, conseguirá desarrollar una gobernanza mejor para los intereses de la humanidad.

18. Un mundo multipolar es necesario para crear nuevos balances de poder mundial, pero no es suficiente para resolver los problemas que atraviesa la humanidad (crisis climática, alimentaria, energética, migratoria, de los cuidados,



entre otros); y la clase trabajadora en especial (empobrecimiento, precarización laboral, persecuciones antisindicales, negación del derecho a la negociación colectiva, entre otros). Será necesario que los trabajadores y trabajadoras continuemos organizados y movilizados por nuestras reivindicaciones, en una perspectiva de luchas nacionales, regionales e internacionales articuladas.

19. Una situación dramática se vive en Europa ante la crisis humanitaria generada producto de los conflictos violentos y la crisis económica en las regiones cercanas a la Europa Central. Rechazamos las políticas de la Unión Europea sobre migraciones y condenamos las medidas recientes frente a la crisis humanitaria, pues criminaliza a las/os migrantes, ocasiona decenas de pérdidas de vidas humanas y genera reacciones xenofóbicas en los países desarrollados, ante el efecto provocado por los conflictos violentos generados en Siria, Iraq, Afganistán y otros países como parte de la llamada “Guerra al Terrorismo” y de la intervención de las coaliciones de Occidente en sus territorios.

20. En nuestra región, la integración de Brasil en el foro de los BRICS al lado de Rusia, India, China y Sudáfrica, y la estrategia de acercar a la CELAC (Comunidad de Estados Latino-Americanos y Caribeños), la UNASUR (Unión de Naciones Sur-Americanas), MERCOSUR (Mercado Común del Sur) y la ALBA (Alianza Bolivariana para los Pueblos de Nuestra América) a esa nueva configuración, significa que también a nivel hemisférico se deberá construir una nueva relación entre la región Norte (Estados Unidos, Canadá) y el Sur (América Latina y el Caribe). La OEA (Organización de Estados Americanos), que reúne países del Norte y del Sur del Continente, enfrenta el desafío de superar su historia marcada de ser un espacio hegemonizado por los intereses de los EEUU y adaptarse a la nueva realidad geopolítica de los cambios en América Latina y el Caribe.

EL MUNDO DEL TRABAJO EN LA FASE ACTUAL DE LA GLOBALIZACIÓN

21. De acuerdo con el Informe Perspectivas sociales y del empleo en el mundo – Tendencias 2015⁴ de la Organización Internacional del Trabajo, (OIT) casi 8 años después de la gran crisis internacional, la recuperación de los mercados

4 (*)<http://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2015/lang--es/index.htm>

laborales sigue siendo frágil y desigual. Se dice que el modesto crecimiento económico registrado durante la segunda mitad de 2013 y principios de 2014 está menguando, con grandes países de la zona euro que conducen la ralentización. La OIT considera que las recientes turbulencias en los mercados financieros complicarán la tarea de reducir las tasas de desempleo a los niveles anteriores a la crisis.

22. La crisis económica es utilizada por las empresas para hacer que los gobiernos impongan medidas para precarizar las condiciones laborales de las y los trabajadores alrededor del mundo. Los derechos de las trabajadoras/es son conquistas históricas y deben ser defendidas frente a las medidas anticrisis aplicadas en los ámbitos nacionales e internacionales, para evitar su regresividad.

23. Aún en la principal economía regional y mundial, los EEUU, la reciente recuperación económica ocurre con trabajos en condiciones precarizadas. Las y los trabajadores de ese país sufren un prolongado ataque al derecho a la sindicalización, cuya consecuencia ha sido el empeoramiento de la distribución del ingreso en perjuicio de los trabajadores.

24. El impacto negativo de la coyuntura económica en América Latina y el Caribe continua. De acuerdo con el Panorama Laboral 2015 elaborado por la OIT, 1,7 millones de personas ingresaron a las filas del desempleo en 2015 en la subregión. El mismo Informe indicó que la desaceleración económica no solamente causa aumento de desempleo, sino también de informalidad laboral. Las mujeres y los jóvenes son los segmentos más golpeados por esas tendencias regresivas.

25. Nuevamente el interés de los organismos financieros internacionales y de las grandes corporaciones es imponer a los Estados políticas de flexibilización mediante reformas a la legislación laboral, para poner a trabajadoras y trabajadores de los diversos países a competir entre ellos por empleo, aceptando condiciones laborales precarias. El argumento, siempre recurrente por parte del capital, es la amenaza a su deslocalización y la eliminación de puestos de trabajo, si no se aceptan las rebajas laborales. Los Tratados de Libre Comercio (TLC) y los Tratados de Promoción y Protección de Inversiones (TPPI) hoy vigentes, contribuyen para ese resultado.

26. Frente a ese escenario el movimiento sindical reivindica un rol tutelar



y proactivo del Estado, como forma a superar la lógica del mercado hoy bajo predominio del capital. Es importante apoyar las políticas públicas que van en el sentido de alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio post2015 (ODM) con la propuesta de incluir el pleno empleo y garantías a un ambiente favorable para el fortalecimiento y desarrollo de las organizaciones sindicales.

27. Los fenómenos de tercerización son utilizados por las empresas para evadir el cumplimiento de sus responsabilidades legales como empleadores y, en muchos casos, están dirigidos abiertamente a precarizar y desmejorar las condiciones laborales, así como dificultar el ejercicio de la libertad sindical y la negociación colectiva.

28. La imposición de un mundo del trabajo flexibilizado y desregulado también conlleva consigo la existencia de trabajos más precarios e inseguros. La ausencia de políticas públicas que amparen a las/os trabajadoras/os y la irresponsabilidad de los empleadores implica una pérdida de los controles y mecanismos de seguridad que protejan la vida y la salud de las/os trabajadoras/es. Advertimos la presencia de nuevas tecnologías y la utilización de sustancias y productos químicos sin la debida comprobación de sus efectos sobre la salud de las/os trabajadoras/es, la población y el medio ambiente.

29. Las nuevas tecnologías de la comunicación (aplicativos online - o “app”) disponibles en celulares y computadoras, que permiten contratar servicios de trabajo directamente con el trabajador/a, hacen que las empresas que las implementan se beneficien del trabajo que venden, pero evitan todas sus responsabilidades como empleador. La economía por encargo, o gig-economy⁵, relacionada con “crowdwork”⁶ y economía sobre pedido vía apps (work on-demand via apps)⁷, es uno de los más recientes desafíos a la clase trabajadora y sus organizaciones, ya que con el uso de las TICs (Tecnologías de Información

5 Economía por Encargo/Gig-economy: comprendida por el uso de la tecnología (crowdwork) como proveedora de acceso a una fuerza de trabajo con un alto grado de flexibilización. Los trabajadores ejercen su función de una manera que atiende la necesidad en el momento (just-in-time) y son remunerados solamente por eso (pay-as-you-go), por la tarea/el trabajo ejercida/o.

6 Crowdwork: referido a actividades de trabajo que implican la realización de tareas a través de plataformas online (o apps).

7 Economía sobre pedido vía apps/work on-demand vía apps: es una modalidad de trabajo donde la ejecución de actividades consideradas tradicionales, auxiliadas por aplicativos administrados por empresas que controlan las actividades de la fuerza de trabajo.

y Comunicación) buscan establecer relaciones laborales que desconocen derechos sociales y laborales conquistados en más de un siglo de luchas obreras. Así como las/os trabajadoras/es se han organizado en sus lugares de trabajo y políticamente para reducir la precarización de sus labores, nuestras organizaciones deben enfrentar ese nuevo desafío y sindicalizar las/os trabajadoras/es de esta nueva y creciente economía “sobre pedido” (on demand).

30. La precarización laboral es el contexto para el empeoramiento de las condiciones laborales de las y los trabajadores, y de la desigualdad salarial por motivo de género. Es el ambiente en el que se sobre-explota a las y los trabajadores migrantes y en que hay choques xenófobos entre trabajadores nativos y migrantes. Es el terreno donde a los jóvenes que recién ingresan al mundo del trabajo se les exige aceptar condiciones aún más precarias y discriminatorias para que accedan a un empleo.

31. La coyuntura económica de los últimos años ha demostrado que el estado de bienestar social, incluso donde fue considerado más consolidado, puede colapsar. Una de las razones para eso es el sistema global de la evasión fiscal, que promueve un drenaje de los derechos sociales de la población alrededor del mundo. El Estado debe recuperar el control sobre los flujos de capital y eliminar los llamados paraísos fiscales que permiten a grandes detentores de riqueza burlar los sistemas impositivos nacionales.

32. La fase más reciente de la globalización neoliberal la encarna la estrategia de las cadenas globales de suministro / valor. El modelo de producción o servicios se organiza de manera a aprovechar las mejores condiciones que cada país puede ofrecer en una cadena de suministros en términos de lucro para las empresas transnacionales que echan mano de esa estrategia. Así los países disputan cuál ofrece menores estándares sociales y laborales que hagan atractiva su participación en la cadena global. Bajo el argumento de adaptación a la producción flexible y la competitividad lo que las grandes empresas que dominan esas cadenas globales impulsan son redes de subcontratación. A lo largo de la cadena productiva se mantienen a través de la precarización del trabajo, con predominio de la explotación de mujeres, migrantes, afrodescendientes indígenas y jóvenes. Asimismo, dichas cadenas están estructuradas para eximir de responsabilidad a la empresa madre, permitiendo que se beneficien de contratistas sin ley y de países incapaces o poco dispuestos a garantizar el respeto de las normas. En ese contexto la negociación del salario y condiciones de trabajo



en cada país enfrenta muchas dificultades, los puestos de trabajos son inseguros una vez que las empresas cambian de regiones y la producción puede ser trasladada a otra parte del mundo, o sea, el sistema considerado tradicional de derechos y regulación es desafiado. Producto de su evolución el capitalismo internacional no tendrá retorno hacia el modelo fordista. Si la acción sindical quiere tener éxito, debe tener una respuesta nueva a los nuevos desafíos colocados por la estrategia de las cadenas globales de valor. Debemos organizar a nivel nacional e internacional a todos los trabajadores de la cadena, y no solo a aquellos que están en los segmentos formalizados y finales. La estrategia sindical tiene que pensar y actuar para defender a todas/os.

33. Las empresas son las más grandes evasoras en materia de fiscalidad. Su principal estrategia es cambiar la razón social para evadir el pago de deudas y recontractar a las y los trabajadores en una nueva relación laboral que borra los derechos adquiridos, y suele desmejorar las condiciones previas. En muchos casos estas empresas representan las únicas oportunidades de empleo en los territorios y se aprovechan de ese poder para imponer condiciones totalmente desventajosas para las comunidades y las/os trabajadoras/es, lo que se constituye en una de las más perversas formas de evasión fiscal y tributaria. La evasión fiscal es favorecida por la existencia de “paraísos fiscales” en varias regiones del mundo, que se convierten en los principales receptores de las ganancias exorbitantes de las empresas, de los dineros de la corrupción, el narcotráfico y otros crímenes internacionales. A pesar de los discursos altisonantes de los gobiernos del mundo, poco se ha hecho para erradicar esos espacios de impunidad para los crímenes financieros y demás delitos contra la sociedad.

34. En América Latina y el Caribe bajo la globalización neoliberal hubo una ampliación de la migración de las mujeres hacia los países del norte, pero también un incremento de migración interna. La inserción de las mujeres migrantes en el trabajo está marcada por las asimetrías de género. Debe destacarse la importante contribución que realizan a sus países de origen a través del envío permanente de remesas para sus hijas, hijos y familias. En los países del norte se concentran en los trabajos de cuidado y el trabajo sexual y la industria del entretenimiento, por eso nuestro desafío es impulsar políticas y programas de combate al tráfico y trata de personas.

35. Las mujeres siguen concentradas principalmente en áreas de la economía informal “invisibles” y del empleo informal, como el trabajo doméstico, el

trabajo a destajo, a domicilio, en pequeñas empresas familiares, campesinas, jornaleras o temporeras rurales; se trata de ocupaciones que ofrecen un empleo precario, de baja calidad, peligroso, irregular o sin remuneración, escaso o nulo acceso a la seguridad social y posibilidades limitadas para organizarse y conseguir que se hagan efectivas las normas nacionales e internacionales del trabajo y los derechos humanos. Además, están afectadas a una doble jornada laboral, haciéndose cargo de las responsabilidades del cuidado, lo que dificulta su participación en los espacios sindicales y en la toma de decisiones.

36. En la mayoría de los países de la región, las mujeres constituyen una porción importante de los grupos con menores ingresos. Una de cada tres mujeres no posee ingresos propios, mientras que uno de cada diez hombres se encuentra en esa condición. Las mujeres dedican por lo menos el doble de tiempo en relación con los hombres en el trabajo no remunerado.

37. La CSA reconoce las diferentes identidades que pueden tener los trabajadores jóvenes. En particular, reconoce las opresiones y discriminación que experimentan los trabajadores y trabajadoras jóvenes de los diferentes colectivos como LGBT, jóvenes con VIH+, los y las trabajadores con discapacidad, trabajadores/as víctimas de la xenofobia, indígenas, jóvenes que viven en situación de violencia y pertenencia en pandillas (maras en Centroamérica).

38. En la región del Caribe es requerida especial atención en el desarrollo del trabajo migrante, frente al impacto que puede tener sobre los mercados de trabajo de las pequeñas comunidades/pequeñas economías.

39. En la región de las Américas las comunidades raciales y étnicas padecen mayor violencia y muchas formas de exclusión tanto por actores privados como estatales. Es preocupante que la escalada de violencia se haya venido incrementando los últimos años, generando situaciones de tensión y conflicto que ponen en duda la capacidad de los Estados para reconocer los derechos democráticos de amplios sectores de la población. Las positivas reformas legales promulgadas hace décadas aún no se han concretado en cambios reales en la vida cotidiana de millones de mujeres y hombres en la región.



SOCIEDADES SUSTENTABLES, SOCIEDADES INCLUYENTES

40. Los patrones de producción, distribución y consumo que las sociedades occidentales desarrolladas implementaron a lo largo del siglo XX han puesto en riesgo la vida en el planeta Tierra. La aspiración de las grandes mayorías del Sur Global por acceder a los derechos básicos con dichos patrones es ambientalmente inviable, al tiempo que tampoco es viable la continuidad de los niveles de consumo de la población del Norte.

41. Actualmente se está desarrollando una nueva división internacional del trabajo que implica la transformación de las matrices productivas nacionales y la configuración de nuevas formas de dependencia vinculadas a las lógicas del comercio mundial, la tendencia a la financiarización de un número creciente de productos y servicios, el extractivismo y la reprimarización de las economías que se conjuga con el proceso de desindustrialización que afecta a la región desde los años 70 y 80.

42. La nueva estrategia del capital multiplica la tercerización y deslocalización productiva a través de cadenas globales de suministros, refuerza los procesos de transnacionalización y concentración del capital. En paralelo, asistimos a un preocupante proceso de privatización de la gobernanza global, lo que significa que los Estados se ven impedidos de defenderse soberanamente frente a las grandes corporaciones transnacionales que acrecientan su capacidad de ejercer control político y jurídico, eludiendo incluso los sistemas jurídicos nacionales y las normativas internacionales. Los intereses de las corporaciones económicas dominan o ejercen influencia determinante sobre la agenda global en temas fundamentales como el Cambio Climático, las migraciones y especialmente la Agenda 2030 sobre ODS y todo su proceso de implementación.

43. La división sexual del trabajo (doméstica, técnico-laboral e internacional) se encuentra actualmente articulada con el nuevo patrón de acumulación del capital. La cartografía de los cuidados y su crisis es coincidente con el fenómeno de feminización de las migraciones y aumento de la violencia de género.

44. La desigualdad económica favorece a las demás desigualdades sociales. Un estudio del Fondo Monetario Internacional (FMI) mostró que en los países con mayor desigualdad de renta la diferencia social entre hombres y mujeres también es mayor. Lo mismo es cierto con las cuestiones ambientales, una vez

que la población más pobre vive en regiones más vulnerables y la población más rica, cuyos patrones de consumo más impactan al medioambiente, vive en regiones más protegidas.

45. Todos esos puntos han significado un impacto mayúsculo y dislocaciones sobre el medioambiente, los pueblos y las condiciones de vida y de trabajo de las personas a nivel global y puede observarse en el aumento de la precarización e informalidad laboral, que se agudiza con la multiplicación en nuestra región de las economías de maquilas y zonas francas, así como en la actual crisis de las migraciones.

46. El cambio climático es un problema urgente, ineludible y global. Es por tanto primordial un cambio de paradigma que implique una transición justa hacia una economía sustentable. El enfrentamiento del cambio climático es una responsabilidad compartida por todos los países del mundo, pero con soluciones que deben ser diferenciadas. La COP21 – Conferencia del Clima – realizada en París, a finales del 2015, apuntó correctamente a una meta más ambiciosa – que el planeta no aumente la temperatura en más de 1,5° grados Celsius con respecto a los niveles preindustriales –, por el otro, todo lo que trata sobre el apoyo financiero y técnico necesario a las naciones en desarrollo es demasiado débil. Al igual que la CSI, el movimiento sindical de las Américas fue crítico en relación a sus resultados apuntando tres puntos clave sobre los cuales las organizaciones sindicales deben insistir: (1) necesidad de tener metas ambiciosas sobre la relación entre medidas que busquen la sustentabilidad ambiental con la creación de empleos; (2) cumplimiento de compromisos en relación a la financiación prometida para el clima de forma a apoyar a los países y regiones más vulnerables y (3) comprometerse a asegurar una transición justa para los trabajadores y sus comunidades. En esa línea los sindicatos de las Américas, junto con la CSI, nos comprometemos a trabajar en el próximo periodo.

47. Demandamos una política ambiental para enfrentar las asimetrías entre países y hacia el interior de ellos. Ratificamos el principio de responsabilidades comunes pero diferenciadas, que establece que los países del norte más desarrollados y más contaminantes, tienen mayores obligaciones con relación a la reducción de sus emisiones de gases contaminantes que los países menos desarrollados del sur. Las diferentes capacidades son la piedra angular de un nuevo régimen internacional de cambio climático y afirmamos que una transición justa es indispensable para asegurar el desarrollo sustentable. Para



ello es preciso establecer un marco normativo que favorezca la producción de energía diversificada, limpia y que atienda las demandas de nuestros pueblos. Del mismo modo, es preciso mantener una intensa movilización, en alianza con la sociedad civil, para asegurar de los países desarrollados una financiación acorde con la magnitud de los objetivos que implican la transformación hacia economías menos contaminantes.

48. Luchamos contra el avance del gran capital en la agricultura que viene destruyendo los recursos naturales, amenazando la soberanía alimentaria y la cultura de nuestros pueblos. Es fundamental la eliminación de la hegemonía de las modalidades de agro-negocios que combinan semillas transgénicas con agro tóxicos en grandes áreas de monocultivo extensivo, en un contexto de creciente concentración, extranjerización de la tierra, de las semillas y de financierización de la actividad, que estimulan la especulación. Se hace necesario el control público sobre el mercado de tierras, estableciendo criterios referentes al tamaño y usos de las propiedades para combatir la especulación financiera sobre las propiedades y los productos agropecuarios.

49. Luchamos contra el modelo extractivista que impone la lógica de negocios de las grandes empresas transnacionales de hidrocarburos y minería que no fomentan desarrollo, no generan puestos de trabajo decentes, causan daños ambientales y territoriales, incrementan la pobreza, el desplazamiento forzado de poblaciones, la desarticulación de las economías campesinas y las comunidades originarias.

50. En uno y otro caso, en el Norte como en el Sur, hay desafíos tecnológicos de una producción más limpia y de un consumo orientado al vivir bien, no al derroche y la ostentación. Pero el desafío es sobretudo político y social. Para enfrentar los problemas ambientales tenemos que conseguir nuevos balances que signifiquen mayores niveles de igualdad social, dentro de cada país y entre los países y regiones.

51. Una de las alternativas que se encontró para explotar nuevas reservas de gas, o petróleo, en profundas regiones adonde los métodos convencionales no llegan, se llama fracking o fracturación hidráulica⁸. Sus impactos hasta ahora

8 Metodo Fracking / Fracturación Hidráulica, posibilita la extracción del gas y petróleo del subsuelo mediante la perforación de pozos utilizando una inyección a alta presión de agua, arena y produc-

son poco conocidos, pero este método se ha comprobado altamente contaminante donde ha sido implementado, con efectos dañinos a la salud de las/os trabajadoras/es, las comunidades y el medio ambiente y con dudosos resultados económicos para los países. Los Estados deben establecer una moratoria sobre la utilización del método fracking y las/os trabajadoras/es y comunidades participar de las decisiones respecto de su utilización.

COYUNTURA HEMISFÉRICA

52. Hay una crisis económica que afecta conquistas sociales en países de las Américas. Para la región los años 2000 fueron de recuperación del crecimiento, hasta sufrir el fuerte impacto de la crisis de las economías desarrolladas en el 2008. Después del desempeño excepcional de 2010 – repunte que debe su significación al contraste con la profunda recesión del año anterior – la expectativa para el futuro es volver a un escenario de bajo crecimiento.

53. Los avances observados en algunos países del sur en los últimos años que resultaron en reducción de los niveles de pobreza y mejora en los índices de distribución del ingreso están en cuestión. La pobreza y la indigencia, que venían disminuyendo en términos relativos y absolutos, registran un estancamiento en el primer indicador y, como la población total continúa creciendo, un leve empeoramiento en cuanto al segundo.

54. En varios países de nuestra región la coyuntura del “superciclo de las commodities” hizo posible que políticas públicas resultaran en una mejora en condiciones de sus mercados de trabajo, disminución de los niveles y contingentes humanos en la pobreza absoluta e incluso, en algunos casos, de mejoras de la distribución del ingreso.

55. Contrariamente en otros países el mencionado superciclo no se tradujo en beneficios reales para la población. No hubo inversión social, ni aumento de los salarios, ni mejoras en el empleo. Por el contrario, en esos países la riqueza se ha concentrado aún más, la presencia del capital transnacional es más avasallante, se han producido negativos impactos ambientales y se han

tos químicos en la roca madre, a gran profundidad, para provocar el flujo de gas y petróleo y su salida al exterior.



multiplicado los conflictos contra campesinos, indígenas, trabajadores/as y comunidades.

56. En las economías más desarrolladas del Norte del Continente, la desigualdad ha estado en constante aumento debido a un modelo de más de 3 décadas de aplicación. También debemos señalar el estancamiento actual de los salarios y la reducción de trabajo decente y estable en el contexto de la crisis financiera y de empleo de 2008 causada por conductas especulativas en el Norte y la imposibilidad de regular los mercados o realizar cambios efectivos en las políticas a partir de la crisis para asegurar que la recuperación tenga como resultado trabajo decente y prosperidad compartida. Durante los mismos años, empleadores y diferentes niveles de gobierno en los países del norte han atentado política y legalmente contra la libertad sindical y la estabilidad económica e institucional de los sindicatos. Estos atentados han sido liderados por fuerzas ideológicas que reconocen al sindicalismo como fuerza progresista, no sólo en el lugar de trabajo, sino también en la política electoral y la democracia.

57. A partir de la situación de estancamiento y desaceleración de las economías del Sur, los empleadores y algunos gobiernos están haciendo un llamado para establecer mercados laborales más flexibles, agendas comerciales dirigidas por las empresas, y exigiendo mayor productividad del trabajador/a. La experiencia de décadas con estas recetas en el Norte demuestra que los beneficios económicos resultantes de dicha flexibilización, agendas comerciales abiertas y mayor productividad de la mano de obra, no han sido compartidos ampliamente con los trabajadores/as y las comunidades - ni a través del aumento en el salario real o de la política tributaria progresiva. Estas estrategias podrían haber sido utilizadas para construir sociedades más justas. Por el contrario, las/os trabajadoras/es no sólo han perdido ingresos, sino también derechos, autonomía económica y se ha profundizado la exclusión tanto en el Norte como en el Sur. La CSA y sus afiliadas rechazan este modelo que ha dominado la política económica y laboral de las últimas décadas en el Norte, y que las elites otra vez están buscando imponer para hacer frente a la desaceleración cíclica en el Sur.

58. En varios países se registra un avance peligroso del narcotráfico y del crimen organizado sobre las instituciones políticas de tal modo que la narco-política ya es un hecho determinante en sus coyunturas nacionales colocando en riesgo frágiles conquistas democráticas y la posibilidad de que las reivindicaciones sociales y laborales sean alcanzadas a través de luchas populares y

sindicales. El financiamiento del narcotráfico para campañas políticas locales y nacionales está presente en varios países y en muchos casos está asociado al interés por controlar las instituciones y destruir el tejido social y político de las comunidades. Las organizaciones sindicales y sus dirigentes se han convertido en obstáculo para sus negocios y es evidente su acción criminal y violenta contra ellos, así como contra otras expresiones de organización social.

59. La corrupción, fenómeno que corroe estructuralmente nuestras sociedades, ha venido a jugar un papel protagónico en la disputa política los últimos años. Escándalos que comprometen a diferentes niveles de gobierno, organizaciones políticas, empresarios y personas naturales han estallado en varios países. Sin embargo, la derecha política y económica, con el permanente auxilio de los medios de comunicación dominantes, viene manipulando selectivamente las denuncias sobre corrupción como bandera para atacar a gobiernos y partidos progresistas, líderes sociales y políticos, sindicatos, y otras expresiones del campo popular, siendo que las prácticas de corrupción no diferencian orientación política o ideológica, condición u origen social.

60. Una de las prácticas de corrupción más extendidas y que más perjudican a nuestras economías, nuestro sistema político y nuestras sociedades es el desvío de recursos por la evasión y elusión fiscal practicada por grandes empresas y grupos económicos, amparados en paraísos fiscales en todo el mundo, sin que las mismas sean objeto de condena por los grandes medios, ni perseguidas por las instituciones policiales o judiciales, lo que demuestra el falso moralismo de los dueños del poder. Para el movimiento sindical la corrupción debe combatirse en todas sus formas teniendo en cuenta que se trata de un fenómeno que corroe las estructuras sociales y dificulta la convivencia, provoca el descrédito de las instituciones y actúa como factor limitante del desarrollo. Esta incumbencia deberá recaer, sin dudas, sobre las instituciones del Estado que tienen como atribuciones constitucionales el control, la fiscalización de los recursos públicos y la penalización de los actos de corrupción. La movilización de la sociedad civil es indispensable, pues será ella la que ejercerá un papel de relevancia como mecanismo efectivo de control social para la prevención y castigo de los hechos de corrupción.

61. En América Central, una serie de reformas a la legislación laboral aprobadas recientemente, recogen la mirada de los empresarios que utilizan como argumento que el costo de las prestaciones laborales puede hacer caer los pues-



tos de trabajo. Esto profundiza el cuadro de precarización laboral, que junto a nuevas modalidades de contratación que son presentadas como instrumentos para la creación de nuevos puestos de trabajo principalmente en la maquila, admite formas fraudulentas de flexibilidad de la jornada laboral, vulnerando el derecho a la jornada de 8 horas y eludiendo el pago de horas extras.

62. Dos hechos políticos de gran importancia están en curso: la negociación de la paz y el proceso de reparación colectiva en Colombia, buscando cerrar un conflicto político-social de medio siglo y el proceso de restablecimiento de relaciones diplomáticas y comerciales de los EEUU con Cuba.

63. En la Asamblea de la OEA de 2009, los países latinoamericanos presionaron contra las sanciones impuestas a Cuba desde los años 1960. En la última Cumbre de las Américas, realizada en 2015 en Panamá, el gobierno cubano participó plenamente. Posteriormente fueron reabiertas las embajadas en Washington y La Habana y se ha avanzado en la regularización sobre varios temas de la agenda bilateral.

64. Los desafíos o retos en torno a cómo integrar o reincorporar la plena participación de Cuba en el hemisferio deberán ser respondidos por las trabajadoras/es y sus organizaciones en el hemisferio para fortalecer la capacidad de las trabajadoras/es y sus organizaciones incrementando el intercambio y la solidaridad, proporcionando información y apoyando la capacitación, especialmente en el trato con el sector privado, incluyendo las empresas multinacionales que probablemente jueguen un rol cada vez más importante en la economía y vida laboral de Cuba. La CSA y sus afiliadas se comprometen a apoyar un fuerte intercambio con la CTC de Cuba sobre modelos de sindicalización y negociación colectiva, así como de otras experiencias entre trabajadores y trabajadoras cubanos/as y el resto de las Américas.

65. Dentro de América Latina y el Caribe han avanzado procesos de integración en los últimos 10-15 años. Con la actualización de objetivos de acuerdos anteriores - como el Mercosur, constituido en 1991 -, la construcción de nuevas instancias como UNASUR, ALBA y CELAC y la permanencia de otros espacios - Comunidad Andina de Naciones, SICA, CARICOM - hay un conjunto de esfuerzos integracionistas importantes que, sin embargo, no pueden ser aprovechados en todo su potencial y sinergias porque avanzan en algunos países al mismo tiempo tratados de libre comercio con naciones y bloques del Norte

que tienen un sentido opuesto a la integración que propugnamos. Es así que nuestra región está cada vez más presionada para desregular mercados, implementar ajustes fiscales recesivos, imponer reformas laborales anti-obreras y políticas que apuntan a aumentar la exclusión social con la disminución del papel del estado en los servicios públicos.

UN SINDICALISMO A LA ALTURA DE LOS DESAFÍOS DEL SIGLO XXI

66. Defendemos la conquista de la democracia en nuestra región y los derechos conquistados junto con la democracia. Fundamentalmente la libertad sindical, en sus contenidos individuales y colectivos. En especial la tríada: el derecho a la organización sindical, la negociación colectiva y el derecho a huelga. No habrá democracia real sin esos derechos sindicales fundamentales.

67. Hay una fuerte disputa con las fuerzas conservadoras y los intereses de las grandes corporaciones multinacionales en torno a los medios de comunicación de masas. El movimiento sindical defiende la democratización y la desoligopolización de la comunicación, que permitan a los trabajadores/as expresar y defender sus puntos de vista en el debate abierto en nuestras sociedades. Por eso, preocupa la pretensión de dar marcha atrás a los avances legislativos en cuanto a la regulación democrática de los medios de comunicación. Es igualmente alarmante el cierre o la amenaza de censura a los medios alternativos y populares de comunicación en la región, así como la reducción de canales de expresión de comunidades locales, organizaciones sociales, entre otros puntos.

68. La CSA ratifica que es fundamental que los organismos regionales – OEA, CELAC, UNASUR – incluyan en su agenda la ampliación y cumplimiento de los derechos humanos, económicos, culturales, sociales y ambientales, como parte de la progresividad de las conquistas de la región y de forma a que den un contenido concreto a las cláusulas democráticas que rigen en esas instancias.

69. Sin sindicatos, sin derecho a la libertad sindical, a la negociación colectiva y al derecho de huelga no habrá sustentabilidad ambiental ni social posible. No van a regir esos derechos si no avanzamos en la regulación mundial del mundo del trabajo. Para avanzar en mayores conquistas laborales y sindicales, debemos fortalecer a la OIT para una mayor capacidad normativa y de



control frente a las violaciones a los derechos laborales, sindicales y sociales.

70. Las alianzas del sindicalismo con otros sectores organizados de la sociedad civil, movimientos sociales de mujeres, afrodescendientes, campesinos, indígenas, jóvenes, han sido fundamentales para los avances que tuvimos en el pasado reciente y para las resistencias victoriosas que registran nuestros pueblos. La CSA continuará impulsando alianzas amplias – como en el proceso de construcción de la PLADA – con la certeza de que la victoria de las reivindicaciones laborales y sindicales depende de su capacidad de conquistar corazones y mentes de la mayoría de la población.

PARTE II LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE ACCIÓN

71. El 3er. Congreso de la CSA adoptará sus líneas estratégicas para el periodo 2016-2020 teniendo en consideración el análisis del contexto y las proyecciones sobre la realidad regional y mundial, ratificando su Declaración de Principios y actualizando los Ejes Estratégicos definidos en su 2do. Congreso.

72. En tal sentido ordenará su accionar sobre los siguientes Ejes:

- I. Desarrollo Sustentable
- II. Libertad Sindical y Trabajo Decente
- III. Organización Sindical y Autorreforma
- IV. Paz, Democracia y Derechos Humanos

73. Las Resoluciones adoptadas por el 3er. Congreso definirán las líneas concretas y específicas para la acción, tanto desde el punto de vista temático como sectorial, entendiendo que la articulación y la complementariedad de los Ejes deben ser la base para asegurar una acción integral y efectiva.

74. Todas las campañas, proyectos, grupos de trabajo, redes y otras formas de organización del trabajo que se impulsan desde la CSA, la CSI y sus organizaciones afiliadas continuaran siendo parte de la acción de coordinación política sindical para el periodo

75. Del mismo modo la política de la CSA estará en coordinación con los lineamientos definidos por la CSI y sus diferentes órganos, respondiendo a la

realidad y especificidades concretas de nuestra región.

76. El Secretariado de la CSA estructurará el plan estratégico para el periodo, que será presentado para aprobación del Consejo Ejecutivo, tomando en consideración el documento de análisis del contexto, las resoluciones y las orientaciones para el fortalecimiento político, administrativo, financiero y técnico de la CSA.

PARTE III RESOLUCIONES

RESOLUCIÓN 01

DESARROLLO SUSTENTABLE

1. La CSA afirma que su visión del Desarrollo se construye desde nuestra opción sindical basada en los pilares del trabajo decente; la distribución de la riqueza; la democracia participativa; la igualdad entre géneros; la protección e inclusión social de todas las personas, inter-generacional y ambiental, integrando así las dimensiones económica, social, ambiental y política. Nuestra visión del Desarrollo Sustentable, formulada en la Plataforma de Desarrollo de las Américas (PLADA), es superior al crecimiento económico y es una de las alternativas para enfrentar a la matriz de pensamiento neoliberal; una respuesta construida por y para las mayorías populares.

2. En un mundo caracterizado por la competencia y la disputa capitalista por los mercados, reafirmamos que la integración regional es el espacio privilegiado para la promoción del desarrollo sustentable entre los países de América Latina y el Caribe y debe basarse en el impulso a la complementariedad económica, la compensación de las asimetrías entre países y regiones, el desarrollo social compartido, el reconocimiento de derechos ciudadanos y el respeto por la diversidad de culturas. La integración regional debe ser un espacio para la consolidación de posiciones comunes en temas de interés compartido entre pueblos y gobiernos.

3. El enfrentamiento al cambio climático debe ser un compromiso comparti-



do por todos los países del mundo, bajo el principio de responsabilidades comunes pero diferenciadas, garantizando el apoyo financiero y la transferencia de tecnología para los países en vías de desarrollo. Esta estrategia requerirá de políticas públicas activas en el ámbito de la fiscalidad, las subvenciones, y la inversión pública para garantizar que los incentivos y la infraestructura dirijan la economía hacia una transición justa, con un camino sustentable y garantizando el respeto de las condiciones de trabajo decente.

4. La Soberanía alimentaria, energética, hídrica, la preservación de los conocimientos ancestrales, así como el control de los Estados de los bienes comunes, son componentes fundamentales para el desarrollo de los pueblos. El protagonismo de las/os ciudadanas/os es una condición esencial para la preservación y defensa de los Bienes Comunes, por lo que la participación social organizada, en particular de las organizaciones sindicales, debe constituir una tarea central frente a la amenaza privatista de corporaciones y gobiernos.

5. La CSA se compromete a seguir impulsando la democratización, transformación, crecimiento y empoderamiento del sindicalismo para constituirse como actor fundamental en la lucha por una nueva hegemonía que haga posible un modelo de Desarrollo Sustentable. Con esta finalidad continuará desarrollando una estrategia de investigación, formación y organización de sus organizaciones de base y su dirigencia. Especial énfasis será colocado en la plena inclusión y participación de las mujeres y de los/as jóvenes en la estrategia de desarrollo sustentable.

6. La PLADA será el instrumento fundamental para la acción política, de movilización e incidencia del movimiento sindical, en alianza con los demás movimientos sociales, para la promoción e impulso de un modelo de desarrollo alternativo para las Américas.

RESOLUCIÓN 02

TRATADOS DE LIBRE COMERCIO Y TRATADOS DE PROTECCIÓN DE INVERSIONES

1. Los Tratados de Libre Comercio (TLC) y los Tratados de Promoción y Protección de Inversiones (TPPI), tienen efectos negativos sobre los sistemas producti-

vos de la región y son además instrumentos de absorción de mercados por parte de las grandes potencias. Profundizan las asimetrías entre naciones enriquecidas y empobrecidas, aumentan el poder de las corporaciones y potencias frente a los pueblos, profundizando las raíces neoliberales de exclusión y pobreza para las mayorías y ganancia y concentración de la riqueza para las minorías.

2. La CSA afirma su total repudio a los TLC y TPPI, que son la expresión máxima del capitalismo y siguen en el orden del día en la agenda de los gobiernos neoliberales y de las corporaciones. De manera particular alertamos frente a la utilización del Sistema de Solución de Diferencias entre Inversores y Estados (ISDS), que forma parte vital de todos los TPPI, que viene siendo accionado en la región para obligar a los gobiernos a limitar políticas soberanas, sometiendo a costosas demandas internacionales por el supuesto perjuicio a las corporaciones, lo que se traduce en la profundización de la Deuda Externa, el estímulo a las privatizaciones y la reducción de la inversión de los Estados para proteger a las mayorías.

3. Mantenemos nuestra oposición a todos los TLCs vigentes porque han demostrado su total inconveniencia para los intereses de los países de América Latina y el Caribe que los han suscrito y en especial para las condiciones de vida y trabajo de la mayoría de la población. Proponemos la inmediata suspensión de los tratados firmados a fin de preservar la soberanía y autodeterminación de los pueblos y naciones y revertir sus efectos perversos para las futuras generaciones. Instamos a las organizaciones sindicales de los países involucrados a poner en evidencia la fragilidad y poca efectividad de los mecanismos establecidos en dichos tratados para amparar los derechos de las/os trabajadoras/as.

4. Expresamos nuestra preocupación ante la retomada de las negociaciones entre la Unión Europea y los gobiernos del Mercosur, para avanzar en la firma del tratado entre ambos bloques, paralizado desde 2004. Para el movimiento sindical de la región no existe absolutamente ninguna condición para la firma de este acuerdo, porque contiene las mismas desventajas y peligros demostrados en los otros TLC's cuyos efectos han sido plenamente notados en la región. Mercosur debe retomar su agenda para estimular las economías y el desarrollo de los países miembros, fortalecer la integración regional y favorecer la inclusión social de sus pueblos.



5. Repudiamos la nueva generación de tratados multilaterales, tales como el Tratado Internacional de Servicios (TISA), el Acuerdo de Asociación Transpacífico (TPP), la Asociación Transatlántica para el Comercio y la Inversión (TTIP), el Acuerdo integral de Economía y Comercio (CETA), entre otros. Estos acuerdos representan la radicalización de la agenda del dominio corporativo y las empresas multinacionales sobre la economía del planeta y un serio peligro para la democracia y la gobernanza mundial. La CSA se compromete a llamar acciones nacionales y regionales conjuntas con los demás movimientos sociales contra los Tratados de Libre Comercio y los mecanismos que se imponen para garantizar su dominio sobre las soberanías de los países, el interés de los pueblos y los derechos de las/os trabajadoras/es.

RESOLUCIÓN 03

PODER CORPORATIVO, MULTINACIONALES Y CADENAS GLOBALES DE PRODUCCIÓN

1. La gobernanza global del capitalismo actual, en el cual las corporaciones y las instituciones financieras ejercen un poder superior a los Estados y las instituciones internacionales, hace que los gobiernos se muestren cada vez más disminuidos frente a estos poderes. Este poder corporativo debe ser controlado con reglas claras y ejecutables por la ley, tanto a niveles nacionales como regionales e internacionales, que garanticen la implementación de acciones orientadas al cumplimiento de lo dispuesto por las instancias regionales e internacionales, frente a la ofensiva de las empresas. A pesar de la existencia de normas internacionales, incluyendo los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, las Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales y la Declaración de la OIT sobre las Empresas Multinacionales que establecen responsabilidades laborales a lo largo de toda su cadena, persisten los abusos y crímenes contra las/os trabajadoras/es.

2. La CSA defiende que los gobiernos y los organismos internacionales establezcan y hagan cumplir un ordenamiento jurídico nacional e internacional que responsabilice a las corporaciones por sus conductas a nivel local y en los países y territorios donde se desarrolla su actividad o parte de ella. Entre ellas debe garantizarse una justa distribución de renta a través de salarios míni-

mos dignos y la garantía de la negociación colectiva y el pleno ejercicio de la libertad sindical.

3. Los cambios en la configuración del mundo de la producción han tenido un profundo impacto sobre la división internacional del trabajo. En el modelo vigente las empresas se organizan a través de cadenas de producción en un proceso de externalización de la producción a lo largo de los eslabones de sus cadenas que les permite flexibilización de los contratos y las condiciones de trabajo. Para enfrentar este problema, el movimiento sindical de las Américas debe considerar aportes innovadores y vanguardistas para hacer que las empresas se responsabilicen por las condiciones laborales al largo de toda la cadena.

4. En ese contexto la CSA considera que este fenómeno, constitutivo de las cadenas globales de producción, es un foco clave de atención de su acción sociopolítica en alianza con la CSI y los Sindicatos Globales. Convoca a sus afiliadas a definir estrategias de acción propias, en los ámbitos investigativo, jurídico, de organización, denuncia, formativos tanto en el ámbito nacional como internacional- que considere las Recomendaciones establecidas por la CSI para que las empresas pongan remedio al escándalo que representan sus cadenas mundiales de suministro y favorezcan las condiciones de trabajo decente, construidas sobre relaciones laborales sólidas, claras, garantizando los derechos fundamentales –incluidas la sindicación y la negociación colectiva- a lo largo de todas las etapas de las cadenas de producción.

5. Consciente de la necesidad de profundizar el conocimiento sobre las diversas modalidades de relaciones laborales precarizadas, como en las zonas francas, en los Call Centers, entre otras en la región, la CSA promoverá acciones de investigación y formación para analizar las cadenas productivas y sus impactos sobre las trabajadoras/es, con especial atención en mujeres, jóvenes y migrantes. Igualmente, en la lógica de ampliar la capacidad de la organización sindical, en cuanto a funcionamiento, estructuras y representación, la CSA avanzará en el eje de Autorreforma Sindical, a fin de articular con estrategias de organización/acción/afiliación de las diferentes categorías de trabajadoras/es identificados.



RESOLUCIÓN 04

COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE

- 1.** La cooperación internacional para el desarrollo es una política de Estado, que debe estar orientada al bienestar de los pueblos. El Estado tiene que ser el protagonista y garante en el diseño, implementación y evaluación de las políticas de desarrollo, basadas en las prioridades expresadas democráticamente por su población. En este sentido, rechazamos la privatización de la cooperación, por estar orientada al lucro privado en vez del desarrollo de los pueblos.
- 2.** Toda cooperación -sea Norte-Sur, Sur-Sur o Triangular- debe promover el enfoque de derechos humanos y respetar los principios sindicales sobre cooperación adoptados por el Consejo General de la CSI, entre ellos la apropiación democrática. Respetando estos principios, la cooperación Sur Sur y Triangular tiene el potencial de reformular las asimetrías históricas entre Norte y Sur y ampliar el marco global de gobernanza de la cooperación.
- 3.** Cuestionamos la clasificación de los países prioritarios para la cooperación basada exclusivamente en la medición del PIB per cápita, pues este criterio no muestra la desigualdad interna de los países. Reivindicamos criterios de clasificación que tengan en cuenta un conjunto más amplio de indicadores, como la pobreza multidimensional, el enfoque de brechas estructurales o la evaluación del índice de desarrollo humano.
- 4.** Reafirmamos nuestro compromiso de participación activa en el proceso de definición, implementación y evaluación de las políticas de desarrollo y cooperación de los Estados con la PLADA como referente fundamental. En este marco, pretendemos incidir en la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sustentable (Agenda 2030 de las Naciones Unidas - ODS) y de los acuerdos del proceso global relativo a la financiación del desarrollo, en base a nuestras prioridades sindicales.
- 5.** La CSA reafirma su compromiso hacia el fortalecimiento de la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD) CSA – CSI, como espacio fundamental de capacitación, intercambio de información y construcción de estrategias de incidencia sindical sobre las políticas de desarrollo y cooperación a nivel na-

cional, regional y global. Asimismo, la CSA hace suyo el contenido de la Resolución sobre las Prioridades Sindicales respecto al Desarrollo -aprobada por el Consejo General de la CSI (São Paulo, 2015)- para su incidencia en la Agenda Internacional de Desarrollo.

