



AUTONOMÍA ECONÓMICA Y CUIDADOS

Políticas de equidad de género

Esta línea promueve políticas para disminuir la feminización de la pobreza, para mejorar la inclusión laboral y evitar la discriminación. Se busca resultados en la disminución de la brecha salarial, la diversificación de los tipos de empleo, trabajo de tiempo parcial, y la reducción de la informalidad. Esta línea alcanza ámbitos tales como: el acceso al empleo digno y protección social para mujeres adultas y jóvenes; la igualdad profesional; el empoderamiento de las mujeres rurales y la estructuración de una economía del cuidado.

¿EN QUÉ ÁMBITOS SE TRABAJA?

En la línea de autonomía económica, el área de género ha desarrollado acciones para promover buenas prácticas e innovaciones para la inclusión de mujeres jóvenes al mundo laboral en la Unión Europea, América Latina y el Caribe. El proceso ha permitido identificar y analizar a profundidad unas 30 experiencias, producir recomendaciones, documentar las mejores con 10 videos destinados a un público juvenil y redes sociales, y realizar un seminario de intercambio y formulación de propuestas dirigidas a autoridades nacionales.

También trabajamos en las políticas destinadas a mujeres rurales, quienes concentran todos los indicadores de pobreza, desigualdades y discriminaciones intersectoriales. Hemos colaborado en algunos países, como Guatemala, Colombia y Brasil, con acciones que priorizan este ámbito.



¿QUÉ ODS IMPLICA?



CONSENSO EUROPEO

Iniciativa: Equidad de Género

La UE y sus Estados miembros garantizarán que la perspectiva de género se incorpore sistemáticamente en todas las políticas como una contribución clave para el logro exitoso de los ODS. Acelerrarán sus esfuerzos para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Consorcio liderado por:



Más allá del acceso al empleo, varios países han orientado sus acciones hacia el mejoramiento de sus planes de igualdad profesional, promoviendo los “sellos de igualdad” (México), la capacitación en este tema en pequeñas empresas (Chile), y la promoción de acceso de las jóvenes a profesiones ligadas a tecnología y ciencias (Uruguay). El esfuerzo consistirá en articular estas acciones en estrecha colaboración con los Mecanismos para el Adelanto de la Mujer (MAM), apuntando a cerrar brechas de género en los dos sectores extremos: el rural y el de innovación tecnológica.

Aportar un enfoque de género al campo de las políticas de cuidado y de protección social, supone varios retos: visibilizar el hecho que las mujeres están expuestas a una sobrecarga de responsabilidades. La creación de sistemas integrales de cuidado es el

principal medio para que las mujeres pobres dejen de ser las principales proveedoras de cuidados remunerados y no remunerados y salgan del círculo vicioso de la pobreza. En este ámbito el programa impulsa compartir las mejores prácticas de la región, en estrecha colaboración entre el área de género y de políticas sociales.

REDES

- Consejo de ministras de la Mujer de Centroamérica (COMMCA)

ACCIONES POR PAÍSES

- REGIONAL: Efectuamos un concurso para compartir experiencias relevantes sobre la inclusión de mujeres jóvenes al mundo laboral, junto a la Fundación EU-LAC, recopilando 13 casos innovadores en ambos continentes.
- BRASIL: Apoyamos al Ministerio de Agricultura, pecuaria y Abastecimiento en el fortalecimiento de las políticas públicas de género y sostenibilidad del cooperativismo brasileño.
- CHILE: Contribuimos a la difusión de buenas prácticas laborales con Equidad de Género en PYMES junto al Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.
- COLOMBIA: Trabajamos para la formulación de un instrumento metodológico para darle operatividad a la ley de igualdad salarial en el Ministerio del Trabajo. Y revisamos el Fondo de Fomento para las Mujeres Rurales para mejorar su modelo operativo dentro del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.
- EL SALVADOR: Brindamos servicio técnico para la actualización y fortalecimiento de servicios de autonomía económica en el programa Ciudad Mujer Joven de la Secretaría de Inclusión Social. También en la implementación del Plan de Igualdad en Centros Educativos Públicos (Sello de Igualdad) con el Ministerio de Educación.
- MÉXICO: Evaluamos la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto Nacional de las Mujeres.
- PARAGUAY: Apoyamos en la construcción de indicadores de gestión y desarrollo de personas con perspectiva de género en la Secretaría de Acción Social.
- URUGUAY: Contribuimos a la elaboración del Plan de accesibilidad de niñas y adolescentes a la formación en ciencia y tecnología en la Administración Nacional de Educación Pública.

ALIANZAS

- PNUD
- CEPAL
- ONU Mujeres
- Fundación Unión Europea-América Latina y el Caribe (Fundación EU-LAC)

► EUROsocial TV



► CANAL EUROsocial EN YOUTUBE

Serie innovación en la inserción laboral de mujeres:

- Fundación Entre Mujeres, Nicaragua
- CREA, México
- CEPRODIH, Uruguay
- RED HABITAT, Bolivia

► Publicaciones



► BIBLIOTECA EUROsocial

Buenas prácticas e innovaciones para la inclusión de mujeres jóvenes al mundo laboral en América Latina, el Caribe y la Unión Europea.



Cómo generar empleabilidad para la juventud. Experiencias innovadoras de alternancia formativa en América Latina, el Caribe y la Unión Europea.