RESOLUCIÓN 05

ALIANZAS SOCIALES

- 1.** La CSA reivindica la ampliación de las alianzas con movimientos sociales para la defensa de los intereses de la clase trabajadora, para la profundización de la democracia y la soberanía, por más y mejores conquistas sociales y por una agenda de desarrollo alternativo para las Américas.
- 2.** La movilización popular y social sigue siendo nuestra fuerza fundamental para enfrentar la crisis. El esfuerzo conjunto deberá orientarse a cimentar alianzas sociales que confluyan en una agenda contra-hegemónica del desarrollo capaz de contener y articular todas las voces.
- 3.** Se considera esencial las alianzas entre expresiones populares y movimientos sociales, junto con el movimiento sindical. Sólo así será posible garantizar de forma efectiva la defensa para que nuestras conquistas perduren mediante la profundización e institucionalización de los cambios sociales y políticos producidos en los últimos años y que ahora están amenazados por quienes pretenden volver a la agenda neoliberal.
- 4.** La alianza de la CSA con los demás movimientos sociales tendrá como prioridades: incidir y participar de forma sustantiva en los procesos e instituciones de integración regional, para promover la integración desde los pueblos; la defensa de la democracia y las conquistas sociales y políticas alcanzadas, contra la agenda conservadora y de retroceso; el enfrentamiento a la agenda del libre comercio y las multinacionales, para contrarrestar la codicia corporativa contra los pueblos.
- 5.** Esta agenda prioritaria, no es limitante ni excluyente de otros temas. La CSA se compromete articular el movimiento sindical y social en las acciones nacionales y regionales, favoreciendo la unidad, respetando la diversidad y



promoviendo la construcción de espacios que incluyan la más amplia diversidad de voces, agendas y organizaciones, comprometidas con la profundización de la democracia, el desarrollo sustentable y la paz, la soberanía y la justicia entre los pueblos.

RESOLUCIÓN 06

LIBERTAD SINDICAL

- 1.** La libertad sindical es nuestra herramienta fundamental en la lucha por la reivindicación de nuestros intereses socio-políticos y la promoción de un modelo de desarrollo sustentable, con justicia social y pleno respeto de los derechos humanos y la democracia. Comprendemos en su definición todos los derechos sindicales, en particular tres pilares fundamentales: la organización sindical, la negociación colectiva y la huelga.
- 2.** Las organizaciones sindicales somos actores protagónicos de desarrollo, representamos la fuerza movilizadora de la clase trabajadora y elementos de contrapoder frente al modelo neoliberal y las corporaciones. Reconocemos que el pleno ejercicio de la autonomía e independencia sindical, la unidad sindical, la democracia interna y la no intervención del Estado y empleadores en la vida de los sindicatos son pilares fundamentales de nuestra legitimidad social y de nuestra lucha política por la transformación de las relaciones económicas y sociales en beneficio de clase trabajadora y los pueblos.
- 3.** En las Américas las/os trabajadoras/es del campo y la ciudad y las organizaciones sindicales enfrentamos una crisis latente de reconocimiento por parte de los poderes institucionales y fácticos. Seguimos siendo una de las regiones más peligrosas para el ejercicio de la libertad sindical. En la mayoría de los países de la región se sigue discriminando, persiguiendo, encarcelando y asesinando a las/os sindicalistas. Las legislaciones laborales alineadas a las políticas neoliberales obstaculizan la organización y actividad sindical.
- 4.** La CSA defenderá el derecho de las/os trabajadores a organizarse y elegir la estructura y forma de representación más efectiva en la lucha frente a la patronal. Se compromete a garantizar la organización sindical y representación

directa en el lugar de trabajo. Promoverá la negociación colectiva en todos sus niveles, en ámbitos múltiples con coordinación y descentralización organizada, considerando clave en particular el fomento de la negociación colectiva sectorial a nivel nacional e internacional como forma de garantizar un mayor alcance de los beneficios alcanzados y enfrentar los impactos de las transformaciones estructurales en el mundo del trabajo. Se reivindica el derecho a la huelga como parte integral de la libertad de organización sindical y como el pilar del Estado social contemporáneo y principal herramienta de lucha de la clase trabajadora a favor del interés colectivo. Especial énfasis se colocará en enfrentar la estrategia patronal y de algunos gobiernos que pretenden desvincular el derecho de huelga de su carácter constitutivo de la libertad sindical y debilitar el sistema normativo de la OIT.

5. La CSA denunciará en las instancias nacionales e internacionales todo acto de discriminación y violencia antisindical a fin que los responsables sean identificados y sancionados. Fomentará la solidaridad internacional con las/os trabajadoras/es y el sindicalismo de países que enfrenten actos de represión y persecución. Se promoverá reformas laborales favorables a la autonomía colectiva y el libre ejercicio de los derechos sindicales. Se denunciará la estrategia de judicialización de los conflictos laborales destinada a bloquear la acción sindical colectiva.

6. La CSA se compromete a garantizar la igualdad de género, la inclusión de las/os jóvenes y la diversidad étnica y racial, reconociéndolos como principios transversales de la libertad sindical.

RESOLUCIÓN 07

TRABAJADORAS/ES MIGRANTES

1. El sindicalismo de las Américas reafirma el derecho a la libre circulación de las personas, de las y los trabajadores/as, derecho a migrar, a no migrar, a permanecer o a retornar dignamente. Los y las migrantes, regularizados o no, deben gozar de derechos iguales a los demás ciudadanos. Condenamos el uso de las situaciones de las personas migrantes como arma política, de estímulo a la xenofobia, racismo y discriminación en cualquiera de sus formas.

2. Es necesaria la ampliación, consolidación y articulación de servicios públicos para estos colectivos con acceso a informaciones sobre trabajo y ofertas de empleo, tramitación de documentación, normativa nacional y regional, así como alternativas de formación profesional, con el fin de contribuir simultáneamente al combate de la informalidad laboral, las prácticas criminales y la proliferación de agencias privadas de empleo para migrantes que operan de manera ilegal.

3. Rechazamos y denunciemos ofertas engañosas de empleo y sustituciones de contratos que se utilizan para tráfico con propósitos de explotación laboral y secuestro de niñas, jóvenes y mujeres para mendicidad y explotación sexual. Especialmente se debe atender la situación de los colectivos en condición de informalidad y precariedad laboral, porque representan una proporción importante de esta población, explotados de manera abusiva por su situación de vulnerabilidad legal, expuestos a amenazas de expulsión, lo que facilita prácticas abusivas y violatorias a los derechos humanos por parte de autoridades y patronos.

4. Condenamos la expansión y proliferación de los programas de visas de trabajo temporal, que limitan los derechos laborales y la movilidad en el mercado laboral y contribuyen a deteriorar las normas laborales para todos las/os trabajadores/es. Debe reconocerse asimismo la doble contribución al desarrollo económico, social y cultural de los migrantes.

5. La CSA se compromete a reivindicar ante las autoridades nacionales y regionales una política migratoria clara a nivel continental. Especialmente promoverá iniciativas ante las instancias de integración regional, relacionadas con la definición de políticas y el establecimiento de acuerdos para proteger los derechos de las personas migrantes.

6. La CSA llama a las organizaciones afiliadas a conformar instancias nacionales en relación a la protección de las personas migrantes, a establecer alianzas con organizaciones de migrantes y otras entidades, a fin de incidir en la definición en la agenda de trabajo decente para las/os migrantes.

RESOLUCIÓN 08

EL SINDICALISMO DE LAS AMERICAS EN LA OIT

- 1.** La OIT es un espacio de disputa entre intereses contrapuestos, donde la representación sindical lucha por la defensa de los derechos humanos y por la promoción de la justicia social, en el marco de la composición tripartita de esta Organización multilateral. Consideramos fundamental recordar que la OIT fue creada para promover la justicia social, para dar igualdad a los desiguales, garantizando condiciones de trabajo justas para las/os trabajadoras/es.
- 2.** La correlación de fuerzas actual dentro de la OIT es consecuencia de la hegemonía neoliberal en el mundo. El modelo tripartito de la OIT, como órgano rector de las políticas a nivel global en materia del trabajo, se encuentra en crisis por la mayor incidencia de las transnacionales en su agenda, lo que debilita directamente su sistema normativo y de control. En este contexto asistimos a una disputa con el Grupo de Empleadores y varios gobiernos conservadores que pretenden desconocer la condición del derecho de huelga como garantía reconocida y amparada por el Convenio 87. Reconocemos que esta posición es parte de una estrategia general destinada a obstaculizar la adopción de nuevas normas vinculantes de carácter protector, eliminar los mecanismos de control internacional y desarmar a los sindicatos despojándolos de su principal instrumento de lucha: la huelga.
- 3.** La CSA se compromete a contribuir en la profundización de la incidencia sindical en la agenda de la OIT, reafirmando una postura proactiva de defensa de su sistema normativo y de control y una estrategia de alianza con gobiernos con posturas democráticas que compartan agendas reivindicativas con el movimiento sindical. Se pondrá particular atención en la defensa del derecho de huelga como garantía reconocida y amparada por el Convenio 87. Se instará a la CSI a dar continuidad al diálogo y al debate con sus organismos regionales acerca de los temas globales abordados en la OIT a fin de coordinar la formulación de estrategias en relación a la actuación del Grupo de Trabajadores en el marco de las Conferencias Internacionales del Trabajo y en particular en relación a la estrategia frente al ataque contra el sistema de control y el derecho de huelga.



4. La CSA participará activamente del debate propuesto por el Director General de OIT sobre el Futuro del Trabajo que culminará en la 109ª Conferencia Internacional del Trabajo (Centenario de la OIT) aportando la visión de las/os trabajadoras/es de la región sobre la evolución del mundo laboral, los desafíos que representan las nuevas formas de organización del trabajo constituidas a partir de las transformaciones estructurales de la sociedad contemporánea y el rol de las organizaciones sindicales en el actual contexto

5. La CSA se compromete a continuar fortaleciendo su incidencia en las Reuniones Regionales Americanas de la OIT, con intervenciones sindicales articuladas y unitarias, a fin de lograr comprometer a la OIT en la promoción de derechos a través de programas de acción, asistencia técnica y campañas en la región. Para la Reunión Regional de 2017, se exhortará a la OIT para que produzca un análisis regional que aborde los impactos mutuos del Norte y del Sur de la región, incluyendo la diversidad de la subregión caribeña en este análisis

6. La CSA convocará a las organizaciones afiliadas a incidir en sus respectivos países para que se adopten e implementen políticas y planes nacionales de trabajo decente con indicadores con perspectiva de género, con el apoyo y la asistencia técnica de la OIT.

RESOLUCIÓN 09

TRABAJADORAS/ES EN CONDICIONES DE PRECARIEDAD E INFORMALIDAD

1. En las Américas, los problemas económicos sociales estructurales y las nuevas formas de producción y organización del trabajo, han sido convergentes con una tendencia hacia la precariedad e informalidad laboral, amenazando los avances logrados históricamente respecto a la protección de las/os trabajadoras/os. Esta tendencia se concreta a través de la aparición y/o proliferación de numerosas modalidades de empleo atípico, tales como los contratos de plazo fijo y otras formas de trabajo temporario, modalidades contractuales tercerizadoras, mediante subcontratación de empresas y utilización de agencias de trabajo temporario, así como de trabajadores autónomos económicamente dependientes.

2. Frecuentemente estas formas de contratación ocurren a través de simulaciones, fraudes o relaciones laborales disfrazadas de auto-empleo, contratos independientes y trabajos autónomos, de manera que los empleadores burlan la regulación laboral, de seguridad social y sus obligaciones fiscales. Llamamos la atención ante la nueva modalidad de precarización e informalización laboral, denominada “economía gig”, posibilitada por nuevas tecnologías de comunicación que promueven una severa mercantilización del trabajo y la desaparición de los vínculos entre el trabajador/a y el patrono.

3. Esta realidad demanda del sindicalismo de las Américas que incida para que los gobiernos nacionales desarrollen políticas públicas integrales y adecuadas que atiendan las particularidades laborales de cada situación, para avanzar en una verdadera inclusión social y trabajo decente efectivo para todas y todos.

4. La CSA defiende la necesidad de identificar todas las formas de fraude laboral y reconocer las actividades como “trabajo” y la relación “empleador-empleado” de manera que el empleador asuma sus debidas responsabilidades. Ratifica el compromiso en la defensa de la extensión de derechos a todos las/os trabajadoras/os independientemente de su status laboral, tanto en lo que concierne los derechos individuales (salario, jornada laboral, condiciones de trabajo dignas, etc.) como a los derechos colectivos (libertad sindical, huelga, negociación colectiva, etc.), dando especial atención a las mujeres, jóvenes, indígenas, afrodescendientes y trabajadoras/es migrantes,

5. La CSA y sus afiliadas continuarán trabajando de manera integral desde sus respectivas áreas y secretarías en dos líneas: promover estructuras sindicales hacia la organización e inclusión de estos colectivos de trabajadoras/es, lo que requiere atender aspectos específicos de las dimensiones etarias y de género, así como continuar incidiendo en políticas públicas inclusivas de trabajo digno en el marco del desarrollo sustentable.

6. La CSA ratifica su compromiso de garantizar la defensa de los intereses de los colectivos de trabajadoras/es en situación de precariedad e informalidad para que se avance efectivamente hacia el trabajo en condiciones dignas. La reciente aprobación de la Recomendación 204 “Transito de la Economía Informal a la Economía Formal” en la 104 Conferencia de la OIT en junio del 2015, representa un desafío para el movimiento sindical en la lucha para su efectiva implementación.



RESOLUCIÓN 10

SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORAL

1. La CSA reafirma su compromiso con la defensa de la Seguridad Social y de la Salud Laboral como Derechos Humanos y elementos estratégicos del Trabajo Decente. Revalida el contenido de la Plataforma Continental en Seguridad Social (PLACOSS), la Estrategia Sindical en Salud Laboral para las Américas (ESSLA) y la Plataforma de Desarrollo de las Américas (PLADA), como herramientas de acción sindical socio-política. Defiende un modelo de seguridad social integral, solidario, redistributivo y universal bajo la responsabilidad del Estado, rechazando cualquier propuesta privatizadora. Por lo que, defiende que los Sistemas de Seguridad Social privados establecidos en la región sean revertidos en públicos. La salud y la vida de las/os trabajadoras/es no son una mercancía.

2. Para mejorar los niveles de Protección Social, reivindicamos la creación de comisiones tripartitas (con paridad de género), promoviendo la participación de las/os trabajadoras/es en actividad y jubilados en el diseño, seguimiento, control y gestión de los sistemas de protección social. Defendemos la implementación de políticas destinadas a eliminar la discriminación de género, garantizando la protección de la maternidad, la aplicación del Piso de Protección Social y el reconocimiento urgente del cuidado como derecho y los trabajos de cuidado como un componente de la protección social; por lo que es necesario desarrollar políticas públicas, con enfoque basado en la equidad, específicas para garantizar este derecho.

3. La CSA exige mecanismos efectivos de fiscalización para identificar la evasión y elusión en las aportaciones, aplicar sanciones y recuperar los recursos provisionales, fortaleciendo las leyes nacionales y los sistemas de inspección, y planteando acciones penales en contra de los empleadores por el delito de fraude que atenten contra la salud y seguridad de las y los trabajadores.

4. Defendemos las normativas jurídicas internacionales que garantizan el derecho a la seguridad social para los migrantes, lo que debe ser asegurado en los procesos de integración regional como la UNASUR, CAN, SICA y CARICOM, así como en la implementación del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social y el Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del Mercosur.

Tampoco puede soslayarse la necesidad de un instrumento de Seguridad Social en el marco de la Organización de Estados Americanos (OEA).

5. Ante los permanentes y cada vez mayores riesgos laborales producidos por agentes químicos, biológicos y físicos en diversas formas, por la exposición a sustancias químicas peligrosas en todos los sectores, la CSA llama a sus afiliadas, en coordinación con la CSI a desarrollar las acciones prioritarias y articuladas en los planos formativo, jurídico, de lobby, movilización, de incidencia, de difusión en temas como minería, amianto, nanotecnologías y su impacto en la salud y vida de las/os trabajadoras/es.

6. Reafirmamos la importancia de que la salud laboral sea incluida en la agenda sindical en el ámbito nacional, con la creación de departamentos, secretarías o comités de salud laboral, así como la adopción de planes de trabajo por el movimiento sindical. Los lugares de trabajo son más seguros donde las personas trabajadoras están sindicalizadas. En esa línea, conscientes de la importancia de la Negociación Colectiva como herramienta fundamental de la clase trabajadora para la reivindicación y garantía de sus derechos se hace fundamental la incorporación y fortalecimiento de las cláusulas de salud laboral desde una perspectiva integral y de género en los convenios colectivos.

RESOLUCIÓN 11

ORGANIZACIÓN SINDICAL Y AUTORREFORMA

1. El movimiento sindical debe ser un espacio donde se prefigura la sociedad que aspiramos. La democracia, la participación, la transparencia y la representatividad son condiciones para ganar legitimidad y credibilidad ante las y los trabajadores y la sociedad. La Autorreforma Sindical profundizará el trabajo para aumentar el poder del movimiento sindical y lograr el mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo de las/os trabajadoras/es. La CSA orienta su acción hacia un modelo sindical moderno, abierto, plural, democrático y participativo, con igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, de diálogo y concertación, sin discriminaciones, que articule al sindicalismo con el conjunto de la población. Promovemos un sindicalismo por sectores que le dé verdadero poder a la clase trabajadora.

2. La lucha por una nueva hegemonía debe hacerse desde la fuerza de transformación y movilización de los trabajadores y trabajadoras, con las mujeres y la juventud. El movimiento sindical debe estar presente en todos los espacios donde hay trabajadoras y trabajadores, organizar a los sectores estratégicos, así como los sectores donde hay menos presencia sindical. Las estadísticas muestran que las tasas de sindicalización en nuestra América varían desde los mínimos, de alrededor de 2% a máximos ligeramente superiores al 30%. No podemos construir la sociedad que aspiramos sobre esta base.

3. El sindicalismo se debe ocupar de los sectores más vulnerados de la clase trabajadora, recuperar la militancia, conquistar mejores condiciones de trabajo; renovar la unidad y la solidaridad. Es fundamental incorporar métodos y tecnologías que potencien y multipliquen la capacidad del movimiento sindical para actuar como instrumento de cambio y transformación. Es crucial empoderar a las mujeres en las organizaciones sindicales reforzando en las políticas y estructuras el respeto por la igualdad de género, para lo cual deben desarrollarse herramientas como los indicadores de género.

4. En todos los países y organizaciones debe darse prioridad a la organización, acción y formación de las y los trabajadoras/es, jóvenes, tercerizados, migrantes, de las zonas francas, de las organizaciones de la economía solidaria, jubilados y pensionados, personas con discapacidad y trabajadoras/es no registrados, sean en empresas formales o informales, grupos raciales y étnicos, grupos de la diversidad, VH+ y aquellos contratados por medio de nuevas tecnologías, plataformas de internet y “aplicativos”. El desafío es mayor especialmente en pequeñas comunidades, como la de los países de la región del Caribe. El soporte y la asistencia técnica de OIT y CSA es requerida para desarrollar estrategias que cumplan estos objetivos.

5. El sindicalismo debe acompañar a los colectivos autoorganizados, con apoyo, orientación y formación, incluyendo financiamiento, asesoría jurídica y administrativa, con el fin de lograr la consolidación y apuntalamiento de estos procesos, al mismo tiempo que promover y garantizar su permanencia en el tiempo y logro de reivindicaciones.

6. La sindicalización es la prioridad más importante para aumentar nuestro poder e influir en el cambio. A tal fin, la CSA continuará trabajando con la Academia Global de Organizadores de la CSI, para desarrollar las habilidades de

las/os organizadoras/es con un número cada vez mayor de afiliadas comprometidos en aumentar su membresía, respondiendo a la realidad y particularidad de nuestros países.

RESOLUCIÓN 12

JUVENTUD TRABAJADORA DE LAS AMÉRICAS

- 1.** El Congreso reafirma el compromiso de promover la organización, el empoderamiento y desarrollo de capacidades de la juventud trabajadora como sujeto activo, sindical y social, condición importante y urgente para fortalecer las luchas de la clase trabajadora de las Américas. Este compromiso se expresa en una política activa para impulsar sus agendas, promover el dialogo intergeneracional y el ejercicio efectivo de su rol sindical para el fortalecimiento de la CSA y sus organizaciones afiliadas.
- 2.** El Congreso constata que, a pesar de los esfuerzos realizados en la organización de la juventud trabajadora, existen déficits entre los jóvenes que están organizados y los no organizados, que además no están siendo motivados por las organizaciones para incorporarse al sindicalismo. El gran reto es lograr propiciar y avanzar en una metodología que permita incorporar a estas/os jóvenes aun no organizados, así como potenciar aquellos liderazgos que ya hacen parte de los sindicatos para asumir responsabilidades dentro de la organización.
- 3.** El abordaje político de la PLADA desde la perspectiva de los jóvenes, como de los sindicatos afiliados a la CSA, deben ser procesos interrelacionados, porque el desarrollo sustentable debe incorporar la visión y perspectiva de la juventud trabajadora. La CSA reconoce la importancia del adecuado acceso a las políticas de primer empleo y al trabajo decente para la juventud de las Américas. Es por ello que incorpora la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres jóvenes como eje transversal con enfoque de género para la incidencia y acción sindical nacional y continental.
- 4.** Los sindicatos deben desarrollar campañas de sensibilización, sindicalización y movilización de la juventud. Instamos a nuestras afiliadas a desa-



rollar la Campaña “¡Dame esos cinco!”, cuyos objetivos son la participación, la organización, la afiliación, el liderazgo y la promoción de sus derechos. El Congreso mandata a las organizaciones afiliadas a fortalecer, articular e incidir en las redes y plataformas de acción juvenil de la CSA con las redes de los Sindicatos Globales, adoptar en su totalidad e implementar el plan de acción de la CSI en materia de juventud, así como a vincularse con los organismos subregionales y los movimientos sociales relacionados, en particular el Foro Latinoamericano y Caribeño de Juventudes (FLACJ).

5. Reiteramos el compromiso de incidir en el diseño e implementación de políticas nacionales de promoción y protección del empleo juvenil, contratos con mayor estabilidad y garantías en el primer empleo, la reglamentación y monitoreo del trabajo voluntario, las pasantías, las políticas de emprendimiento, así como también garantizar pisos salariales y de protección social; basado en la Agenda de Desarrollo 2030, con énfasis en el objetivo N° 8.

6. Instamos a promover iniciativas para incidir en la solución de los problemas que afectan directamente a la juventud en general, tales como: inseguridad, violencia, violación de los DDHH, trata y explotación de personas jóvenes, salud mental, sexual y reproductiva, adicción por drogas, y VIH SIDA. Estas acciones deben incluir la participación de la juventud en la resolución pacífica de los conflictos como garantía para lograr una paz sostenible y duradera en la región.

RESOLUCIÓN 13

EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO

1. La condición de las mujeres sólo podrá transformarse efectivamente en la medida que se impulsen cambios en las formas de producción y reproducción social, en las estructuras de poder y autoridad y se les reconozca como agentes activos en todos los procesos sindicales, sociales, políticos y económicos, en tal sentido el Congreso adopta todos los posicionamientos y acuerdos alcanzados en la I Conferencia de Mujeres de la CSA: Democracia, Autonomía de las Mujeres e Igualdad de Género.

2. La situación de las mujeres en la región ha mejorado, pero los avances han sido insuficientes y dispares; la desigualdad, la discriminación, la violencia contra las mujeres, la limitada participación en diferentes ámbitos, la resistencia a los cambios en la división sexual del trabajo, las barreras a la incorporación al mundo del trabajo y la carga del cuidado siguen afectando a las mujeres, impidiendo el logro de su plena autonomía tanto económica como física, lo que es fundamental para garantizar el respeto, ejercicio y goce de sus derechos y para lograr una verdadera igualdad.

3. Para alcanzar la igualdad en el mundo del trabajo es necesario realizar esfuerzos concentrados para garantizar un entorno que permita a hombres y mujeres tener acceso a un trabajo decente; es decir, un empleo productivo, justamente remunerado, que se desarrolle en condiciones de libertad, equidad, seguridad y respeto a la dignidad humana; que garantice el pleno respeto de la libertad sindical.

4. Es fundamental reforzar el liderazgo de las mujeres en los sindicatos como parte de los procesos de autoreforma sindical, las organizaciones tendrán más capacidad para reforzar el poder de la clase trabajadora y defender mejor los derechos de todos y todas; avanzando de esta forma en la integración de la perspectiva de género en todas las políticas y estructuras sindicales. La paridad entre hombres y mujeres es un proceso que da como resultado un cambio en la concepción de la política sindical y fortalece el movimiento sindical.

5. La CSA promoverá que sus organizaciones establezcan la lucha a favor de los derechos sexuales y reproductivos, la descriminalización del aborto y el derecho de las mujeres a decidir. El aborto inseguro que es realizado en condiciones precarias de salud e higiene, se considera como un grave problema de salud pública.

6. Exigimos a los Estados que promuevan políticas para prevenir, sancionar y erradicar todo tipo de violencia contra las mujeres lo que representa una relación de poder y dominación de los hombres sobre las mujeres, y tiene como base la construcción social que visualiza a las mujeres como seres inferiores. Apoyamos la propuesta de la adopción de una nueva Norma Internacional en la OIT, un Convenio relativo a la violencia de género en el lugar de trabajo.

7. La CSA exhorta a sus afiliadas a desarrollar medidas para contrarrestar y



erradicar el trabajo de las mujeres en condiciones de informalidad, precario y en condiciones análogas a la esclavitud y la trata de personas y a continuar fortaleciendo alianzas estratégicas y acciones de coordinación con los Sindicatos Globales y las redes de Mujeres a nivel nacional y regional. En materia de protección social, es necesario implementar políticas públicas con medidas activas destinadas a eliminar la discriminación salarial y modificar concepciones tradicionales sobre el papel de la mujer en la sociedad y en el mundo del trabajo. Es importante promover la protección de la maternidad, las tareas de cuidado, ampliando el piso de protección social con soluciones contributivas a reducir las diferentes brechas de género.

RESOLUCION 14

EDUCACIÓN Y FORMACION SINDICAL

- 1.** El Congreso afirma que el principal desafío de la Educación y Formación sindical lo constituye el de preparar a las/os trabajadoras/es para enfrentar el modelo neoliberal y su visión hegemónica, contraria al pluralismo, la diversidad y la democracia. El desafío neoliberal no se circunscribe al ámbito económico, sino que es una visión del ser humano y de la sociedad de tipo ideológico, político y cultural que requiere de una formación sociopolítica que profundice el análisis de las características del modelo neoliberal.
- 2.** El modelo neoliberal promueve como principios y valores la primacía del mercado en todos los ámbitos de la vida económica, política, social y ambiental, el individualismo, el consumismo y la especulación. Las consecuencias de este modelo son la pobreza, el desempleo, la explotación del medio ambiente, la exclusión, la destrucción del tejido social y con ello la generación de un ambiente de violencia e inseguridad social. En lo laboral promueve la flexibilización y precarización del trabajo y en última instancia la eliminación de las organizaciones sindicales.
- 3.** La formación sindical debe ser asumida como un proceso con dimensiones político-estratégicas que debe ser tarea y deber permanente de los equipos de conducción política y no sólo de las secretarías de formación. La formación sindical debe ser entendida como un proceso, estructurada en programas

marcados por la progresión y el seguimiento; orientada políticamente por las resoluciones del Congreso.

4. El Congreso reafirma el enfoque integral de la educación, articulando la formación sindical con la formación profesional y con la educación formal. La educación no es una mercancía sujeta a las leyes del mercado del capitalismo, sino que es un derecho humano fundamental de todos/as los/as ciudadanos. Reafirmamos la dimensión socio-política de la formación sindical, para contribuir a disputar la hegemonía al modelo global neoliberal y para el fortalecimiento de las organizaciones sindicales.

5. El Congreso mandata sus organizaciones y a sus organismos de conducción a profundizar el diseño e implementación de su Sistema de Formación Sindical, que debe tener como mínimo los siguientes componentes: a) El Grupo de Trabajo Educación, GTE, cuya función es orientar el proceso de formación sindical en las prioridades que el Congreso decida; b) La Plataforma Red de Escuelas Sindicales constituida por las Secretarías de Formación, las Escuelas e instancias de formación de las organizaciones afiliadas a la CSA y por los programas, convenios y proyectos de la CSA;

6. En esta etapa las prioridades deben ser la formación de dirigentes y cuadros especializados en Desarrollo Sustentable, en Organización, en Formación y en Información-Comunicación. Los contenidos, que como objeto de estudio-aprendizaje deben vehiculizar la propuesta ideológica-política, la estrategia y las políticas de organización y acción trazados por este Congreso y en particular sobre la PLADA, que debe constituirse en uno de los ejes prioritarios de la formación sindical. El método Práctica-Teoría-Práctica mejorada (P-T-Pm); y las alianzas estratégicas con organizaciones e instituciones que realicen actividades de formación e investigación socio laboral y que tengan un pensamiento coincidente y/o convergente con el pensamiento, los objetivos, planes y programas de la CSA, tales como el CINTERFOR/OIT, la CEPAL/ILPES, la Internacional de la Educación (IE), etc.



RESOLUCIÓN 15

PAZ, DEMOCRACIA Y DERECHOS HUMANOS

1. La Paz, la Democracia y los Derechos Humanos son valores fundamentales de la clase trabajadora y los sindicatos somos actores protagónicos de los mismos. Los derechos sindicales son derechos humanos conquistados en la lucha social, y consagrados por los más importantes instrumentos jurídicos internacionales y regionales.

2. Las Américas deben ser un territorio de paz. Condenamos toda forma de dominación y violencia por parte de gobiernos y otras esferas de poder, así como la injerencia e intervención externa en asuntos internos de cada país. Rechazamos la instalación de bases militares extranjeras en territorios nacionales y exigimos el retiro inmediato de las existentes. Alertamos sobre la expansión del narcotráfico y la forma en que la violencia asociada a esta actividad afecta a la actividad sindical. Demandamos el cierre de la cárcel de Guantánamo e instamos a los países a que acojan a las víctimas de abusos de este presidio. Repudiamos todo tipo de acto terrorista y alertamos sobre el riesgo que se utilice la justificación del combate al terrorismo para limitar derechos democráticos.

3. La CSA defenderá la democracia y luchará por su consolidación en las Américas. Condenará toda forma de represión y criminalización de la acción colectiva y la manifestación social. Denunciará toda discriminación, persecución, tortura y asesinato de dirigentes sociales. Respaldará los procesos relativos al respeto a la Verdad, la Memoria, la Justicia y la Reparación por los crímenes contra sindicalistas. Condenará la corrupción en todas sus formas, resaltando su carácter limitante del desarrollo, el papel activo de las grandes empresas como agentes corruptores, y la movilización de la sociedad civil como mecanismo efectivo de control social.

4. La CSA se compromete a seguir mejorando la capacidad de las afiliadas para defender los derechos humanos en instancias nacionales e internacionales, fortaleciendo la articulación coordinada de acciones de solidaridad internacional e incidencia en la OIT y en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos a través de la Red de Derechos Humanos CSA-CSI.

5. La CSA reafirma su compromiso en la lucha contra el trabajo infantil y el trabajo forzoso. Con apoyo de la Red Continental de Combate al Trabajo Infantil denunciará todo tipo de explotación infantil, articulando acciones con actores aliados y participando en la Iniciativa Regional América Latina y Caribe Libre de Trabajo Infantil. En coordinación con CSI se articularán acciones contra las formas contemporáneas de esclavitud, como la trata de personas, la explotación sexual o las peores formas de trabajo infantil.

6. La CSA luchará contra toda forma de discriminación basada en motivos de género, raza, nacionalidad, procedencia étnica, religión, opinión política, edad, discapacidad, salud, orientación sexual o identidad de género. Respaldará la promoción de una norma internacional contra el feminicidio, las violencias de género, racista, xenofóbica e intolerancia religiosa en el lugar de trabajo. A través del Instituto Sindical Interamericano por la Igualdad Racial (INSPIR) y organizaciones afiliadas, la CSA apoyará la campaña con la ISP para ratificar las Convenciones A-68 y A-69 de la OEA contra toda forma de discriminación e intolerancia. Apoyará el trabajo a favor de la justicia racial en los sindicatos a través de la negociación colectiva y la incidencia en las políticas públicas. Apoyará la lucha contra la discriminación de los pueblos originarios y exigirá el respeto de su derecho a decidir sus propias prioridades de desarrollo, a la propiedad sobre las tierras que tradicionalmente ocupan, a la consulta y participación en la formulación, aplicación y evaluación de proyectos que afecten sus condiciones de vida tradicionales, exigiendo la ratificación y aplicación del Convenio 169.

RESOLUCIÓN 16

DEMOCRATIZACIÓN DE LA COMUNICACIÓN

1. La comunicación y el acceso a la información son derechos humanos y el Estado debe garantizar mecanismos que permitan la libertad de expresión, la creación de leyes de reglamentación de los medios y conocimiento sobre las formas como administra el espectro radioeléctrico, así como la distribución de la pauta publicitaria de origen público que debe estar regida por una legislación justa y democrática, con mecanismos de control social. En este sentido, el Estado debe garantizar que las voces de la sociedad puedan incidir en la regulación de las concesiones públicas.

2. Los medios de comunicación desempeñan un importante papel en la disputa de ideas, lo que convierte la comunicación en una herramienta estratégica para el movimiento sindical. Apoyamos el fortalecimiento de los medios de comunicación sindical en el marco de la Autorreforma sindical, reafirmando que el Estado debe asegurar el acceso a herramientas para la creación y mantenimiento de medios de comunicación por parte de los movimientos populares y las organizaciones sindicales.

3. Se hace necesario poner en evidencia para el conjunto de la sociedad el riesgo de la influencia de los poderes concentrados de comunicación en los procesos democráticos y de decisiones políticas. La democratización de la comunicación, la difusión de la información y la libertad de expresión son condiciones para el ejercicio pleno de la ciudadanía y de la democracia para y por la clase trabajadora, pues la diversidad de pensamientos y de visiones sobre los acontecimientos políticos, económicos y sociales son el camino a través de los cuales avanzaremos en el fortalecimiento de nuestras democracias. Así, el movimiento sindical debe apoyar el fortalecimiento y la creación de medios de comunicación públicos, comunitarios e independientes, que contribuyan a la diversidad cultural, a la inclusión y la ampliación de derechos y exigimos el reconocimiento, promoción y garantías a estos medios para que sean espacios de ejercicio de ciudadanía, desarrollo social y garantía de la diversidad de actores en la propiedad mediática.

4. La CSA rechaza la formación de monopolios y oligopolios para el control de los medios de comunicación y llama al sindicalismo de las Américas a combatir la dictadura de las corporaciones que manejan los medios de comunicación y el latifundio mediático y tener, junto a otros actores sociales del campo popular, una activa participación en la agenda para la democratización de la comunicación.

5. La CSA se compromete a fortalecer y ampliar de la Red Sindical de Comunicadores/as – Red SindCom de la CSA, incorporando a la mayor cantidad posible de organizaciones. De la misma incentivará a las centrales sindicales adheridas para que promuevan modelos de comunicación alternativos que involucren en esa estrategia a todas sus bases. La CSA promueve que sus organizaciones afiliadas, se involucren en los medios de comunicación alternativos para lograr la visualización de la acción y la lucha sindical y social.

6. La CSA se compromete a luchar por la democratización de acceso y utilización de las nuevas tecnologías de información. La democratización de la comunicación también busca asegurar el acceso y utilización universal de las nuevas tecnologías de la información y banda ancha universal, que garanticen la privacidad y la neutralidad en las redes.

RESOLUCIÓN 17

REFORMA AGRARIA: INSTRUMENTO DEL DESARROLLO SUSTENTABLE

1. El latifundio concentrador de monocultivos que degrada los recursos naturales, es el modelo agrario más extendido en América Latina y el Caribe. En el Continente la propiedad de la tierra viene concentrándose en pocas manos, siguiendo la lógica del capitalismo mundial.

2. La extranjerización de las tierras y la desnacionalización de inmensas extensiones del territorio, sumadas al control realizado por las transnacionales del conjunto de la cadena productiva, desde las semillas – en general transgénicas – hasta la industrialización y distribución, se ha convertido en una inaceptable fuente de exclusión de campesinos, pueblos originarios y afro descendientes, así como de generación de trabajo análogo a la esclavitud y precario.

3. La CSA plantea que la reforma agraria es un elemento fundamental del desarrollo sustentable y la democratización de la propiedad de la tierra una condición esencial de la misma. Igualmente, la Reforma Agraria es necesaria para hacer efectiva la justicia social y ambiental, lograr la revalorización del trabajo, mejorar la distribución de la renta y alcanzar la seguridad y soberanía alimentaria de cada país. Es una medida que refuerza el protagonismo y la relevancia del Estado como motor del desarrollo económico y social.

4. La CSA entiende que al fortalecer la agricultura familiar y a las/os trabajadoras/es rurales, potenciando el vínculo con la tierra, la reforma agraria se convierte en un importante instrumento de generación de empleo, de democratización de la propiedad, con una ocupación más equilibrada de los territorios y un uso más racional de sus recursos para ampliar la producción de

alimentos para la población, así como la soberanía alimentaria de los países. Tales medidas, son necesarias para la constitución de un mercado interno fuerte y pujante, condición para el crecimiento autosustentable, fundamental para el enfrentar los impactos de la crisis capitalista y son también imprescindibles para la supervivencia misma del planeta.

5. Frente a estos desafíos la CSA levanta en alto la bandera de la reforma agraria, la defensa de la soberanía alimentaria de las naciones y denuncia a las multinacionales que pretenden monopolizar la cadena de producción de alimentos, la imposición de monocultivos motivados en los agrocombustibles o simple producción de alimentos como commodities objeto de la especulación. Defiende una mayor inversión pública en el sector, con presupuestos destinados a la desapropiación de los latifundios, a los asentamientos y a la formación científica y tecnológica de la población rural.

6. Denunciamos la violación de los DDHH de los que luchan por la democratización del acceso a la tierra y condenamos la creciente criminalización de los movimientos sociales acción que vienen desarrollando las elites y sus medios de comunicación para impedir el progreso social. Saludamos y apoyamos a las/os que luchan por la reforma agraria.

7. Finalmente, la CSA llama a sus afiladas a fortalecer el trabajo de organización de las/os trabajadoras/es del campo, en sus diferentes modalidades y expresiones, a establecer alianzas con otras organizaciones y movimientos sociales que luchan por la reforma agraria y la soberanía alimentaria.



VERSÃO EM PORTUGUÊS



VERSÃO EM PORTUGUÊS



Más Democracia,
Más Derechos, por
Más y Mejores Empleos

**3^{er} CON
GRE
SO
CSA**

DOCUMENTO BASE E RESOLUÇÕES

45	Introdução
46	Parte I Análise da Situação e Contexto
59	Parte II Linhas Estratégicas de Ação
60	Parte III Resoluções

3º CONGRESSO CSA

São Paulo, Brasil 26 a 29 de abril de 2016

INTRODUÇÃO

1. A Confederação Sindical de Trabalhadores e Trabalhadoras das Américas realiza seu 3º Congresso em um cenário regional e mundial complexo, que desafia a capacidade do movimento sindical para fazer uma correta interpretação do atual momento e a forma em que serão desenvolvidas suas diversas dimensões a médio e longo prazo, de modo a poder definir sua estratégia presente e futura.

2. Há quatro grandes disputas em curso em nosso hemisfério e no âmbito mundial. Em todas elas, a CSA, suas centrais sindicais e confederações nacionais filiadas têm um papel chave a desempenhar:

2.1. A luta por um mundo de paz, direitos humanos universais, com respeito à soberania e autodeterminação dos povos. Estamos alertas diante de um quadro de desestabilização mundial provocado pelo avanço da militarização impulsionada pela disputa do controle dos recursos energéticos e naturais estratégicos. A democracia em nosso hemisfério está sendo assediada e manipulada pelos velhos e novos poderes fácticos dos setores conservadores, que têm desestimado as estratégias de golpes de Estado pelo caminho das armas e utilizam novas formas e métodos de subversão. Atualmente, em vários países, os poderes concentrados do capital, os meios de comunicação transformados em partidos da ordem neoliberal, bem como os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, nas mãos de forças conservadoras, combinam-se para atacar os avanços sociais e as tentativas de políticas progressistas de ampliação de direitos e de avanços civilizatórios das últimas décadas;

2.2. Pela recuperação e conquista dos valores do bem-estar e da justiça social, contra a desigualdade na distribuição da renda como traço determinante da exclusão social, da perda de direitos, da flexibilização sócio-laboral e das prebendas ao capital, com o pretexto de “estimular o investimento”, que são promovidas pela globalização neoliberal e os acordos de livre comércio;

2.3. Pela promoção de valores civilizatórios que apontem para a sustentabilidade ambiental, a igualdade de gêneros, étnica e racial, o respeito pelos direitos dos e das migrantes, das pessoas com deficiência, pela diversidade de orientação sexual e pela integração e convivência pacífica entre povos e nacionalidades; contra o consumismo predatório da natureza e a mercantilização da vida e do trabalho humano; e contra a opressão de todo tipo (patriarcal, homofóbica, racista ou xenofóbica);

2.4. Pelo estabelecimento de uma nova arquitetura financeira internacional que contemple o uso de fundos soberanos e de pensões, assim como um novo padrão de divisas, que permitam o desenvolvimento sustentável e inclusivo. Contra o atual sistema financeiro internacional com o padrão dólar fomentado pelo FMI e pelo BM, que, unidos aos fundos abutres¹ e aos mercados de derivativos², promovem a volatilidade dos mercados, com consequências que derivam, em sua busca de maiores lucros, em crises econômicas cíclicas, como foi a de 2008, que se prolonga até a atualidade.

3. Somos uma Confederação sindical continental que reivindica a longa luta da classe trabalhadora de todas as Américas, que se rebelou contra a escravidão das populações afrodescendentes, que defendeu os direitos dos povos originários e camponeses contra as formas de trabalho servis, que inspirada na gesta dos mártires de Chicago levantou e tornou internacional a bandeira de luta pela redução da jornada de trabalho, que construiu a fraternidade entre trabalhadores migrantes e nativos e que defendeu a igualdade de gênero e racial no mundo do trabalho.

4. Temos um projeto para nosso Continente que é a Plataforma de Desenvolvimento para as Américas – PLADA –, uma proposta construída com aliados dos diversos movimentos sociais, em defesa das Américas como território de paz, igualdade e bem-estar social, desenvolvimento com sustentabilidade ambiental e sem opressões de nenhum tipo.

1 (*) **Fundos Abutres / Holdouts** são fundos de capital de risco que compram títulos de dívidas que estão desvalorizadas no mercado, em um contexto em que a empresa ou o Estado se encontram ou são considerados em uma situação vulnerável, para posteriormente buscar recuperar esses títulos por seu valor integral.

2 (**) **Mercados de derivativos:** São instrumentos que não têm preço determinado de forma direta, dependem do preço de outro ativo – uma ação, matéria-prima, etc. – chamada subjacente. O mercado de derivativos tem como principal função a gestão de riscos, mas tem sido um dos principais mecanismos de especulação e lucro do capital financeiro internacional.



5. A CSA nasceu reivindicando um sindicalismo sociopolítico de conteúdo classista, que a partir da crítica ao sistema tem uma proposta política de transformação social. Estamos convencidos de que só conseguiremos melhorar as condições de vida e trabalho da classe trabalhadora se construirmos uma sociedade diferente, baseada nos valores da democracia e da igualdade social, assim como no reconhecimento e respeito de todos os direitos humanos e da diversidade.

PARTE I ANÁLISE DA SITUAÇÃO E CONTEXTO

CRISES ECONÔMICAS E NOVA GEOPOLÍTICA MUNDIAL

6. Os quinze anos transcorridos do presente século nos mostram um mundo e uma região em mutação. Originada nos EUA, estendida depois à União Europeia e com repercussões em todo o mundo, em 2008 explodiu uma das maiores crises econômicas do capitalismo desenvolvido – a maior desde 1929.

7. O impacto dessa crise se fez sentir de imediato e fortemente nos países da América Latina em suas taxas de crescimento do PIB (Produto Interno Bruto), que mostraram sinal negativo. No entanto, houve uma rápida recuperação que alentou a ideia de que havia uma “desconexão” entre os países centrais e os emergentes e periféricos. Essa ilusão se desfez em 2012-13.

8. Tudo indica que ainda nos encontramos sob os efeitos dessa crise nas diversas regiões do planeta. Estamos diante de um quadro econômico no qual se projetam baixas taxas de crescimento econômico ou quadros recessivos para a maioria dos países da América Latina e do Caribe. A recuperação limitada dos EUA e do Canadá não incluiu os/as trabalhadores/as. Esse cenário coloca desafios ainda maiores para impulsionar um autêntico desenvolvimento, exercido de forma tal a responder equitativamente às necessidades ambientais das gerações presentes e futuras, com justiça social e aumentos da participação do salário na renda nacional.

9. O sistema financeiro internacional desregulado provoca crise e não gera empregos. Pouco mais de 800 bancos e fundos de investimentos já controlam

mais de 70% da produção mundial. Para defender a sociedade contra a ação depredadora das finanças globalizadas se impõe estabelecer uma taxa sobre os fluxos financeiros internacionais, que sirva de controle à sua voracidade e oriente os excedentes para atender os déficits sociais e ambientais dos países e dos povos.

10. A fase da globalização neoliberal e a financeirização da riqueza que a acompanha têm incrementado as desigualdades no mundo todo, revertendo inclusive a tendência que se verificara após a Segunda Guerra Mundial em alguns países do Norte. Dois estudos recentes [do banco Credit Suisse e da ONG Oxfam Internacional, publicadas em janeiro de 2016] mostram que a desigualdade no mundo se agravou: 1% da população mundial concentra mais riquezas do que os restantes 99% e, dentro dessa minoria privilegiada, 62 pessoas acumulam uma riqueza equivalente ao possuído pela metade mais pobre da humanidade. Segundo o Ranking de Bilionários Infomoney Bloomberg³, 4 das 62 pessoas mais ricas do mundo são da América Latina (2 brasileiros, 1 mexicano e 1 colombiano). Por outro lado, 26 pessoas das 62 mais ricas são de origem estadunidense.

11. As políticas de ajustes estruturais levadas a cabo em alguns países como resposta a este novo ciclo de crise não fizeram mais que aprofundar a desigualdade na distribuição da renda, com as consequências de maior informalidade e exclusão, favorecendo a apropriação da renda e a concentração da riqueza. Ao mesmo tempo, estamos diante de uma crise de investimento, uma crise de dívida, uma crise de dinheiro que está ocioso.

12. A estratégia das grandes corporações e dos governos que as respaldam passa, na atualidade, por relançar a negociação de novos acordos de livre comércio que servem para pressionar e impor piores condições sócio-laborais para os trabalhadores e trabalhadoras dos países envolvidos. Adicionalmente, os Tratados de Promoção e Proteção de Investimentos (TPPIs), vigentes na maioria dos países, configuram-se como o outro componente da arquitetura do livre comércio que funciona como a grande ameaça do poder corporativo à soberania das nações.

3 (*) <http://www.infomoney.com.br/bloomberg/bilionarios>

13. Novos tratados de livre comércio estão sendo negociados, buscando redesenhar a geoeconomia mundial de acordo aos interesses das empresas transnacionais: o Tratado Internacional de Serviços (TISA, por suas siglas em inglês), o Acordo de Associação Transpacífico (TPP, por suas siglas em inglês), a Associação Transatlântica para o Comércio e o Investimento (ATCI ou TTIP, por suas siglas em inglês), o Acordo integral de Economia e Comércio (CETA, por suas siglas em inglês) e o Acordo União Europeia-Mercosul, entre outros. Esses acordos – no caso de serem aprovados e implementados – resultarão na precarização do trabalho e no avanço dos interesses corporativos sobre as soberanias nacionais e dos povos. Porque não discutem apenas “comércio”, mas toda uma série de atividades econômicas que afetam os direitos humanos, em particular os direitos sociais e ambientais (os “serviços”, a propriedade intelectual, o acesso à saúde e a privatização e concentração da propriedade de patentes medicinais, etc.). Esses acordos ampliam o rol de atividades afetadas e avançam na mercantilização de serviços públicos essenciais para o exercício dos direitos humanos (educação, saúde, água, entre outros). Implicam uma arquitetura econômico-financeira de maior complexidade, orientada à privatização da governança global a favor do poder das corporações e do grande capital.

14. O capital multinacional criou seu próprio sistema “legal” para dirimir as múltiplas disputas que se geram, produto das condições impostas aos países que aceitam seus investimentos. Condenamos o Sistema de Solução de Diferenças entre Investidores e Estados (ISDS, por suas siglas em inglês), parte integrante vital de todos os TPPIs, que coloca a política corporativa e os lucros acima dos direitos das nações de criarem suas próprias políticas quanto à saúde pública, meio ambiente, termos e condições de trabalho, bem como outros temas vitais para a soberania nacional. O sistema ISDS impede processos abertos e democráticos para arbitrar esses temas em uma corte privada.

15. Durante um período importante dos últimos 15 anos, houve um ciclo de aumento dos preços internacionais dos produtos primários exportados pela região, especialmente dos produtos agrícolas, minerais e hidrocarbonetos. Esses mercados estimularam a ampliação das atividades extrativas e, em muitos casos, uma grande dependência das economias nacionais em relação a esses setores, com fortes impactos negativos em termos ambientais e sociais. Nos últimos anos, como resultado da desaceleração mundial do crescimento econômico, os preços internacionais de vários desses produtos primários voltaram a cair, impactando negativamente sobre os resultados nas balanças de paga-

mentos desses países e debilitando suas economias. Isso nos lembra que uma estratégia de médio e longo prazo para o desenvolvimento econômico, social e ambientalmente sustentável deve superar a dependência do modelo extrativista e dos altos e baixos dos ciclos dos preços internacionais das matérias primas e os altos graus de concentração econômica que se atingiram.

16. O ataque dos fundos abutres aos acordos de reestruturação da dívida soberana argentina nos recorda e reforça a urgência de alcançar uma nova arquitetura financeira mundial, na qual se elimine a chantagem do capital financeiro internacional sobre os nossos países. Nesse sentido, a recente solução sobre reestruturação de dívidas soberanas adotada pelas Nações Unidas pode constituir um caminho positivo em direção à construção de um marco normativo internacional que contribua à estabilidade das democracias na região. A Resolução 69/319, que estabelece que os processos de reestruturação da dívida soberana devem se basear em nove Princípios Básicos, incluindo o direito à reestruturação da dívida soberana, bons ofícios, transparência, trato em pé de igualdade, imunidade soberana, legitimidade, sustentabilidade e o princípio de reestruturação majoritária. A CSA apoia esta proposta das Nações Unidas e apoiará os esforços para reduzir o protagonismo do FMI nesta problemática crucial.

17. Contrariamente às expectativas de muitos analistas nos anos noventa do século passado, o mundo não caminhou para a unipolaridade sem limites sob a hegemonia estadunidense. Embora os EUA, em estreita aliança com a União Europeia, continuem jogando uma papel dominante, as relações de poder estão sendo disputadas em um cenário de transição para um mundo multipolar que têm outros dois grandes atores – China e Rússia – e algum protagonismo, ainda que mais limitado, de outros países do mundo. Essa nova dinâmica geopolítica também tem sido cenário de grandes tensões e conflitos, mas é em um contexto de multipolaridade onde organismos e organizações internacionais que buscam certa distribuição de poder no sistema internacional, como por exemplo a ONU, conseguirão desenvolver uma governança melhor para os interesses da humanidade.

18. Um mundo multipolar é necessário para criar novos balanços de poder mundial, mas não é suficiente para resolver os problemas que atravessa a humanidade (crise climática, alimentar, energética, migratória, dos cuidados, entre outros) e a classe trabalhadora em especial (empobrecimento, precariza-

ção do trabalho, perseguições antissindicaais, negação do direito à negociação coletiva, etc.). Será necessário que nós, trabalhadores e trabalhadoras, continuemos organizados e mobilizados por nossas reivindicações, em uma perspectiva de lutas nacionais, regionais e internacionais articuladas.

19. Uma situação dramática é vivida na Europa diante da crise humanitária gerada pelos conflitos violentos e pela crise econômica nas regiões próximas à Europa Central. Rechaçamos as políticas da União Europeia sobre migrações e condenamos as medidas recentes frente à crise humanitária, pois criminalizam os/as migrantes, ocasionam dezenas de perdas de vidas humanas e geram reações xenofóbicas nos países desenvolvidos, ante o efeito provocado pelos conflitos violentos produzido na Síria, Iraque, Afeganistão e outros países como parte da chamada “Guerra ao Terrorismo” e da intervenção das coalizões do Ocidente em seus territórios.

20. Em nossa região, a integração do Brasil no fórum dos BRICS, ao lado da Rússia, Índia, China e África do Sul, e a estratégia de aproximar a CELAC (Comunidade de Estados Latino-Americanos e Caribenhos), a UNASUL (União de Nações Sul-Americanas), o MERCOSUL (Mercado Comum do Sul) e a ALBA (Aliança Bolivariana para os Povos da Nossa América) a essa nova configuração, significam que também no nível hemisférico deverá ser construída uma nova relação entre a região Norte (Estados Unidos, Canadá) e o Sul (América Latina e Caribe). A OEA (Organização de Estados Americanos), que reúne países do Norte e do Sul do Continente, enfrenta o desafio de superar sua história marcada por ser um espaço hegemonizado pelos interesses dos EUA e adaptar-se à nova realidade geopolítica das mudanças na América Latina e no Caribe.

O MUNDO DO TRABALHO NA FASE ATUAL DA GLOBALIZAÇÃO

21. De acordo com o INFORME PERSPECTIVAS SOCIAIS E DO EMPREGO NO MUNDO – TENDÊNCIAS 2015⁴ da Organização Internacional do Trabalho (OIT), quase oito anos depois da grande crise internacional, a recuperação dos mercados laborais continua sendo frágil e desigual. Diz-se que o modesto crescimento econômico registrado durante a segunda metade de 2013 e inícios de 2014 está mingando, com grandes países da zona do euro conduzindo a desaceleração. A

4 (*)<http://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2015/lang--es/index.htm>

OIT considera que as recentes turbulências nos mercados financeiros complicam a tarefa de reduzir as taxas de desemprego até os níveis anteriores à crise.

22. A crise econômica é utilizada pelas empresas para fazer com que os governos imponham medidas para precarizar as condições laborais das e dos trabalhadores ao redor do mundo. Os direitos dos/as trabalhadores/as são conquistas históricas e devem ser defendidas frente às medidas anticrise aplicadas nos âmbitos nacionais e internacionais, para evitar a sua regressividade.

23. Mesmo na principal economia regional e mundial, os EUA, a recente recuperação econômica ocorre com trabalhos e condições precarizadas. As e os trabalhadores desse país sofrem um prolongado ataque ao direito de sindicalização, cuja consequência tem sido a piora na distribuição da renda em prejuízo dos trabalhadores.

24. O impacto negativo da conjuntura econômica na América Latina e no Caribe continua. De acordo com o Panorama Laboral 2015 elaborado pela OIT, 1,7 milhão de pessoas engrossaram as filas do desemprego em 2015 na sub-região. O mesmo relatório indicou que a desaceleração econômica não causa apenas o aumento do desemprego, mas também da informalidade laboral. As mulheres e os jovens são os segmentos mais atingidos por essas tendências regressivas.

25. Novamente o interesse dos organismos financeiros internacionais e das grandes corporações é impor aos Estados políticas de flexibilização mediante reformas à legislação trabalhista, para pôr os trabalhadores e trabalhadoras para competirem entre si pelo emprego, aceitando condições laborais precárias. O argumento, sempre recorrente por parte do capital, é a ameaça de sua deslocalização e a eliminação de postos de trabalho se não aceitarem a redução das condições laborais. Os Tratados de Livre Comércio (TLCs) e os Tratados de Promoção e Proteção de Investimentos (TPPIs) hoje vigentes, contribuem para esse resultado.

26. Diante de tal cenário, o movimento sindical reivindica um papel tutelar e proativo do Estado, como forma de superar a lógica do mercado, hoje sob domínio do capital. É importante apoiar as políticas públicas que vão no sentido de alcançar os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio pós 2015 (ODM) com a proposta de incluir o pleno emprego e garantias de um ambiente favorável para o fortalecimento e desenvolvimento das organizações sindicais.

27. Os fenômenos de terceirização são utilizados pelas empresas para evadir o cumprimento de suas responsabilidades legais como empregadores e, em muitos casos, estão voltados abertamente a precarizar e piorar as condições de trabalho, assim como dificultar o exercício da liberdade sindical e da negociação coletiva.

28. A imposição de um mundo do trabalho flexibilizado também traz consigo a existência de trabalhos mais precários e inseguros. A ausência de políticas públicas que amparem os/as trabalhadores/as e a irresponsabilidade dos empregadores implica uma perda dos controles e mecanismos de segurança que protejam a vida e a saúde dos/as trabalhadores/as. Advertimos a presença de novas tecnologias e a utilização de substâncias e produtos químicos sem a devida comprovação de seus efeitos sobre a saúde dos/as trabalhadores/as, a população e o meio ambiente.

29. As novas tecnologias da comunicação (aplicativos online - ou “apps”) disponíveis em celulares e computadores que permitem contratar serviços diretamente com o/a trabalhador(a) fazem com que as empresas que as implementam se beneficiem do trabalho que vendem, mas evitem todas as suas responsabilidades como empregadores. A “economia do bico”, ou gig-economy⁵, relacionada com o “crowdwork”⁶ e o trabalho sob demanda via apps (work on-demand via apps)⁷, constituem um dos mais recentes desafios para a classe trabalhadora e suas organizações, já que com o uso das TICs (Tecnologias de Informação e Comunicação) busca-se estabelecer relações de trabalho que desconhecem direitos sociais e trabalhistas conquistados durante mais de um século de lutas operárias. Assim como os/as trabalhadores/as têm se organizado em seus locais de trabalho e politicamente para reduzir a precarização seus trabalhos, nossas organizações devem enfrentar esse novo desafio e sindicalizar os trabalhadores dessa nova e crescente economia “sob demanda” (on demand).

5 “Economia do Bico”/Gig-economy: compreendida pelo uso da tecnologia (crowdwork) como provedora de acesso a uma força de trabalho com um alto grau de flexibilização. Os/as trabalhadores/as exercem sua função de uma maneira que atende a necessidade no momento (just-in-time) e são remunerados somente por isso (pay-as-you-go), pela tarefa ou trabalho exercidos.

6 Crowdwork: referido a atividades de trabalho que implicam a realização de tarefas através de plataformas online (ou apps).

7 Trabalho sob demanda via apps/Work on-demand via apps: é uma modalidade de trabalho na qual a execução de atividades consideradas tradicionais é auxiliada por aplicativos administrados por empresas que controlam as atividades da força de trabalho.

30. A precarização laboral é o contexto para a deterioração das condições laborais das e dos trabalhadores, e da desigualdade salarial por motivo de gênero. É o ambiente no qual as e os trabalhadores migrantes são sobre-explorados e no qual há choques xenófobos entre trabalhadores/as nativos e migrantes. É o terreno onde se exige dos jovens que acabam de ingressar no mundo do trabalho que aceitem condições ainda mais precárias e discriminatórias para ter acesso a um emprego.

31. A conjuntura económica dos últimos anos tem demonstrado que o Estado de bem-estar social, inclusive onde foi considerado mais consolidado, pode colapsar. Uma das razões para isso é o sistema global da evasão fiscal, que promove uma drenagem dos direitos sociais da população ao redor do mundo. O Estado deve recuperar o controle sobre os fluxos de capital e eliminar os chamados paraísos fiscais, que permitem a grandes detentores de riqueza burlar os sistemas tributários nacionais.

32. A fase mais recente da globalização neoliberal é encarnada pela estratégia das cadeias globais de suprimentos/valor. Os modelos de produção ou serviços se organizam de modo a aproveitar as melhores condições que cada país pode oferecer em uma cadeia de suprimentos em termos de lucro para as empresas transnacionais que lançam mão dessa estratégia. Assim, os países disputam entre si para ver qual oferece menores exigências sociais e trabalhistas a fim de tornar atraente sua participação na cadeia global. Sob o argumento de adaptação à produção flexível e à competitividade, o que as grandes empresas que dominam essas cadeias impulsionam são redes de subcontratação. Ao longo da cadeia produtiva, elas se mantêm por meio da precarização do trabalho, com predomínio da exploração de mulheres, migrantes, afrodescendentes, indígenas e jovens. Além disso, tais cadeias estão estruturadas para eximir de responsabilidade a empresa-mãe, permitindo que se beneficiem de empreiteiras sem lei e de países incapazes ou pouco dispostos a garantir o respeito das normas. Nesse contexto, a negociação do salário e condições de trabalho em cada país enfrenta muitas dificuldades: os postos de trabalho são inseguros, uma vez que as empresas mudam de regiões e a produção pode ser transferida para outra parte do mundo, ou seja, o sistema considerado tradicional de direitos e regulação é desafiado. Produto de sua evolução, o capitalismo internacional não terá retorno para o modelo fordista. Se a ação sindical quiser ter sucesso, deverá dar uma resposta nova aos novos desafios colocados pela estratégia das cadeias globais de valor. Devemos organizar nos níveis nacional

e internacional todos os/as trabalhadores/as da cadeia, e não apenas aqueles que estão nos segmentos formalizados e finais. A estratégia sindical precisa pensar e atuar para defender todos/as os/as trabalhadores/as.

33. As empresas são os maiores sonegadores em matéria de fiscalidade. Sua principal estratégia é mudar a razão social para evadir o pagamento de dívidas e recontratar as e os trabalhadores em uma nova relação de trabalho que apaga os direitos adquiridos e costuma deteriorar as condições prévias. Em muitos casos, essas empresas representam as únicas oportunidades de emprego nos territórios, e se aproveitam desse poder para impor condições totalmente desvantajosas para as comunidades e as/os trabalhadoras/os, o que se constitui em uma das mais perversas formas de evasão fiscal e tributária. A evasão fiscal é favorecida pela existência de “paraísos fiscais” em várias regiões do mundo, que se transformam nos principais receptores dos lucros exorbitantes das empresas, dos dinheiros da corrupção, do narcotráfico e outros crimes internacionais. Apesar dos discursos altissonantes dos governos do mundo, pouco se tem feito para erradicar esses espaços de impunidade para os crimes financeiros e demais delitos contra a sociedade.

34. Na América Latina e no Caribe, sob a globalização neoliberal, houve uma ampliação da migração das mulheres para os países do Norte, mas também houve um incremento de migração interna. A inserção das mulheres migrantes no trabalho está marcada pelas assimetrias de gênero. Deve-se destacar a importante contribuição que realizam a seus países de origem mediante o envio permanente de remessas para suas filhas, filhos e famílias. Nos países do norte, concentram-se nos trabalhos de cuidado e no trabalho sexual e na indústria do entretenimento; por isso, nosso desafio é impulsionar políticas e programas de combate ao aliciamento e tráfico de pessoas.

35. As mulheres continuam concentradas principalmente em áreas da economia informal “invisíveis” e do emprego informal, como no trabalho doméstico, trabalho por peça, em domicílio, em pequenas empresas familiares, camponesas, boias-frias ou trabalhadoras temporárias rurais; trata-se de ocupações que oferecem um emprego precário, de baixa qualidade, perigoso, irregular ou sem remuneração, com escasso ou nulo acesso à seguridade social e possibilidades limitadas para se organizarem e conseguirem que se cumpram as normas nacionais e internacionais do trabalho e os direitos humanos. Além disso, são afetadas por uma dupla jornada de trabalho, assumindo as respon-

sabilidades do cuidado, o que dificulta sua participação nos espaços sindicais e na tomada de decisões.

36. Na maioria dos países da região, as mulheres constituem uma porção importante dos grupos com menor renda. Uma de cada três mulheres não possui rendimentos próprios, enquanto que um de cada dez homens se encontra nessa condição. As mulheres dedicam pelo menos o dobro do tempo em relação aos homens no trabalho não remunerado.

37. A CSA reconhece as diferentes identidades que podem ter os trabalhadores jovens. Em particular, reconhece as opressões e discriminação que experimentam os trabalhadores e trabalhadoras jovens dos diferentes coletivos, como LGBT, jovens com HIV+, trabalhadores/as com deficiência, trabalhadores/as vítimas de xenofobia, indígenas, jovens que vivem em situação de violência e pertencimento a gangues (maras na América Central).

38. Na região do Caribe é requerida especial atenção ao desenvolvimento do trabalho migrante, diante do impacto que pode ter sobre os mercados de trabalho das pequenas comunidades/pequenas economias.

39. Na região das Américas, as comunidades raciais e étnicas padecem maior violência e muitas formas de exclusão, tanto por atores privados quanto estatais. É preocupante que a escalada de violência tenha vindo aumentando nos últimos anos, gerando situações de tensão e conflito que põem em dúvida a capacidade dos Estados para reconhecer os direitos democráticos de amplos setores da população. As positivas reformas legais promulgadas há décadas ainda não se concretizaram em mudanças reais na vida cotidiana de milhões de mulheres e homens na região.

SOCIEDADES SUSTENTÁVEIS, SOCIEDADES INCLUSIVAS

40. Os padrões de produção, distribuição e consumo que as sociedades ocidentais desenvolvidas implementaram ao longo do século XX colocaram em risco a vida no planeta Terra. A aspiração das grandes majorias do Sul Global de ter acesso aos direitos básicos com tais padrões é ambientalmente inviável, ao mesmo tempo em que não é viável a continuidade dos níveis de consumo da população do Norte.



41. Atualmente está se desenvolvendo uma nova divisão internacional do trabalho que implica a transformação das matrizes produtivas nacionais e a configuração de novas formas de dependência vinculadas às lógicas do comércio mundial, a tendência à financeirização de um número crescente de produtos e serviços, o extrativismo e a reprimarização das economias que se conjuga com o processo de desindustrialização que afeta a região desde os anos 70 e 80 do século passado.

42. A nova estratégia do capital multiplica a terceirização e deslocalização produtiva através de cadeias globais de suprimentos, reforça os processos de transnacionalização e concentração do capital, o que significa que os Estados se veem impedidos de se defender soberanamente diante das grandes corporações transnacionais que acrescem sua capacidade de exercer controle político e jurídico, eludindo inclusive os sistemas jurídicos nacionais e as normativas internacionais. Os interesses das corporações econômicas dominam ou exercem influência determinante sobre a agenda global em temas fundamentais como as mudanças climáticas, as migrações e, especialmente, a Agenda 2013 sobre ODS e todo o seu processo de implementação.

43. A divisão sexual do trabalho (doméstica, técnico-laboral e internacional) encontra-se atualmente articulada com o novo padrão de acumulação do capital. A cartografia dos cuidados e a sua crise são coincidentes com o fenômeno de feminização das migrações e o aumento da violência de gênero.

44. A desigualdade econômica favorece as demais desigualdades sociais. Um estudo do Fundo Monetário Internacional (FMI) mostrou que nos países com maior desigualdade de renda a diferença social entre homens e mulheres também é maior. O mesmo vale para as questões ambientais, uma vez que a população mais pobre vive em regiões mais vulneráveis e a população mais rica, cujos padrões de consumo mais impactam o meio ambiente, vivem em regiões mais protegidas.

45. Todos esses pontos têm significado um impacto maiúsculo e desdobramentos sobre meio ambiente, os povos e as condições de vida e de trabalho das pessoas no mundo todo, o que pode se observar no aumento da precarização e informalidade laboral, que se acentua com a multiplicação em nossa região das economias de maquilas e zonas francas, assim como na atual crise das migrações.

46. As mudanças climáticas constituem um problema urgente, imperativo e global. É, portanto, primordial uma mudança de paradigma que implique uma transição para uma economia sustentável. O enfrentamento da mudança climática é uma responsabilidade compartilhada por todos os países do mundo, mas com soluções que devem ser diferenciadas. A COP 21, Conferência do Clima realizada em Paris no final de 2015, apontou corretamente para uma meta mais ambiciosa: que o planeta não aumente a temperatura em mais de 1,5o Celsius em relação aos níveis pré-industriais. Por outro lado, tudo o que trata sobre o apoio financeiro e técnico necessário às nações em desenvolvimento é demasiado frágil. Assim como a CSI, o movimento sindical das Américas foi crítico no que se refere a seus resultados, assinalando três pontos chave sobre os quais as organizações sindicais devem insistir: (1) necessidade de ter metas ambiciosas sobre a relação entre medidas que busquem a sustentabilidade ambiental com criação de empregos; (2) cumprimento de compromissos em relação à financeirização prometida para o clima de modo a apoiar os países e regiões mais vulneráveis e (3) compromisso com a garantia de uma transição justa para os trabalhadores e suas comunidades. É nessa linha que nós, sindicatos das Américas nos comprometemos a trabalhar, junto com a CSI, no próximo período.

47. Demandamos uma política ambiental para enfrentar as assimetrias entre os países e no interior de cada um deles. Ratificamos o princípio de responsabilidades comuns mas diferenciadas, que estabelece que os países do Norte, mais desenvolvido e mais contaminante, têm maiores obrigações no que diz respeito à redução de suas emissões de gases poluentes do que os países menos desenvolvidos do Sul. As diferentes capacidades são a pedra angular de um novo regime internacional de mudança climática e afirmamos que uma transição justa é indispensável para assegurar o desenvolvimento sustentável. Para tanto, é preciso estabelecer um marco normativo que favoreça a produção de energia diversificada, limpa e que atenda às demandas de nossos povos. Do mesmo modo, é necessário manter uma intensa mobilização, em aliança com a sociedade civil, para garantir dos países desenvolvidos um financiamento acorde com a magnitude dos objetivos que implicam a transformação para economias menos contaminantes.

48. Lutamos contra o avanço do grande capital na agricultura, que vem destruindo os recursos naturais, ameaçando a soberania alimentar e a cultura de nossos povos. É fundamental a eliminação da hegemonia das modalidades de agronegócios que combinam sementes transgênicas com agrotóxicos



em grandes áreas de monocultura extensiva, em um contexto de crescente concentração, estrangeirização da terra, das sementes e de financeirização da atividade, que estimulam a especulação. Faz-se necessário o controle público sobre o mercado de terras, estabelecendo critérios referentes ao tamanho e usos das propriedades para combater a especulação financeira sobre as propriedades e os produtores agropecuários.

49. Lutamos contra o modelo extrativista que impõe a lógica de negócios das grandes empresas transnacionais de hidrocarbonetos e mineração que não fomentam desenvolvimento, não geram postos de trabalho decentes, causam danos ambientais e territoriais, incrementam a pobreza, o deslocamento forçado de populações, a desarticulação das economias camponesas e as comunidades originárias.

50. Em ambos os casos, tanto no Norte quanto no Sul, há desafios tecnológicos para uma produção mais limpa e de um consumo orientado ao viver bem, não ao desperdício e à ostentação. Mas o desafio é sobre tudo político e social. Para enfrentar os problemas ambientais, temos que conseguir novos equilíbrios, que signifiquem maiores níveis de igualdade social, dentro de cada país e entre os países e regiões.

51. Uma das alternativas que se encontrou para explorar novas reservas de gás, ou petróleo, em regiões profundas, onde os métodos convencionais não chegam, chama-se fracking ou fraturamento hidráulico⁸. Seus impactos até agora são pouco conhecidos, mas comprovou-se que esse método resultou altamente contaminante nos locais onde foi implementado, com efeitos nocivos à saúde das e dos trabalhadores, às comunidades e ao meio ambiente, e com duvidosos resultados econômicos para os países. Os Estados devem estabelecer uma moratória sobre a utilização do método fracking e os/as trabalhadores/as e comunidades devem participar das decisões sobre sua utilização.

8 Método Fracking / Fraturamento Hidráulico: possibilita a extração do gás e do petróleo do subsolo mediante a perfuração de poços utilizando uma injeção a alta pressão de água, areia e produtos químicos na rocha-mãe, em grande profundidade, para provocar o fluxo de gás e petróleo e sua saída ao exterior.

CONJUNTURA HEMISFÉRICA

52. Há uma crise econômica que afeta conquistas sociais em países das Américas. Para a região, os anos 2000 foram de recuperação do crescimento, até sofrer o forte impacto da crise das economias desenvolvidas em 2008. Após o desempenho excepcional de 2010 – retomada que deve sua significação ao contraste com a profunda recessão do ano anterior – a expectativa para o futuro é voltar a um cenário de baixo crescimento.

53. Os avanços observados nos países do Sul nos últimos anos, que resultaram em redução dos níveis de pobreza e melhora nos índices de distribuição da renda, estão em questão. A pobreza e a indigência, que vinham diminuindo em termos relativos e absolutos, registram um estancamento no primeiro indicador e, como a população total continua crescendo, uma leve piora no segundo.

54. Em vários países de nossa região, a conjuntura do “superciclo das commodities” possibilitou que as políticas públicas se traduzissem em uma melhora nas condições de seus mercados de trabalho, diminuição dos níveis e contingentes humanos na pobreza absoluta e, inclusive, em alguns casos, de melhoras da distribuição da renda.

55. Contrariamente, em outros países o mencionado superciclo não se traduziu em benefícios reais para a população. Não houve investimento social, nem aumento dos salários, nem melhoras no emprego. Pelo contrário, nesses países, a riqueza se concentrou ainda mais, a presença do capital transnacional tornou-se mais avassaladora, produziram-se impactos ambientais negativos e multiplicaram-se os conflitos contra camponeses, indígenas, trabalhadores/as e comunidades.

56. Nas economias mais desenvolvidas do Norte do continente, a desigualdade tem estado em constante elevação, devido a um modelo de mais de três décadas de aplicação. Também devemos assinalar a estagnação atual dos salários e a redução de trabalho decente e estável no contexto da crise financeira e de emprego de 2008 causada por condutas especulativas no Norte e pela impossibilidades de regular os mercados ou realizar mudanças efetivas nas políticas a partir da crise para garantir que a recuperação tenha como resultado trabalho decente e prosperidade compartilhada. Durante os mesmos anos, empregadores e diferentes níveis de governo nos países do Norte atentaram



política e legalmente contra a liberdade sindical e a estabilidade econômica e institucional dos sindicatos. Esses atentados têm sido liderados por forças ideológicas que reconhecem o sindicalismo como força progressista, não só no local de trabalho, mas também na política eleitoral e na democracia.

57. A partir da situação de estagnação e desaceleração das economias do Sul, os empregadores e alguns governos estão fazendo um chamado para estabelecer mercados de trabalho mais flexíveis, agendas comerciais dirigidas pelas empresas, e exigindo maior produtividade do/a trabalhador(a). A experiência de décadas com essas receitas no Norte demonstra que os benefícios econômicos resultantes de tal flexibilização, agendas comerciais abertas e maior produtividade da mão de obra não têm sido compartilhados amplamente com os/as trabalhadores/as ou com as comunidades – nem através do aumento do salário real nem da política tributária progressiva. Essas estratégias poderiam ter sido utilizadas para construir sociedades mais justas. Pelo contrário, no entanto, as e os trabalhadores não só têm perdido rendimentos, mas também direitos e autonomia econômica e a exclusão tem se aprofundado tanto no Norte quanto no Sul. A CSA e suas filiadas rejeitam esse modelo que tem dominado a política econômica e trabalhista das últimas décadas no Norte, e que as elites mais uma vez estão buscando impor para fazer frente à desaceleração cíclica no Sul.

58. Em vários países, registra-se um avanço perigoso do narcotráfico e do crime organizado sobre as instituições políticas, de tal modo que a narcopolítica já é um fato determinante em suas conjunturas nacionais, colocando em risco frágeis conquistas democráticas e a possibilidade de que as reivindicações sociais e trabalhistas sejam alcançadas através de lutas populares e sindicais. O financiamento do narcotráfico para campanhas políticas locais e nacionais está presente em vários países e em muitos casos está associado ao interesse em controlar as instituições e destruir o tecido social e político das comunidades. As organizações sindicais e seus dirigentes se transformaram em um obstáculo para os seus negócios e é evidente a sua ação criminosa e violenta contra eles, assim como contra outras expressões de organização social.

59. A corrupção, fenômeno que corrói estruturalmente nossas sociedades, veio para jogar um papel protagonista na disputa política dos últimos anos. Escândalos que comprometem diferentes níveis de governo, organizações políticas, empresários e pessoas físicas têm eclodido em vários países. No en-

tanto, a direita política e econômica, com o permanente auxílio dos meios de comunicação dominantes, vem manipulando seletivamente as denúncias de corrupção como bandeira para atacar governos e partidos progressistas, líderes sociais e políticos, sindicatos e outras expressões do campo popular, sendo que as práticas de corrupção não diferenciam orientação política ou ideológica, condição ou origem social.

60. Uma das práticas de corrupção mais disseminadas e que mais prejudicam nossas economias, nosso sistema político e nossas sociedades é o desvio de recursos pela evasão e elisão fiscal praticadas por grandes empresas e grupos econômicos, amparados em paraísos fiscais em todo o mundo, sem que as mesmas sejam objeto de condenação pela grande mídia, nem perseguidas pelas instituições policiais ou judiciais, o que demonstra o falso moralismo dos donos do poder. Para o movimento sindical, a corrupção deve ser combatida em todas as suas formas, tendo em conta que se trata de um fenômeno que corrói as estruturas sociais e dificulta a convivência, provoca o descrédito das instituições e atua como fator limitante do desenvolvimento. Esta incumbência deverá recair, sem dúvida, sobre as instituições do Estado que têm como atribuições constitucionais o controle, a fiscalização dos recursos públicos e a penalização dos atos de corrupção. A mobilização da sociedade civil é indispensável, pois será ela quem exercerá um papel de relevância como mecanismo efetivo de controle social para a prevenção e castigo dos atos de corrupção.

61. Na América Central, uma série de reformas à legislação trabalhista aprovadas recentemente reúnem o olhar dos empresários que utilizam como argumento que o custo dos encargos trabalhistas pode fazer diminuir os postos de trabalho. Isso aprofunda o quadro de precarização laboral, que junto a novas modalidades de contratação que são apresentadas como instrumentos para a criação de novos postos de trabalho, principalmente na maquila, admite formas fraudulentas de flexibilidade da jornada de trabalho, vulnerando o direito à jornada de 8 horas e eludindo o pagamento de horas extras.

62. Dois fatos políticos de grande importância estão em curso: a negociação da paz e o processo de reparação coletiva na Colômbia, buscando fechar um conflito político-social de meio século e o processo de reestabelecimento de relações diplomáticas e comerciais dos EUA com Cuba.

63. Na Assembleia da OEA de 2009, os países latino-americanos pressionaram

contra as sanções impostas a Cuba desde os anos 1960. Na última Cúpula das Américas, realizada em 2015 no Panamá, o governo cubano participou plenamente. Posteriormente foram reabertas as embaixadas em Washington e Havana e avançou-se na regularização sobre vários temas da agenda bilateral.

64. Os desafios no tocante a como integrar ou reincorporar a plena participação de Cuba no hemisfério deverão ser respondidos pelos/as trabalhadores/as e suas organizações no hemisfério para fortalecer a capacidade das e dos trabalhadores e de suas organizações incrementando o intercâmbio e a solidariedade, proporcionando informação e apoiando a capacitação, especialmente no trato com o setor privado, incluindo as empresas multinacionais que provavelmente joguem um papel cada vez mais importante na economia e vida laboral de Cuba. A CSA e suas filiadas se comprometem a apoiar um forte intercâmbio com a CTC de Cuba sobre modelos de sindicalização e negociação coletiva, assim como de outras experiências entre trabalhadoras e trabalhadores cubanos e o restante das Américas.

65. Dentro da América Latina e do Caribe, têm avançado processos de integração nos últimos 10-15 anos. Com a atualização de objetivos de acordos anteriores – como o Mercosul, constituído em 1991 –, a construção de novas instâncias como a UNASUL, a ALBA e a CELAC e a permanência de outros espaços – Comunidade Andina de Nações, SICA, CARICOM –, há um conjunto de esforços integracionistas importantes que, no entanto, não podem ser aproveitados em todo o seu potencial e sinergias porque avançam em alguns países, ao mesmo tempo, tratados de livre comércio com nações e blocos do Norte que têm um sentido oposto à integração que propugnamos. É assim que nossa região está cada vez mais pressionada para desregular mercados, implementar ajustes fiscais recessivos, impor reformas laborais anti-operárias e políticas que visam aumentar a exclusão social com a diminuição do papel do Estado nos serviços públicos.

UM SINDICALISMO À ALTURA DOS DESAFIOS DO SÉCULO XXI

66. Defendemos a conquista da democracia em nossa região e os direitos conquistados junto com a democracia. Fundamentalmente a liberdade sindical, em seus conteúdos individuais e coletivos. Em especial a tríade: o direito à organização sindical, à negociação coletiva e à greve. Não haverá democracia real sem esses direitos sindicais fundamentais.

67. Há uma forte disputa com as forças conservadoras e os interesses das grandes corporações multinacionais em torno dos meios de comunicação de massas. O movimento sindical defende a democratização e a desoligopolização da comunicação, que permitam aos/as trabalhadores/as expressar e defender seus pontos de vista no debate aberto em nossas sociedades. Por isso preocupa a pretensão de fazer retroceder os avanços legislativos no que diz respeito à regulação democrática dos meios de comunicação. É igualmente alarmante o fechamento ou a ameaça de censura das mídias alternativas e populares na região, assim como a redução de canais de expressão de comunidades locais, organizações sociais, entre outros pontos.

68. A CSA ratifica que é fundamental que os organismos regionais – OEA, CELAC, UNASUL – incluam em sua pauta a ampliação e cumprimento dos direitos humanos, econômicos, culturais, sociais e ambientais, como parte da progressividade das conquistas da região e de forma a darem um conteúdo concreto às cláusulas democráticas que regem essas instâncias.

69. Sem sindicatos, sem direito à liberdade sindical, à negociação coletiva e sem direito de greve, não haverá sustentabilidade ambiental nem social possível. E esses direitos não vão reger se não avançarmos na regulação mundial do mundo do trabalho. Para avançar em maiores conquistas trabalhistas e sindicais, devemos fortalecer a OIT para uma maior capacidade normativa e de controle diante das violações aos direitos trabalhistas, sindicais e sociais.

70. As alianças do sindicalismo com outros setores organizados da sociedade civil, movimentos sociais de mulheres, afrodescendentes, camponeses, indígenas, jovens, têm sido fundamentais para os avanços que tivemos no passado recente e para as resistências vitoriosas que registram nossos povos. A CSA continuará impulsionando alianças amplas – como no processo de construção da PLADA – com a certeza de que a vitória das reivindicações trabalhistas e sindicais depende de sua capacidade de conquistar os corações e mentes da maioria da população.



PARTE II LINHAS ESTRATÉGICAS DE AÇÃO

71. O 3º Congresso da CSA adotará suas linhas estratégicas para o período 2016-2020 levando em consideração a análise do contexto e as projeções sobre a realidade regional e mundial, ratificando sua Declaração de Princípios e atualizando os Eixos Estratégicos definidos em seu 2º Congresso.

72. Em tal sentido, ordenará seu acionar sobre os seguintes Eixos:

- I. Desenvolvimento Sustentável
- II. Liberdade Sindical e Trabalho Decente
- III. Organização Sindical e Autorreforma
- IV. Paz, Democracia e Direitos Humanos

73. As Resoluções adotadas pelo 3º Congresso definirão as linhas concretas e específicas para a ação, tanto do ponto de vista temático quanto setorial, entendendo que a articulação e a complementariedade dos Eixos devem ser a base para assegurar uma ação integral e efetiva.

74. Todas as campanhas, projetos, grupos de trabalho, redes e outras formas de organização do trabalho que se impulsionam a partir da CSA, da CSI e de suas organizações filiadas continuarão fazendo parte da ação de coordenação política sindical para o período.

75. Do mesmo modo, a política da CSA estará em coordenação com as diretrizes definidas pela CSI e seus diferentes órgãos, respondendo à realidades e especificidades concretas de nossa região.

76. O Secretariado da CSA estruturará o plano estratégico para o período, que será apresentado para aprovação do Conselho Executivo, levando em consideração o documento de análise do contexto, as resoluções e as orientações para o fortalecimento político, administrativo, financeiro e técnico da CSA.

PARTE III RESOLUÇÕES

RESOLUÇÃO 01

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1. A CSA afirma que sua visão do Desenvolvimento se constitui a partir de nossa opção sindical baseada nos pilares do trabalho decente; da distribuição da riqueza; da democracia participativa, da igualdade de gêneros; da proteção e inclusão social de todas as pessoas, intergeracional e ambiental, integrando assim as dimensões econômica, social, ambiental e política. Nossa visão do Desenvolvimento Sustentável, formulada na Plataforma de Desenvolvimento das Américas (PLADA), é superior ao crescimento econômico e é uma das alternativas para enfrentar a matriz de pensamento neoliberal; uma resposta construída por e para as maiorias populares.

2. Em um mundo caracterizado pela competição e pela disputa capitalista pelos mercados, reafirmamos que a integração regional é o espaço privilegiado para a promoção do desenvolvimento sustentável entre os países da América Latina e do Caribe e deve se basear no estímulo à complementariedade econômica, à compensação das assimetrias entre países e regiões, ao desenvolvimento social compartilhado, ao reconhecimento de direitos cidadãos e ao respeito pela consolidação de posições comuns em temas de interesse compartilhado entre povos e governos.

3. O enfrentamento das mudanças climáticas deve ser um compromisso compartilhado por todos os países do mundo, sob o princípio de responsabilidades comuns mas diferenciadas, garantindo o apoio financeiro e a transferência de tecnologia para os países em vias de desenvolvimento. Esta estratégia requererá políticas públicas ativas no âmbito da fiscalidade, das subvenções e do investimento público para garantir que os incentivos e a infraestrutura dirijam a economia para uma transição justa, com um caminho sustentável e garantindo o respeito das condições de trabalho decente.

4. A soberania alimentar, energética, hídrica, a preservação dos conhecimen-



tos ancestrais, assim como o controle por parte dos Estados dos bens comuns, são componentes fundamentais para o desenvolvimento dos povos. O protagonismo das/os cidadã(o)s é uma condição essencial para a preservação e defesa dos Bens Comuns, pelo que a participação social organizada, em particular das organizações sindicais, deve constituir uma tarefa central frente à ameaça privatista de corporações e governos.

5. A CSA se compromete a seguir impulsionando a democratização, transformação, crescimento e empoderamento do sindicalismo para se constituir como ator fundamental na luta por uma nova hegemonia que torne possível um modelo de Desenvolvimento Sustentável. Com esta finalidade, continuará desenvolvendo uma estratégia de pesquisa, formação e organização de suas organizações de base e seus dirigentes. Especial ênfase será colocada na plena inclusão e participação das mulheres e dos/as jovens na estratégia de desenvolvimento sustentável.

6. A PLADA será o instrumento fundamental para a ação política, de mobilização e incidência do movimento sindical, em aliança com os demais movimentos sociais, para a promoção e impulso de um modelo de desenvolvimento alternativo para as Américas.

RESOLUÇÃO 02

TRATADOS DE LIVRE COMÉRCIO E TRATADOS DE PROTEÇÃO DE INVESTIMENTOS

1. Os Tratados de Livre Comércio (TLCs) e os Tratados de Promoção e Proteção de Investimentos (TPPIs) têm efeitos negativos sobre os sistemas produtivos da região e são, além disso, instrumentos de absorção de mercados por parte das grandes potências. Aprofundam as assimetrias entre nações enriquecidas e empobrecidas, aumentam o poder das corporações e potências frente aos povos, fortalecendo as raízes neoliberais de exclusão e pobreza para as maiorias e lucro e concentração da riqueza para as minorias.

2. A CSA afirma seu total repúdio aos TLCs e TPPIs, que são a expressão máxima do capitalismo e continuam à ordem do dia na agenda dos governos neoliberais e das corporações. Particularmente alertamos sobre a utilização do Sistema

de Solução de Diferenças entre Investidores e Estados (ISDS, por suas siglas em inglês), que é parte integrante vital de todos os TPPIs, que vem sendo acionado na região para obrigar os governos a limitar políticas soberanas, submetendo-os a custosas demandas internacionais pelo suposto prejuízo às corporações, o que se traduz no aprofundamento da Dívida Externa, no estímulo às privatizações e na redução do investimento dos Estados para proteger as maiorias.

3. Mantemos nossa oposição a todos os TLCs vigentes porque eles têm demonstrado sua total inconveniência para os interesses dos países da América Latina e do Caribe que os subscreveram e, em especial, para as condições de vida e trabalho da maioria da população. Propomos a imediata suspensão dos tratados assinados a fim de preservar a soberania e autodeterminação dos povos e nações e reverter seus efeitos perversos para as futuras gerações. Instamos as organizações sindicais dos países envolvidos a pôr em evidência a fragilidade e pouca efetividade dos mecanismos estabelecidos em tais tratados para amparar os direitos das/os trabalhadoras/os.

4. Expressamos nossa preocupação ante a retomada das negociações entre a União Europeia e os governos do Mercosul, para avançar na assinatura do tratado entre ambos os blocos, paralisado desde 2004. Para o movimento sindical da região, não existe absolutamente nenhuma condição para a firma desse acordo, porque ele contém as mesmas desvantagens e perigos demonstrados nos outros TLCs, cujos efeitos foram plenamente notados na região. O Mercosul deve retomar a sua agenda para estimular as economias e o desenvolvimento dos países membros, fortalecer a integração regional e favorecer a inclusão social de seus povos.

5. Repudiamos a nova geração de tratados multilaterais, tais como o Tratado Internacional de Serviços (TISA), o Acordo de Associação Transpacífico (TPP), a Associação Transatlântica para o Comércio e o Investimento (TTIP), o Acordo Integral de Economia e Comércio (CETA), entre outros. Esses acordos representam a radicalização da agenda do domínio corporativo e das empresas multinacionais sobre a economia do planeta e um sério perigo para a democracia e a governança mundial. A CSA se compromete a chamar a ações nacionais e regionais conjuntas com os demais movimentos sociais contra os Tratados de Livre Comércio e os mecanismos que se impõem para garantir seu domínio sobre as soberanias dos países, o interesse dos povos e os direitos das/os trabalhadoras/es.



RESOLUÇÃO 03

PODER CORPORATIVO, MULTINACIONAIS E CADEIAS GLOBAIS DE PRODUÇÃO

1. A governança global do capitalismo atual, no qual as corporações e as instituições financeiras exercem um poder superior ao dos Estados e das instituições internacionais, faz com que os governos se mostrem cada vez mais diminuídos diante de tais poderes. Esse poder corporativo deve ser controlado com regras claras e executáveis pela lei, tanto a nível nacional quanto regional e internacional, que garantam a implementação de ações orientadas ao cumprimento do disposto pelas instâncias regionais e internacionais, diante da ofensiva das empresas. Apesar da existência de normas internacionais, incluindo os Princípios Orientadores da ONU sobre e Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais que estabelecem responsabilidades trabalhistas ao longo de toda a sua cadeia, persistem os abusos e crimes contra as/os trabalhadoras/es.

2. A CSA defende que os governos e os organismos internacionais estabeleçam e façam cumprir um ordenamento jurídico nacional e internacional que responsabilize as corporações por suas condutas no nível local e nos países e territórios nos quais se desenvolve a sua atividade ou parte dela. Entre outras coisas, deve-se assegurar uma justa distribuição de renda através de salários mínimos dignos e a garantia da negociação coletiva e o pleno exercício da liberdade sindical.

3. As mudanças na configuração do mundo da produção têm tido um profundo impacto sobre a divisão internacional do trabalho. No modelo vigente as empresas se organizam através de cadeias de produção em um processo de externalização da produção ao longo dos elos de suas cadeias que lhes permite flexibilizar os contratos e as condições de trabalho. Para enfrentar esse problema, o movimento sindical das Américas deve considerar contribuições inovadoras e vanguardistas para fazer com que as empresas se responsabilizem pelas condições trabalhistas ao longo de toda a cadeia.

4. Nesse contexto, a CSA considera que tal fenômeno, constitutivo das cadeias globais de produção, é um foco chave de atenção para a sua ação sociopolítica em aliança com a CSI e os Sindicatos Globais. Convoca as suas filiadas a definirem es-

estratégias de ação próprias, nos âmbitos de pesquisa, jurídico, de organização, de denúncia, formativos tanto no nível nacional quanto internacional, que considerem as Recomendações estabelecidas pela CSI para que as empresas resolvam o escândalo que representam suas cadeias de suprimentos globais e favoreçam as condições de trabalho decente, construídas sobre relações trabalhistas sólidas, claras, garantindo os direitos fundamentais – incluído a sindicalização e a negociação coletiva – ao longo de todas as etapas das cadeias de produção.

5. Consciente da necessidade de aprofundar o conhecimento sobre as diversas modalidades de relações de trabalho precarizadas, como nas zonas francas, nos call centers, entre outras na região, a CSA promoverá ações de pesquisa e formação para analisar as cadeias produtivas e seus impactos sobre os/as trabalhadores/as, com especial atenção às mulheres, jovens e migrantes. Igualmente, na lógica de ampliar a capacidade da organização sindical, quanto ao funcionamento, estruturas e representação, a CSA avançará no eixo de Autorreforma Sindical, a fim de articular com estratégias de organização/ação/filiação das diferentes categorias de trabalhadores/as identificados.

RESOLUCIÓN 04

COOPERAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1. A cooperação internacional para o desenvolvimento é uma política de Estado, que deve se orientar ao bem-estar dos povos. O Estado tem que ser protagonista e fiador no desenho, implementação e avaliação das políticas de desenvolvimento, baseadas nas prioridades expressas democraticamente por sua população. Nesse sentido, rejeitamos a privatização da cooperação, por esta se orientar ao lucro privado e não ao desenvolvimento dos povos.

2. Toda cooperação – seja Norte-sul, Sul-Sul ou triangular – deve promover o enfoque de direitos humanos e respeitar os princípios sindicais sobre cooperação adaptados pelo Conselho Geral da CSI, entre eles a apropriação democrática. Respeitando esses princípios, a cooperação Sul-Sul e triangular tem o potencial de reformular as assimetrias históricas entre Norte e Sul e ampliar o marco global de governança da cooperação.



3. Questionamos a classificação dos países prioritários para a cooperação baseada exclusivamente na medição do PIB per capita, pois este critério não mostra a desigualdade interna dos países. Reivindicamos critérios de classificação que tenham em conta um conjunto mais amplo de indicadores, como a pobreza multidimensional, o enfoque de brechas estruturais ou a avaliação do índice de desenvolvimento humano.

4. Reafirmamos nosso compromisso de participação ativa no processo de definição, implementação e avaliação das políticas de desenvolvimento e cooperação dos Estados, com a PLADA como referência fundamental. Nesse contexto, pretendemos incidir na implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (Agenda 2030 das Nações Unidas – ODS) e dos acordos do processo global relativo ao financiamento do desenvolvimento, com base nas nossas prioridades sindicais.

5. A CSA reafirma seu compromisso com o fortalecimento da Rede Sindical de Cooperação ao Desenvolvimento (RSCD) CSA-CSI, como espaço fundamental de capacitação, intercâmbio de informação e construção de estratégias de incidência sindical sobre as políticas de desenvolvimento e cooperação nos níveis nacional, regional e global. Da mesma forma, a CSA assume como seu o conteúdo da Resolução sobre as Prioridades Sindicais a respeito do Desenvolvimento – aprovada pelo Conselho Geral da CSI (São Paulo, 2015) – para sua incidência na Agenda Internacional de Desenvolvimento.

RESOLUÇÃO 05

ALIANÇAS SOCIAIS

1. A CSA reivindica a ampliação das alianças para a defesa dos interesses da classe trabalhadora, para o aprofundamento da democracia e da soberania, por mais e melhores conquistas sociais e por uma agenda de desenvolvimento alternativo para as Américas.

2. A mobilização popular e social continua sendo nossa força fundamental para enfrentar a crise. O esforço conjunto deverá se dirigir a alicerçar alianças sociais que confluam em uma agenda contra-hegemônica do desenvolvimento capaz de conter e articular todas as vozes.

3. Consideramos essenciais as alianças entre expressões populares e movimentos sociais, junto com o movimento sindical. Só assim será possível garantir de forma efetiva a defesa para que nossas conquistas perdurem mediante o aprofundamento e institucionalização das mudanças sociais e políticas produzidas nos últimos anos e que agora estão ameaçadas por aqueles que pretendem voltar à agenda neoliberal.

4. A aliança da CSA com os demais movimentos sociais terá como prioridades: incidir e participar de forma substantiva nos processos e instituições de integração regional, para promover a integração da perspectiva dos povos; a defesa da democracia e das conquistas sociais e políticas avançadas, contra a agenda conservadora de retrocesso; o enfrentamento da agenda de livre comércio e das multinacionais, para combater a cobiça corporativa contra os povos.

5. Esta agenda prioritária não é limitante nem excludente de outros temas. A CSA se compromete a articular o movimento sindical e social nas ações nacionais e regionais, favorecendo a unidade, respeitando a diversidade e promovendo a construção de espaços que incluam a mais ampla diversidade de vozes, agendas e organizações, comprometidas com o aprofundamento da democracia, com o desenvolvimento sustentável e com a paz e a justiça entre os povos.

RESOLUÇÃO 06

LIBERDADE SINDICAL

1. A liberdade sindical é nossa ferramenta fundamental na luta pela reivindicação dos nossos interesses sociopolíticos e pela promoção de um modelo de desenvolvimento sustentável, com justiça social e pleno respeito dos direitos humanos e da democracia. Compreendemos em sua definição todos os direitos sindicais, em particular três pilares fundamentais: a organização sindical, a negociação coletiva e a greve.

2. Nós, organizações sindicais, somos atores protagonistas do desenvolvimento, respeitamos a força mobilizadora da classe trabalhadora e elementos de contrapoder frente ao modelo neoliberal e às corporações. Reconhecemos que o pleno exercício da autonomia e independência sindical, a unidade sindical, a democracia interna e a não intervenção do Estado e dos empregadores



na vida dos sindicatos são pilares fundamentais de nossa legitimidade social e de nossa luta política pela transformação das relações econômicas e sociais em benefício da classe trabalhadora e dos povos.

3. Nas Américas, as/os trabalhadoras/es do campo e da cidade e as organizações sindicais enfrentam uma crise latente de reconhecimento por parte dos poderes institucionais e fáticos. Continuamos sendo uma das regiões mais perigosas para o exercício da liberdade sindical. Na maioria dos países da região, segue-se discriminando, perseguindo, encarcerando e assassinando sindicalistas. As legislações trabalhistas alinhadas às políticas neoliberais obstaculizam a organização e a atividade sindical.

4. A CSA defenderá o direito das/os trabalhadoras/es a se organizarem e escolherem a estrutura e forma de representação mais efetiva na luta frente à patronal. Compromete-se a garantir a organização sindical e a representação direta no local de trabalho. Promoverá a negociação coletiva em todos os seus níveis, em âmbitos múltiplos com coordenação e descentralização organizada, considerando chave em particular o fomento da negociação coletiva setorial no nível nacional e internacional como forma de garantir um maior alcance dos benefícios conquistados e enfrentar os impactos das transformações estruturais no mundo do trabalho. Reivindicamos o direito de greve como parte integrante da liberdade de organização sindical e como pilar do Estado social contemporâneo e principal ferramenta de luta da classe trabalhadora a favor do interesse coletivo. Especial ênfase será colocada em enfrentar a estratégia patronal e de alguns governos que pretendem desvincular o direito de greve do seu caráter constitutivo da liberdade sindical e debilitar o sistema normativo da OIT.

5. A CSA denunciará nas instâncias nacionais e internacionais todo ato de discriminação e violência antissindical a fim de que os responsáveis sejam identificados e sancionados. Fomentará a solidariedade internacional com as/os trabalhadoras/es e com o sindicalismo de países que enfrentem atos de repressão e perseguição. Promoveremos reformas trabalhistas favoráveis à autonomia coletiva e ao livre exercício dos direitos sindicais. Denunciaremos a estratégia de judicialização dos conflitos trabalhistas destinada a bloquear a ação sindical coletiva.

6. A CSA se compromete a garantir a igualdade de gênero, a inclusão das/os

jovens e a diversidade étnica e racial, reconhecendo-os como princípios transversais da liberdade sindical.

RESOLUÇÃO 07

TRABALHADORAS/ES MIGRANTES

- 1.** O sindicalismo das Américas reafirma o direito à livre circulação das pessoas, das e dos trabalhadores, o direito a migrar, a não migrar, a permanecer ou a retornar dignamente. Os e as migrantes, regularizados ou não, devem gozar de direitos iguais aos dos demais cidadãos. Condenamos o uso das situações das pessoas migrantes como arma política, de estímulo à xenofobia, racismo e discriminação em qualquer uma de suas formas.
- 2.** É necessária a ampliação, consolidação e articulação de serviços públicos para esses coletivos com acesso a informações sobre trabalho e ofertas de emprego, tramitação de documentação, normativa nacional e regional, assim como alternativas de formação profissional, com o intuito de contribuir simultaneamente ao combate da informalidade, das práticas criminosas e da proliferação de agências privadas de emprego para migrantes que operam de maneira ilegal.
- 3.** Repudiamos e denunciaremos ofertas enganosas de emprego e soluções de contratos que se utilizam para o tráfico com propósitos de exploração laboral e sequestro de meninas, jovens e mulheres para a mendicância e exploração sexual. Especialmente deve-se atender à situação dos coletivos em condição de informalidade e precariedade laboral, porque representam uma proporção importante dessa população, explorados de maneira abusiva por sua situação de vulnerabilidade legal, expostos a ameaças de expulsão, o que facilita práticas abusivas e violatórias dos direitos humanos por parte de autoridades e patrões.
- 4.** Condenamos a expansão e proliferação dos programas de vistos de trabalho temporal, que limitam os direitos trabalhistas e a mobilidade no mercado de trabalho e contribuem para deteriorar as normas laborais para todos/as os/as trabalhadores/as. Deve-se reconhecer também a dupla contribuição ao desenvolvimento econômico, social e cultural dos/as migrantes.

5. A CSA se compromete a reivindicar ante as autoridades nacionais e regionais uma política migratória clara no nível continental. Especialmente promoverá iniciativas perante as instâncias de integração regional, relacionadas com a definição de políticas e o estabelecimento de acordos para proteger os direitos das pessoas migrantes.

6. A CSA conclama as organizações filiadas a conformar instâncias nacionais em relação à proteção das pessoas migrantes, a estabelecer alianças com organizações de migrantes e outras entidades, a fim de incidir na definição da agenda de trabalho decente para as e os migrantes.

RESOLUÇÃO 08

O SINDICALISMO DAS AMÉRICAS NA OIT

1. A OIT é um espaço de disputa entre interesses contrapostos, onde a representação sindical luta pela defesa dos direitos humanos e pela promoção da justiça social, nos marcos da composição tripartite desta organização multilateral. Consideramos fundamental recordar que a OIT foi criada para promover a justiça social, para dar igualdade aos desiguais, garantindo condições de trabalho justas para os/as trabalhadores/as.

2. A correlação de forças atual dentro da OIT é consequência da hegemonia neoliberal no mundo. O modelo tripartite da OIT, como órgão reitor das políticas em âmbito global em matéria de trabalho, encontra-se em crise pela maior incidência das transnacionais em sua agenda, o que debilita diretamente o seu sistema normativo e de controle. Nesse contexto, assistimos a uma disputa com o Grupo de Empregadores e vários governos conservadores que pretendem desconhecer a condição do direito de greve como garantia reconhecida e amparada pela Convenção 87. Sabemos que esta posição faz parte de uma estratégia geral destinada a obstaculizar a adoção de novas normas vinculantes de caráter protetor, eliminar os mecanismos de controle internacional e desmontar os sindicatos despojando-os de seu principal instrumento de luta: a greve.

3. A CSA se compromete a contribuir com o aprofundamento da incidência sindical na agenda da OIT, reafirmando uma postura proativa de defesa de

seu sistema normativo e de controle e uma estratégia de aliança com governos que tenham posturas democráticas e compartilhem agendas reivindicativas com o movimento sindical. Poremos particular atenção na defesa do direito de greve como garantia reconhecida e amparada pela Convenção 87. Instaremos a CSI a dar continuidade ao diálogo e ao debate com seus organismos regionais acerca dos temas globais abordados na OIT a fim de coordenar a formulação de estratégias de atuação do Grupo de Trabalhadores no contexto das Conferências Internacionais do Trabalho e, em particular, em relação à estratégia frente ao ataque contra o sistema de controle e o direito de greve.

4. A CSA participará ativamente do debate proposto pelo diretor geral da OIT sobre o Futuro do Trabalho que culminará na 109ª Conferência Internacional do Trabalho (Centenário da OIT) aportando a visão das/os trabalhadoras/es da região sobre a evolução do mundo laboral, os desafios que representam as novas formas de organização do trabalho constituídas a partir das transformações estruturais da sociedade contemporânea e o papel das organizações sindicais no atual contexto.

5. A CSA se compromete a continuar fortalecendo sua incidência nas Reuniões Regionais Americanas da OIT, com intervenções sindicais articuladas e unitárias, a fim de conseguir engajar a OIT na promoção de direitos através de programas de ação, assistência técnica e campanhas na região. Para a Reunião Regional de 2017, exortaremos a OIT para que produza uma análise regional que aborde os impactos mútuos do Norte e do Sul da região, incluindo a diversidade da sub-região caribenha nessa análise.

6. A CSA convocará a suas organizações filiadas a incidirem em seus respectivos países para que se adotem e implementem políticas e planos nacionais de trabalho decente com indicadores com perspectiva de gênero, com o apoio e a assistência técnica da OIT.

RESOLUÇÃO 09

TRABALHADORAS/ES EM CONDIÇÕES DE PRECARIIDADE E INFORMALIDADE

1. Nas Américas, os problemas econômicos e sociais estruturais e as novas formas de produção e organização do trabalho têm sido convergentes com uma tendência em direção à precariedade e a informalidade do trabalho, ameaçando a proteção das/os trabalhadoras/es. Essa tendência se concretiza através do aparecimento e/ou proliferação de numerosas modalidades de emprego atípico, tais como contratos de prazo fixo e outras formas de trabalho temporário, modalidades contratuais terceirizadoras, mediante subcontratação de empresas e utilização de agências de trabalho temporário, assim como de trabalhadores autônomos economicamente dependentes.

2. Frequentemente estas formas de contratação ocorrem através de simulações, fraudes ou relações laborais disfarçadas de auto-emprego, contratos independentes e trabalhos autônomos, de modo que os empregadores burlam a regulação trabalhista, de seguridade social e suas obrigações fiscais. Chamamos a atenção para a nova modalidade de precarização e informalização laboral, denominada “economia gig”, possibilitada por novas tecnologias de comunicação que promovem uma severa mercantilização do trabalho e a desapareição dos vínculos entre o/a trabalhador(a) e o patrão.

3. Esta realidade demanda do sindicalismo das Américas que ele incida para que os governos nacionais desenvolvam políticas públicas integrais e adequadas que atendam às particularidades laborais de cada situação, para avançar em uma verdadeira inclusão social e trabalho decente efetivo para todas e todos.

4. A CSA defende a necessidade de identificar todas as formas de fraude trabalhista e reconhecer as atividades como “trabalho” e a relação “empregador-empregado” de forma que o empregador assuma suas devidas responsabilidades. Ratifica o compromisso na defesa da extensão de direitos a todos as/os trabalhadoras/es independentemente de seu status laboral, tanto no que diz respeito aos direitos individuais (salário, jornada de trabalho, condições de trabalho dignas, etc.) quanto aos direitos coletivos (liberdade sindical, greve,

negociação coletiva, etc.), dando especial atenção a mulheres jovens, indígenas, afrodescendentes e trabalhadores/as migrantes.

5. A CSA e suas filiadas continuarão trabalhando de maneira integral a partir de suas respectivas áreas e secretarias em duas linhas: promover estruturas sindicais para a organização e inclusão desses coletivos de trabalhadores/as, o que requer atender a aspectos específicos das dimensões etárias e de gênero, bem como continuar incidindo em políticas públicas inclusivas de trabalho digno nos marcos do desenvolvimento sustentável.

6. A CSA ratifica o seu compromisso de garantir a defesa dos interesses dos coletivos de trabalhadoras/es em situação de precariedade e informalidade para que se avance efetivamente em direção ao trabalho em condições dignas. A recente aprovação da Recomendação 204 “Transição da Economia Informal para a Economia Formal” na 104ª Conferência da OIT, em junho de 2015, representa um desafio para o movimento sindical na luta para a sua efetiva implementação.

RESOLUÇÃO 10

SEGURIDADE SOCIAL E SAÚDE LABORAL

1. A CSA reafirma o seu compromisso com a defesa da Seguridade Social e da Saúde no Trabalho como Direitos Humanos e elementos estratégicos do Trabalho Decente. Revalida o conteúdo da Plataforma Continental em Seguridade Social (PLACOSS), a Estratégia Sindical em Saúde Laboral para as Américas (ESSLA) e a Plataforma de Desenvolvimento das Américas (PLADA), como ferramentas de ação sindical sociopolítica. Defende um modelo de seguridade social integral, solidário, redistributivo e universal sob a responsabilidade do Estado, rejeitando qualquer proposta privatizadora. Por isso, defende que os sistemas de seguridade social privados estabelecidos na região sejam revertidos em públicos. A saúde e a vida dos/as trabalhadores/as não são uma mercadoria.

2. Para melhorar os níveis de Proteção Social, reivindicamos a criação de comissões tripartites (com paridade de gênero), promovendo a participação das/os trabalhadores/as da ativa e aposentados no desenho, acompanhamento, con-



trole e gestão dos sistemas de proteção social. Defendemos a implementação de políticas destinadas a eliminar a discriminação de gênero, garantindo a proteção da maternidade, a aplicação do Piso de Proteção Social e o reconhecimento urgente do cuidado como direito e os trabalhos de cuidado como um componente da proteção social; para tanto, é necessário desenvolver políticas públicas, com um enfoque baseado na equidade, específicas para garantir esse direito.

3. A CSA exige mecanismos efetivos de fiscalização para identificar a evasão e elisão nas contribuições, aplicar sanções e recuperar os recursos previdenciários, fortalecendo as leis nacionais e os sistemas de inspeção, e estabelecendo ações penais contra os empregadores pelo delito de fraude que atentem contra a saúde e seguridade das e dos trabalhadoras/es.

4. Defendemos as normativas jurídicas internacionais que garantem o direito à seguridade social para os migrantes, o que deve ser assegurado nos processos de integração regional como a UNASUL, CAN, SICA e CARICOM, assim como na implementação do Convênio Multilateral Ibero-americano de Seguridade Social e o Acordo Multilateral de Seguridade Social do Mercosul. Não se pode ignorar, igualmente, a necessidade de um instrumento de Seguridade Social nos marcos da Organização dos Estados Americanos (OEA).

5. Ante os permanentes e cada vez maiores riscos para o trabalhador produzidos por agentes químicos, biológicos e físicos em diversas formas, pela exposição a substâncias químicas perigosas em todos os setores, a CSA chama as suas filiadas, em coordenação com a CSI, a desenvolver as ações prioritárias e articuladas nos planos formativo, jurídico, de lobby, mobilização, incidência e difusão em temas como mineração, amianto, nanotecnologias e seu impacto na saúde e vida das/os trabalhadoras/es.

6. Reafirmamos a importância de que a saúde laboral seja incluída na agenda sindical no âmbito nacional, com a criação de departamentos, secretarias ou comitês de saúde do trabalho, assim como a adoção de planos de trabalho pelo movimento sindical. Os locais de trabalho são mais seguros onde as pessoas estão sindicalizadas. Nessa linha, conscientes da importância da Negociação Coletiva como ferramenta fundamental da classe trabalhadora para a reivindicação e garantia de seus direitos, torna-se fundamental a incorporação e fortalecimento das cláusulas de saúde do trabalho de uma perspectiva integral e de gênero nas convenções coletivas.

RESOLUÇÃO 11

ORGANIZAÇÃO SINDICAL E AUTORREFORMA

1. O movimento sindical deve ser um espaço onde se prefigura a sociedade que aspiramos. A democracia, a participação, a transparência e a representatividade são condições para ganhar legitimidade e credibilidade perante as e os trabalhadores e a sociedade. A Autorreforma Sindical aprofundará o trabalho para aumentar o poder do movimento sindical e alcançar a melhora das condições de vida e de trabalho dos/as trabalhadores/as. A CSA orienta a sua ação a um modelo sindical moderno, aberto, plural, democrático e participativo, com igualdade de trato e oportunidades entre homens e mulheres, de diálogo e concertação, sem discriminações, que articule o sindicalismo com o conjunto da população. Promovemos um sindicalismo por setores que outorgue verdadeiro poder à classe trabalhadora.

2. A luta por uma nova hegemonia deve ser feita a partir da força de transformação e mobilização dos trabalhadores e trabalhadoras, com as mulheres e a juventude. O movimento sindical deve estar presente em todos os espaços onde há trabalhadoras e trabalhadores, organizar os setores estratégicos, assim como os setores nos que há menos presença sindical. As estatísticas mostram que as taxas de sindicalização em nossa América variam de mínimos de por volta de 2% a máximos ligeiramente superiores a 30%. Não podemos construir a sociedade que aspiramos sobre esta base.

3. O sindicalismo deve se ocupar dos setores mais vulneráveis da classe trabalhadora, recuperar a militância, conquistar melhores condições de trabalho, renovar a unidade e a solidariedade. É fundamental incorporar métodos e tecnologias que potencializem e multipliquem a capacidade do movimento sindical para atuar como instrumento de mudança e transformação. É crucial empoderar as mulheres nas organizações sindicais reforçando nas políticas e estruturas o respeito pela igualdade de gênero; para tanto, devem ser desenvolvidas ferramentas como os indicadores de gênero.

4. Em todos os países e organizações deve-se dar prioridade à organização, ação e formação das e dos trabalhadores jovens, terceirizados, migrantes, das zonas francas, das organizações da economia solidária, aposentados e pensio-

nistas, pessoas com deficiência e trabalhadores/as não registrados, seja em empresas formais ou informais, grupos raciais e étnicos, grupos da diversidade, HIV+ e aqueles contratados por meio de novas tecnologias, plataformas de internet e “aplicativos”. O desafio é maior especialmente em pequenas comunidades, como as dos países da região do Caribe. O suporte e assistência técnica da OIT e da CSA são necessários para desenvolver estratégias que cumpram esses objetivos.

5. O sindicalismo deve acompanhar os coletivos auto-organizados, com apoio, orientação e formação, incluindo financiamento, assessoria jurídica e administrativa, com a finalidade de alcançar a consolidação e escoramento desses processos e, ao mesmo tempo, promover e garantir sua permanência no tempo e conquista de reivindicações.

6. A sindicalização é a prioridade mais importante para aumentar o nosso poder e influir na mudança. Para tal fim, a CSA continuará trabalhando com a Academia Global de Organizadores da CSI, para desenvolver as habilidades das/os organizadores/as com um número cada vez maior de filiadas comprometidas em aumentar o seu número de membros, respondendo à realidade e à particularidade de nossos países.

RESOLUÇÃO 12

JUVENTUDE TRABALHADORA DAS AMÉRICAS

1. O Congresso reafirma o compromisso de promover a organização, o empoderamento e desenvolvimento de capacidades da juventude trabalhadora como sujeito ativo, sindical e social, condição importante e urgente para fortalecer as lutas da classe trabalhadora das Américas. Esse compromisso se expressa em uma política ativa para impulsionar as suas agendas, promover o diálogo intergeracional e o exercício efetivo de seu papel sindical para o fortalecimento da CSA e suas organizações filiadas.

2. O Congresso constata que, apesar dos esforços da juventude trabalhadora, existem déficits entre os jovens que estão organizados e os não organizados, que além disso não estão sendo motivados pelas organizações para se incor-

porarem ao sindicalismo. O grande desafio é conseguir propiciar e avançar em uma metodologia que permita incorporar esses/as jovens ainda não organizados, assim como potencializar aquelas lideranças que já fazem parte dos sindicatos para assumirem responsabilidades dentro da organização.

3. A abordagem política da PLADA da perspectiva dos jovens, assim como dos sindicatos filiados à CSA, devem ser processos inter-relacionados, porque o desenvolvimento sustentável deve incorporar a visão e perspectiva da juventude trabalhadora. A CSA reconhece a importância do adequado acesso às políticas de primeiro emprego e ao trabalho decente para a juventude das Américas. É por isso que incorpora a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens jovens como eixo transversal, com enfoque de gênero, para a incidência e ação sindical nacional e continental.

4. Os sindicatos devem desenvolver campanhas de sensibilização e mobilização da juventude. Instamos as nossas filiadas a desenvolverem a Campanha “Bate aqui!” (“¡Dame esos cinco!”), cujos objetivos são a participação, a organização, a filiação, a liderança e a promoção de seus direitos. O Congresso conclama as organizações filiadas a fortalecerem, articularem e incidirem nas redes e plataformas de ação juvenis da CSA com as redes dos Sindicatos Globais, a adotarem em sua totalidade e implementarem o plano de ação da CSI em matéria de juventude, assim como a se vincularem com os organismos sub-regionais e com os movimentos sociais relacionados, em particular o Fórum Latino-americano e Caribenho de Juventudes (FLACJ).

5. Reiteramos o compromisso de incidir no desenho e implementação de políticas nacionais de promoção e proteção do emprego juvenil, contratos com maior estabilidade e garantias no primeiro emprego, regulamentação e monitoração do trabalho voluntário, dos estágios, das políticas de empreendimento, bem como garantir pisos salariais e de proteção social; baseado na Agenda de Desenvolvimento 2030, com ênfase no objetivo nº 8.

6. Instamos a promover iniciativas para incidir na solução dos problemas que afetam diretamente a juventude de modo geral, tais como: insegurança, violência, violação dos direitos humanos, tráfico e exploração de pessoas jovens, saúde mental, sexual e reprodutiva, dependência de drogas e HIV-AIDS. Essas ações devem incluir a participação da juventude na resolução pacífica dos conflitos como garantia para alcançar uma paz sustentável e duradoura na região.

RESOLUÇÃO 13

EQUIDADE E IGUALDADE DE GÊNERO

1. A condição das mulheres só poderá se transformar efetivamente na medida em que forem impulsionadas mudanças nas formas de produção e reprodução social, nas estruturas de poder e autoridade e elas sejam reconhecidas como agentes ativos em todos os processos sindicais, sociais, políticos e econômicos. Em tal sentido, o Congresso adota todos os posicionamentos e acordos alcançados na I Conferência de Mulheres da CSA: Democracia, Autonomia das Mulheres e Igualdade de Gênero.

2. A situação das mulheres na região melhorou, mas os avanços foram insuficientes e dispare; a desigualdade, a discriminação, a violência contra as mulheres, a limitada participação em diferentes âmbitos, a resistência às mudanças na divisão sexual do trabalho, as barreiras à incorporação ao mundo do trabalho e a carga do cuidado seguem afetando as mulheres, impedindo o alcance de sua plena autonomia, tanto econômica quanto física, o que é fundamental para garantir o respeito, o exercício e o gozo de seus direitos e para conquistar uma verdadeira igualdade.

3. Para alcançar a igualdade no mundo do trabalho, é necessário realizar esforços concentrados para garantir um entorno que permita a homens e mulheres ter acesso a um trabalho decente; isto é, um emprego produtivo, justamente remunerado, que se desenvolva em condições de liberdade, equidade, segurança e respeito à dignidade humana; que garanta o pleno respeito da liberdade sindical.

4. É fundamental reforçar a liderança das mulheres nos sindicatos como parte dos processos de autorreforma sindical; as organizações terão mais capacidade para reforçar o poder da classe trabalhadora e defender melhor os direitos de todos e todas, avançando desta forma na integração a partir da perspectiva de gênero em todas as políticas e estruturas sindicais. A paridade entre homens e mulheres é um processo que dá como resultado uma mudança na concepção da política sindical e fortalece o movimento sindical.

5. A CSA promoverá que suas organização estabeleçam a luta a favor dos di-

reitos sexuais e reprodutivos, a descriminalização do aborto e o direito das mulheres de decidir. O aborto inseguro, que é realizado em condições precárias de saúde e higiene, é considerado como um grave problema de saúde pública.

6. Exigimos aos Estados que promovam políticas para prevenir, punir e erradicar todo tipo de violência contra as mulheres, o que representa uma relação de poder e dominação dos homens sobre as mulheres, e tem como base a construção social que visualiza as mulheres como seres inferiores. Apoiamos a proposta da adoção de uma nova Norma Internacional na OIT, uma Convenção relativa à violência de gênero no local de trabalho.

7. A CSA exorta as suas filiadas a desenvolverem medidas para combater e erradicar o trabalho das mulheres em condições de informalidade, precário e em condições análogas à escravidão e o tráfico de pessoas e a continuarem fortalecendo alianças estratégicas e ações de coordenação com os Sindicatos Globais e com as redes de mulheres nos níveis nacional e regional. Em matéria de proteção social, é necessário implementar políticas públicas com medidas ativas destinadas a eliminar a discriminação salarial e modificar concepções tradicionais sobre o papel da mulher na sociedade e no mundo do trabalho. É importante promover a proteção na sociedade e no mundo do trabalho. É importante promover a proteção da maternidade, das tarefas de cuidado, ampliando o piso de proteção social com soluções que contribuam a reduzir as diferentes brechas de gênero.

RESOLUÇÃO 14

EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO SINDICAL

1. O Congresso afirma que o principal desafio da Educação e Formação Sindical consiste em preparar as e os trabalhadores para enfrentarem o modelo neoliberal e sua visão hegemônica, contrária ao pluralismo, à diversidade e à democracia. O modelo neoliberal não se circunscreve ao âmbito econômico, mas é uma visão do ser humano e da sociedade de tipo ideológico, político e cultural que requer uma formação sociopolítica que aprofunde a análise de suas características.



2. O modelo neoliberal promove como princípios e valores a primazia do mercado em todos os âmbitos da vida econômica, política, social e ambiental, o individualismo, o consumismo e a especulação. As consequências desse modelo são a pobreza, o desemprego, a exploração do meio ambiente, a exclusão, a destruição do tecido social e, com isso, a geração de um ambiente de violência e insegurança social. No âmbito laboral, promove a flexibilização e precarização do trabalho e, em última instância, a eliminação das organizações sindicais.

3. A formação sindical deve ser assumida como um processo com dimensões político-estratégicas que deve ser uma tarefa e um dever permanente das equipes de condução política e não apenas das secretarias de formação. A formação sindical deve ser entendida como um processo, estruturado em programas marcados pela progressão e o acompanhamento; orientado politicamente pelas resoluções do Congresso.

4. O Congresso reafirma o enfoque integral da educação, articulando a formação sindical com a formação profissional e com a educação formal. A educação não é uma mercadoria sujeita às leis do mercado do capitalismo, mas sim um direito humano fundamental de todos/as os/as cidadã(o)s. Reafirmamos a dimensão sociopolítica da formação sindical, para contribuir a disputar a hegemonia ao modelo global neoliberal e para o fortalecimento das organizações sindicais.

5. O Congresso determina que suas organizações e organismos de condução aprofundem o desenho e implementação de seu Sistema de Formação Sindical, que deve ter, no mínimo, os seguintes componentes: a) O Grupo de Trabalho Educação, GTE, cuja função é orientar o processo de formação sindical nas prioridades que o Congresso decidir; b) A Plataforma Rede de Escolas Sindicais, constituída pelas Secretarias de Formação, Escolas e instâncias de formação das organizações filiadas à CSA e pelos programas, convênios e projetos da CSA.

6. Nessa etapa, as prioridades devem ser a formação de dirigentes e quadros especializados em Desenvolvimento Sustentável, em Organização, em Formação e em Informação-Comunicação. Os conteúdos devem veicular, como objeto de estudo-aprendizagem, a proposta ideológico-política, a estratégia e as políticas de organização e ação traçadas por este Congresso, em particular sobre a PLADA, que deve constituir um dos eixos prioritários da formação sindical. O método adotado deve ser Prática-Teoria-Prática melhorada (P-T-Pm), e de-

vem-se manter alianças estratégicas com organizações e instituições que realizem atividades de formação e pesquisa sócio-trabalhista e que tenham um pensamento coincidente e/ou convergente com o pensamento, os objetivos, os planos e os programas da CSA, tais como o CINTERFOR/OIT, a CEPAL/ILPES, a Internacional da Educação (IE), entre outros.

RESOLUÇÃO 15

PAZ, DEMOCRACIA E DIREITOS HUMANOS

1. A Paz, a Democracia e os Direitos Humanos são valores fundamentais da classe trabalhadora e nós, sindicatos, somos atores protagonistas dos mesmos. Os direitos sindicais são direitos humanos conquistados na luta social, e consagrados pelos mais importantes instrumentos jurídicos internacionais e regionais.

2. As Américas devem ser um território de paz. Condenamos toda forma de dominação e intervenção externa em assuntos internos de cada país. Rechaçamos a instalação de bases militares estrangeiras em territórios nacionais e exigimos a retirada imediata das existentes. Alertamos sobre a expansão do narcotráfico e a forma em que a violência associada a esta atividade afeta a atividade sindical. Demandamos o fechamento da prisão de Guantánamo e instamos os países a que acolham as vítimas de abusos desse presídio. Repudiamos todo tipo de ato terrorista e alertamos sobre o risco de se utilizar a justificativa do combate ao terrorismo para limitar direitos democráticos.

3. A CSA defenderá a democracia e lutará por sua consolidação nas Américas. Condenará toda forma de repressão e criminalização da ação coletiva e da manifestação social. Denunciará toda discriminação, perseguição, tortura e assassinato de dirigentes sociais. Respalda os processos relativos ao respeito à Verdade, à Memória, à Justiça e à Reparação por crimes contra sindicalistas. Condenará a corrupção em todas as suas formas, ressaltando o caráter limitante do desenvolvimento, o papel ativo das grandes empresas como agentes corruptores e a mobilização da sociedade civil como mecanismo efetivo de controle social.

4. A CSA se compromete a continuar melhorando a capacidade das filiadas para defender os direitos humanos em instâncias nacionais e internacionais, fortalecendo a articulação coordenada de ações de solidariedade internacional e incidência na OIT e no Sistema Interamericano de Direitos Humanos através da Rede de Direitos Humanos CSA-CSI.

5. A CSA reafirma o seu compromisso na luta contra o trabalho infantil e o trabalho forçado. Com o apoio da Rede Continental de Combate ao Trabalho Infantil, denunciará todo tipo de exploração infantil, articulando ações com atores aliados e participando na Iniciativa Regional América Latina e Caribe Livre de Trabalho Infantil. Em coordenação com a CSI, serão articuladas ações contra as formas contemporâneas de escravidão, como o tráfico de pessoas, a exploração sexual ou as piores forma de trabalho infantil.

6. A CSA lutará contra toda forma de discriminação baseada em motivos de gênero, raça, nacionalidade, procedência étnica, religião, opinião política, idade, deficiência, saúde, orientação sexual ou identidade de gênero. Respaldará a promoção de uma norma internacional contra o feminicídio, as violências de gênero, racista, xenofóbica e a intolerância religiosa no local de trabalho. Através do Instituto Sindical Interamericano pela Igualdade Racial (INSPIR) e organizações filiadas, a CSA apoiará a campanha com a ISP para ratificar as Convenções A-68 e A-69 da OEA contra toda forma de discriminação e intolerância. Apoiará o trabalho a favor da justiça racial nos sindicatos por meio da negociação coletiva e da incidência nas políticas públicas. Apoiará a luta contra a discriminação dos povos originários e exigirá o respeito de seu direito a decidir suas próprias prioridades de desenvolvimento, o respeito à propriedade sobre as terras que tradicionalmente ocupam, à consulta e participação na formulação, aplicação e avaliação de projetos que afetem suas condições de vida tradicionais, exigindo a ratificação e aplicação da Convenção 169.

RESOLUÇÃO 16

DEMOCRATIZAÇÃO DA COMUNICAÇÃO

1. A comunicação e o acesso à informação são direitos humanos e o Estado deve garantir mecanismos que permitam a liberdade de expressão, a criação

de leis de regulamentação das mídias e o conhecimento sobre as formas como administrar o espectro radioelétrico, assim como a distribuição da pauta publicitária de origem pública, que deve ser regida por uma legislação justa e democrática, com mecanismos de controle social. Nesse sentido, o Estado deve garantir que as vozes da sociedade possam incidir na regulação das concessórias públicas.

2. Os meios de comunicação desempenham um importante papel na disputa de ideias, o que torna a comunicação uma ferramenta estratégica para o movimento sindical. Apoiamos o fortalecimento das mídias sindicais no contexto da Autorreforma Sindical, reafirmando que o Estado deve assegurar o acesso a ferramentas para a criação e manutenção de meios de comunicação por parte dos movimentos populares e das organizações sindicais.

3. É necessário evidenciar para o conjunto da sociedade o risco da influência dos poderes concentrados de comunicação nos processos democráticos e de decisões políticas. A democratização da comunicação, a difusão da informação e a liberdade de expressão são condições para o exercício pleno da cidadania e da democracia para e pela classe trabalhadora, pois a diversidade de pensamentos e de visões sobre os acontecimentos políticos, econômicos e sociais é o caminho para avançar no fortalecimento de nossas democracias. Assim, o movimento sindical deve apoiar o fortalecimento e a criação de meios de comunicação públicos, comunitários e independentes, que contribuam para a diversidade cultural, a inclusão e a ampliação de direitos e exigimos o reconhecimento, promoção e garantias a esses meios para que sejam espaços de exercício de cidadania, desenvolvimento social e garantia da diversidade de atores na propriedade midiática.

4. A CSA rechaça a formação de monopólios e oligopólios para o controle dos meios de comunicação e conclama o sindicalismo das Américas a combater a ditadura das corporações que dominam a mídia e o latifúndio midiático e a ter, junto a outros atores sociais do campo popular, uma ativa participação na agenda para a democratização da comunicação.

5. A CSA se compromete a fortalecer e ampliar a Rede Sindical de Comunicadores/as – Rede SindCom da CSA, incorporando a maior quantidade possível de organizações. Da mesma forma, incentivará as centrais sindicais aderidas a promoverem modelos de comunicação alternativos que possam engajar,



nessa estratégia, todas as suas bases. A CSA promove o envolvimento de suas organizações filiadas nos meios de comunicação alternativos para alcançar a visualização da ação e da luta sindical e social.

6. A CSA se compromete a lutar pela democratização de acesso e utilização das novas tecnologias de informação. A democratização da comunicação também busca assegurar o acesso e utilização universal das novas tecnologias da informação e banda larga universal, que garantam a privacidade e a neutralidade nas redes.

RESOLUÇÃO 17

REFORMA AGRÁRIA: INSTRUMENTO DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1. O latifúndio concentrador de monoculturas, que degrada os recursos naturais, é o modelo agrário mais estendido na América Latina e no Caribe. No continente, a propriedade da terra vem se concentrando em poucas mãos, seguindo a lógica do capitalismo mundial.

2. A estrangeirização das terras e a desnacionalização de imensas extensões de território, somadas ao controle realizado pelas transnacionais do conjunto da cadeia produtiva, das sementes – no geral transgênicas – até a industrialização e distribuição, se converteu em uma inaceitável fonte de exclusão de camponeses, povos originários e afrodescendentes, assim como de geração de trabalho análogo à escravidão e precário.

3. A CSA sustenta que a reforma agrária é um elemento fundamental do desenvolvimento sustentável e a democratização da propriedade da terra, uma condição essencial da mesma. Igualmente, a Reforma Agrária é necessária para fazer efetiva a justiça social e ambiental, alcançar a revalorização do trabalho, melhorar a distribuição da renda e conquistar a segurança e soberania alimentar de cada país. É uma medida que reforça o protagonismo e a relevância do Estado como motor do desenvolvimento econômico e social.

4. A CSA entende que, ao fortalecer a agricultura familiar e as/os trabalhadoras/es rurais, potencializando o vínculo com a terra, a reforma agrária se

transforma em um importante instrumento de geração de emprego, de democratização da propriedade, com uma ocupação mais equilibrada dos territórios e um uso mais racional de seus recursos para ampliar a produção de alimentos para a população, assim como a soberania alimentar dos países. Tais medidas são necessárias para a constituição de um mercado interno forte e pujante, condição para o crescimento autossustentável, fundamental para enfrentar os impactos da crise capitalista e são também imprescindíveis para a própria sobrevivência do planeta.

5. Diante desses desafios, a CSA alça a bandeira da reforma agrária, da defesa da soberania alimentar das nações e denuncia as multinacionais que pretendem monopolizar a cadeia de produção de alimentos, a imposição de monoculturas motivadas nos agrocombustíveis ou na simples produção de alimentos como commodities objeto de especulação. Defende um maior investimento público no setor, com orçamentos destinados à desapropriação dos latifúndios, aos assentamentos e à formação científica e tecnológica da população rural.

6. Denunciamos a violação dos Direitos Humanos dos que lutam pela democratização do acesso à terra e condenamos a crescente criminalização dos movimentos sociais, ação que vem sendo desenvolvida pelas elites e seus meios de comunicação para impedir o progresso social. Saudamos e apoiamos aqueles/as que lutam pela reforma agrária.

7. Finalmente, a CSA chama as suas filiadas a fortalecerem o trabalho de organização das/os trabalhadoras/es do campo, em suas diferentes modalidades e expressões, a estabelecerem alianças com outras organizações e movimentos sociais que lutam pela reforma agrária e pela soberania alimentar.

ENGLISH VERSION



ENGLISH VERSION



Más Democracia,
Más Derechos, por
Más y Mejores Empleos

**3^{er} CON
GRE
SO**

CSA

BASE DOCUMENT AND RESOLUTIONS

81 Introduction

82 Part I Situation Analysis and Context

94 Part II Strategic Lines of Action

95 Part III Resolutions

3RD TUCA CONGRESS

São Paulo, Brazil April 26-29, 2016

INTRODUCTION

1. The Trade Union Confederation of the Americas holds its Third Congress in a complex regional and global scenario, which challenges the ability of the trade union movement to correctly interpret present times and the way its various dimensions will unfold in the medium and long term, so as to define its present and future strategy.

2. There are three major ongoing disputes in our hemisphere and globally. In all of them the TUCA, its affiliated union centers and national confederations have a key role to play:

2.1. For world peace, universal human rights, with respect for the sovereignty and self-determination of peoples. We are paying close attention to the global destabilization caused by the advance of militarization driven by the dispute over the control of strategic energy and natural resources. Democracy is under siege in our hemisphere and manipulated by the old and new factual powers of the conservative sectors that have given up on weapons. Currently, in several countries the concentrated powers of capital, the media turned into neoliberal-like parties, as well as the executive, legislative and judicial branches in the hands of conservative forces, are conspiring to undermine social advances and attempts to formulate progressive policies to expand rights and civilizational advances in recent decades;

2.2. For the recovery and conquest of values of wellbeing and social justice; against inequality in income distribution as dominant trait of social exclusion, loss of rights, socio-labor flexibilization and tokenism to capital under the pretext of “stimulating investment”, which are promoted by the neoliberal globalization and free trade agreements;

2.3. For the promotion of civilizing values aimed at environmental sustainability, gender, racial and ethnic equality, respect for the rights of migrants,

persons with disabilities, diversity of sexual orientation, and for the integration and peaceful coexistence among peoples and nations; against predatory consumerism of nature and the commercial exploitation of life and human labor, and against oppression of all kinds (patriarchal, homophobic, racist or xenophobic);

2.4 For the establishment of a new international financial architecture that includes the use of sovereign and pension funds, as well as a new pattern of currency exchange, allowing sustainable and inclusive development; against the current international financial system with the dollar standard promoted by the IMF and World Bank which, along with the vulture funds ¹ and derivatives markets² promote the volatility of said markets with consequences that become cyclical economic crises in their pursuit of higher profit, as happened in 2008 and which extends to date.

3. We are an international trade union confederation that defends the long struggle of the working class across the Americas that rebelled against the enslavement of Afro-descendants, that defended the rights of native peoples and rural subsistence workers against forms of servitude, that inspired by the feat of the Chicago martyrs raised and internationalized the flag for the reduction of working hours, that built the fraternity between migrant and native workers, and that defended gender and racial equality in the world of labor.

4. We have a project for our continent called the Development Platform for the Americas (PLADA). This platform has been built together with different social movements, to fight for the Americas as a land of peace, equality and social wellbeing, development with environmental sustainability and without oppression of any kind.

5. The TUCA was conceived to defend a socio-political unionism with clas-

1 Vultures / Holdouts Funds are venture capital funds to buy debt securities that are undervalued in the market, in a context in which the company or the State is considered to be in a vulnerable position, to later seek to recover these securities for their full value.

2 Derivatives Markets: These instruments that do not have certain direct price depend on the price of another asset - a stock, commodity, etc. - called underlying asset. The main function of the derivatives market is risk management function, but it has been one of the main mechanisms of speculation and profit of international financial capital.



sist content and which, based on criticism of the system, presents a political proposal of social transformation. We are convinced that we will only achieve better living and working conditions for the working class by building a different society based on the values of peace, democracy and social equality, as well as recognition and respect for all human rights and diversity.

PART I | SITUATION ANALYSIS AND CONTEXT

ECONOMIC CRISES AND NEW GLOBAL GEOPOLITICS

6. The first fifteen years of this century show a changing world and region. Originated in the US and then extending to the European Union and with worldwide repercussions, one of the major economic crises of developed capitalism broke out in 2008 - the worst since 1929.

7. The impact of the crisis was felt immediately and sharply in the negative GDP growth rates of Latin American countries. However, a rapid recovery encouraged the idea that there was a “disconnect” between the central countries and peripheral emerging ones. This illusion vanished in 2012-13.

8. Everything points to the fact that we are still under the effects of the crisis in the various regions of the planet. We are now facing an economic scenario in which low economic growth rates or recession scenarios have been forecast for most Latin American countries. The limited recovery in the US and Canada did not include workers. This scenario entails even greater challenges to foster genuine development responding equitably to the environmental needs of present and future generations, with social justice and a greater share of salary in the national income.

9. The deregulated international financial system causes the crisis and does not generate employment. Just over 800 banks and investment funds already control more than 70% of global production. To defend society against the depredation of globalized finance it is necessary to tax international financial flows, to control their greed and guide surpluses to address the social and environmental shortfalls.

10. The phase of neoliberal globalization and financialization of wealth has widened inequalities across the world, even reversing a trend that began after the Second World War in some countries of the North. Two recent studies [Credit Suisse Bank and the International Oxfam NGO, published in January 2016] show that global inequality has worsened: 1% of the world population concentrates more wealth than the remaining 99%, and within that privileged minority 62 people accumulate wealth equivalent to what the poorest half of humanity has. According to Bloomberg's Infomoney Ranking of Billionaires³, 4 of the 62 richest people in the world are Latin American (2 Brazilians, one Mexican and one Colombian). In addition, 26 people of the 62 richest are of US origin.

11. Structural adjustment policies implemented in some countries in response to this new cycle of crisis have only increased inequality in income distribution with the consequences of greater informality and exclusion, favoring the appropriation of income and concentration of wealth. At the same time we are facing a crisis of investment, a debt crisis, a crisis of idle money.

12. The strategy of large corporations, and of the governments supporting them, is based on launching the negotiation of new free trade agreements to put pressure and impose worse social and working conditions on workers in the countries involved. The Investment Promotion and Protection Agreements (IPPAs), in force in many countries, are part of the free trade architecture that represents the major threat of corporate power to the sovereignty of the nations.

13. The new free trade agreements seek to redesign the global geo-economics according to the interests of transnational corporations: the Trade in Services Agreement (TISA), the Trans-Pacific Partnership (TPP), the Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP), the Comprehensive Economic and Trade Agreement (CETA), and the EU-Mercosur FTA, among others. These agreements -if approved and implemented- will result in job insecurity and in the advance of corporate interests over national sovereignty and peoples. Because "trade" is not the only issue discussed but a whole series of economic activities affecting human rights, in particular social and environmental rights ("services", intellectual property, access to health, privatization and concen-

3 <http://www.infomoney.com.br/bloomberg/bilionarios>



tration of medicine property rights, among others). These agreements expand the range of activities affected and promote the commercial exploitation of public services essential to the exercise of human rights (education, health, water, among others). They entail a highly complex economic and financial architecture aimed at the privatization of global governance in favor of the power of corporations and big capital.

14. Multinational capital has created its own “legal” system to settle multiple disputes resulting from the conditions imposed on countries accepting their investments. In particular, we condemn the Investor-State Dispute Settlement (ISDS) system, a vital component of all the IPPAs that places corporate policy and profit over the rights of nations to create their own policies on public health, the environment, labor terms and conditions, as well as other issues that are vital to national sovereignty. The ISDS system impedes open and democratic processes to arbitrate these issues in private courts.

15. In the last 15 years there has been a cycle of rising international prices of the commodities exported by the region, namely of agricultural, mineral and hydrocarbon commodities. These markets stimulated the expansion of extractive activities and in many cases a strong dependence of national economies on these sectors, with considerable negative environmental and social impacts. In recent years, as a result of the global economic slowdown, international prices of several of these commodities dropped again causing a negative impact on the balance of payments of these countries and weakening their economies. This reminds us that any medium and long term strategy for economic, social and environmentally sustainable development must overcome dependence on the extractive industry, the ups and downs of international commodity prices and high degrees of economic concentration.

16. The recent attack of the “vulture funds” on the agreements to restructure Argentina’s sovereign debt reinforces the urgency to establish a new global financial architecture, where the extortion of international financial capital on our countries is eliminated. However, the recent resolution on sovereign debt restructuring adopted by the United Nations can be a positive path toward the construction of an international regulatory framework that contributes to the stability of democracies of the region. Resolution 69/319 states that sovereign debt restructuring should be based on nine Core Principles, including the right to restructure the sovereign debt, good offices, transparency, equal treatment,

sovereign immunity, legitimacy, sustainability and the principle of majority restructuring. The TUCA supports this UN proposal and will support efforts to reduce the lead role of the IMF in this crucial issue.

17. Contrary to the expectations of many analysts in the nineties, the world did not head toward unlimited unipolar US hegemony. Although the US, in close partnership with the European Union, continues to play a dominant role, power relations are being contested in a scenario of transition toward a multipolar world that has two other important players, China and Russia, and some more limited prominence of other countries. This new geopolitical dynamic has also been the scenario of important tensions and conflicts because it is in this multipolar context where international organizations and agencies seek a certain distribution of power in the international system, such as the UN, and better governance in the interests of humanity.

18. A multipolar world is necessary to create a new global balances of power, but it is not enough to solve the problems faced by humanity (climate, food, energy, migration and care crises, among others); and especially by the working class (impoverishment, job insecurity, anti-union persecutions, denial of the right to collective bargaining, among others). We workers need to organize and mobilize for our demands, based on orchestrated national, regional and international struggles.

19. Europe is experiencing a tragic humanitarian crisis caused by the violent conflicts and economic crisis in the regions near Central Europe. We reject the policies of the European Union on migration and condemn the recent measures to address the humanitarian crisis criminalizing migrants, causing dozens of fatalities and generating xenophobic reactions in developed countries, in relation to the consequences of the violent conflicts in Syria, Iraq, Afghanistan and other countries as part of the so-called “War on Terrorism” and the intervention of Western coalitions in their territories.

20. In our region the inclusion of Brazil in the BRICS forum - alongside Russia, India, China and South Africa - and the strategy of bringing CELAC, UNASUR, MERCOSUR and ALBA closer to this new configuration - also means that new relations between the North (USA, Canada) and South (Latin America and the Caribbean) will need to be built at the hemispheric level. The Organization of American States (OAS), that brings together the North and South of the



continent, is starting to overcome its historical trait of being dominated by the hegemony of US interests, and to adapt to the new geopolitical reality of the changes in Latin America and the Caribbean.

THE WORLD OF LABOR IN THE CURRENT PHASE OF GLOBALIZATION

21. According to the ILO's report World Employment and Social Outlook - Trends 2015⁴ of the International Labour Organization (ILO) almost 8 years after the great international crisis, the recovery of the labor market remains fragile and uneven. It reports that the modest economic growth registered in the second half of 2013 and early 2014 is fading, with large Eurozone countries causing the slowdown. The ILO considers that the recent turmoil in financial markets will thwart the task of reducing unemployment rates to pre-crisis levels.

22. The economic crisis is used by companies seek to make governments impose measures to increase the precariousness of working conditions around the world. Workers' rights are historic gains and must be defended against the anti-crisis measures implemented at the national and international levels, to prevent their reversal.

23. Even in the main regional and global economy, the US economy, the recent economic recovery is taking place under precarious working conditions. Workers of this country suffer a prolonged attack on their right to organize, resulting in a deterioration of income distribution to the detriment of workers.

24. The negative impact of this economic scenario continues in Latin America and the Caribbean. According to the ILO 2015 Labour Overview, 1.7 million people joined the ranks of the unemployed in 2015 in the subregion. The same report states that the economic slowdown not only causes more unemployment, but also more informal labor. Women and young people are the segments most affected by these regressive tendencies.

25. Once again international financial agencies and large corporations seek to impose flexibilization policies on States through reforms to labor legislation,

4 (*) <http://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2015/lang--es/index.htm>

for workers from different countries to compete with each other for jobs and accept precarious working conditions. The ever-recurring argument presented by capital is the threat of offshoring and eliminating jobs if labor cuts are not accepted. The Free Trade Agreements (FTAs) and the Investment Promotion and Protection Agreements (IPPAs) currently in force, contribute to that result.

26. Given this situation, the trade union movement fights for a protective and proactive role of the State in order to overcome the prevailing market logic under capital dominance. It is important to support public policies aimed at reaching the post-2015 Millennium Development Goals (MDGs) with the proposal of including full employment and ensuring a favorable environment to strengthen and develop trade union organizations.

27. Companies use outsourcing to avoid their legal responsibilities as employers and, in many cases, openly seek to make working conditions even more precarious and hinder the exercise of freedom of association and collective bargaining.

28. Imposing a world of flexible and deregulated labor also entails the existence of more precarious and insecure jobs. The absence of public policies protecting workers and the irresponsibility of employers entail a loss of control and security mechanisms to protect the life and health of workers. We note the presence of new technologies and the use of chemical substances and products without proper verification of their effects on the health of workers, the population and the environment.

29. The new communication technologies (online applications - or “apps”) available on cell phones and computers, allowing contracting workers directly for a service, allow companies to benefit from this form of work avoiding all their responsibilities as employers. The gig-economy⁵ related to “crowdwork”⁶ and work on-demand via apps⁷ is one of the most recent challenges of the

5 Gig-economy: meaning the use of technology (crowdwork) as provider of access to a highly flexible workforce. Workers perform their function in a way that meets the need at the time (just-in-time) and are paid only for that (pay-as-you-go), for the task/the work performed.

6 Crowdwork: Refers to work involving tasks performed through online platforms (or apps).

7 Work on-demand via apps: It is a way of working where the execution of traditional activities is aided by applications run by companies that control the activities of the workforce.



working class and their organizations: through ICTs (information and communication technologies) companies seek to establish labor relations that ignore labor and social rights gained over a century of labor struggles. Just as workers have organized in their workplaces and politically to reduce job insecurity, our organizations must confront this new challenge and organize this new and growing “on demand” economy.

30. Increasing job insecurity leads to the deterioration of working conditions and to gender-based wage inequality. It is the environment that over-exploits migrant workers and in which there are xenophobic clashes between local and migrant workers. It is the breeding ground in which young people who have just entered the labor market are required to accept even more precarious and discriminatory conditions in order to get the job.

31. The economic situation of recent years has shown that the social welfare state, even where it was considered more consolidated, can collapse. One reason is the global system of tax evasion, which promotes a drain on the social rights of the population worldwide. The State must regain control over capital flows and eliminate the so-called tax havens allowing large wealth holders to circumvent national tax systems.

32. The most recent phase of neoliberal globalization is embodied in the strategy of global supply/value chains. The production or services model is organized so as to take advantage of the best conditions that each country has to offer in a supply chain in terms of profit for transnational corporations taking advantage of this strategy. So countries fight over which country offers lower social and labor standards making their participation attractive in the global chain. Using the argument of adaptation to flexible production and competitiveness, the large companies dominating these global chains are actually driving subcontracting networks. They proceed throughout the production chain through precariousness of labor, exploitation of women, migrants, Afro descendants and youth. Moreover, these chains are structured to hold the parent company harmless allowing lawless contractors, from countries unable or unwilling to ensure respect for the standards, to benefit. In this context negotiation of wages and working conditions in each country faces many difficulties, jobs are insecure once companies are able to change regions and production may be moved to another part of the world, i.e. the traditional system of rights and regulations is challenged. As a result of its evolution, international

capitalism has no return to the Fordist model. For union action to succeed, it must have a new response to the new challenges posed by the strategy of global value chains. We must organize all workers along the chain at the national and international level, and not just the workers in the formalized and end segments. Trade union strategy has to deliberate and act to defend all.

33. Companies are the biggest tax-evaders. Their main strategy is to change the corporate name to evade the payment of debts and rehire workers through a new employment relationship that wipes out acquired rights, and often deteriorates the previous conditions. In many cases these companies represent the only employment opportunities and take advantage of that power to impose totally disadvantageous conditions for communities and workers, which constitutes one of the most perverse forms of tax evasion. Tax evasion is favored by the existence of “tax havens” in several regions of the world, which become the main recipients of the exorbitant profits of the companies, of the money from corruption, drug trafficking and other international crimes. Despite high-sounding speeches by governments across the world, little has been done to eradicate these spaces of impunity for financial crimes and other crimes against society.

34. Under the neoliberal globalization there was an expansion of female migration to northern countries, as well as an increase in internal migration in Latin America and the Caribbean. The insertion of migrant women into the labor market is characterized by gender asymmetries. The important contribution of women to their countries of origin, through continuous remittances to their children and families, should be underscored. The focus in countries of the north is on caregiving, sex work and the entertainment industry; hence our challenge is to promote policies and programs to combat human trafficking.

35. Women are still mostly concentrated in “invisible” areas of the informal economy and informal employment, such as domestic work, piece work, home-based work, small family enterprises, women farmers, fulltime or seasonal women laborers. These jobs offer precarious, low quality, hazardous, irregular or unpaid employment, with irregular or nil access to social security and limited possibilities of organizing and enforcing national and international labor standards and human rights. Women workers are also affected by double working hours, taking over caregiving responsibilities hindering their participation in trade unions and decision-making.



36. In most countries of the region, women account for a significant portion of low-income groups. One in three women does not have her own income, while one in ten men is in that situation. Women spend at least twice as long doing unpaid work than men.

37. The TUCA recognizes the different identities that young workers might have. In particular, the TUCA recognizes the oppression and discrimination experienced by young workers of different groups, such as LGBT, young HIV+, workers with disabilities, workers victims of xenophobia, indigenous groups, youth living in situations of violence and belonging to gangs (maras in Central America).

38. In the Caribbean, special attention needs to be paid to the rise in the numbers of migrant workers given the impact they could have on the labor markets of small communities/small economies.

39. Racial and ethnic communities of the Americas suffer more violence and many forms of exclusion caused by private and State actors. The escalating violence of recent years is cause for concern, creating situations of tension and conflict that cast doubt on the ability of States to recognize the democratic rights of large sectors of the population. The positive legal reforms enacted decades ago have not yet brought about actual changes in the daily lives of millions of women and men in the region.

SUSTAINABLE SOCIETIES, INCLUSIVE SOCIETIES

40. The patterns of production, distribution and consumption implemented by developed Western societies throughout the twentieth century have endangered life on planet Earth. The aspiration of the large majority of the Global South to access basic rights under such patterns is environmentally unviable, as are the levels of consumption of the population of the North.

41. At present, a new international division of labor is under development that entails the transformation of the national production matrices and the configuration of new forms of dependence linked to the logic of world trade, the trend to financialize an increasing number of products and services, extractivism, re-commodification of economies blending with the deindustrialization affecting the region as of the 70s and 80s.

42. The new strategy of capital multiplies the outsourcing and offshoring of production through global supply chains, strengthens transnationalization and the concentration of capital. Simultaneously we are observing a worrying privatization process of global governance, meaning that States are unable to defend themselves from large transnational corporations that strengthen their capacity to exercise political and legal control, even bypassing national legal systems and international regulations. The interests of economic corporations dominate or exercise decisive influence on the global agenda on key issues such as climate change, migration and especially the 2030 SDGs and their entire implementation process.

43. Sexual division of labor (domestic, technical-labor and international) is currently orchestrated with the new pattern of capital accumulation. The mapping of caregiving and its crisis coincides with the feminization of migration and increased gender violence.

44. Economic inequality fosters the other social inequalities. A study by the International Monetary Fund (IMF) showed that the social gap between men and women is also wider in countries with greater income inequality. The same is true with environmental issues, with the poorest people living in the most vulnerable regions, and the richest population, whose consumption patterns most impact the environment, living in more protected areas.

45. All this has led to major impact and disruption on the environment and on the living and working conditions of people across the globe, and can be observed in the rise of precarious and informal employment compounded by the multiplication of maquilas and EPZs in the region, as well as in the current migration crisis.

46. Climate change is an urgent, unavoidable and global issue. Therefore, a paradigm shift entailing a fair transition to a sustainable economy is vital. Addressing climate change is a shared responsibility of all countries, but the solutions must be differentiated. The COP21, the Climate Conference held in Paris in late 2015, correctly pointed to the more ambitious goal of not increasing the temperature by more than 1.5 degrees Celsius compared to pre-industrial levels; however, everything relating to the financial and technical support required for developing countries is too weak. Like the ITUC, the trade union movement of the Americas was critical about its results emphasizing



three key points on which trade unions must insist: (1) the need for ambitious targets on the relationship between measures seeking environmental sustainability through job creation; (2) compliance with commitments in relation to the promised finance for climate to support the most vulnerable countries and regions; and (3) to ensure a just transition for workers and their communities. Trade unions of the Americas, together with ITUC, are committed to working on this issue in the upcoming period.

47. We stand for an environmental policy that addresses the asymmetries between countries and within them. We reaffirm the principle of common, but differentiated, responsibilities that establishes that the obligations of the more developed and more polluting countries of the north are greater in terms of reducing their greenhouse gas emissions than the obligations of the less developed countries of the south. Different skills are the cornerstone of a new international regime on climate change and we uphold that a just transition is essential to ensure sustainable development. This requires establishing a regulatory framework that encourages the production of diversified, clean energy and meets the needs of our peoples. Similarly, it is necessary to maintain an intense mobilization, in alliance with civil society, to ensure funding from developed countries commensurate with the scale of the objectives required by the transformation toward less polluting economies.

48. We fight against the advance of big capital in agriculture that is destroying natural resources, undermining food sovereignty and the culture of our peoples. It is essential to eliminate the hegemony of agribusiness modalities combining transgenic seeds with agro-toxic chemicals covering extensive areas with monocultures, in a scenario of increasing concentration, foreign ownership of the land, seeds and the financial exploitation of the activity, all of which foster speculation. Public control over the land market is required, establishing criteria on the size and uses of the properties to fight financial speculation on agricultural properties and products.

49. We fight against the extractive model imposed by the business logic of large oil-producing and mining transnational corporations that do not foster development, do not generate decent jobs, cause environmental and territorial damage, increase poverty, force the displacement of populations, disrupt rural economies and indigenous communities.

50. In either case, the North and the South face technological challenges for cleaner production and consumption focused on living well, and refusing waste and ostentation. But the challenge is, above all, political and social. To address the environmental issues we need to establish new balances that bring about higher levels of social equality within each country, and between countries and regions.

51. One of the alternatives found to exploit new gas or oil reserves in deep regions, not reached by conventional methods, is called hydraulic fracturing or fracking⁸. Its impacts are little known, but this method has proven to be extremely polluting, with harmful effects on the health of workers, communities and the environment, and with dubious economic outcomes for countries. States should regulate the use of fracking, and workers and communities should participate in decision-making on its use.

HEMISPHERIC SCENARIO

52. The economic crisis is affecting social gains in countries of the Americas. For the region the decade of 2000 involved the recovery of sustained growth right up to the strong impact caused by the 2008 crisis suffered in the developed economies. After the exceptional performance of 2010 – rebound caused by contrast with the deep recession of the previous year - expectations for the future are a return to the slow growth scenario.

53. The progress observed in recent years in some countries of the South resulting in reduced levels of poverty and improvement of income distribution ratios, is being questioned. Poverty and extreme poverty, which had been declining in relative and absolute terms, show a stalemate in terms of the former indicator and, as the total population continues to grow, a slight deterioration in terms of the latter.

54. In several countries of our region the “commodities supercycle” allowed public policies to result in the improvement of their labor markets, decline

8 Fracking, or hydraulic fracturing, method which allows the extraction of oil and gas from the sub-surface by drilling oilfields using high pressure injection of water, sand and chemicals into the bed-rock located deep down to cause the outward flow of gas and oil.



in the levels and number of human groups living in absolute poverty and, in some cases, even improvement in income distribution.

55. Unlike other countries, said supercycle did not translate into real benefits for the population. There was no social investment, no rise in wages, and no improvement in employment. Quite the opposite, wealth has concentrated even more in those countries, the presence of transnational capital is more overpowering, negative environmental impacts have occurred, and conflicts against rural subsistence workers, indigenous people and communities have multiplied.

56. In the more developed economies of the North of the continent, inequality has been steadily increasing due to the model that has been applied for over 3 decades. We should also note the current stagnation of wages and the reduction of decent and stable employment in the context of the 2008 financial and employment crisis caused by speculative behavior in the North and the inability to regulate markets or make effective changes in policies to ensure that the recovery results in decent work and shared prosperity. During the same years, employers and different levels of government of the countries of the North have politically and juridically attacked freedom of association and the economic and institutional stability of trade unions. These attacks have been led by ideological forces that recognize trade unionism as a progressive force in the workplace and in electoral politics and democracy.

57. As of the stagnation and slowdown of economies of the South, employers and some governments are calling to establish more flexible labor markets, commercial agendas led by companies, and demanding greater worker productivity. Decades of experience with these methods in the North show that the economic benefits resulting from such flexibility, open trade agendas and increased worker productivity have not been widely shared with workers and communities, nor have real wages increased or a progressive tax policy been implemented. These strategies could have been used to build more just societies. On the contrary, workers have lost not only lost income, they have also lost rights and economic autonomy, and exclusion has deepened in both the North and the South. The TUCA and its affiliates reject this model that has dominated the economic and labor policy of recent decades in the North, and which elites are again seeking to impose to address the cyclical downturn in the South.

58. The dangerous spread of drug trafficking and organized crime into politi-

cal institutions, in the form of narco-politics, is already a decisive factor in the national scenarios of several countries jeopardizing fragile democratic gains, and the possibility of achieving social and labor gains through grassroots and union struggles, at risk. The funding stemming from drug-trafficking for local and national political campaigns is present in several countries, and in many cases is associated with the desire to control institutions and destroy the social and political fabric of communities. Trade union organizations and their leaders have become obstacles to their business, and their criminal and violent actions against trade unions, as well as other expressions of social organization, are evident.

59. Corruption, phenomenon that corrodes the structure of our society, has played a substantial role in the political dispute of recent years. Scandals implicating different levels of government, political organizations, employers and individuals have broken out in several countries. However, the political and economic right, with the permanent help of mainstream media, is selectively manipulating allegations of corruption as their flag to attack progressive governments and parties, social and political leaders, unions, and other expressions of popular field, with corrupt practices that do not differentiate political or ideological orientation, status or social origin.

60. One of the most widespread corrupt and most damaging practices for our economies, our political system and our societies is the diversion of resources through tax evasion and tax avoidance practiced by large corporations and economic groups, protected by tax havens all over the world, with none being condemned by mainstream media, nor persecuted by the police or judicial institutions, thereby proving the false moralism of those in power. We condemn corruption in all its forms, bearing in mind that it is a phenomenon that corrodes social structures and obstructs coexistence, discredits institutions and limits development. This responsibility pertains, no doubt, to State institutions with constitutional powers to control and supervise public resources, and penalize acts of corruption. The mobilization of civil society is essential because it will play a prominent role in preventing corruption as an effective mechanism of social control and punishment of corruption.

61. In Central America, a series of recently approved labor legislation reforms, reflect the outlook of employers of using the cost of employee benefits to justify layoffs. This deteriorates the scenario of increasing precariousness of em-



ployment which, together with new types of contracts that are presented as tools for the creation of new jobs, mainly in the maquila, incorporates fraudulent forms of flexibility in working hours, violating the right to an 8-day work-day and avoiding the payment of overtime.

62. Two political events of great importance are underway: peace negotiations and collective redress process in Colombia, seeking to close a 500-year long political-social conflict, and the process of restoration of US diplomatic relations with Cuba.

63. At the 2009 OAS Assembly, Latin American countries lobbied against sanctions imposed on Cuba since the 1960s. At the last Summit of the Americas, held in 2015 in Panama, the Cuban government fully participated. Later, the Washington and Havana embassies were reopened and progress has been achieved in the regularization of several issues on the bilateral agenda.

64. Other challenges on how to integrate or reincorporate the full participation of Cuba into the hemisphere should be driven by workers and their organizations in the hemisphere to build the capacity of workers and their organizations by strengthening exchange and solidarity, providing information and supporting training, especially when dealing with the private sector, including multinational enterprises that are likely to play an increasingly important role in the economy and working life of Cuba. The TUCA and its affiliates are committed to supporting an active exchange with CTC Cuba on models for organizing and collective bargaining, as well as other experiences between Cuban workers and the rest of the Americas.

65. Progress has been made in integration processes over the last 10-15 years in Latin America and the Caribbean. The updating of the objectives of previous agreements, such as the Mercosur established in 1991, and the construction of new bodies such as UNASUR, ALBA and CELAC and the permanence of other spaces, such as the Andean Community, SICA and CARICOM, is an important sign of integration efforts which, however, cannot reach their full potential and synergies because the free trade agreements with nations and blocks of the North pursue different objectives. Thus, our region is increasing under pressure to deregulate markets, implement recessionary fiscal adjustments, impose anti-worker labor policies, and policies aimed at increasing social exclusion with a diminishing role of the State in public services.

A TRADE UNION MOVEMENT TO MEET THE CHALLENGES OF THE XXI CENTURY

66. We defend the achievement of democracy in our region and the rights gained along with democracy. Primarily freedom of association with its individual and collective contents. Especially the triad: the right to organizing, collective bargaining and the right to strike. There can be no actual democracy without these core trade union rights.

67. There is a strong dispute with conservative forces and the interests of large multinational corporations in relation to the mass media. The trade union movement stands for democratizing (de-oligopolizing) communication, for workers to express and defend their views in open debate in our societies. Therefore, the attempt to reverse the legislative advances for the democratic regulation of mass media is cause for concern. Similarly, the closure or threat of censorship of popular and alternative media in the region, as well as the reduction in channels of expression for local communities, social organizations, among others, is also alarming.

68. The TUCA ratifies that it is essential for regional bodies, such as the OAS, CELAC and UNASUR, to include the expansion and enforcement of human, economic, cultural, social and environmental rights in their agenda, as part of the progressive gains of the region, and to give concrete substance to the democratic clauses governing such bodies.

69. Without trade unions, without the right to organize, to collective bargaining and to strike, there can be no environmental and social sustainability. These rights will not prevail if we do not achieve progress in the global regulation of labor. To achieve greater labor and union gains, we must strengthen the regulatory and supervisory capacity of the International Labor Organization (ILO) to address violations of labor, union and social rights.

70. The partnership of the trade union movement with other organized civil society, social movements of women, Afro-descendants, subsistence rural workers, indigenous people and youth has been instrumental in the progress achieved in the recent past and the victorious struggles of our peoples. The TUCA will continue to promote broad alliances, also in the building of the PLADA, with the certainty that the victory of labor and union demands depends on our ability to win the hearts and minds of the majority.



PART II STRATEGIC LINES OF ACTION

71. The 3rd. TUCA Congress will adopt its strategic guidelines for the 2016-2020 period, taking into account the analysis of the situation and the projections for the regional and global scenarios, reaffirming our Declaration of Principles and updating the strategic pillars defined in our 2nd Congress.

72. In this regard we will order our actions according to the following pillars:

- I.** Sustainable Development
- II.** Freedom of Association and Decent Work
- III.** Trade Union Organizing & Self-Reform
- IV.** Peace, Democracy & Human Rights

73. The resolutions adopted by the 3rd Congress will define the concrete and specific lines of action, both thematically and sectorally, understanding that orchestration and complementarity of the pillars should be the basis for ensuring comprehensive and effective action.

74. All campaigns, projects, working groups, networks and other forms of organization that are driven by the TUCA, the ITUC and affiliates will continue to be part of union coordination policy for the period.

75. Similarly TUCA policy will be coordinated with the guidelines defined by the ITUC and its various bodies, responding to concrete reality and specificities of our region.

76. The TUCA Secretariat will structure the strategic plan for the period, to be submitted for approval of the Executive Council, taking into consideration the situational analysis, resolutions and guidelines to fortify the TUCA politically, administratively, financially and technically.

PART III RESOLUTIONS

RESOLUTION 01

SUSTAINABLE DEVELOPMENT

1. The TUCA ratifies that our vision of development is based on union strategy based on the pillars of decent work; distribution of wealth; participatory democracy; gender equality; regional integration; social protection and social inclusion of all, both intergenerational and environmental, in this way integrating the economic, social, environmental and political dimensions. Our vision of sustainable development, detailed in the Development Platform of the Americas (PLADA), is more than the economic growth: it is one of the alternatives to address the matrix of neoliberal thought; it is a response built by and for the majority.

2. In a world characterized by competition and capitalist dispute over markets, we reaffirm that regional integration is the privileged space for the promotion of sustainable development among the countries of Latin America and the Caribbean, and must be based on boosting economic complementarity, counterbalancing asymmetries between countries and regions, shared social development, recognition of citizens' rights and respect for the diversity of cultures. Regional integration should be a space for consolidating common positions on issues of shared interest among peoples and governments.

3. Addressing climate change must be a shared commitment of all countries, based on the principle of shared but differentiated responsibilities, ensuring financial support and the transfer of technology to developing countries. This strategy will require active public policies in the field of taxation, subsidies and public investment to ensure that incentives and infrastructure lead the economy to a just transition on a sustainable path, ensuring respect for decent working conditions.

4. Food, energy, water sovereignty, preservation of ancestral wisdom and control of the commons by the State, are fundamental components for the



development of peoples. The role of citizens is an essential condition for the preservation and defense of the commons, whereby organized social participation, particularly of trade unions, should be a core task in view of the privatizing threat of corporations and governments.

5. The TUCA pledges to foster the democratization, transformation, growth and empowerment of unionism for it to become a key player in the struggle for a new hegemony based on a model of sustainable development. To this end we will continue to develop a strategy for research, training and organization of grassroots organizations and their leadership. The sustainable development strategy will give special emphasis to the full inclusion and participation of women and youth.

6. The PLADA will be the fundamental instrument for political action, mobilization and impact of the union movement, in alliance with other social movements, to promote and boost a model of alternative development for the Americas.

RESOLUTION 02

FREE TRADE AGREEMENTS AND INVESTMENT PROTECTION AGREEMENTS

1. The asymmetric nature of Free Trade Agreements (FTAs) and Investment Promotion and Protection Agreements (IPPAs) negatively affect the region's production systems and are also instruments by which the big economic powers absorb the markets. They deepen the asymmetries between enriched and impoverished nations, they increase the power of corporations and of economic powers against the peoples, cementing the neoliberal exclusion and poverty of the majorities and concentration of wealth for minorities.

2. The TUCA affirms its total rejection of the FTAs and IPPAs that are the epitome of predatory capitalism and continue on the agenda of neoliberal governments and corporations. In particular we warn against the use of Investor-State Dispute Settlement (ISDS) system, which is a vital part of all IPPAs to force governments of the region to limit sovereign policies, subjecting them to expensive international requirements for alleged losses to corporations, re-

sulting in more foreign debt, encouraging privatization and reducing State investment in the protection of the majority.

3. We maintain our opposition to all existing FTAs because they have shown to be counter to the interests of Latin America and Caribbean countries that have signed them, and especially to the working and living conditions of the majority of the population. We propose the immediate suspension of the agreements signed in order to preserve the sovereignty and self-determination of peoples and nations, and to revert their perverse effects for future generations. We urge trade unions of the countries involved to show the fragility and ineffectiveness of the mechanisms of such agreements to safeguard workers' rights.

4. We express our concern at the resumption of negotiations between the European Union and Mercosur to advance the signing of the agreement between the two blocs that has been paralyzed since 2004. The region's trade union movement considers that the conditions to sign the agreement are simply not there because it contains the same disadvantages and dangers of the other FTAs, the effects of which have been evident in the region. Mercosur must resume its agenda to stimulate the economies and development of member countries, strengthen regional integration and foster social inclusion of their peoples.

5. We reject the new generation of multilateral treaties such as the International Treaty Services (TISA), the Trans-Pacific Partnership (TPP), the Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP), the Comprehensive Agreement on Economic and Trade Agreement (CETA), among others. These agreements are the radicalization of the agenda of the corporate domain and multinational corporations on the planet's economy and seriously threaten democracy and global governance. The TUCA is committed to call for joint national and regional actions, with other social movements, against free trade agreements and their mechanisms to ensure dominance over the sovereignty of countries, the interests of peoples and workers' rights.



RESOLUTION 03

CORPORATE POWER, MULTINATIONAL CORPORATIONS AND GLOBAL CHAINS OF PRODUCTION

1. Global governance of contemporary capitalism, in which corporations and financial institutions have more power than States and international institutions, makes governments feel less inclined to face these powers. This corporate power must be controlled with clear and enforceable rules, at the national, regional and international levels, ensuring the implementation of actions aimed at fulfilling the provisions of regional and international bodies in face of the corporate offensive. Despite the stock of international standards, including the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and the ILO Declaration on Multinational Enterprises, which establish labor accountabilities throughout their entire chain, abuses and crimes against workers persist.
2. The TUCA affirms that governments and international agencies should establish and enforce national and international laws to hold corporations responsible for their conduct at the local level and in the countries and territories where their activity, or part of it, is developed, including fair distribution of income through decent minimum wages and ensuring collective bargaining and the full exercise of freedom of association.
3. Changes in the configuration of production have had a profound impact on the international division of labor. In the current model, corporations are organized through chains of production now outsourcing production along the links of their chains leading to more flexible contracts and working conditions. To address this problem, the trade union movement of the Americas needs to consider innovative and cutting-edge contributions to make companies accountable for working conditions throughout the chain.
4. In this context, the TUCA considers that this phenomenon of the global chains of production is a key focus of our social and political action, in alliance with the ITUC and Global Unions. The TUCA convenes its affiliates to define our own strategies in terms of research, legal framework, organizational, denouncing and training both nationally and internationally; and to consider

the recommendations of the ITUC for companies to remedy the scandal caused by their global supply chains and promote decent working conditions, built on solid, clear labor relations, ensuring fundamental rights - including unionization and collective bargaining - in all the stages of chain of production.

5. Aware of the need to deepen the understanding of the various forms of precarious labor relations, as in the EPZs, in call centers, among others in the region, the TUCA will promote investigation and training to analyze chains of production and their impact on workers, specially focusing on women, youth and migrants. Similarly, in order to expand the capacity of trade unions, in terms of operation, structures and representation, the TUCA will further the pillar of Trade Union Self-Reform, orchestrating organizational strategies/action/affiliation of the different categories of workers.

RESOLUTION 04

COOPERATION FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

1. International development cooperation is a State policy which must be geared to the wellbeing of the population. The State has to be protagonist and guarantor of the design, implementation and evaluation of development policies based on the priorities democratically expressed by the population. We reject the privatization of cooperation, as it aims at private profit rather than the development of peoples.

2. All North-South, South-South or Triangular cooperation should promote human rights and respect the principles of trade union cooperation adopted by the ITUC General Council, including democratic ownership. Respecting these principles, South-South and Triangular cooperation has the potential to reshape the historical asymmetries between North and South and expand the global governance framework of cooperation.

3. We reject the classification of priority countries for cooperation based solely on the GDP per capita, since this criterion does not show the inequality within the country. We call for classification criteria that take into account a broader range of indicators, such as multidimensional poverty, structural gaps or evaluation of the human development index.



4. We reaffirm our commitment to actively participate in the process of defining, implementing and evaluating development policies and cooperation of States with the PLADA as the fundamental benchmark. We intend to impact the implementation of the Sustainable Development Goals (SDGs – United Nations 2030 Agenda) and with the agreements on the global process of development financing, based on trade union priorities.

5. The TUCA reaffirms its commitment to strengthen the TUCA-ITUC Trade Union Development Cooperation Network as a key space for training, information sharing and strategy-building to enhance trade union influence on development and cooperation policies at the national, regional and global level. In addition, the TUCA endorses the content of the Resolution on Trade Union Priorities for Development - approved by the ITUC General Council (São Paulo, 2015) - due to its impact on the international development agenda.

RESOLUTION 05

SOCIAL ALLIANCES

1. The TUCA calls for the expansion of alliances with social movements to defend the interests of the working class, to strengthen democracy and sovereignty, for more and better social gains and an alternative development agenda for the Americas.

2. Popular and social mobilization continues to be our fundamental strength to address the crisis. Joint efforts should aim at building genuine social alliances converging in a counter-hegemonic development agenda able to encompass and express all the voices.

3. Alliances between popular expressions and social movements, along with the trade union movement, are deemed essential. We believe that the alliance between the trade union movement and other social movements will effectively contribute to maintaining our gains by consolidating and institutionalizing the social and political changes of recent years, now threatened by those seeking a return to the neoliberal agenda.

4. The priorities of the alliance of the TUCA with other social movements will be: to substantively impact and participate in regional integration processes and institutions; to promote integration based on the peoples; to defend democracy and social and political gains against the conservative and backsliding agenda; to confront the agenda free trade and multinationals to counter-act corporate greed.

5. These priorities are not limited to, nor do they exclude, other issues. The TUCA pledges to orchestrate national and regional actions of the labor and social movements, promoting unity, respecting diversity and promoting the construction of spaces including the widest diversity of voices, agendas and organizations committed to reinforcing democracy, sustainable development and peace, sovereignty and justice among peoples.

RESOLUTION 06

FREEDOM OF ASSOCIATION

1. Freedom of association is our fundamental tool to fight for our socio-political interests and promote a model of sustainable development based on social justice and full respect for human rights and democracy. We include all trade union rights in freedom of association, based on three fundamental pillars: the right to organizing, collective bargaining and to strike.

2. Trade unions are lead political actors for development. We represent the mobilizing force of the working class and elements of the counter-power that clashes against the neoliberal model and corporations. We recognize that the full exercise of trade union autonomy and independence, trade union unity, internal democracy and non-intervention of the State and employers in the life of trade unions are the fundamental pillars of our social legitimacy and of our political struggle to transform economic and social relations in the interests of the working class and peoples.

3. In the Americas rural and city workers and trade unions face a latent crisis of recognition by institutional and factual powers. We remain one of the most dangerous regions in which to exercise freedom of association. Most countries



of the region still face discrimination, persecution, jailing and murder of trade unionists. Labor laws aligned to neoliberal policies obstruct trade union organizing and activities.

4. The TUCA will defend the right of workers to organize and choose the structure and form of representation that is most effective to fight against employers. We are committed to ensuring trade union organizing and direct representation in the workplace. We will promote collective bargaining at all levels, in multiple areas with coordination and organized decentralization, in particular promoting sector-based collective bargaining at the national and international level in order to ensure a greater benefits and address the impacts of structural changes in the world of labor. We stand for the right to strike as integral part of freedom of association, as the pillar of the contemporary welfare State and the main tool of struggle of the working class in favor of collective interests. Special emphasis will be placed on addressing the strategy of employers and some governments seeking to detach the right to strike from freedom of association and weaken the ILO regulatory system.

5. The TUCA will denounce all acts of discrimination and anti-trade union violence to national and international bodies to identify and punish those responsible. We will promote international solidarity with workers and unionism of countries facing acts of repression and persecution. We will promote labor reforms conducive to collective autonomy and the free exercise of trade union rights. We will denounce the strategy of judicializing labor disputes in order to block trade union collective action.

6. The TUCA is committed to ensuring gender equality, inclusion of youth and ethnic and racial diversity, recognizing these as cross-cutting principles of freedom of association.

RESOLUTION 07

MIGRANT WORKERS

1. The trade union movement of the Americas upholds the right to movement of people and workers, the right to migrate, to not migrate, to remain or to a

decent return. Migrant workers, whether documented or not, should enjoy the same rights as other citizens. We condemn the use of the situation of migrants as political weapon, to encourage xenophobia, racism and discrimination in any form.

2. The expansion, consolidation and orchestration of public services for these groups with access to information on jobs offers, documentation processing, national and regional regulations and alternative vocational training are required in order to contribute simultaneously to combating employment informality, criminal practices and discourage the proliferation of private illegal employment agencies for migrant workers.

3. We reject and denounce misleading jobs offers and contract substitutes used for trafficking in order to exploit and abduct children, youth and women for begging and sexual exploitation. Special attention needs to be paid to groups working informally and insecurely because they represent a significant proportion of this population, abusively exploited due to their vulnerable legal status, exposed to threats of expulsion, which facilitates abusiveness and violation of human rights by the authorities and employers.

4. We condemn the expansion and proliferation of temporary work visa programs, limiting labor rights and the mobility in the labor market and contributing to the deterioration of labor standards for all workers. The double contribution to economic, social and cultural development of migrants should also be recognized.

5. The TUCA is committed to vindicating a clear migratory policy at the continental level before national and regional authorities. We will especially promote initiatives at regional integration bodies to define policies and establish agreements to protect migrants' rights.

6. The TUCA calls on member organizations to create national bodies to protect migrants, establish alliances with migrant organizations and other entities, in order to influence the decent work agenda for migrants.



RESOLUTION 08

THE TRADE UNION MOVEMENT OF THE AMERICAS AT THE ILO

The ILO is a multilateral space of contention between competing interests, where union representation stands for human rights and the promotion of social justice, in the framework of its tripartite composition. We consider that it is essential to keep in mind that the ILO was created to promote social justice, give equality to the unequal, ensuring fair working conditions for workers.

1. The current correlation of forces within ILO is the result of neoliberal hegemony in the world. The tripartite ILO model as the governing body of global labor policies is in jeopardy because of the greater impact of transnational corporations on the ILO agenda, which directly undermines the ILO regulatory and supervisory system. In this context we are witnessing a dispute with the Employers' Group and several conservative governments that would ignore the right to strike as recognized and protected by Convention 87. We recognize that this stance is part of an overall strategy to hinder the adoption warranty new binding protective rules, eliminate the mechanisms of international control and disarm trade unions stripping them of their main instrument of struggle: strike.

2. The TUCA is committed to fortifying trade union impact on the ILO agenda, reaffirming a proactive stance to defend its regulatory and supervisory system and a strategy of alliance with governments with democratic positions sharing the agenda of the trade union movement. Particular attention will be paid to defend the right to strike as recognized and protected by Convention 87. We will urge the ITUC to continue the dialogue and discussion with regional organizations on global issues addressed in the ILO to coordinate the formulation of strategies in relation to the actions of the Workers' Group in the framework of the International Labour Conferences, and in particular in relation to the strategy of attacking the supervisory system and the right to strike

3. The TUCA will actively participate in the discussion proposed by the ILO Director-General on the Future of Work that will culminate at the 109th International Labour Conference (ILO Centenary) detailing the vision of workers of the region on the evolution of the world of labor, the challenges posed by new

forms of employment based on the structural transformations of contemporary society, and the role of trade unions in the current scenario.

4. The TUCA is committed to continue strengthening its impact on the ILO American Regional Meeting, with orchestrated and unitary trade union interventions seeking to achieve ILO commitment to promote rights through action programs, technical assistance and campaigns in the region. Prior to the 2017 Regional Meeting we will urge the ILO to produce a regional analysis that addresses the mutual impacts of the North and South of the region, including the diversity of the Caribbean subregion in this analysis.

5. We will convene TUCA affiliates to influence their respective countries to adopt and implement national decent work policies and plans with gender-sensitive indicators, with ILO support and technical assistance.

RESOLUTION 09

WORKERS IN PRECARIOUS AND INFORMAL SITUATIONS

1. In the Americas, structural economic and social issues and new forms of production and organization of labor have been converging in a tendency towards precariousness and informality of labor, threatening historical gains to protect workers. This trend materializes through the development and/or proliferation of many forms of atypical employment, such as fixed-term contracts and other forms of temporary work, outsourcing contractual arrangements through subcontracting by companies and the use of temporary work agencies and economically dependent self-employed workers.

2. Frequently, these forms of employment occur through simulations, fraud or labor relations disguised as self-employment, independent contracts and freelancing so that employers circumvent labor and social security regulations and their tax obligations. We draw attention to the new form of labor precariousness and informality called the “gig economy”, made possible by new communication technologies promoting a severe commercial exploitation of labor and the disappearance of the link between workers and employers.



3. This situation requires that the trade union movement of the Americas fight for national governments to develop comprehensive and adequate public policies to meet the labor specificities to advance toward true social inclusion and effective decent work for all.

4. The TUCA stands for the need to identify all forms of labor fraud and to recognize the activities as “work” and the “employer-employee” relationship so that employers assume their respective responsibilities. The TUCA ratifies its commitment to defend the extension of these rights to all workers regardless of their employment status, both in relation to individual rights (salary, working hours, decent working conditions, etc.) and collective rights (freedom of association, strike, collective bargaining, etc.), paying special attention to women, youth, Afro-descendants and migrant workers.

5. The TUCA and its affiliates will continue to work comprehensively in our respective areas and secretariats in two lines: to promote trade union structures for organizing and including these collectives of workers, which requires attention to specific age and gender-related aspects, and to continue advocating for inclusive decent work public policies in the context of sustainable development.

6. The TUCA ratifies its commitment to ensuring the defense of the interests of collectives of workers in precarious and informal situations in order to effectively advance towards a genuine transition to decent work. The recent adoption of Recommendation 204 “Transition from the informal to the formal economy” at the 104th International Labour Conference in June 2015 is a challenge for the trade union movement in our struggle for its effective application.

RESOLUTION 10

SOCIAL SECURITY & OCCUPATIONAL HEALTH

1. The TUCA reaffirms its commitment to defend social security and occupational health as human rights and strategic elements of decent work. We revalidate the content of the Continental Social Security Platform (CSSP), the Union Strategy on Occupational Health for the Americas (USOHA) and De-

velopment Platform of the Americas (PLADA) as tools of socio-political trade union action. We defend a model of comprehensive, solidarity-based, redistributive and universal social security under the responsibility of the State, and we reject all privatization proposals. Therefore, the TUCA calls for the reversal of private social security systems established in the region to public systems. The health and life of workers is not merchandise.

2. To improve the degree of social protection, we demand the creation of tripartite commissions (with gender parity), promoting the participation of active and retired workers in the design, monitoring, control and management of social protection systems. We fight for the implementation of policies to eliminate gender discrimination, ensuring maternity protection, the implementation of the Social Protection Floor and urgent recognition of care as a right, and caregiving work as a component of social protection; therefore, equity-based public policies are required to ensure this right.

3. The TUCA demands effective inspection mechanisms to detect evasion and avoidance of contributions, apply penalizations and recover provisional resources, strengthen national laws and inspection systems, and consider criminal actions against employers for fraud affecting the health and safety of workers.

4. We uphold international legal frameworks ensuring the right to social security for migrants, which must be secured in the regional integration processes, such as UNASUR, CAN, SICA and CARICOM, as well as in the implementation of the Multilateral Ibero-American Convention on Social Security and the Multilateral Agreement on Social Security of Mercosur. Nor can the need for a social security instrument within the framework of the Organization of American States (OAS) be ignored.

5. Given the permanent and growing occupational hazards caused by chemical, biological and physical agents in various forms, by exposure to hazardous chemicals in all sectors, the TUCA calls on its affiliates, in coordination with the ITUC, to develop priority actions in education, legal framework, advocacy, mobilization, advocacy and dissemination on issues such as mining, asbestos, nanotechnologies, and their impact on health and life of workers.

6. We reaffirm the importance of including occupational health in the union



agenda at the national level, with the creation of occupational health departments, secretariats or committees, as well as the adoption of work plans by the trade union movement. Workplaces are safer where workers are unionized. Aware of the importance of collective bargaining as fundamental tool of the working class to demand their rights, it is fundamental to incorporate and strengthen occupational health clauses, with comprehensive and gender-based perspectives, into collective agreements.

RESOLUTION 11

TRADE UNION ORGANIZING & SELF-REFORM

1. The trade union movement should be a space where the society we aspire is in the making. Democracy, participation, transparency and representativeness are conditions to gain legitimacy and credibility with workers and society. The Trade Union Self-Reform will increase the power of the trade union movement to achieve the improvement of living and working conditions of workers. The TUCA targets its actions towards a modern open, plural, democratic and participatory model with equal treatment and opportunities for men and women, with dialogue and consensus-building, without discrimination, and orchestrating unionism with the population as a whole. We promote unionism per sector of activity that gives real power to the working class.

2. The struggle for a new hegemony must be based on the power of transformation and mobilization of workers, with women and youth. The trade union movement must be present wherever there are workers, to organize the strategic sectors and also where there is less union presence. Statistics show that unionization rates in our America range from lows of about 2% to peaks slightly above 30%. We cannot expect to build the society we aspire like this.

3. Trade unionism must focus on the most vulnerable sectors of the working class, recover militancy, gain better working conditions; renew unity and solidarity. It is essential to incorporate methods and technologies to enhance and scale up the capacity of the trade union movement to act as instrument of change and transformation. It is crucial to empower women in trade union organizations, strengthening respect for gender equality in union structures

and policies for which tools, such as gender indicators, need to be developed.

4. All countries and organizations need to prioritize the organization, action and training of workers who are young, outsourced, migrant, in EPZs, from organizations of the solidarity economy, pensioners, unregistered workers and workers with disability, whether in formal or informal enterprises, racial and ethnical groups, diversity groups, HIV+, and those hired through new technologies, internet platforms and apps. The challenge is greater especially in small communities, as is the case of countries in the Caribbean region. ILO and TUCA support and technical assistance are required to develop strategies to meet these objectives.

5. Trade unionism must accompany self-organized collectives, with support, guidance and training, including financing, legal and administrative advice, in order to consolidate and underpin these processes, while promoting and ensuring their permanence in time and the realization of demands.

6. Unionization is the top priority to increase our power and influence change. Therefore, the TUCA will continue to work with the ITUC Global Organizing Academy to develop the skills of organizers with increasing numbers of affiliates committed to increasing union membership, responding to the reality and specificity of our countries.

RESOLUTION 12

YOUNG WORKERS OF THE AMERICAS

1. The Congress reaffirms the commitment to promote the organization, empowerment and capacity building of young workers as active, union and social subjects, important and urgent to strengthen the struggle of the working class in the Americas. This commitment is expressed in an active policy to push their agendas, promote intergenerational dialogue and effective exercise of their role in strengthening the TUCA and its affiliates.

2. The Congress notes that, despite efforts to organize young workers, there are deficits between organized and unorganized youth whom organizations



are not motivating to join the unions. The great challenge is to promote and advance a methodology to incorporate this unorganized youth, as well as to empower those leaders who are already union members to take on roles within the organization.

3. From the perspective of young people and TUCA affiliates, the political approach of the PLADA must be interrelated because sustainable development must incorporate the vision and perspective of young workers. The TUCA recognizes the importance of adequate access to first employment and decent work policies for youth of the Americas. It incorporates equal opportunities for young women and men as crosscutting theme, based on the gender approach, for trade union action at the national and continental level.

4. Trade unions must develop awareness, organizing and mobilizing campaigns targeting youth. We urge our members to further the campaign “Give me five!” whose objectives are participation, organizing, affiliation, leadership and promotion of their rights. The Congress instructs member organizations to strengthen, articulate and influence networks and platforms of TUCA youth actions with the networks of Global Unions, to fully adopt and implement the ITUC action plan for youth, and to link with related subregional organizations and social movements, particularly the Latin American and Caribbean Youth Forum (FLACJ).

5. We reiterate our commitment to influence the design and implementation of national policies to promote and safeguard youth employment, contracts with greater stability and guarantees in the first job, regulation and monitoring of volunteer work, internships, entrepreneurship policies, as well as ensuring wage and social protection floors, based on the 2030 Development Agenda, with emphasis on Goal No. 8.

6. We urge initiatives to influence the solution of the problems directly affecting youth, such as: insecurity, violence, human rights violations, trafficking and exploitation of young people, mental, sexual and reproductive health, drug addiction and HIV-AIDS. These actions must include the participation of young people in the peaceful resolution of conflicts, as guarantee for sustainable and lasting peace in the region.

RESOLUTION 13

GENDER EQUITY & EQUALITY

- 1.** The status of women can only be effectively transformed to the extent that changes take place in the forms of production and social reproduction, in the structures of power and authority, and women are recognized as active agents in all trade union, social, political and economic processes. In this regard the Congress adopts all the positions and agreements reached at the 1st TUCA Women's Conference: Democracy, Women's Autonomy & Gender Equality.
- 2.** The situation of women in the region has improved, but progress has been insufficient and uneven. Inequality, discrimination, violence against women, limited participation in different areas, resistance to change in the sexual division of labor, barriers to entry into the world of labor and the burden of care-giving continue to affect women and prevent their full economic and physical autonomy, which is essential to ensure the respect, exercise and enjoyment of their rights and to achieve true equality.
- 3.** To achieve equality in the world of labor we need to focus efforts on ensuring an environment in which men and women access decent work, i.e. productive employment, fairly paid, in conditions of freedom, equity, security and respect for human dignity, ensuring full respect for freedom of association.
- 4.** It is essential to strengthen the leadership of women in trade unions as part of the trade union self-reform. In this way organizations will have more capacity to strengthen the power of the working class and better defend the rights of all, thereby advancing the integration of a gender perspective into all trade union policies and structures. Parity between men and women is a process resulting in changes in the conception of union policy and strengthens the trade union movement.
- 5.** The TUCA will promote the struggle for sexual and reproductive rights, decriminalization of abortion and the right of women to decide. Unsafe abortion being performed in poor health and hygiene conditions and is considered a serious public health problem.



6. We demand States to promote policies to prevent, punish and eradicate all forms of violence against women which represents a relationship of power and domination of men over women and is based on a social construct that considers women to be inferior. It is important to support the proposal to adopt a new international standard within the ILO on gender violence in the workplace.

7. The TUCA urges its affiliates to develop measures to counteract and eradicate the work of women in informal, precarious and slave-like human trafficking conditions, and to strengthen strategic alliances and coordinate actions with Global Unions and Women's Networks at the national and regional level. In terms of social protection, public policies must be implemented with active measures to eliminate wage discrimination and modify traditional views on the role of women in society and in the world of labor. It is important to promote the protection of maternity, caregiving work, extending the social protection floor with contributory solutions to reduce the different gender gaps.

RESOLUTION 14

TRADE UNION EDUCATION & TRAINING

1. The Congress affirms that the key challenge of Trade Union Education and Training is preparing workers to confront the neoliberal model and its hegemonic vision, contrary to pluralism, diversity and democracy. The neoliberal challenge is not confined to the economic sphere; it is an ideological, political and cultural vision of human beings and society that requires a socio-political education to deepen the analysis of the neoliberal model.

2. The principles and values of the neoliberal model are the supremacy of the market at the economic, political, social and environmental level, individualism, consumerism and speculation. The consequences of this model are poverty, unemployment, environmental exploitation, exclusion, destruction of the social fabric, and thus the generation of an atmosphere of violence and social insecurity. In terms of labor it promotes flexibility and precariousness of employment, and ultimately the elimination of trade unions.

3. Trade union training must be assumed as a political and strategic process and permanent task and duty of political leaders, not only of the training departments. Trade union education must be based on programs characterized by progression and follow-up, and politically based on Congress resolutions.

4. Congress reaffirms the comprehensive approach to education, coordinating trade union training with vocational training and formal education. Education is not merchandise subject to the market laws of capitalism: it is a fundamental human right of all citizens. We reaffirm the socio-political dimension of trade union training to challenge the hegemony of the global neoliberal model and to strengthen trade unions.

5. The Congress instructs its organizations and leadership bodies to strengthen the design and implementation of the Trade Union Training System, which must have at least the following components: a) The Education Working Group (EWG) whose function is to guide trade union training as per the priorities established by the Congress; b) the Platform of Trade Union Schools Network consisting of the Secretariats for Education, the training schools and bodies of TUCA member organizations, and TUCA programs, agreements and projects.

6. At this stage the priority should be the formation of leaders and cadres specialized in Sustainable Development, in Organizing, Training and Information-Communication. The contents which should convey the ideological-political proposal, the strategy, organizing policies and actions determined by this Congress and in particular the PLADA, which should become one of the priorities of trade union training; the improved Practice-Theory-Practice method (P-T-Pm); and strategic alliances with organizations and institutions engaged in socio-labor training and research, and which have coincidental and/or converging thinking with the objectives, plans and programs of the TUCA, such as CINTERFOR/ILO, ECLAC/ILPES, the Education International (EI), etc.



RESOLUTION 15

PEACE, DEMOCRACY AND HUMAN RIGHTS

- 1.** Peace, Democracy and Human Rights are core values of the working class and unions are lead actors in this regard. Trade union rights are human rights conquered through social struggle and enshrined in the most important international and regional legal instruments.
- 2.** The Americas must be a land of peace. We condemn all forms of domination and violence by authoritarian governments and other spheres of power, as well as external intervention and interference of any State or transnational entity in the domestic affairs of each country. We reject the installation of foreign military bases on national territory and demand the immediate withdrawal of existing ones. We warn on the spread of drug trafficking in our territories and how the violence associated with this illegal activity is affecting trade union actions. We demand the closure of Guantanamo Bay prison and urge countries of the region to provide shelter to the victims of abuse in this jail. We condemn any kind of terrorist act and warn about the risk of using the fight against terrorism to justify the restriction of democratic rights.
- 3.** The TUCA will defend democracy and fight for its consolidation in the Americas. We will condemn all forms of repression and criminalization of collective action and social expressions. We will denounce discrimination, persecution, torture and murder of social leaders. We will support legal proceedings of respect for Truth, Memory, Justice and Reparation of crimes committed against trade unionists. We will condemn corruption in all its forms, highlighting how it restricts development, the active role of large companies as corrupting agents, and the mobilization of civil society as an effective mechanism of social control.
- 4.** The TUCA recognizes the importance of further enhancing the capacity of affiliates to defend human rights in national and international bodies, strengthening the orchestration of actions of international solidarity and impact on the ILO and the Inter-American Human Rights System through the TUCA-ITUC Human Rights Network.

5. The TUCA is committed to the fight against child labor and forced labor. With the support of the Continental Network Against Child Labour we will denounce all forms of child exploitation, coordinating actions with allied actors and participating in the initiative Latin America and Caribbean Free of Child Labour. In coordination with the ITUC we will orchestrate actions against contemporary forms of slavery such as human trafficking, sexual exploitation and the worst forms of child labor.

6. The TUCA reaffirms its commitment to fight against all forms of discrimination, whether based on gender, race, nationality, ethnicity, religion, political opinion, age, disability, health, sexual orientation or gender identity. We will support the promotion of an international standard against feminicide, gender, racist, xenophobic violence and religious intolerance in the workplace. Through INSPIR (Inter-American Trade Union Institute for Racial Equality) and affiliated organizations, the TUCA will support the PSI campaign (Public Services International) to ratify OAS Conventions A-68 and A-69 against all forms of discrimination and intolerance. We will support the work for racial justice in trade unions through collective bargaining and impact on public policies. We will support the fight against discrimination of indigenous peoples and demand respect for their right to decide their own development priorities, to ownership of their traditional lands, consultation and participation in the formulation, implementation and evaluation of projects affecting their traditional living conditions, demanding the ratification and implementation of Convention 169.

RESOLUTION 16

DEMOCRATIZATION OF COMMUNICATION

1. Communication and access to information are human rights and the State must ensure mechanisms for freedom of expression, legislation to regulate the media and knowledge on the forms of radio spectrum administration, as well as the distribution of State spots that must be governed by fair and democratic legislation, with social control mechanisms. In this regard, the State must ensure that the voices of society are able to influence the regulation of public concessions.



2. The media play an important role in the confrontation of ideas, which makes communication a strategic tool for the union movement. We support the strengthening of trade union communication media under the trade union self-reform, reaffirming that the State must ensure access of popular movements and trade unions to this tool for them to create and maintain their own media.

3. It is necessary to underscore, for society as a whole, the risk of the influence of the powers concentrated in communication on democratic processes and political decisions. The democratization of communication, dissemination of information and freedom of expression are conditions for the full exercise of citizenship and democracy for and by the working class, because the diversity of thoughts and views on political, economic and social events will strengthen our democracies. Thus, the trade union movement must support the strengthening and creation of public, community and independent media, contributing to cultural diversity, inclusion and expansion of rights; and we demand recognition, promotion and guarantees for these media as spaces for the exercise of citizenship, social development, and to ensure diversity of actors in media ownership.

4. The TUCA rejects the formation of monopolies and oligopolies to control the media and calls on the trade union movement of the Americas to fight the dictatorship of corporations and the media oligopoly managing the media, and to have active participation in the democratization of communication, along with other rank and file social actors.

5. The TUCA pledges to strengthen and expand the TUCA Network of Communicators (SindCom), incorporating the largest possible number of organizations. It will also encourage allied national trade union centers to promote alternative communication models involving all their grassroots in this strategy. The TUCA encourages its member organizations to become involved in the alternative media to make trade union and social actions and struggle visible.

6. The TUCA pledges to fight for the democratization of the access and use of new information technologies. The democratization of communication also seeks to ensure universal access to and use of new information technologies and broadband, ensuring the privacy and neutrality of networks.

RESOLUTION 17

AGRARIAN REFORM: INSTRUMENT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

- 1.** Monocultures are degrading natural resources and are the most widespread model in Latin America and the Caribbean. In the continent land ownership is concentrated in few hands, following the logic of world capitalism.
- 2.** Foreign ownership of land and the denationalization of huge tracts of land, coupled with the transnational control of the entire production chain from seeds, generally transgenic, to industrialization and distribution, has become an unacceptable cause for the exclusion of rural subsistence workers, native indigenous peoples and Afro-descendants, as well as generating employment analogous to slavery.
- 3.** The TUCA states that land reform is a key element of sustainable development and the democratization of land ownership is an essential condition. Similarly, the Agrarian Reform is necessary for effective social and environmental justice, to reassess the value of labor, improve income distribution and achieve each country's food security and sovereignty. It is a measure that reinforces the prominence and relevance of the State as engine of economic and social development.
- 4.** The TUCA understands that by strengthening family subsistence agriculture and rural workers and by enhancing the bond with the land, agrarian reform is an important instrument for job creation, democratization of property, with a more balanced occupation of the land and more rational use of its resources to expand food production, as well as food sovereignty of countries. Such measures are necessary to establish a strong and vibrant domestic market, required for self-sustaining growth and critical to address the impacts of the capitalist crisis and essential for the survival of the planet.
- 5.** Faced with these challenges the TUCA raises the flag of agrarian reform, defending the food sovereignty of nations and denouncing multinational enterprises seeking to monopolize the production chain of food, imposing monocultures requiring agrofuels or producing food as simple commodities subject of speculation. We fight for greater public investment in the sector, with budgets



to expropriate large estates and for settlements, and scientific and technological training for the rural population.

6. We denounce the violation of the human rights of those fighting for the democratization of access to the land and we condemn the growing criminalization of social movements by elites and their media to impede social progress. We salute and support those fighting for agrarian reform.

7. Lastly, the TUCA calls on its affiliates to strengthen the organizing of rural workers in their various forms and expressions, to establish alliances with other social organizations and movements fighting for land reform and food sovereignty.



VERSION FRANÇAISE



VERSION FRANÇAISE



Más Democracia,
Más Derechos, por
Más y Mejores Empleos

**3^{er} CON
GRESO**

CSA

DOCUMENT BASE ET RÉOLUTIONS

150 Introduction

152 Partie I Analyse de la situation et du contexte

XX Partie II Lignes d'Action stratégiques

XX Partie III Les Résolutions

3^{ÈME} CONGRÈS CSA - 2016

INTRODUCTION

1. La Confédération Syndicale des Travailleurs et des Travailleuse de l'Amérique effectuent son 3ème congrès dans un scénario régional et mondial complexe. Ce qui défie la capacité du mouvement syndical de faire une interprétation correcte de l'actuel moment et de la forme dans laquelle ils seront mis au point ses diverses dimensions à moyen et long terme, pour être en mesure de définir sa stratégie actuelle et future.

2. Il existe quatre grands différends en cours dans notre hémisphère et dans le contexte mondial. Dans tous les cas, la CSA, ses organisations syndicales centrales et ses confédérations nationales affiliées ont un rôle clé à jouer:

2.1. La lutte pour un monde de paix, de droits universels de l'homme, avec le respect à la souveraineté et l'autodétermination des peuples. Nous sommes attentifs face à un cadre de déstabilisation mondiale causée par l'avance de la militarisation, entraînée par la dispute de la maîtrise des ressources énergétiques et naturelles stratégiques. La démocratie dans notre hémisphère est assiégée et manipulés par les anciens et les nouveaux pouvoirs juridiques des milieux conservateurs. Ils ont dédaigné les stratégies de coups d'État par voie d'armes et ils passent à utiliser de nouvelles formes et méthodes de subversion. Actuellement, dans plusieurs pays, les pouvoirs concentrés par le capital, les médias, transformées en partis néolibéral, ainsi que les pouvoirs Exécutif, Législatif et Judiciaire, dans les mains des forces conservatrices, se combinent pour attaquer les progrès sociaux et les tentatives des politiques progressistes de grossissement des droits et des avances civilisateur de ces dernières décennies;

2.2. Par la récupération et la conquête des valeurs du bien-être et de la justice sociale, contre l'inégalité dans la répartition du revenu en tant que déterminant de l'exclusion sociale, de la perte de droits, de la flexibilité socio-laboral et de la prébende au capital. Tout cela sous le prétexte de «stimuler l'investissement», qui sont promus par la mondialisation néolibérale et les accords de libre-échange ;

2.3. Par la promotion des valeurs à civiliser qui pointent vers la durabilité de l'environnement, l'égalité entre les sexes, l'égalité ethnique et raciale, le respect des droits des migrants et des personnes handicapées. Par la diversité de l'orientation sexuelle et de l'intégration et la coexistence pacifique entre les peuples et nationalités. Contre le consumérisme prédatrice de la nature et de la commercialisation de la vie et du travail humain ; et contre l'oppression

de toutes sortes (patriarcale, la violence homophobe, racistes ou xénophobes)

2.4. Par la création d'une nouvelle architecture financière internationale qui traite de l'utilisation des fonds souverains et des pensions. Ainsi qu'une nouvelle norme de devises, qui permettent au développement durable et solidaire. Contre le système financier international actuel avec l'étalon dollar préconisé par le FMI et la Banque Mondiale, qui a rejoint les fonds vautours¹ et les marchés de produits dérivés². Ce système fait la promotion de la volatilité du marché, avec des conséquences qui en découlent, pour la recherche des bénéfices plus élevés dans les crises économiques cycliques, comme ce fut le 2008, qui se prolonge jusqu'à nos jours.

3. Nous sommes une Confédération Syndicale Continentale que revendique la longue lutte de la classe ouvrière des Amériques, qui se sont rebellés contre l'esclavage d'origine africaine, qui a défendu les droits des peuples autochtones et des paysans contre les formes de travail servile. La Confédération qui a été inspiré par le geste des martyrs de Chicago qui se sont soulevées et sont devenus le drapeau internationale de lutte pour la réduction des heures de travail. Ils ont construit la fraternité entre les travailleurs migrants et autochtones et ont préconisé l'égalité des sexes et raciale dans le monde du travail.

4. Nous avons un projet pour notre continent qui est la plateforme de développement pour les Amériques – PLADA. Une proposition construite avec les alliés des différents mouvements sociaux pour la défense des Amériques en tant que territoire de la paix, de l'égalité et du développement avec la durabilité environnementale et sans oppression d'aucune nature.

5. La CSA est né en revendiquant un syndicalisme socio-politique de contenu classiste, qu'à partir de la critique du système, elle a une proposition de politique de transformation sociale. Nous sommes convaincus que nous pouvons améliorer les conditions de vie et de travail de la classe ouvrière seulement avec la construction d'une société différente, basée sur les valeurs de la démocratie et de l'égalité sociale, ainsi que la reconnaissance et le respect de tous les droits de l'homme et de la diversité.

1 Fonds Vautours / Holdouts sont des fonds de capital-risque qui achètent des titres de créance qui sont sous-évalués sur le marché. Dans un contexte sur lequel l'entreprise ou l'Etat sont considérés comme dans une situation vulnérable et le cherchent plus tard pour récupérer ces titres à sa pleine valeur.

2 Marchés dérivés : Ils sont des instruments qui ne sont pas tarifés directement, ils dépendent du prix d'un autre actif - une action, des matières premières, etc. - appelé sous-jacent. Le marché des produits dérivés a comme fonction principale la gestion des risques, mais il a été l'un des principaux mécanismes de la spéculation et du profit du capital financier international.



PARTIE I ANALYSE DE LA SITUATION ET DU CONTEXTE

LA CRISE ÉCONOMIQUE ET LA NOUVELLE GÉOPOLITIQUE MONDIAL

6. Les quinze années qui ont passé de ce siècle nous montrent un monde et une zone en changement. Originaire des États-Unis, étendu après l'Union Européenne et des répercussions dans le monde entier, en 2008 a explosé l'un des plus grandes crises économiques du capitalisme développé- la plus élevée depuis 1929.

7. L'impact de la crise a été ressenti immédiatement et fortement en Amérique latine dans leurs taux de croissance du PIB (Produit Intérieur Brut), qui a montré un signe négatif. Cependant, il y avait une reprise rapide qui a encouragé l'idée qu'il y avait une «déconnexion» entre les pays du noyau dur et les pays émergents et périphérique. Cette illusion a été brisée en 2012-13.

8. Tout indique que nous sommes encore sous les effets de la crise dans les différentes régions de la planète. Nous sommes devant un cadre économique dans lequel nous voyons les bas taux de croissance économique ou des cadres de récession pour la plupart des pays d'Amérique Latine et des Caraïbes. La récupération limitée des États-Unis et du Canada ne comprend pas les travailleurs/euse. Ce scénario pose encore plus grands défis pour conduire un développement authentique, exercé de façon à répondre équitablement aux besoins environnementaux des générations présentes et futures, la justice sociale et l'augmente la part des salaires dans le revenu national.

9. Le système financier déréglementé international provoque la crise et ne crée pas d'emplois. Un peu plus de 800 banques et Fonds d'Investissement contrôlent déjà plus de 70% de la production mondiale. Pour défendre la société contre l'action prédatrice de la finance globalisée est nécessaire de prévoir une taxe sur les flux financiers internationaux, pour servir de contrôle à sa voracité et pour guider l'excédent afin de répondre aux déficits sociaux et environnementaux des pays et des peuples.

10. La phase de la mondialisation néolibérale et la financiarisation de la richesse qui l'accompagne ont augmenté les inégalités dans le monde entier, inversant la tendance qui avait eu lieu après la Seconde Guerre Mondiale, dans certains pays du Nord. Deux études récentes [la banque de Crédit Suisse et l'ONG Oxfam International, publié en Janvier 2016] montrent que les inégalités dans le monde est aggravée : 1% de la population mondiale est concentrée plus de richesses que les 99% restants. Au sein de cette minorité privilégiée, 62 personnes

accumulent la richesse équivalente à la propriété de la moitié la plus pauvre de l'humanité. Selon les *Milliardaires Classement Infomoney Bloomberg*³, 4 des 62 personnes les plus riches du monde sont de l'Amérique Latine (2 Brésiliens, un mexicain et un Colombien). D'autre part, 26 personnes des 62 plus riches sont d'origine états-unienne.

11. Les politiques d'ajustements structurels réalisés dans certains pays, comme une réponse à ce nouveau cycle de crise ne fait plus qu'approfondit l'inégalité dans la répartition des revenus. Comme ça les conséquences d'une plus grande décontraction et suppression favorisent l'appropriation de la concentration de revenu et la fortune. Dans le même temps, nous sommes devant à une crise, une crise de la dette, une crise de liquidités qui sont inactives.

12. La stratégie des grandes entreprises et gouvernements, qui leurs soutiennent aujourd'hui, est relancer la négociation de nouveaux accords de libre-échange qui servent à mettre la pression et à imposer des conditions sociales pour les travailleurs/euse des pays impliquée. En outre, les Traités de Promotion et de Protection des Investissements (TPPIs), en vigueur dans la plupart des pays, se configurent comme un autre composant de l'architecture du libre-échange qui constitue la principale menace du pouvoir des entreprises pour la souveraineté des Nations.

13. Les nouveaux accords de libre-échange sont en cours de négociation. Ils cherchent à redessiner la géo-économie du monde selon les intérêts des entreprises transnationales : le Traité international de Services (TISA, par son sigle en anglais), l'Accord de Partenariat Transpacifique (PPT, par son sigle en anglais), l'Association Transatlantique pour le Commerce et l'Investissement (ATCI ou TTIP, par son sigle en anglais), l'Accord Intégral de l'Économie et du Commerce (AECG par leurs sigles en anglais) et l'Accord UE-Mercosul, entre autres. Ces accords – si elles sont approuvées et mises en œuvre – seront traduire par la précarité de l'emploi et l'avancement des intérêts des entreprises sur le national et la souveraineté des peuples. C'est pourquoi ne pas discuter seul « commerce », mais toute une gamme d'activités économiques qui affectent les droits de l'homme, les droits en particulier sociaux et environnementaux (les « services », la propriété intellectuelle, l'accès à des soins de santé et de la privatisation et la concentration de la propriété des brevets, etc.). Ces accords étendent la liste des activités affectées et promeuvent la commercialisation des services publics essentiels à l'exercice des droits de l'homme (l'éducation, la santé, l'eau, entre autres). Cela implique une architecture financière d'une plus grande complexité, guide par la privatisation globale de la gouvernance en faveur de la puissance des corporations et des grandes entreprises.

3 <http://www.infomoney.com.br/bloomberg/bilionarios>



14. Le capital multinational a créé son propre système juridique pour résoudre les nombreux différends qu'ils génèrent. Cela produit des conditions imposées aux pays qui acceptent leurs investissements. Nous condamnons le Système des Différences entre Investisseurs et États (ISDS, par son sigle en anglais), partie intégrante vital de tous les TPPIs, qui met la politique de l'entreprise et les profits au-dessus des droits des Nations. Ainsi, il y a l'élaboration de leurs propres politiques concernant la santé publique, l'environnement, les termes et les conditions de travail ainsi que les autres sujets essentiels à la souveraineté nationale. Le système de l'ISDS empêche les processus ouverts et démocratiques pour arbitrer sur ces thèmes dans cour privée.

15. Pendant une période importante de ces 15 dernières années, il y avait un cycle d'augmentation des prix internationaux des principaux produits exportés par la région, en particulier dans les produits agricoles, les minéraux et les hydrocarbures. Ces marchés ont stimulé l'expansion des activités extractives et, dans bien des cas, une grande dépendance des économies nationales à l'égard de ces secteurs, avec forts impacts négatifs en termes d'environnementaux et sociaux. Ces dernières années, en raison du ralentissement de la croissance économique, les prix internationaux d'un grand nombre de ces produits primaires plongé encore une fois. On voit un impact négatif sur les résultats de la balance des paiements de ces pays et une atteinte à leur économie. Il nous rappelle qu'une stratégie à moyen et à long terme pour le développement économique, social et environnemental durable doit surmonter la dépendance sur le modèle de l'industrie extractive et les aléas des prix internationaux des matières premières et le haut degré de concentration économique atteint.

16. L'attaque des fonds vautours aux accords de restructuration de la dette souveraine argentine, nous rappelle et renforce l'urgence de parvenir à une nouvelle architecture financière mondiale, qui élimine le chantage du capital financier international sur notre pays. En ce sens, la solution récente sur la restructuration de la dette souveraine adoptée par les Nations Unies peut constituer une voie positive vers la construction d'une norme internationale qui contribue à la stabilité des démocraties de la région. La résolution 69/319, qui stipule que le processus de restructuration de la dette souveraine doit être fondé sur neuf Principes de Base. Ils seraient : le droit à la restructuration de la dette souveraine, les bons offices, la transparence, le traiter sur un pied d'égalité, l'immunité souveraine, la légitimité, la durabilité et le principe de la restructuration de la majorité. La CSA appuie cette proposition et soutenir les efforts des Nations Unies à réduire le rôle du FMI dans ce problème crucial.

17. Contrairement aux attentes de nombreux analystes dans les années 90 du siècle dernier, le monde n'a pas marché aux attitudes unipolaires sans limites sous l'hégémonie états-unienne. Bien qu'aux Etats-Unis, en étroite collaboration avec l'Union Européenne, conti-

nuent à jouer un rôle dominant. Les relations de pouvoir sont détenues dans un contexte de transition vers un monde multipolaire disposant de deux autres grands acteurs – la Chine et la Russie – et un rôle, bien que plus limitées, d'autres pays dans le monde. Cette nouvelle dynamique géopolitique a été également le théâtre de grandes tensions et de conflits. Mais c'est dans un contexte de multipolarité où les instances internationales et les organisations qui recherchent une certaine répartition du pouvoir dans le système international, telles que l'ONU, être en mesure de développer une meilleure gouvernance pour les intérêts de l'humanité.

18. Un monde multipolaire est nécessaire pour créer de nouvelles évaluations de puissance mondiale. Mais il ne suffit pas à résoudre les problèmes que traverse l'humanité (climatique, alimentaire, crise énergétique, immigration, santé, entre autres) et la classe ouvrière en particulier (pauvreté, précarité du travail, persécutions antisyndicale, déni du droit à la négociation collective, etc.). Il sera nécessaire pour nous, travailleurs/euse, continuer organisés et mobilisés pour nos revendications, dans une perspective de luttes nationales, régionales et internationales articulées.

19. Une situation dramatique est connue en Europe face à la crise humanitaire générée par des conflits violents et la crise économique dans les régions à proximité de l'Europe centrale. Nous rejetons les politiques de l'Union européenne sur les migrations et nous condamnons les récentes mesures face à la crise humanitaire à cause de la criminalisation des immigrants, des dizaines de pertes de vies humaines et de générer des réactions xénophobes dans les pays développés, comparé à l'effet causé par des conflits violents, produits en Syrie, Irak, Afghanistan et d'autres pays dans le cadre de la prétendue « guerre contre le terrorisme » et l'intervention des coalitions occidentales sur leur territoire.

20. Dans notre région, l'intégration du Brésil dans le Forum des BRICS, à côté de la Russie, l'Inde, la Chine et l'Afrique du Sud et la stratégie d'amener la CELAC (Communauté d'États Latino-Américains et Caraïbes), UNASUL (Union des Nations de la Sud-Américaine), MERCOSUR (Marché Commun du Sud) et l'ALBA (Alliance Bolivarienne pour les Peuples de Notre Amérique). Cette nouvelle définition signifie que, dans le niveau hémisphérique, il est besoin également de construire une nouvelle relation entre la région du Nord (États-Unis, Canada) et le Sud (Amérique latine et Caraïbes). L'OEA (Organisation des États Américains), qui rassemble les pays au nord et au sud du continent, est confrontée au défi de surmonter son histoire marquée par être un espace hegemonisé par des intérêts des États-Unis, et s'adapter à la nouvelle réalité géopolitique des changements en Amérique Latine et dans les Caraïbes.



LE MONDE DU TRAVAIL SUR LA PHASE ACTUELLE DE MONDIALISATION

21. Selon le rapport les Perspectives sociales et l'emploi dans le monde – Tendances 2015⁴ de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), presque huit ans après la grande crise internationale, la reprise du marché du travail demeure fragile et inégale. Il est dit que la modeste croissance économique enregistrée au cours de la seconde moitié de 2013 et le début de 2014 est en déclin, avec les principaux pays de la zone euro, conduisant à la décélération. L'OIT estime que les récentes turbulences sur les marchés financiers vont compliquer la tâche de réduire le taux de chômage à des niveaux d'avant la crise.

22. La crise économique est utilisée par les entreprises pour rendre les gouvernements à imposer des mesures à précariser les conditions de travail et aux travailleurs/euse du monde entier. Les droits des travailleurs/euse sont des réalisations historiques et doivent se défendre contre les mesures anti-crise appliquées dans des domaines nationaux et internationaux, empêchant le processus avec effet rétroactif.

23. Même sur la principale économie régionale et mondiale, les États-Unis, la récente reprise économique se produit avec des conditions de travaux précarisées. Les travailleurs/euse de ce pays subissent une attaque prolongée sur le droit à la syndicalisation, dont la conséquence a été une aggravation de la répartition des revenus au détriment des travailleurs.

24. L'impact négatif de la situation économique en Amérique Latine et les Caraïbes se poursuit. Selon le Panorama Laboral 2015 préparé par l'OIT, 1,7 millions de personnes gonflaient les files d'attente du chômage en 2015 dans la sous-région. Le même rapport indiquait que le ralentissement économique ne fait pas seulement monter le chômage, mais aussi du secteur informel. Les femmes et les jeunes sont les plus durement touchés par ces tendances régressives.

25. Encore une fois, l'intérêt des institutions financières internationales et les grandes entreprises est d'imposer aux États les politiques d'accélération des réformes de la législation du travail, pour mettre les travailleurs/euse pour concourir pour les emplois, en acceptant les conditions de travail médiocres. L'argument, toujours courante du capital, est la menace de leur réinstallation et l'élimination d'emplois si vous n'acceptez pas la réduction des conditions de travail. Les Accords de Libre-Échange (ALEs) et les Traités de Promotion et de Protection des Investissements (TPPIs) aujourd'hui, contribuent à ce résultat.

4 <http://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2015/lang--es/index.htm>

26. Face à un tel scénario, le mouvement syndical revendique un rôle tutélaire et dynamique de l'État, comme un moyen de surmonter la logique du marché, aujourd'hui dans la capitale. Il est important de soutenir les politiques publiques qui vont vers la réalisation des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) depuis 2015 avec la proposition visant à inclure le plein emploi et de garantir un environnement favorable pour le renforcement et le développement des syndicats.

27. Les phénomènes d'externalisation sont utilisés par les entreprises d'éluder le respect de ses responsabilités légales en tant qu'employeurs et, dans de nombreux cas, sont tournés ouvertement à précariser et aggravent les conditions de travail, ainsi qu'entravent l'exercice de la liberté syndical et de négociation collective.

28. L'imposition d'un marché du travail plus flexible apporte aussi avec elle l'existence d'emplois plus précaires et instables. L'absence de politiques publiques qui soutiennent les travailleurs/euse et l'irresponsabilité des employeurs impliquent une perte de contrôle et de mécanismes de sécurité qui protègent la vie et la santé des travailleurs/euse. Nous avertissons sur la présence des nouvelles technologies et l'utilisation de substances et de produits chimiques sans preuve adéquate de leurs effets sur la santé des travailleurs/euse, de la population et de l'environnement.

29. Les nouvelles technologies de communication (applications en ligne, ou « app»), disponibles sur les téléphones mobiles et ordinateurs, permettent de faire un contrat de service directement avec l'employé (e). Comme ça, ils font les entreprises qui mettent en œuvre de bénéficier du travail qu'ils vendent, mais éviter toutes leurs responsabilités en tant qu'employeurs. L'« économie des petits boulots », ou gig-economy⁵, associés à la «crowdwork»⁶ et au travail à la demande via apps (work on-demand via apps)⁷, constituent un des défis plus récentes à la classe ouvrière et ses organisations, depuis l'utilisation des TICs (technologies de l'information et des communications) il y a la recherche pour établir des relations de travail qui ne sont pas conscients des droits sociaux et du travail acquises pendant plus d'un

5 conomie des petits boulots » / Gig-economy : est compris par l'utilisation de la technologie (crowd-work) comme un fournisseur d'accès à une main-d'œuvre avec un haut degré de flexibilité. Les travailleurs/euse exercent leur fonction d'une manière qui répond au besoin du moment (just-in-time) et ne sont rémunérés que par cela (pay-as-you-go), par la tâche ou le travail effectué.

6 Crowdwork: il fait référence aux activités de travail qui implique l'exécution des tâches par les plateformes en ligne (ou applicatifs).

7 Travaille sur demande via apps/ Work on-demand via apps: est un mode de fonctionnement dans lequel l'exécution de leurs activités considérées comme traditionnelles est aidée par les applications administrées par les entreprises qui contrôlent les activités de la force de travail.



siècle de lutte ouvrières. Aussi bien que les travailleurs/euse ont organisé dans leurs lieux de travail pour réduire la politique précaire de leur emploi, nos organisations doivent faire face à ce nouveau défi et syndiquer les travailleurs de cette nouvelle économie en plein essor «on demand» (sur demande).

30. La précarité de l'emploi est le cadre de la détérioration des conditions de travail des travailleurs/euse et de l'écart salarial en raison du genre. C'est l'environnement dans lequel les travailleurs migrants sont surexploités et dans lequel il y a des affrontements xénophobes entre les travailleurs locaux et migrants. Est la terre lorsqu'il est exigé des jeunes qui viennent d'entrer dans le monde du travail d'accepter des conditions encore plus précaires et discriminatoires pour avoir l'accès à un emploi.

31. La conjoncture économique de ces dernières années a montré que l'État-providence social, même où il était censé être plus consolidé, pourrait s'effondrer. Une des raisons pour cela est le système mondial d'évasion fiscale, ce qui favorise un drainage des droits sociaux de la population dans le monde entier. L'État doit reprendre le contrôle des flux de capitaux et éliminer les paradis fiscaux, qui permettent des gros détenteurs de richesse contourner les régimes fiscaux nationaux.

32. La dernière phase de la mondialisation néolibérale est incarnée par la stratégie des chaînes d'approvisionnement/valeur mondiales. Les modèles de production ou de services sont organisés afin de bénéficier des meilleures conditions que chaque pays peut offrir dans une chaîne d'approvisionnement en termes de bénéfices pour les entreprises transnationales qui font usage de cette stratégie. Ainsi, les pays se font concurrence entre eux pour voir qui offre les plus petites exigences sociales et du travail afin de rendre attractif leur participation dans la chaîne mondiale. Sous le prétexte de l'adaptation à la compétitivité et la production flexible, les grandes entreprises, qui dominent ces chaînes, accroissent les réseaux de sous-traitance. Le long de la chaîne de production, elles resteront à travers le travail précaire, avec prédominance de l'exploitation des femmes, migrants, personnes d'ascendance africaine, les peuples autochtones et les jeunes. En outre, ces chaînes sont structurées afin d'exclure de toute responsabilité l'entreprise mère, ce qui permet de profiter des entrepreneurs «non-droit» et des pays incapables ou réticents à assurer la conformité avec les normes. Dans ce contexte, la négociation des rémunérations et des conditions de travail dans chaque pays fait face à plusieurs difficultés : les emplois sont précaires, car les entreprises changent leurs régions et la production peuvent être transférés à une autre partie du monde, c'est-à-dire, le système qui pris en compte les droits traditionnels et de règlement est contesté. Le produit de leur évolution, le capitalisme international ne reviendra pas au modèle fordiste. Si l'action syndicale voulez réussir, elle doit avoir une nouvelle réponse

aux nouveaux défis posés par la stratégie des chaînes de valeur mondiales. Nous devrions organiser dans les niveaux national et international, tous/toutes les travailleurs/euse de la chaîne et non seulement ceux qui sont en officialisé et finales. La stratégie syndicale doit penser et agir pour défendre tous les travailleurs/euse.

33. Les entreprises sont les plus gros fraudeurs de l'impôt. Sa stratégie principale est de changer le nom pour éviter de payer les dettes et réembaucher les travailleurs/euse dans une nouvelle relation de travail qui efface les droits acquis et tendent à s'aggraver les conditions préalables. Dans de nombreux cas, ces entreprises représentent les seules possibilités d'emploi dans les territoires et profitent de ce pouvoir d'imposer des conditions désavantageuses pour les communautés et pour les travailleurs/euse. Cela constitue l'une des formes plus perverses de l'évasion fiscale. L'évasion fiscale est favorisée par l'existence de « paradis fiscaux », dans diverses régions du monde, qui deviennent les principaux bénéficiaires des profits exorbitants des entreprises, de l'argent de la corruption, du trafic de drogue et des autres crimes internationaux. Malgré les discours ronflants des gouvernements du monde, peu a été fait pour éradiquer ces espaces d'impunité pour les crimes financiers et d'autres crimes contre la société.

34. En Amérique Latine et les Caraïbes, en vertu de la mondialisation néolibérale, il y avait une expansion de la migration des femmes dans les pays du Nord, mais il y avait aussi une augmentation des migrations internes. L'intégration des femmes migrantes dans le travail est marquée par les asymétries entre les sexes. Nous devons souligner l'importante contribution qu'elles effectuent à leurs propre pays en envoyant des envois de fonds permanents à leurs filles, fils et famille. Dans les pays nordiques, se concentrer sur le travail de soins, sexuelle et de travailler dans l'industrie du divertissement ; donc, notre défi est de poussée des combats politiques et des programmes de lutte contre le toilettage et la traite des êtres humains.

35. Les femmes demeurent concentrées principalement dans les domaines de l'économie informelle « invisible » et des boulots informels, comme dans les travaux domestiques, à la maison, dans les petites entreprises familiales, des paysannes, des travailleurs ruraux temporaires. Voici les professions qui offrent un emploi précaire, de mauvaise qualité, dangereuse, irrégulière ou sans rémunération, avec peu ou pas accès à la sécurité sociale et des possibilités limitées pour s'organiser et de réaliser qui respectent les normes nationales et internationales du travail et droits de l'homme. En outre, sont affectés par une double journée de travail et les responsabilités des soins, ce qui entrave leur participation aux syndicats et au processus décisionnel.

36. Dans la plupart des pays de la région, les femmes constituent une partie importante des



groupes à faible revenu. L'un des trois femmes n'a aucun revenu propre, alors qu'un sur dix hommes est dans cet État. Les femmes consacrent au moins deux fois plus longtemps par rapport aux hommes sur le travail non rémunéré.

37. La CSA reconnaît les différentes identités qui peuvent avoir des jeunes travailleurs. En particulier, elle reconnaît les oppressions et la discrimination dont ils éprouvent les jeunes travailleurs/euse des différents collectifs, tels que les LGBT, VIH+ jeunes, les travailleurs handicapés, les travailleurs/euse victimes de xénophobie, les autochtones, les jeunes vivant dans des situations de violence et qui appartenant à des gangs (maras en Amérique Centrale).

38. Dans la région des Caraïbes, il est requis une attention particulière au développement du travail migrant, sur l'impact que peut avoir sur les marchés du travail des petites collectivités/ petites économies.

39. Dans la région des Amériques, les communautés raciales et ethniques souffrent encore avec la violence et de nombreuses formes d'exclusions menées par des acteurs privés et aussi par l'État. Il est inquiétant que l'escalade de la violence a augmenté ces dernières années, en générant des situations de tensions et de conflits qui mettent en doute la capacité des États à reconnaître les droits démocratiques de larges secteurs de la population. Les réformes juridiques positives adoptées il y a des décennies n'a toujours pas se matérialiser dans des changements réels dans la vie quotidienne de millions de femmes et d'hommes dans la région.

SOCIÉTÉ DURABLE, SOCIÉTÉS INCLUSIVES

40. Les modèles de production, de distribution et de consommation que les sociétés occidentales développées ont mis en œuvre tout au long du XXe siècle ont mis en danger la vie sur la planète Terre. L'aspiration de larges majorités du Sud d'avoir accès aux droits fondamentaux de ces normes est écologiquement insoutenable, alors qu'il n'est pas possible de la continuité des niveaux de consommation de la population du Nord.

41. Actuellement, il existe le développement d'une nouvelle division internationale du travail qui implique la transformation des réseaux productifs nationaux et la configuration de nouvelles formes de dépendance liées à la logique du commerce mondial, la tendance à la financiarisation d'un nombre croissant de produits et services, l'extraction et la reprimarisation des économies qui est couplé avec le processus de désindustrialisation qui affecte la région depuis les années 70 et 80 du siècle dernier.

42. La nouvelle stratégie du capital multiplie l'externalisation et la délocalisation productive par des chaînes d'approvisionnement mondiales, renforce les processus de transnationalisation et la concentration du capital, ce qui signifie que les États se trouvent empêché de se défendre souverainement face aux grandes entreprises transnationales qui ont ajouté la capacité d'exercer un contrôle politique et juridique et d'éluder les systèmes juridiques nationaux et les normes internationales. Les intérêts économiques des entreprises dominent ou exercer une influence décisive sur l'agenda mondial sur des questions clés telles que les changements climatiques, la migration et, surtout, l'Agenda 2013 sur ODS et tout leur processus de mise en œuvre.

43. La division sexuelle du travail (technique de l'intérieur, du travail et international) est liée au nouveau modèle d'accumulation du capital. La cartographie des soins et sa crise coïncident avec le phénomène de féminisation de la migration et l'augmentation de la violence de genre.

44. L'inégalité économique favorise les autres inégalités sociales. Une étude par le Fonds Monétaire International (FMI) a montré que, dans les pays où l'inégalité des revenus plus élevée la différence sociale entre les hommes et les femmes est également supérieure. Il en va de même pour les questions environnementales, puisque les populations plus pauvres vivent dans les régions les plus vulnérables et la population plus riche, dont des modes de consommation plus influente sur l'environnement, vivent dans des zones protégées.

45. Tous ces points ont entraîné un impact sur le capital et les conséquences sur l'environnement, les gens et les conditions de vie et de travail des personnes dans le monde, qui peut être vu dans l'accroissement de la précarité et du travail informel, qui augmente avec la multiplication dans notre région des économies maquila et des zones franches, ainsi que dans la crise actuelle de la migration.

46. Les changements climatiques constituent un problème urgent, impératif et mondial. Il est donc primordial un changement de paradigme mettant en cause une transition vers une économie durable. La lutte contre le changement climatique est une responsabilité partagée par tous les pays du monde, mais avec des solutions qui doivent être différenciées. Le COP 21, Conférence sur le Climat qui s'est tenue à Paris à la fin de 2015, a indiqué correctement à un objectif plus ambitieux : que la planète n'augmente pas la température de plus de 1,50 Celsius au-dessus des niveaux préindustriels. En revanche, tout ce qui concerne l'aide financière et technique nécessaire aux pays en développement est trop fragile. Ainsi que de



la CSI, le mouvement syndical des Amériques a été critique en ce qui concerne ses résultats, soulignant trois domaines clés sur lesquels les syndicats doivent insister. (1) La nécessité d'avoir des objectifs ambitieux sur la relation entre les mesures visant la durabilité de l'environnement avec la création d'emplois. (2) La conformité aux engagements à l'égard de la financiarisation a promis du climat afin de soutenir les pays et les régions les plus vulnérables. (3) Un engagement à assurer une transition équitable pour les travailleurs et leurs communautés. Il est dans cette ligne que nous, les syndicats des Amériques, nous nous engageons à collaborer avec la CSI, dans la période suivante.

47. Nous exigeons une politique environnementale pour attaquer les asymétries entre les pays et au sein de chacun d'eux. Nous réaffirmons le principe de responsabilités communes mais différenciées, qui stipule que les pays du Nord, plus développée et la plus polluante, ont des obligations majeures en ce qui concerne la réduction de leurs émissions polluantes de gaz que les pays les moins développée du Sud. Les différentes capacités sont la pierre angulaire d'un nouveau régime de changement de climat international et nous affirmons qu'une transition équitable est essentielle pour assurer un développement durable. À cette fin, il est nécessaire d'établir une marque normative qui favorise la production d'énergie diversifiée, propre et qui répond aux besoins de notre peuple. De même, il est nécessaire de maintenir une mobilisation intense, en alliance avec la société civile, à assurer un financement de pays développés se réveillent l'ampleur des objectifs impliquant la transformation des économies moins contaminants.

48. Nous nous battons contre l'avancée du grand capital dans l'agriculture, qui apporte la destruction des ressources naturelles, la menace à la souveraineté alimentaire et à la culture de notre peuple. Il est essentiel d'éliminer l'hégémonie des modes agro-industrie qui combinent des semences transgéniques avec des pesticides dans de vastes zones de monoculture, dans un contexte d'augmentation de la concentration, de l'accaparement des terres, des semences et de la financiarisation de l'activité, qui stimulent la spéculation. Il est nécessaire le contrôle public sur le marché foncier pour établir des critères de taille et d'utilisations des propriétés, pour lutter contre la spéculation financière sur les propriétés et les producteurs agricoles.

49. Nous luttons contre le modèle extractive qui impose la logique métier des entreprises transnationales des hydrocarbures et des mines qui ne favorisent pas le développement, et non pas créer des emplois décents, causent des dommages environnementaux et territoriaux, incrémentent la pauvreté, les déplacements forcés de populations, la désarticulation des économies paysannes et les communautés originaires.

50. Dans les deux cas, à la fois au Nord comme au Sud, il y a des défis technologiques pour la production et la consommation propre orientées pour bien vivre, de ne pas gaspiller et d'ostentation. Mais le défi est tout au sujet des questions politiques et sociales. Pour résoudre les problèmes environnementaux, nous devons obtenir de nouveaux équilibres, qui signifient des niveaux plus élevés de l'égalité sociale, au sein de chaque pays et entre pays et régions.

51. Une des alternatives qu'il s'est réuni pour explorer des réserves de gaz ou de pétrole dans les régions profondes, où les méthodes conventionnelles ne suffisent pas, qu'elle est appelée fracking ou hydraulique fracturation⁸. Son impact jusqu'ici sont peu connus, mais on a trouvé que cette méthode a entraîné hautement contaminant où il a été mis en œuvre, avec des effets néfastes pour la santé humaine et de travailleurs/ euse, de collectivités et de l'environnement et avec des résultats économiques douteux pour les pays. Les États devraient établir un moratoire sur l'utilisation de la méthode de fracturation hydraulique et les travailleurs /euse et les communautés doivent participer aux décisions concernant leur utilisation.

LA CONJONCTURE HÉMISPHERIQUE

52. Il y a une crise économique qui affecte les conquêtes sociales dans les Amériques. Pour la région, l'année 2000 ont été reprise de la croissance, à souffrir de l'impact de la crise sur les économies développées en 2008. Après la performance exceptionnelle de 2010 - résumé qui doit son importance en contraste avec la profonde récession de l'année précédente - l'attente pour l'avenir est de revenir à un scénario de croissance faible.

53. Les améliorations observées dans les pays du Sud ces dernières années, qui ont comme résultat la réduction des niveaux de pauvreté et l'amélioration des indices distribution du revenu, sont en cause. La pauvreté et l'indigence, qui avait été en baisse en termes relatifs et absolus, ont enregistré une stagnation dans le premier indicateur, que la population totale continue de croître, une légère détérioration de la seconde.

54. Dans plusieurs pays de notre région, la situation du « super-cycle des produits de base » a permis aux politiques publiques si traduit dans une amélioration des conditions de leurs marchés du travail, la réduction des niveaux et des quotas humains dans la pauvreté absolue et même, dans certains cas, des améliorations dans la distribution des revenus.

⁸ Méthode de la fracturation/Fracking hydraulique : il permet l'extraction de gaz et de pétrole du sous-sol par forage de puits à l'aide d'une injection à haute pression de l'eau, de sable et de produits chimiques dans la roche-mère, en profondeur, pour provoquer l'écoulement de gaz et de pétrole et de sa sortie à l'extérieur.



55. En revanche, dans d'autres pays le «super-cycle» mentionné n'a pas été traduit par des avantages réels pour la population. Il n'y avait aucune augmentation de l'investissement social en salaires, ou des améliorations en matière d'emploi. Au contraire, dans ces pays, la richesse se concentrée plus encore, la présence du capital transnational est devenu plus écrasante, les impacts environnementaux négatifs ont été produites et multiplié les conflits contre les paysans, les populations autochtones, les travailleurs/euse et les collectivités.

56. Dans les économies plus développées du continent Nord, l'inégalité a été l'altitude constante, en raison d'un modèle depuis plus de trois décennies. Nous devons également souligner la stagnation actuelle des salaires et la réduction d'un travail stable et décent dans le contexte de la crise financière et de l'emploi de 2008, causé par un comportement spéculatif dans le Nord et les impossibilités pour réguler les marchés ou à des changements réels dans la politique de la crise à veiller à ce que la reprise se traduira par un travail décent et de prospérité partagée. Au cours de ces mêmes années, les employeurs et les différents niveaux de gouvernement dans les pays du Nord on atteint politiquement et juridiquement contre la liberté d'association et la stabilité économique et institutionnelle des syndicats. Ces attentats ont été menées par des forces idéologiques qui reconnaissent le mouvement syndical comme une force progressiste, non seulement en milieu de travail, mais aussi dans la démocratie et de la politique électorale.

57. De la situation de stagnation et de ralentissement de l'économie des pays du Sud, les employeurs et certains gouvernements réclament pour l'établissement des marchés du travail plus flexibles, des agendas commerciaux dirigés par les entreprises et, au même temps, ils exigent une plus grande productivité du travailleur. Les décennies d'expérience avec ces revenus dans le Nord montre que les avantages économiques résultant d'une telle flexibilité, agendas commerciaux ouverts et une plus grande productivité du travail n'a pas été largement partagée avec les travailleurs ou les communautés - ni avec l'augmentant du salaire réel ou de la politique fiscale progressive. Ces stratégies auraient pu être utilisées pour construire des sociétés plus justes. Au contraire, les travailleurs/euse ont non seulement perdu des revenus, mais également les droits et l'autonomie économique et l'exclusion ont approfondi tant au Nord comme au Sud. La CSA et ses affiliées rejettent ce modèle qui a dominé la politique économique et du travail de ces dernières décennies dans le Nord, et que les élites cherchent une fois de plus à imposer pour le ralentissement conjoncturel dans le sud.

58. Dans plusieurs pays, Il est enregistré une avance dangereuse de trafic de drogue et du crime organisé sur les institutions politiques, afin que le narcopolitique est déjà une réalité dans leur situation nationale, elle met en danger les acquis démocratiques fragiles et la possibilité que les exigences sociales et du travail sont accessibles à travers des luttes popu-

laire et syndicales. Le financement du trafic de drogue à des campagnes politiques locales et nationales est présent dans plusieurs pays et est souvent associé à l'intérêt de contrôler les institutions et détruire le tissu social et politique des communautés. Les syndicats et leurs dirigeants sont devenu un obstacle à leurs affaires et il est clair son action criminelle et violente contre eux, ainsi que contre les autres expressions d'organisation sociale.

59. La corruption, un phénomène qui mine structurellement nos sociétés, est venue à jouer un rôle de protagoniste dans la politique ces dernières années. Des scandales qui compromettent les différents niveaux de gouvernement, les organisations politiques, les entreprises et les individus ont éclaté dans plusieurs pays. Cependant, la droite politique et économique, avec l'aide permanente des médias dominants s'agit sélectivement manipulant des allégations de corruption comme un drapeau pour attaquer le gouvernement et les partis progressistes, les dirigeants politiques et sociaux, les syndicats et les autres expressions de champ populaire, bien que la corruption n'est pas une orientation politique ou idéologique, de condition ou d'origine sociale.

60. L'une des pratiques de corruption les plus répandues et que plus nuisible à nos économies, à notre système politique et à nos sociétés est le détournement des ressources pour l'évasion et l'évitement fiscal pratiqué par les grandes entreprises et les groupes économiques, soutenus dans des paradis fiscaux à travers le monde, sans qu'ils soient l'objet d'être condamné par les médias traditionnels, ou harcelés par la police ou les institutions judiciaires, ce qui démontre la fausse moralité des détenteurs du pouvoir. Pour le mouvement syndical, la corruption doit être combattue dans toutes ses formes, en tenant compte du fait qu'il s'agit d'un phénomène qui ébranle les structures sociales et entrave la coexistence. Elle provoque le discrédit des institutions et elle agit comme un facteur limitant du développement. Cette responsabilité doit tomber, sans doute, sur les institutions de l'État qui ont comme attributions constitutionnelles la supervision des ressources publiques et la pénalisation des actes de corruption. La mobilisation de la société civile est indispensable, car c'est elle qui aura un rôle d'importance en tant que mécanisme de contrôle social efficace pour la prévention et la répression des actes de corruption.

61. En Amérique centrale, une série de réformes de la législation du travail a récemment approuvé répondent aux yeux des entrepreneurs qui l'utilisent comme un argument : le coût des frais de la main-d'œuvre peut réduire les emplois. Cela accroît le cadre de la précarité du travail, ainsi que de nouvelles formes d'emploi qui sont présentés comme des instruments pour créer de nouveaux emplois, en particulier dans la maquila. Cela admet des formes frauduleuses de flexibilité du temps de travail laissant le droit à huit heures de travail vulnérables et en éludant le paiement des heures supplémentaires.



62. Deux faits politiques d'une grande importance sont en cours : la négociation de la paix et le processus de recours collectifs en Colombie, qui cherchent à fermer un conflit socio-politique d'un demi-siècle et le processus de rétablissement des relations diplomatiques et commerciales des États-Unis avec Cuba.

63. Pendant l'Assemblée de l'OEA en 2009, les pays d'Amérique Latine ont fait pression contre les sanctions imposées à Cuba depuis 1960. Lors du dernier Sommet des Amériques, qui s'est tenue en 2015, au Panama, le gouvernement cubain a participé pleinement. Plus tard, il a été rouvert les ambassades à Washington et La Havane et Il a avancée sur la régularisation sur divers sujets de l'agenda bilatéral.

64. Il convient de répondre aux défis concernant la façon d'intégrer ou de réintégrer la pleine participation de Cuba à l'hémisphère par les travailleurs/euse et leurs organisations dans l'hémisphère, pour renforcer la capacité des travailleurs/euse et leurs organisations et améliorer l'échange et la solidarité, en donnant des informations et de soutenir le renforcement des capacités, en particulier dans le traitement avec le secteur privé. Il y est compris les sociétés multinationales qui sont susceptibles de jouer un rôle croissant dans l'économie et la vie active de Cuba. La CSA et ses sociétés affiliées s'engagent à soutenir un échange fort avec la CTC de Cuba sur la syndicalisation et la négociation collective, ainsi que d'autres expériences entre travailleurs et travailleuse cubains et le reste des Amériques.

65. Au sein de l'Amérique Latine e des Caraïbes, Il a fait progresser les processus d'intégration dans les 10-15 dernières années. Avec la mise à jour des accords précédents objectifs – comme le MERCOSUL, créé en 1991 -, la construction de nouvelles instances comme l'UNASUL, l'ALBA et la CELAC et la permanence des autre espaces- la Communauté Andine des Nations, la SICA, le CARICOM-, il y a un certain nombre d'importants efforts intégrationnistes. Cependant, il est impossible d'utiliser à son plein potentiel et les synergies car il y a l'avance dans certains pays, au même temps, des accords de libre-échange avec des Nations et le bloque du Nord ont un sens opposé à l'intégration que nous défendons. Voilà comment notre région est enfoncée de plus en plus à déréglementer les marchés, mettre en œuvre des ajustements fiscaux des réformes, imposer des réformes du travail anti-ouvrières et des politiques qui visent à accroître l'exclusion sociale avec le rôle de la diminution de l'État dans les services publics.

UN MOUVEMENT SYNDICAL AUX HAUTEURS DES DÉFIS DU XXIE SIÈCLE

66. Nous soutenons la conquête de la démocratie dans notre région et les droits conquis ainsi que de la démocratie. Fondamentalement la liberté syndicale, dans leur contenu indi-

viduel et collectif. En particulier la triade : le droit d'organisation syndicale, de négociation collective et de grève. Il n'y aura aucune véritable démocratie sans ces droits syndicaux fondamentaux.

67. Il y a une forte dispute avec forces conservatrices et les intérêts des grandes corporations multinationales dans les médias de masse. Le mouvement syndical défend la démocratisation et la desoligopolisation de communication, qui permettent aux travailleurs/euse de s'exprimer et de défendre leur point de vue dans le débat public dans nos sociétés. Voilà pourquoi nous sommes préoccupés par l'intention de faire reculer les développements législatifs en ce qui concerne la régulation démocratique des médias. Il est aussi alarmant la fermeture ou la menace des censures des médias alternatifs et populaire dans la région, ainsi que la réduction de l'expression des communautés locales, des organisations sociales, entre autres choses.

68. Le CSA ratifie qu'il est essentiel que les organisations régionales - l'OEA, le CELAC, l'UNASUR - inscrivent à leur ordre du jour l'expansion et application des droits de l'homme, les questions économiques, culturelles, sociales et environnementales, dans le cadre de la progressivité des réalisations de la région afin de donner un contenu concret aux clauses démocratiques qui régissent ces instances.

69. Sans syndicats, sans droit à la liberté syndicale, à la négociation collective et sans droit de grève, il n'y aura pas de durabilité environnementale ou sociale. Et ces droits ne seront pas gouvernés sinon en avançant la régulation globale du monde du travail. Pour avancer vers les plus grandes réalisations du travail et Syndical, nous devons renforcer l'OIT vers une plus grande capacité de réglementation et le contrôle sur les violations des droits du travail, sociales et syndical.

70. Les anneaux du syndicalisme avec d'autres secteurs organisés de la société civile, des mouvements sociaux de paysans, d'ascendance africaine, les femmes, autochtones, jeunes, ont contribué à des progrès que nous avons eus dans un passé récent et la résistance victorieuse qui enregistrent les nôtres.

LA CONJONCTURE HÉMISPHERIQUE

71. Il y a une crise économique qui affecte les conquêtes sociales dans les Amériques. Pour la région, l'année 2000 a été reprise de la croissance, à souffrir de l'impact de la crise sur les économies développées en 2008. Après la performance exceptionnelle de 2010 - résumé qui doit son importance en contraste avec la profonde récession de l'année précédente - l'attente pour l'avenir est de revenir à un scénario de croissance faible.



72. Les améliorations observées dans les pays du Sud ces dernières années, qui ont comme résultat la réduction des niveaux de pauvreté et l'amélioration des indices de distribution du revenu, sont en cause. La pauvreté et l'indigence, qui avaient été en baisse en termes relatifs et absolus, elles ont enregistré une stagnation dans le premier indicateur, que la population totale continue de croître, une légère détérioration de la seconde.

73. Dans plusieurs pays de notre région, la situation du «super-cycle des produits de base» a permis aux politiques publiques si traduit dans une amélioration des conditions de leurs marchés du travail, la réduction des niveaux et des quotas humains dans la pauvreté absolue et même, dans certains cas, des améliorations dans la distribution des revenus.

74. En revanche, dans d'autres pays le «super-cycle» mentionné n'a pas été traduit par des avantages réels pour la population. Il n'y avait aucune augmentation de l'investissement social en salaires ou des améliorations en matière d'emploi. Au contraire, dans ces pays, la richesse se concentre plus encore, la présence du capital transnational est devenu plus écrasante, les impacts environnementaux négatifs ont été produits et il a multiplié les conflits contre les paysans, les populations autochtones, les travailleurs/euse et les collectivités.

75. Dans les économies plus développées du continent Nord, l'inégalité a été l'altitude constante, en raison d'un modèle depuis plus de trois décennies. Nous devons également souligner la stagnation actuelle des salaires et la réduction d'un travail stable et décent dans le contexte de la crise financière et de l'emploi de 2008. Cela a été causé par un comportement spéculatif dans le Nord et les impossibilités pour réguler les marchés ou les changements réels dans la politique de la crise à veiller à ce que la reprise se traduira par un travail décent et de prospérité partagée. Au cours de ces mêmes années, les employeurs et les différents niveaux de gouvernement dans les pays du Nord ont atteint politiquement et juridiquement contre la liberté d'association et la stabilité économique et institutionnelle des syndicats. Ces attentats ont été menés par des forces idéologiques qui reconnaissent le mouvement syndical comme une force progressiste, non seulement en milieu de travail, mais aussi dans la démocratie et de la politique électorale.

76. De la situation de stagnation et de ralentissement de l'économie des pays du Sud, les employeurs et certains gouvernements réclament pour l'établissement des marchés du travail plus flexibles, des agendas commerciaux dirigés par les entreprises et, au même temps, ils exigent une plus grande productivité du travailleur. Les décennies d'expérience avec ces revenus dans le Nord montre que les avantages économiques résultant d'une telle flexibilité, des agendas commerciaux ouverts et une plus grande productivité du travail n'a pas été largement partagée avec les travailleurs ou les communautés - ni avec l'augmentation

du salaire réel ou de la politique fiscale progressive. Ces stratégies auraient pu être utilisées pour construire des sociétés plus justes. Au contraire, les travailleurs/euse ont non seulement perdu des revenus, mais également les droits et l'autonomie économique. L'exclusion ont approfondi tant au Nord comme au Sud. La CSA et ses affiliées rejettent ce modèle qui a dominé la politique économique et du travail de ces dernières décennies dans le Nord, et que les élites cherchent une fois de plus à imposer pour le ralentissement conjoncturel dans le sud.

77. Dans plusieurs pays, Il est enregistré une avance dangereuse de trafic de drogue et du crime organisé sur les institutions politiques, afin que le narco-politique soit déjà une réalité dans leur situation nationale. Elle met en danger les acquis démocratiques fragiles et la possibilité que les exigences sociales et du travail sont accessibles à travers des luttes populaire et syndicales. Le financement du trafic de drogue à des campagnes politiques locales et nationales est présent dans plusieurs pays et est souvent associé à l'intérêt de contrôler les institutions et détruire le tissu social et politique des communautés. Les syndicats et leurs dirigeants sont devenu un obstacle à leurs affaires et il est clair son action criminelle et violente contre eux, ainsi que contre les autres expressions d'organisation sociale.

78. La corruption, un phénomène qui mine structurellement nos sociétés, est venue à jouer un rôle de protagoniste dans la politique ces dernières années. Des scandales qui compromettent les différents niveaux de gouvernement, les organisations politiques, les entreprises et les individus ont éclaté dans plusieurs pays. Cependant, la droite politique et économique, avec l'aide permanente des médias dominants, s'agit sélectivement de manipuler des allégations de corruption comme un drapeau pour attaquer le gouvernement et les partis progressistes, les dirigeants politiques et sociaux, les syndicats et les autres expressions de champ populaire, bien que la corruption n'est pas une orientation politique ou idéologique, de condition ou d'origine sociale.

79. L'une des pratiques de corruption les plus répandues et que plus nuisible à nos économies, à notre système politique et à nos sociétés est le détournement des ressources pour l'évasion et l'évitement fiscal pratiqué par les grandes entreprises et les groupes économiques, soutenus dans des paradis fiscaux à travers le monde. Sans qu'ils soient l'objet d'être condamné par les médias traditionnels, ou harcelés par la police ou les institutions judiciaires, ce qui démontre la fausse moralité des détenteurs du pouvoir. Pour le mouvement syndical, la corruption doit être combattue dans toutes ses formes, en tenant compte du fait qu'il s'agit d'un phénomène qui ébranle les structures sociales et entrave la coexistence. Elle provoque le discrédit des institutions et elle agit comme un facteur limitant du développement. Cette responsabilité doit tomber, sans doute, sur les institutions de l'État qui ont comme attributions constitutionnelles la supervision des ressources publiques et la pénalisation des actes



de corruption. La mobilisation de la société civile est indispensable, car c'est elle qui aura un rôle d'importance en tant que mécanisme de contrôle social efficace pour la prévention et la répression des actes de corruption.

80. En Amérique centrale, une série de réformes de la législation du travail a récemment approuvé répondent aux yeux des entrepreneurs qui l'utilisent comme un argument : le coût des frais de la main-d'œuvre peut réduire les emplois. Cela accroît le cadre de la précarité du travail, ainsi que de nouvelles formes d'emploi qui sont présentés comme des instruments pour créer de nouveaux emplois, en particulier dans la maquila. Cela admet des formes frauduleuses de flexibilité du temps de travail, en laissant le droit à huit heures de travail vulnérables et en éludant le paiement des heures supplémentaires.

81. Deux faits politiques d'une grande importance sont en cours : la négociation de la paix et le processus de recours collectifs en Colombie, qui cherchent à fermer un conflit socio-politique d'un demi-siècle et le processus de rétablissement des relations diplomatiques et commerciales des États-Unis avec Cuba.

82. Pendant l'Assemblée de l'OEA en 2009, les pays d'Amérique Latine ont fait pressions contre les sanctions imposées à Cuba depuis 1960. Lors du dernier Sommet des Amériques, qui s'est tenue en 2015, au Panama, le gouvernement cubain a participé pleinement. Plus tard, il a été rouvert les ambassades à Washington et La Havane et Il a avancée sur la régularisation sur divers sujets de l'agenda bilatéral.

83. Il convient de répondre aux défis concernant la façon d'intégrer ou de réintégrer la pleine participation de Cuba à l'hémisphère par les travailleurs/euse et leurs organisations dans l'hémisphère. Pour renforcer la capacité des travailleurs/euse et leurs organisations et améliorer l'échange et la solidarité, il est nécessaire donner des informations et soutenir le renforcement des capacités, en particulier dans le traitement avec le secteur privé, il y est compris les sociétés multinationales qui sont susceptibles de jouer un rôle croissant dans l'économie et la vie active de Cuba. La CSA et ses sociétés affiliées s'engagent à soutenir un échange fort avec la CTC de Cuba sur la syndicalisation et la négociation collective, ainsi que d'autres expériences entre travailleurs et travailleuse cubains et le reste des Amériques.

84. Au sein de l'Amérique Latine e des Caraïbes, il a fait progresser les processus d'intégration dans les 10-15 dernières années. Avec la mise à jour des accords précédents objectifs – comme le MERCOSUL, créé en 1991 -, la construction de nouvelles instances comme l'UNASUL, l'ALBA et la CELAC et la permanence des autre espaces- la Communauté Andine des Nations, la SICA, le CARICOM-, il y a un certain nombre d'importants efforts intégrationnistes. Cependant, il est

impossible d'utiliser à son plein potentiel et synergie car il y a l'avance dans certains pays, au même temps, des accords de libre-échange avec des Nations et le bloque du Nord ont un sens opposé à l'intégration que nous défendons. Voilà comment notre région est enfoncée de plus en plus à déréglementer les marchés, à mettre en œuvre des ajustements fiscaux des réformes, à imposer des réformes du travail anti-ouvrières et des politiques qui visent à accroître l'exclusion sociale avec le rôle de la diminution de l'État dans les services publics.

UN MOUVEMENT SYNDICAL À LA HAUTEUR DES DÉFIS DU XXIE SIÈCLE

85. Nous soutenons la conquête de la démocratie dans notre région et les droits conquis ainsi que de la démocratie. Fondamentalement la liberté syndicale, dans leur contenu individuel et collectif. En particulier la triade : le droit d'organisation syndicale, de négociation collective et de grève. Il n'y aura aucune véritable démocratie sans ces droits syndicaux fondamentaux.

86. Il y a une forte dispute avec forces conservatrices et les intérêts des grandes corporations multinationales dans les médias de masse. Le mouvement syndical défendre la démocratisation et la desoligopolisation de communication, qui permettent aux travailleurs/euse de s'exprimer et de défendre leur point de vue dans le débat public dans nos sociétés. Voilà pourquoi nous sommes préoccupés par l'intention de faire reculer les développements législatifs en ce qui concerne la régulation démocratique des médias. Il est aussi alarmant la fermeture ou la menace des censures des médias alternatifs et populaire dans la région, ainsi que la réduction de l'expression des communautés locales, des organisations sociales, entre autres choses.

87. Le CSA ratifie qu'il est essentiel que les organisations régionales - l'OEA, le CELAC, l'UNASUR - inscrire à leur ordre du jour l'expansion et application des droits de l'homme, les questions économiques, culturelles, sociales et environnementales, dans le cadre de la progressivité des réalisations de la région afin de donner un contenu concret aux clauses démocratiques qui régissent ces instances.

88. Sans syndicats, sans droit à la liberté syndicale, à la négociation collective et sans droit de grève, il n'y aura pas possible de la durabilité environnementale ou sociale. Et ces droits ne seront pas gouverner sinon avancer la régulation globale du monde du travail. Pour avancer vers les plus grandes réalisations du travail et Syndical, nous devons renforcer l'OIT vers une plus grande capacité de réglementation et le contrôle sur les violations des droits du travail, sociales et syndical.



89. Les alliances du syndicalisme avec d'autres secteurs organisés de la société civile, des mouvements sociaux de paysans, d'ascendance africaine, des femmes, des autochtones, des jeunes, ont contribué à des progrès que nous avons eu dans un passé récent et à la résistance victorieuse qui enregistrent les nôtres peuples. La CSA continuera à renforcer les larges alliances - comme dans le processus de construction de la PLADA. La victoire du travail et des revendications syndicales dépend de sa capacité à gagner les cœurs et les esprits de la majorité de la population.

PARTIE II LIGNES D'ACTION STRATÉGIQUES

90. Le 3ème Congrès de la CSA poursuivre leurs axes stratégiques pour la période 2016-2020, compte tenu de l'analyse du contexte et des projections sur la réalité régionale et mondiale, en ratifiant sa Déclaration de Principes et en faisant la mise à jour des axes stratégiques définis dans son 2ème Congrès.

91. En ce sens, commandera votre déclencheur sur les axes suivants :

- I.** Le Développement Durable
- II.** La Liberté Syndicale et le Travail Décemment
- III.** L'Auto-reforme et l'Organisation Syndicale
- IV.** La Paix, la Démocratie et les Droits de l'Homme

92. Les Résolutions adoptées par le 3e Congrès définira les lignes concrètes et spécifiques pour l'action, tant du point de vue thématique comme le sectoriel. Nous comprenons que l'articulation et la complémentarité des axes devraient servir de base pour assurer une action complète et efficace.

93. Toutes les campagnes, les projets, les groupes, les réseaux et les autres formes d'organisation du travail qui se propulsent à partir de la CSA, de la CSI et des organisations affiliées poursuivront l'action de coordination de la politique de syndical pour la période.

94. De même, la politique de la CSA sera en coordination avec les orientations définies par le CSI et ses divers organes, pour répondre aux réalités et aux particularités concrètes de notre région.

95. Le Secrétariat de la CSA structurera le plan stratégique pour la période, qui sera soumis à l'approbation du Conseil Exécutif, en tenant compte le document de l'analyse du contexte, les résolutions et les directives pour le renforcement politique, administrative, financière et technique de la CSA.

PARTIE III LES RÉOLUTIONS

RÉSOLUTION 01

DÉVELOPPEMENT DURABLE

1. La CSA affirme que sa vision de Développement est formé à partir de notre option syndical, fondée sur les piliers du travail décent ; de la répartition de la richesse ; de la démocratie participative, de l'égalité des sexes ; de la protection et de l'inclusion sociale de toutes les personnes, entre les générations et l'environnement, intégrant ainsi le développement économique, social, environnemental et politique. Notre vision du Développement Durable formulé dans la Plateforme de Développement des Amériques (PLADA), est supérieure à la croissance économique et est l'une des alternatives à faire face à la gamme de pensée néolibérale; une réponse construite par et pour les majorités populaires.

2. Dans un monde caractérisé par la concurrence et par la compétition capitaliste pour les marchés, nous réaffirmons que l'intégration régionale est l'espace privilégié pour la promotion du développement durable parmi les pays d'Amérique Latine et des Caraïbes. Cela devrait être basée sur la stimulation de la complémentarité économique, la clairance de la asymétries entre les pays et les régions, le développement partagé social et la reconnaissance des droits des citoyens et de respect pour la réalisation des positions communes sur des questions d'intérêt commun entre les personnes et les gouvernements.

3. La lutte contre le changement climatique doit être un engagement partagé par tous les pays du monde. Selon le principe de responsabilités communes mais différenciées, assurant le soutien financier et le transfert de technologie aux pays en développement. Cette stratégie nécessite des politiques publiques actives dans le domaine de la fiscalité, des subventions et des investissements publics pour s'assurer que les incitations et l'infrastructure convergent pour une économie de transition équitable, avec une voie durable et assurer la conformité avec les conditions de travail décente.



4. La souveraineté alimentaire, de l'énergie, de l'eau, la préservation des connaissances ancestrales, ainsi que le contrôle des États de biens communs, sont des éléments clés pour le développement des peuples. Le rôle des citoyens est une condition essentielle pour la préservation et la défense des Biens Communs. Ainsi que la participation sociale, en particulier des organisations syndicales, devrait constituer une tâche centrale face à la menace de privatisation des sociétés et des gouvernements.

5. Le CSA s'engage à suivre stimuler la démocratisation, la transformation, la croissance et le renforcement du syndicalisme comme un acteur fondamental dans la lutte pour une nouvelle hégémonie qui rendent possible un modèle de développement durable. À cette fin, elle continuera avec le développement d'une stratégie de recherche, de formation et d'organisation de leurs organisations de base et de leurs dirigeants. On insistera en particulier sur la pleine inclusion et la participation des femmes et des jeunes dans la stratégie de développement durable.

6. La PLADA sera l'instrument fondamental pour l'action politique, de mobilisation et de l'incidence du mouvement syndical, en alliance avec d'autres mouvements sociaux, pour promouvoir et stimuler un modèle de développement alternatif aux Amériques.

RÉSOLUTION 02

LES TRAITÉS DE LIBRE-ÉCHANGE ET LES TRAITÉS DE PROTECTION DES INVESTISSEMENTS

1. Les Traités de Libre Échange (TLC) et les Traités de Promotion et de Protection des Investissements (TPPI) ont des effets négatifs sur les systèmes de production dans la région et sont, en outre, des instruments d'absorption par les grands marchés potentiels. Ils approfondissent les inégalités entre les Nations enrichie et les appauvrie, augmentent le pouvoir des entreprises et des puissances contre le peuple, pour renforcer les racines néolibérales de la pauvreté et de l'exclusion des majorités et des bénéfices et de la concentration des richesses aux minorités.

2. Le CSA affirme son rejet complet aux TLCs et TPPIs, qui sont l'expression ultime du capitalisme et continuent à l'ordre du jour des gouvernements néolibérales et des entreprises. En particulier, nous attirons l'attention sur l'utilisation du Système de règlement des différends entre les investisseurs et les États (ISDS, par son sigle en anglais), qui fait partie vitale de tous les TPPI, qui a été lancé dans la région pour forcer les gouvernements à limiter la politique souverain, en les soumettant à des demandes internationales coûteuses pour le

préjudice allégué aux corporations. Ce qui se traduit par l'approfondissement de la Dette Extérieure, en stimulant la privatisation et la réduction de l'investissement des États de protéger la majorité..

3. Nous maintenons notre opposition à tous les TLCs en vigueur parce qu'ils ont démontré leur total inconvénient pour les intérêts des pays d'Amérique Latine et des Caraïbes qui les ont signés et, en particulier, dans les conditions de vie et de travail de la majorité de la population. Nous vous proposons la suspension immédiate des traités signés afin de préserver la souveraineté et l'autodétermination des peuples et des Nations et inverser ses effets nocifs pour les générations futures. Nous exhortons les syndicats des pays concernés de mettre en évidence la fragilité et la faible efficacité des mécanismes énoncés dans ces traités pour renforcer les droits des travailleurs/euse

4. Nous exprimons notre préoccupation face à la reprise des négociations entre l'Union Européenne et les gouvernements du Mercosul, pour faire avancer lors de la signature du traité entre les deux blocs, paralysé depuis 2004. Pour le mouvement syndical dans la région, il n'y a absolument aucune condition de signer cet accord, car il contient les mêmes inconvénients et les dangers a démontré dans d'autres accords de libre-échange, dont les effets ont été complètement relevées dans la région. Le Mercosul doit reprendre son agenda de stimuler l'économie et le développement des pays membres, renforcer l'intégration régionale et de promouvoir l'inclusion sociale de leurs peuples.

5. Nous rejetons la nouvelle génération des traités multilatéraux, tels que le Traité International de services (TISA), l'Accord de Partenariat Transpacifique (TPP), l'Association transatlantique pour le commerce et l'investissement (TTIP), l'Accord Intégral de l'Economie et du Commerce (CETA), entre autres. Ces accords représentent la radicalisation de l'agenda du domaine des corporations et des sociétés multinationales sur l'économie de la planète et un grave danger pour la démocratie et la gouvernance mondiale. La CSA s'engage à appeler des actions nationales et régionales communes avec d'autres mouvements sociaux contre les Traités de Libre-Échange et les mécanismes nécessaires pour assurer son domaine sur la souveraineté des pays, l'intérêt du peuple et les droits des travailleurs.

RÉSOLUTION 03

SUR LES POUVOIR DES ENTREPRISES, LES MULTINATIONALES ET LES CHAINES GLOBAL DE PRODUCTION

1. La gouvernance mondiale du capitalisme, dans laquelle les entreprises et institutions fi-



nancières ont une puissance supérieure aux États et aux institutions internationales, il rend les gouvernements soit plus en plus diminué avant ces pouvoirs. Ce pouvoir des entreprises doit être contrôlé avec des règles claires et exécutoires par la loi, dans les niveaux national, régional et international, pour assurer la mise en œuvre des actions visant la conformité avec les dispositions des autorités régionales et internationales, avant l'assaut des entreprises. Malgré l'existence de normes internationales, notamment les Principes Directeurs de l'ONU concernant les droits de l'homme, les principes directeurs de l'OCDE pour les entreprises multinationales qui établissent les responsabilités du travail tout au long de leur chaîne, persistent les abus et les crimes contre nos travailleurs/euse.

2. La CSA défend que les gouvernements et les organisations internationales établissent et respectent un ordre juridique national et international qui responsabilise les entreprises pour leur conduite au niveau local et dans les pays et territoires dans lesquels elle développe son activité ou une partie de celui-ci. Entre autres choses, il doit assurer une répartition équitable du revenu par le biais des salaires minimums décents et il doit aussi garantir la négociation collective et le plein exercice de la liberté syndicale.

3. Les changements dans la configuration du monde de la production ont eu un impact profond sur la division internationale du travail. Dans le modèle actuel les sociétés s'organisent grâce à des chaînes de production dans un processus d'externalisation de la production sur les liens des chaînes qui leur permet de rendre les contrats et conditions de travail plus flexible. Pour résoudre ce problème, le mouvement syndical des Amériques devrait envisager des contributions novatrices et avant-gardistes à rendre les entreprises à assumer la responsabilité des conditions de travail tout au long de l'ensemble de la chaîne.

4. Dans ce contexte, la CSA estime qu'un tel phénomène, créant des chaînes mondiales de production, est un thème majeur de l'attention pour son action sociopolitique en alliance avec la CSI et les Syndicats Mondiaux. Elle demande à ses membres de définir leurs propres stratégies d'action dans les domaines de recherche, juridique, d'organisation, de formation, tant au niveau national comme l'international. C'est important considérer les recommandations établies par la CSI pour les entreprises à résoudre le scandale qui représentent leurs chaînes d'approvisionnement mondiales et de promouvoir des conditions de travail décentes, construites sur les relations de travail solides et claires, garantissant les droits fondamentaux – inclus la syndicalisation et la négociation collective – à tous les stades de la production.

5. Conscient de la nécessité d'approfondir les connaissances sur les différentes modalités de relations de travail précarisées, comme dans les zones franches, en centres d'appels, entre

autres dans la région, la CSA favorisera les actions de recherche et de formation pour examiner les chaînes productives et leur impact sur les travailleurs/euse, avec une attention particulière aux femmes, aux jeunes et aux migrants. En outre, dans la logique d'augmenter la capacité d'organisation syndicale, en relations au fonctionnement, aux structures et à la représentation, la CSA avancera sur l'Auto-réforme Syndical, afin d'articuler avec stratégies/action/adhésion des différentes catégories de travailleurs/euse identifiés

RÉSOLUTION 04

COOPÉRATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- 1.** La coopération internationale pour le développement est une politique de l'État, qui doit être axée sur le bien-être du peuple. L'État doit être un protagoniste et un garant dans la conception, la réalisation et l'évaluation des politiques de développement, fondé sur les priorités exprimées démocratiquement par sa population. Par conséquent, nous rejetons la privatisation de la coopération, qui est guidée par le profit privé et pas par le développement des peuples.
- 2.** Toute coopération – soit au nord-sud, au Sud-Sud ou triangulaire - devrait promouvoir l'attention sur les droits de l'homme et respecter les principes syndicaux sur la coopération adaptée par le Conseil Général de la CSI, y compris la propriété démocratique. Avec le respect de ces principes, la coopération Sud-Sud et triangulaire a le potentiel de remodeler les déséquilibres historiques entre le Nord et le Sud et élargir le cadre de la gouvernance mondiale de coopération.
- 3.** Nous interrogeons sur la classification des pays prioritaires pour la coopération basée uniquement sur le PIB par habitant de mesure, parce que ce critère ne montre pas les inégalités internes des pays. Nous demandons des critères de classification qui prennent en compte un ensemble plus large d'indicateurs, tels que la pauvreté multidimensionnelle, le focus de manquements structurels ou l'évaluation de l'indice de développement humain.
- 4.** Nous réaffirmons notre engagement à la participation active au processus de définition, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques de développement et la coopération des États avec la PLADA comme référence fondamental. Dans ce contexte, nous avons l'intention de se concentrer sur la réalisation des Objectifs de Développement Durable (l'Agenda ONU 2030 des Nations Unies -ODS) et de traiter les accords mondiaux sur le financement du développement, basé sur les priorités syndicales.



5. La CSA réaffirme son attachement au renforcement de la Réseau Syndical de Coopération au Développement (RSCD) CSA-CSI, comme l'espace fondamental pour la formation, l'échange d'informations et la construction des stratégies pour le renforcement des syndicats sur les politiques de développement et la coopération au niveau national, régional et mondial. De même, la CSA prend le contenu de la Résolution sur les Priorités Syndical concernant le Développement - adoptée par le Conseil Général de la CSI (2015)-pour leur impact sur l'Agenda du développement International.

RÉSOLUTION 05

LES ALLIANCES SOCIALES

1. La CSA revendique l'expansion des alliances pour la défense des intérêts de la classe ouvrière, à l'approfondissement de la démocratie et de la souveraineté, pour des gains sociales plus et mieux et pour un programme de développement alternatif pour les Amériques.

2. La mobilisation populaire et sociale reste notre force fondamentale pour affronter la crise. L'effort conjoint devrait être dirigé pour soutenir des alliances sociales qui convergent sur un programme de développement anti-hégémonique capable de contenir et d'articuler toutes les voix.

3. Nous considérons les alliances essentielles entre les expressions populaires et les mouvements sociaux, ainsi que le mouvement syndical. C'est la seule façon de garantir efficacement la défense afin que nos conquêtes poursuivent par l'approfondissement et l'institutionnalisation des changements sociaux et politiques qui ont été produit ces dernières années et qui sont maintenant menacés par ceux qui souhaitent rentrer dans l'agenda néo-libéral.

4. L'alliance de la CSA avec d'autres mouvements sociaux aura comme priorités : concentrer et de participer substantiellement dans les processus des institutions d'intégration régionale. pour promouvoir l'intégration des peuples ; la défense de la démocratie et des conquêtes sociales et politiques avancées. contre l'agenda conservatrice de rebroussement ; faire face à l'agenda de libre-échange et les multinationales. pour lutter contre la cupidité des entreprises contre le peuple.

5. Cet agenda de priorité n'est pas limitatifs ou exclusifs d'autres sujets. La CSA est engagé à articuler le mouvement syndical et social dans les actions nationales et régionales, en favorisant l'unité, respectant la diversité et faisant la promotion de la construction des es-

paces qui incluent la plus large diversité des voix, des agendas et des organisations engagés à l'approfondissement de la démocratie, avec le développement durable, la paix et la justice entre les peuples.

RÉSOLUTION 06

LA LIBERTÉ SYNDICAL

1. La liberté syndicale est un outil fondamental dans la lutte pour la défense de nos intérêts sociopolitiques et pour la promotion d'un modèle de développement durable, avec justice sociale et plein respect des droits de l'homme et de la démocratie. Nous comprenons dans votre définition de tous les droits syndicaux, notamment trois piliers fondamentaux : l'organisation syndicale, la négociation collective et la grève.

2. Nous, les syndicats, nous sommes les protagonistes des acteurs du développement, nous avons le respect à la force de mobilisation de la classe ouvrière et aux éléments du front d'opposition au modèle néolibéral et aux entreprises. Nous reconnaissons que le plein exercice de l'autonomie et l'indépendance syndicale, l'unité syndical, la démocratie interne et la non-intervention de l'État et des employeurs dans la vie syndicale sont les piliers fondamentaux de notre légitimité sociale et de notre combat politique pour la transformation de l'économie et des affaires sociales au profit de la classe ouvrière et du peuple.

3. Dans les Amériques, les travailleurs/euse des champs et des villes et les syndicats font face à une crise latente de reconnaissance de la part des pouvoirs institutionnels et avis juridiques. Nous sommes toujours une des régions plus dangereuses pour l'exercice de la liberté syndicale. Dans la plupart des pays de la région, il y a la discrimination, la persécution, l'emprisonnement et l'assassiner des syndicalistes. Les législations du travail conforme aux politiques libérales créent des obstacles pour l'organisation et l'activité des syndicats.

4. La CSA défendra les droits des travailleurs/euse pour s'organiser et choisir la structure et la forme de représentation plus efficace dans la lutte avec l'employeur. La CSA s'engage à veiller l'organisation syndicale et la représentation directe en milieu de travail. Promouvoir la négociation collective à tous ses niveaux, en plusieurs champs avec la coordination et de la décentralisation a organisé, tandis que la touche en particulier la promotion de la négociation collective dans le secteur, aux niveaux national et international, afin d'assurer un plus grand nombre des avantages obtenus et contrer les effets des transformations structurelles dans le monde du travail. Nous exigeons le droit de grève comme partie intégrante de la liberté



d'organisation syndicale et comme un pilier de l'État social contemporain et principal outil de lutte de la classe ouvrière en faveur de l'intérêt collectif. On insistera en particulier sur la stratégie des employeurs et de certains gouvernements qui veulent dissocier le droit de grève du caractère constitutif de la liberté syndicale et de saper le système normatif de l'OIT.

5. La CSA dénoncera aux instances nationales et internationales, tous les actes de discrimination et violence antisyndicale afin que les responsables soient identifiés et punis. Elle encouragera la solidarité internationale avec nos travailleurs/euse et avec le mouvement syndical des pays confrontés à des actes de répression et de persécution. Nous allons promouvoir des réformes du travail en faveur de l'autonomie collective et le libre exercice des droits syndicaux. Nous dénonçons la stratégie de judiciarisation des conflits du travail visant à bloquer l'action syndicale collective.

6. La CSA s'engage à assurer l'égalité des sexes, l'inclusion des jeunes et de la diversité ethnique et raciale, reconnaissant les principes transversaux comme la liberté syndicale.

RÉSOLUTION 07

LES TRAVAILLEURS/EUSE MIGRANTS

1. Le mouvement syndical des Amériques réaffirme le droit de libre circulation des personnes et des travailleurs, le droit de migrer, de ne pas faire la migration, de rester ou de retourner avec la dignité. Et les migrants, réglementés ou non, doivent jouir des droits égaux à ceux des autres citoyens. Nous condamnons l'usage des peuples migrants comme une arme politique, pour stimuler la xénophobie, le racisme et la discrimination sous toutes ses formes.

2. Il est nécessaire l'expansion, la consolidation et la coordination des services publics pour ces collectifs avec l'accès à l'information sur le travail et les offres d'emploi, le traitement des documents, les législations nationales et régionales. Ainsi que des alternatives de formation professionnelle, afin de contribuer à la lutte de l'informalité, des pratiques criminelles et de la prolifération des agences d'emploi privées pour l'exploitation des migrants en situation irrégulière.

3. Nous rejetons et dénonçons les offres trompeuses des solutions d'emploi et de marché utilisées pour le trafic à des fins d'exploitation par le travail et l'enlèvement de jeunes filles et des femmes pour l'exploitation sexuelle et la mendicité. En particulier doivent prendre en

compte la situation du collectif dans la condition de l'informalité et de la précarité de l'emploi, parce qu'ils représentent une proportion majeure de cette population. Ils sont exploités de façon abusives par leur situation de vulnérabilité juridique, ainsi qu'exposée à des menaces d'expulsion, ce qui facilite les pratiques abusives et qui viole les droits de l'homme par les autorités et les employeurs.

4. Nous condamnons l'expansion et la prolifération des visas de travail temporaire. Cela limite les droits des travailleurs et la mobilité sur le marché du travail et contribue à la détérioration des normes du travail à tous les travailleurs. Il devrait être reconnu également la double contribution au développement économique, social et culturel des migrants.

5. La CSA s'engage à réclamer, devant les autorités nationales et régionales, une politique de migration claire au niveau continental. Surtout promouvoir des initiatives en faveur des organismes d'intégration régionale, associés à l'élaboration des politiques et la mise en place des accords afin de protéger les droits des migrants.

6. La CSA exhorte les organisations affiliées à se conformer aux autorités nationales en ce qui concerne la protection des personnes migrantes, à établir des alliances avec des organisations de migrants et d'autres entités, afin de se concentrer sur la définition de l'agenda pour un travail décent pour les migrants.

RÉSOLUTION 08

SUR LE MOUVEMENT SYNDICAL DES AMÉRIQUES DE L'OIT

1. L'OIT est une zone de conflit entre des intérêts opposés, où la représentation syndicale lutte pour les droits de l'homme et pour la promotion de la justice sociale, dans la composition tripartite de l'organisation multilatérale. Nous considérons qu'il est essentiel de rappeler que l'OIT a été créée pour promouvoir la justice sociale, pour donner l'égalité de traitement inégal, en garantissant des conditions de travail équitables pour les travailleurs.

2. La corrélation actuelle des forces au sein de l'OIT est une conséquence de l'hégémonie néolibérale dans le monde. Le modèle tripartite de l'OIT, en tant que doyen du corps politique à l'échelle mondiale dans le domaine du travail, est en crise pour l'incidence plus élevée de transnationale dans son agenda, qui porte directement atteinte à son système juridique et de contrôle. Dans ce contexte, nous assistons à un différend avec le Groupe des Employeurs et plusieurs gouvernements conservateurs qui veulent ignorer la condition du



droit de grève comme garantie reconnu et soutenu par la Convention 87. Nous savons que cette position fait partie d'une stratégie générale visant à entraver l'adoption de nouvelles normes contraignantes de caractère protecteur, à éliminer les mécanismes de contrôle internationaux et à démanteler les syndicats dépouiller de son principal instrument de lutte : la grève.

3. La CSA s'engage à contribuer à l'approfondissement de la mise au point des syndicats sur l'agenda de l'OIT en réaffirmant une position proactive dans la défense de son système de réglementation et de contrôle et une stratégie d'alliance avec les gouvernements qui ont des attitudes démocratiques et des programmes des actions de avec le mouvement syndical. Nous mettrons un accent particulier sur la défense du droit de grève comme garantie reconnu et soutenu par la Convention 87. Nous appellerons le CSI de donner une continuité au dialogue et au débat avec ses organismes régionaux sur les questions mondiales adressées à OIT afin de coordonner l'élaboration de stratégies pour le Groupe des Travailleurs dans le cadre de la Conférence Internationale du Travail et, en particulier, en ce qui concerne la stratégie face à l'attaque sur le système de contrôle et le droit de grève.

4. La CSA participera activement au débat proposé par le directeur général de l'OIT sur l'Avenir du Travail qui s'achèvera à la 109^e Conférence Internationale du Travail (Centenaire de l'OIT). Pour offrir les visions des travailleurs/euse de la région sur le développement de la vie professionnelle, les défis que représentent les nouvelles formes d'organisation du travail forment à partir des transformations structurelles de la société contemporaine et le rôle des organisations syndicales dans le contexte actuel.

5. La CSA s'engage à continuer à renforcer son impact sur les Réunions Régionales Américaines de l'OIT, avec des interventions syndicales articulée et unitaire. Afin de pouvoir engager l'OIT dans la promotion des droits de l'homme à travers des programmes d'action, de l'assistance technique et des campagnes dans la région. Pour la Réunion Régionale de 2017, nous exhorterons l'OIT pour produire une analyse régionale qui tienne compte des effets mutuels du Nord et du Sud de la région, il est y compris la diversité sous régional des Caraïbes dans cette analyse.

6. La CSA convoque ses membres des organisations pour qu'ils couvrent dans leurs pays respectifs afin d'adopter et d'appliquer des politiques et plans nationaux de travail décent avec les indicateurs de perspectives de genre, avec le soutien et l'assistance technique de l'OIT.



RÉSOLUTION 09

A PROPOS DE TRAVAILLEURS/EUSE DANS DES CONDITIONS DE PRÉCARITÉ ET D'INFORMALITÉ

1. Dans les Amériques, les problèmes économiques et sociaux structurels et les nouvelles formes d'organisation de production et de travail ont été convergentes avec une tendance à des travaux précaire et informel, qui menacent les protections des travailleurs/euse. Cette tendance s'est concrétisée par l'apparition et/ou la prolifération de nombreuses modalités d'emploi atypiques, telles que des contrats à durée déterminée et autres formes de travail temporaire, des arrangements contractuels externalisés, par le biais de sous-traitance des entreprises et l'utilisation des agences de travail temporaire. Ainsi que des travailleurs indépendants, économiquement dépendants.

2. Ces formes de recrutement se produisent souvent à travers de simulations, de triche ou de relations de travail déguisées de travail indépendant, travail autonome et contrats indépendant. Afin que les employeurs moquent de réglementation du travail, sécurité sociale et des impôts obligatoires. Nous attirons l'attention sur le nouveau type de précarité et informalité, nommé « économie gig ». Elle est possible par les nouvelles technologies de communication qui favorisent une marchandisation sévère, du travail et la disparition des liens entre le travailleur/euse et l'employeur.

3. Cette réalité demande du mouvement syndical des Amériques qu'il se centre dans les gouvernements nationaux pour développer des politiques publiques complètes et appropriées qui répondent aux particularités de chaque situation de travail. Cela proportionnera l'avance dans une véritable inclusion sociale et un travail décent à tous.

4. La CSA préconise la nécessité d'identifier toutes les formes de fraude du travail et de reconnaître les activités comme « travail » et la relation « employeur-salarié » afin que l'employeur assume ses responsabilités dues. Elle ratifie l'engagement dans la défense des droits de toutes les travailleur/euse indépendamment de leur statut d'emploi. Cela arrive tant en ce qui concerne les droits individuels (salaire, horaires, conditions de travail décentes, etc.) en ce qui concerne les droits collectifs (liberté syndicale, négociation collective, grèves, etc.), en accordant une attention particulière aux femmes, jeunes, les autochtones, les Afro-descendants et les travailleurs/euse migrants.

5. La CSA et ses affiliés vont continuer à travailler pleinement de leurs domaines respectifs et les secrétariats en deux lignes : promouvoir des structures syndicales pour l'organisation et l'inclusion des collectifs de ces travailleurs/euse, qui exige de répondre les aspects spéci-



fiques de la dimension de l'âge et du genre, mais aussi de continuer en se concentrant sur les politiques publiques inclusives pour le travail décent dans les étapes clés du développement durable.

6. La CSA ratifie son engagement à assurer la protection des intérêts collectifs des travailleurs/euse en situation de précarité et d'informalité, pour qu'on puisse progresser efficacement vers le travail dans des conditions décentes. La récente approbation de la Recommandation 204 « Transition de l'Économie Informelle à l'Économie Formelle » à la 104ème Conférence de l'OIT, en juin 2015, représente un défi pour le mouvement syndical dans la lutte pour leur application effective.

RÉSOLUTION 10

LA SÉCURITÉ SOCIALE ET LA SANTÉ AU TRAVAIL

1. La CSA réaffirme son attachement à la défense de la sécurité sociale et de la santé au travail tant que les droits de l'homme et les éléments stratégiques du travail décent. Elle revalide le contenu du Plateau Continental de la Sécurité Sociale (PLACOSS), la Stratégie Syndicale sur la Santé au Travail pour les Amériques (ESSLA) et la Plateforme de Développement des Amériques (PLADA), comme des outils d'action sociopolitique syndical. La CSA défend un modèle intégré de la sécurité sociale, solidaire, redistributive et universelle sous la responsabilité de l'État, en rejetant toute la proposition de privatisation. Alors, elle fait valoir que les systèmes de sécurité sociale privée établies dans la région sont inversés en public. La santé et la vie des travailleurs/euse n'est pas une marchandise.

2. Pour améliorer les niveaux de Protection Sociale, nous exigeons la mise en place des commissions tripartites (avec parité de genre) pour promouvoir la participation des travailleurs/euse de l'actif et en retraite dans la conception, le suivi, le contrôle et la gestion des systèmes de protection sociale. Nous soutenons la mise en œuvre des politiques visant à éliminer la discrimination entre les sexes, assurant la protection de la maternité, la mise en œuvre du Plancher de la Protection Sociale et la reconnaissance des soins urgents comme le droit et le travail de soins dans le cadre de la protection sociale. A cette fin, il est nécessaire d'élaborer des politiques publiques, avec une approche basée sur l'équité, spécifique pour garantir ce droit.

3. La CSA exige des mécanismes de contrôle efficaces pour identifier l'évasion et le contournement de contributions, d'imposer des sanctions et de récupérer les ressources actives. Pour le renforcement des systèmes d'inspection et les législations nationales et l'établisse-

ment des actions criminelles contre les employeurs pour le délit de fraude, contraires à la santé et la sécurité des travailleurs.

4. Nous soutenons les normes juridiques internationales qui garantissent le droit à la sécurité sociale pour les migrants, qui doivent être assurées dans le processus d'intégration régionale comme l'UNASUL, la CAN, la SICA et la CARICOM, ainsi que dans la mise en œuvre de l'Accord Multilatéral de la Sécurité Sociale ibéro-américaine et l'Accord Multilatéral sur la Sécurité Sociale du MERCOSUL. Vous ne pouvez pas ignorer la nécessité d'un instrument de Sécurité Sociale dans la marque de l'Organisation des États Américains (OEA).

5. Avant les risques permanents et croissants au travailleur produit par des agents chimiques, biologiques et physiques dans diverses formes : par l'exposition aux produits chimiques dangereux dans tous les secteurs, la CSA appelle leurs sociétés affiliées, en coordination avec la CSI pour développer les actions prioritaires. Cela va être articulé avec les plans de formation, juridique, lobbying, mobilisation, incidence et la diffusion sur des questions comme l'exploitation minière, l'amiante, la nanotechnologie et son impact sur la santé et la vie des travailleurs/euse.

6. Nous réaffirmons l'importance de la santé au travail à inscrire à l'agenda des syndicats au niveau national, avec la création de bureaux, secrétariats et comités d'hygiène, ainsi que l'adoption de plans de travail pour le mouvement syndical. Les lieux de travail est plus sécuritaire où les gens sont syndiqués. Dans cette ligne, nous sommes conscients de l'importance de la négociation collective comme un outil fondamental du fonctionnement de la classe à la réclamation et garantir leurs droits. Il est essentiel au développement et au renforcement des clauses de la santé du travail, une perspective intégrale des conventions collectives et du genre.

RÉSOLUTION 11

L'ORGANISATION SYNDICALE ET L'AUTOREFORME

1. Le mouvement syndical doit être un espace où il préfigure la société que nous aspirons. La démocratie, la participation, la transparence et la représentativité sont les conditions pour gagner la légitimité et la crédibilité avec les travailleurs et la société. L'Auto-reforme Syndical permettra d'approfondir les travaux pour augmenter la puissance du mouvement syndical et parvenir à l'amélioration de la vie et des conditions de travail des travailleurs/euse. La CSA oriente son action vers un modèle syndicale moderne, ouverte, plurielle, dé-



mocratique et participative, avec l'égalité des sexes et des chances entre les hommes et les femmes, du dialogue et de la consultation, sans discrimination, d'articuler le syndicalisme avec l'ensemble de la population. Nous promouvons un syndicalisme pour les secteurs qui confèrent le pouvoir réel de la classe ouvrière.

2. La lutte pour une nouvelle hégémonie doit être constituée de la puissance de transformation et de la mobilisation des travailleurs/euse, avec les femmes et les jeunes. Le mouvement syndical doit être présent dans tous les espaces où il y a des travailleurs/euse. Il doit organiser les secteurs stratégiques, ainsi que les secteurs dans lesquels il y a moins de présence. Les statistiques montrent que les taux de syndicalisation dans notre Amérique varient de dépressions autour 2 % à un peu plus de 30 % maximum. Nous ne pouvons pas bâtir la société que nous aspirons à sur cette base.

3. Le mouvement syndical doit prendre soin du plus violé de la classe ouvrière, récupérer le militantisme, obtenir de meilleures conditions de travail, renouveler l'unité et la solidarité. Il est essentiel d'intégrer les méthodes et les technologies qui améliorent et multiplier la capacité du mouvement syndical pour agir comme un instrument de changement et de transformation. Il est crucial d'autonomisation des femmes dans les organisations syndicales en renforçant dans les politiques et les structures, le respect de l'égalité des genres ; pour ce faire, il doit avoir le développement des outils tels que les indicateurs de genre.

4. Dans tous les pays et organisations on devrait donner priorité à l'organisation, l'action et la formation des travailleurs jeunes, des externalisés, des migrants, des zones franches, des organisations de l'économie solidaire, des retraités, des personnes handicapées et des travailleurs non déclarés, que ce soit dans des entreprises formelles ou informelles, les groupes raciaux et ethniques, les groupes de la diversité, le VIH + et ceux embauchés grâce aux nouvelles technologies , plates-formes internet et les « applicatif ». Le défi est grand, surtout dans les petites communautés, comme les pays de la région des Caraïbes. Le soutien et l'assistance technique de l'OIT et de la CSA sont tenus d'élaborer des stratégies pour atteindre ces objectifs.

5. Le mouvement syndical doit accompagner les collectif auto-organisés, avec le soutien, de conseils et de formation, y compris le financement, l'assistance juridique et l'administrative. Afin de réaliser la consolidation et l'étalement de ces processus et, en même temps, à promouvoir et garantir leur durabilité dans le temps et la conquête des leurs réclamations.

6. La syndicalisation est la priorité la plus importante pour augmenter notre changement de pouvoir et d'influence. À cette fin, la CSA continuera à travailler avec l'Académie Mondiale



des Organismes de la CSI, pour développer les compétences des organisateurs avec un nombre croissant de affiliés engagé à augmenter leur nombre de membres et pour répondre à la réalité et la particularité de notre pays.

RÉSOLUTION 12

LE TRAVAIL DES JEUNES DES AMÉRIQUES

1. Le Congrès réaffirme l'engagement de promouvoir l'organisation, le bâtiment autonomisation et le développement de la capacité de la jeunesse de travail comme étant actif, syndical et sujet social. Ce qui est important et urgent pour renforcer les luttes de la classe ouvrière dans les Amériques. Cet engagement est exprimé dans une politique active pour promouvoir leurs agendas, promouvoir le dialogue entre les générations et l'exercice effectif de leur rôle syndical pour renforcer la CSA et ses organismes affiliés.

2. La Conférence note que, malgré les efforts de la jeunesse, il y a des déficits chez les jeunes qui sont organisés et les non organisés, qui par ailleurs ne sont pas étant motivés par des organisations d'intégrer le mouvement syndical. Le grand défi consiste à promouvoir et faire progresser dans une méthodologie qui permet d'incorporer ces jeunes pas encore organisé, ainsi que renforcer ces dirigeants qui font déjà partie des syndicats à prendre des responsabilités au sein de l'organisation.

3. L'approche politique de la PLADA du point de vue des jeunes, ainsi que les syndicats affiliés à la CSA devraient être un processus interdépendants, parce que le développement durable doit intégrer la vision et la perspective du travail jeunesse. La CSA reconnaît l'importance d'un accès adéquat aux politiques du premier emploi et le travail décent pour les jeunes dans les Amériques. C'est ça qu'elle intègre l'égalité des chances pour les femmes et les hommes jeunes comme l'axe transversal, avec approche de genre, pour l'incidence et l'action syndicale national et continental.

4. Les syndicats devraient élaborer des campagnes de sensibilisation et de mobilisation de la jeunesse. Nous encourageons nos membres à développer la Campagne « high five » ! (« Tape m'en cinq ! »), dont les objectifs sont la participation, l'organisation, l'adhésion, le leadership et la promotion de leurs droits. Le Congrès demande aux organisations affiliées de renforcer et articuler les réseaux et les plates-formes d'action jeunesse de la CSA avec les réseaux des Syndicats Global à l'adopter dans leur intégralité et appliquer le plan d'action de la CSI dans le domaine de la jeunesse. Ainsi que le lien avec des organismes sous régionaux et



les mouvements sociaux connexes, en particulier au Forum Latine- américain et les Caraïbes de jeunesse (FLACJ).

5. Nous réaffirmons l'engagement de se concentrer sur la conception et la mise en œuvre de la politique nationale de promotion et de protection de l'emploi pour les jeunes, des contrats avec une plus grande stabilité et des garanties dans le premier emploi, des réglementations et surveillances de travaux bénévole, stages, stratégies d'entreprise, ainsi que d'assurer les planchers de salaire et de protection sociale ; basé sur l'Agenda de Développement de 2030, en mettant l'accent sur l'objectif n ° 8.

6. Nous favorisons les initiatives visant à mettre l'accent sur la résolution des problèmes qui touchent directement les jeunes en général, tels que : l'insécurité, la violence, les violations des droits de l'homme, le trafic et l'exploitation des jeunes, la santé mentale, la santé sexuelle et reproductive, la toxicomanie et le VIH-SIDA. Ces actions devraient inclure la participation des jeunes dans la résolution pacifique des conflits comme une garantie de parvenir à une paix durable et résistant dans la région.

RÉSOLUTION 13

L'ÉQUITÉ ET L'ÉGALITÉ DES GENRES

1. La condition de la femme peut tourner uniquement dans la mesure où ils sont effectivement entraînés des changements dans les formes de production et de reproduction sociale, dans les structures du pouvoir et autorité et qu'elles soient reconnues comme agents actifs dans tous les syndicats et dans tous les processus sociaux, politiques et économiques. En ce sens, le Congrès adopte toutes les positions et les accords conclus à la I Conférence de femmes de la CSA : La démocratie, l'autonomisation des femmes et l'égalité des genres.

2. La situation des femmes dans la région s'est améliorée, mais les avances étaient insuffisantes et disparate. L'inégalité, la discrimination, la violence contre les femmes, la faible participation dans différents domaines, la résistance aux changements dans la division sexuelle du travail, les obstacles à l'intégration dans le monde du travail et le fardeau des soins suivront affectant les femmes, empêchant la réalisation de leur pleine autonomie, tant sur le plan économique que physique. Ce qui est fondamentale pour assurer le respect, l'exercice et la jouissance de leurs droits et à parvenir à une égalité réelle.

3. Pour atteindre l'égalité dans le monde du travail, il est nécessaire de procéder à des ef-

forts concertés afin d'assurer un environnement qui permet aux hommes et aux femmes d'avoir accès à un travail décent. Il s'agit d'un emploi rémunéré, productif, à se développer dans des conditions de liberté, de l'équité, de sécurité et de respect de la dignité humaine ; pour assurer le plein respect de la liberté syndicale.

4. Il est essentiel de renforcer le leadership des femmes dans les syndicats dans le cadre des processus auto-réforme syndical. Les organisations auront plus de capacité à renforcer le pouvoir de la classe ouvrière et la défense des droits de tous et toutes, en avançant de cette façon dans l'intégration de la perspective des genres dans toutes les politiques et les structures syndicales. La parité entre hommes et femmes est un processus qui donne ainsi un changement dans la conception de la politique syndicale et elle renforce le mouvement syndical.

5. La CSA va promouvoir que les organisations établissent la lutte pour les droits sexuels et reproductifs, la dépénalisation de l'avortement et le droit des femmes à décider. L'avortement à risque, qui a lieu dans de mauvaises conditions de santé et d'hygiène, est considéré comme un problème grave de santé publique.

6. Nous demandons aux États de promouvoir des politiques pour prévenir, sanctionner et éliminer toutes les formes de violence contre les femmes, qui représente une relation de pouvoir et de domination des hommes sur les femmes. Cela est basé sur la construction sociale qui visualise les femmes comme des êtres inférieurs. Nous soutenons la proposition de l'adoption d'une nouvelle Norme Internationale sur l'OIT, une Convention sur la violence sexiste en milieu de travail.

7. La CSA encourage ses membres à élaborer des mesures pour combattre et pour éliminer le travail des femmes dans le secteur informel, des conditions précaires et dans des conditions analogues à l'esclavage et la traite des êtres humains. Ainsi que de continuer à renforcer les alliances stratégiques et des actions de coordination avec les syndicats mondiaux et des réseaux de femmes aux niveaux national et régional. Dans le domaine de la protection sociale, il est nécessaire de mettre en œuvre des politiques publiques avec des mesures actives visant à éliminer la discrimination salariale et modifier des conceptions traditionnelles sur le rôle des femmes dans la société et dans le monde du travail. Il est important de promouvoir la protection dans la société et dans le monde du travail. Il est important de promouvoir la protection de la maternité, les obligations de diligence, en augmentant la protection sociale de fond avec des solutions qui contribuent à réduire les écarts entre les sexes différents.



RÉSOLUTION 14

LA FORMATION ET L'ÉDUCATION SYNDICALE

- 1.** Le Congrès déclare que le principal défi de l'éducation syndicale et de la formation est de préparer les travailleurs à faire face au modèle néolibéral et sa vision hégémonique, contraire à la démocratie, au pluralisme et à la diversité. Le modèle néolibéral n'est pas limité à la sphère économique, mais il est une vision de l'être humain et de la société de type idéologique, politique et culturel. Cela nécessite une formation socio-politique qui approfondit l'analyse de leurs caractéristiques.
- 2.** Le modèle néolibéral promeut les principes et valeurs de la primauté du marché dans tous les domaines économiques, politiques, sociale et environnemental, l'individualisme, le consumérisme et la spéculation. Les conséquences de ce modèle sont la pauvreté, le chômage, l'exploitation environnementale, l'exclusion, la destruction du tissu social, en générant un climat de violence et d'insécurité sociale. Dans le cadre de travail, il encourage la flexibilité et précarité de l'emploi et, en fin de compte, l'élimination des organisations syndicales.
- 3.** La formation syndicale devrait être interprétée comme un processus politique et de dimension stratégique. Elle doit être une tâche et un devoir permanent des équipes de conduite politique et non seulement des départements formation. La formation syndicale doit être comprise comme un processus structurés aux programmes marqués par le progrès et la surveillance et orienté sur le plan politique par les résolutions du Congrès.
- 4.** Le Congrès réaffirme l'approche intégrée de l'éducation, en articulant la formation syndicale avec formation professionnelle et l'éducation formelle. L'éducation n'est pas une marchandise soumise aux lois du marché du capitalisme, mais plutôt un droit fondamental de tous les citoyens. Nous réaffirmons la dimension socio-politique de la formation syndicale pour contribuer à la lutte contre l'hégémonie néolibérale mondiale et au renforcement des syndicats.
- 5.** Le Congrès décide que leurs organisations et les organisations de conduite approfondissent la conception et l'implémentation de son Système de Formation Syndicale. qui doit avoir au moins les éléments suivants : a) le Groupe de Travail sur l'Éducation, GTE, dont la fonction est de guider le processus de formation syndicale dans les priorités que le congrès décider ; b) La Plate-forme Réseau d'Écoles Syndicales, composée des secrétariats de Formation, les Écoles et les instances de la formation des organisations affiliées à la CSA et par les programmes, les partenariats et les projets de la CSA.

6. Dans cette étape, les priorités doivent être la formation des dirigeants et des cadres qui se spécialise dans le Développement Durable, en Organisation, en Formation et en Information-Communication. Le contenu devrait être comme un objet d'étude et d'apprentissage, la proposition idéologique-politique, la stratégie et les politiques de l'organisation et la conduite décrite par ce Congrès, en particulier sur la PLADA, qui devrait être l'une des priorités de la formation syndicale. La méthode retenue doit être pratique-théorie-pratique améliorée (P-T-Pm) et doit maintenir des alliances stratégiques avec des organisations et institutions qui font des activités de formation et recherche socioprofessionnelle et avoir une correspondance et/ou convergente avec la pensée, les objectifs, les plans et les programmes de la CSA, tels que le CINTERFOR/OIT, la CEPALC/ILPES, le International de l'Éducation (IE), entre autres.

RÉSOLUTION 15

LA PAIX, LA DÉMOCRATIE ET LES DROITS DE L'HOMME

1. La Paix, la Démocratie et les Droits de l'homme sont des valeurs fondamentales de la classe ouvrière et nous, les syndicats, nous sommes les acteurs protagonistes. Les droits syndicaux sont des droits de l'homme conquis dans la lutte sociale et consacré par les plus importants instruments juridiques internationaux et régionaux.

2. L'Amérique devrait être une terre de paix. Nous condamnons toutes les formes de domination et d'ingérence étrangère dans les affaires intérieures de chaque pays. Nous refusons l'installation de bases militaires étrangères sur le territoire national et nous exigeons le retrait immédiat de ceux déjà existants. Nous attirons l'attention sur l'expansion du trafic de drogue et la violence associée à cette activité qui influe sur l'activité syndicale. Nous demandons la fermeture de la prison de Guantanamo et nous exhortons les pays pouvant accueillir les victimes de l'abus de cette prison. Nous rejetons tout type d'acte terroriste et nous attirons l'attention sur le risque d'utilisation de la justification de la lutte contre le terrorisme pour restreindre les droits démocratiques.

3. La CSA défendra la démocratie et la lutte pour sa consolidation dans les Amériques. Nous condamnons toutes les formes de répression et de criminalisation à l'action collective et à la manifestation sociale. Nous dénoncerons toutes les discriminations, persécution, torture et assassinat de dirigeants de mouvements sociaux. La CSA ira soutenir les dossiers concernant le respect à la Vérité, à la Mémoire, à la Justice et à la Réparation des crimes contre des syndicalistes. Elle condamnera la corruption sous toutes ses formes, en mettant l'accent sur le



développement limitant, le rôle actif des grandes entreprises comme des agents corrompteurs et la mobilisation de la société civile comme un mécanisme efficace de contrôle social.

4. La CSA s'est engagé à continuer à améliorer la capacité des filiales de défendre les droits de l'homme dans les instances nationale et internationales. Elle ira aussi renforcer les actions communes coordonnées de solidarité internationale et de l'incidence de l'OIT et dans le Système Interaméricain des Droits de l'Homme à travers du réseau de Droits de l'Homme CSA-CSI.

5. La CSA réaffirme son engagement dans la lutte contre le travail des enfants et travail forcé. Avec le soutien du Réseau Continental de Combattre contre le Travail des Enfants, la CSA dénoncera toutes sortes de l'exploitation des enfants, en articulant les actions auprès des alliés et, aussi, en participant à l'Initiative Régionale Amérique Latine et les Caraïbes Libre du Travail des Enfants. En coordination avec le CSI, il sera articulé des actions contre les formes contemporaines d'esclavage, comme le trafic de personnes, l'exploitation sexuelle ou les pires formes de travail des enfants.

6. La CSA luttera contre toutes les formes de discrimination fondée sur le sexe, race, nationalité, origine ethnique, religion, opinion politique, âge, handicap, santé, orientation sexuelle ou identité de genre. Elle endossera la promotion d'une norme internationale contre les meurtres de femmes, la violence sexiste, l'intolérance raciste, xénophobe et religieux en milieu de travail. Par le biais de l'Institut Syndical Interaméricain pour l'Égalité Raciale (INSPIR) et des organisations affiliées, la CSA appuiera la campagne avec l'ISP pour ratifier les conventions A-68 et A- 69 de l'OEA contre toutes les formes de discrimination et d'intolérance. Elle appuiera le projet au nom de la justice raciale dans les syndicats par le biais de la négociation collective et l'impact sur les politiques publiques. La CSA ira soutenir la lutte contre la discrimination des peuples autochtones et elle exigera le respect de leur droit à décider leurs propres priorités de développement, le respect de la propriété sur les terres qu'ils occupent traditionnellement, à la consultation et la participation à la formulation, l'exécution et l'évaluation des projets touchant leurs conditions de vie. Ainsi que faire l'exigence de ratification et l'application de la Convention 169.

RÉSOLUTION 16

LA DÉMOCRATISATION DE LA COMMUNICATION

1. La communication et l'accès à l'information sont des droits de l'homme et l'État doit garantir des mécanismes qui permettent la liberté d'expression, la création de lois de régle-



mentation des médias et les connaissances sur les façons comment administrer le spectre de radioélectrique. Ainsi que la distribution de la publicité publique, qui devrait être régie par des lois justes et démocratiques avec des mécanismes de contrôle social. En ce sens, l'État doit s'assurer que la voix de la société peut se concentrer sur la réglementation des entreprises d'utilité publique.

2. Les médias jouent un rôle important dans le concours d'idées, ce qui rend la communication un outil stratégique pour le mouvement syndical. Nous soutenons le renforcement des médias syndicales dans le contexte d'Auto-reforme Syndical, réaffirmant que l'État doit assurer l'accès aux outils pour la création et l'entretien des médias par les mouvements populaires et les syndicats.

3 Il est nécessaire de démontrer à la société comme un tout, les risques de l'influence du pouvoir concentrent de la communication dans les processus démocratiques et de décisions politiques. La démocratisation de la communication, la diffusion de l'information et la liberté d'expression sont les conditions pour le plein exercice de la Citoyenneté et de la démocratie pour la classe ouvrière. C'est pour ça que la diversité des pensées et des opinions sur les événements politiques, économiques et sociales sont le moyen d'aller de l'avant dans le renforcement de nos démocraties. Ainsi, le mouvement syndical doit soutenir le renforcement et la création de médias publics et communautaires indépendants, qui contribuent à la diversité culturelle, l'inclusion et l'extension des droits. Encore, nous exigeons la reconnaissance, la promotion et les garanties pour ces moyens d'être des espaces pour l'exercice de la citoyenneté, le développement social et l'assurer de la diversité des acteurs dans la propriété des médias.

4. La CSA rejette la formation des monopoles et des oligopoles au contrôle des médias et elle fait des appels sur le mouvement syndical des Amériques pour lutter contre la dictature des corporations qui dominent les médias et les grandes propriétés des médias, ainsi que d'autres acteurs sociaux du champ populaire, une participation active sur l'agenda pour la démocratisation des communications.

5. La CSA s'est engagé à renforcer et élargir le Réseau Syndical des Communicateurs - La réseau SindCom de la CSA, en intégrant la plus grande quantité possible d'organisations. De même, elle encouragera les stations syndicat affilié à promouvoir des modèles de communication alternative qui peuvent s'engager, dans cette stratégie, toutes ses bases. La CSA encourage la participation de ses organisations affiliées dans les médias alternatifs pour rejoindre l'action et lutte syndical et sociale.

6. La CSA s'est engagé à se battre pour la démocratisation de l'accès à et l'utilisation des nou-



velles technologies de l'information. La démocratisation de la communication vise également à assurer l'accès universel à et l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de haut débit universel, qui garantissent la confidentialité et la neutralité des réseaux.

RÉSOLUTION 17

LA RÉFORME AGRAIRE : L'INSTRUMENT DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

- 1.** Le latifundium, concentrateur de monocultures, dégrade les ressources naturelles. Il est le plus étendu dans le modèle agricole de l'Amérique Latine et des Caraïbes. Sur le continent, la propriété foncière est concentrée dans quelques mains, suivant la logique du capitalisme mondial.
- 2.** L'appropriation de la terre par des groupes étrangers et la dénationalisation des immenses étendues de territoire, ajouté au contrôle organisé par la chaîne de production transnationale des graines – en général, transgénique – jusqu'à l'industrialisation et la distribution, sont devenus une source inacceptable de l'exclusion des paysans, des peuples autochtones et Afro-descendants. Ainsi que la création d'emplois analogue à l'esclavage et précaire.
- 3.** La CSA maintient que la réforme agraire est un élément clé du développement durable et la démocratisation de la propriété foncière, une condition essentielle de même. En outre, la Réforme Agraire est nécessaire pour rendre efficace la justice sociale et environnementale, pour réaliser les travaux de réévaluation, pour améliorer la répartition des revenus et pour conquérir la sécurité et la souveraineté alimentaire de chaque pays. C'est une mesure qui renforce le rôle et la pertinence de l'État comme moteur du développement économique et social.
- 4.** La CSA considère que, en renforçant l'agriculture familiale et les travailleurs/euse agricoles, il y a la potentialisation de la liaison avec la terre, la réforme foncière devient un instrument important pour la création d'emplois, la démocratisation de la propriété, avec une occupation plus équilibrée des territoires et une utilisation plus rationnelle de leurs ressources pour développer la production alimentaire pour la population ainsi que la souveraineté alimentaire du pays. Ces mesures sont nécessaires pour la constitution d'un marché intérieur fort et prospère, condition pour la croissance autosuffisant, essentielle pour faire face à l'impact de la crise capitaliste et elles sont également essentiels à la survie de la planète.



5. Face à ces défis, la CSA élever le drapeau de la réforme agraire, de la souveraineté alimentaire, de la défense des Nations. La CSA dénonce aussi les multinationales qui cherchent à monopoliser la chaîne de production alimentaire, à imposer des monocultures motivés en agro-carburants ou dans la production alimentaire simple en tant qu'objet de matières premières de la spéculation. La CSA défend un plus grand investissement public dans le secteur, dont les budgets sont destinés à l'expropriation des grands domaines rural, aux colonies et à la formation scientifique et technologique de la population rurale.

6. Nous dénonçons la violation des droits de l'homme de ceux qui luttent pour la démocratisation de l'accès à la terre et nous condamnons la criminalisation croissante des mouvements sociaux. Cette action a été développée par les élites et leurs médias pour empêcher le progrès social. Nous saluons et soutenons ceux qui luttent pour la réforme agraire.

7. Enfin, la CSA appelle ses membres affiliés afin de renforcer le travail de l'organisation des travailleurs/euse du champ, sous ses différentes formes et expressions, d'établir des alliances avec d'autres organisations et mouvements sociaux qui luttent pour la réforme agraire et pour la souveraineté de l'alimentation.





Edición Trilingüe

