

Bruxelles, le 17 octobre 2008

Avis de recherche: l'Europe a besoin de cyber-cendrillons

M^{me} Viviane Reding, membre de la Commission européenne responsable des télécommunications, participe aujourd'hui au Forum des femmes pour l'économie et la société, qui se déroule à Deauville. Elle y rencontrera d'autres femmes qui exercent des fonctions de direction dans la sphère politique ou économique. Elle exprimera également le souhait qu'un plus grand nombre de femmes se forment aux technologies de l'information et des communications (TIC). Ce forum pourrait être un outil précieux pour remédier à la pénurie de main-d'œuvre qui menace le secteur européen des TIC: faute de personnel qualifié, ce sont 300 000 emplois qui risquent de rester vacants en 2010.

M^{me} Reding a déclaré ce matin à Deauville: «L'aptitude de l'Europe à surmonter la crise financière et économique dépendra largement de la santé et des capacités d'innovation du secteur des TIC. Ce secteur, qui génère plus de 5 % du PIB de l'UE et 50 % de la croissance de sa productivité, est l'un des plus dynamiques de l'économie européenne. Il ne pourra toutefois se développer que s'il peut compter sur du personnel informatique hautement qualifié.

C'est pourquoi la pénurie actuelle de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur européen des TIC est préoccupante: elle concerne 10 100 emplois en Belgique, 18 300 en Pologne, 2 800 en Italie, 4 300 en France, 41 800 en Espagne et pas moins de 87 800 en Allemagne, première économie européenne.¹

Il existe pourtant une solution évidente pour combler un tel déficit: exploiter le potentiel des femmes. Seul un employé sur six du secteur européen des TIC est une femme! Les femmes diplômées en ingénierie représentent moins de 20 % de l'ensemble des diplômés de l'enseignement supérieur et 0,9 % des informaticiens. Dans l'Union européenne, seuls 30 % des scientifiques et des ingénieurs sont des femmes. Leur potentiel est clairement sous-exploité, comme l'atteste également leur taux d'emploi actuel en Europe (57 %).

C'est pourquoi je demande aux dirigeants d'entreprises et aux responsables politiques de l'éducation et de l'enseignement supérieur des États membres d'oublier que l'informatique était autrefois un travail d'hommes. Cette époque est révolue: aujourd'hui, les métiers de l'informatique ne se limitent plus à l'ingénierie. Ils nécessitent interactivité, créativité, sociabilité et intelligence émotionnelle. Des compétences qui ne sont certainement pas l'apanage des hommes. Rien ne devrait empêcher la formation des femmes à ces métiers et leur recrutement.

¹ Source: prévisions d'IDC pour l'année 2008

http://www.est.ipcb.pt/academicisco/IDC_Networking_Skills_Shortage_EW_Europe_FINA_L_5_Oct.pdf

'Tout est bien qui finit bien' disent nos contes traditionnels. Mais il nous faut davantage de 'cyber Cendrillons' en Europe pour y parvenir, pour remédier aux problèmes du vieillissement de la main-d'œuvre, de la chute du taux de natalité et du déficit de personnel qualifié en Europe. Même si la simple arrivée sur le marché de nouvelles diplômées ne résoudra pas tous les problèmes, celles-ci obtiendront un emploi attrayant dans le secteur des TIC grâce à leurs diplômes en sciences et en ingénierie et pourraient évoluer vers un poste à responsabilités. Elles pourront participer à la conception et à la production des futures technologies et réseaux de communication et, de cette façon, influencer l'avenir économique et social de l'Europe.

Les établissements universitaires et les secteurs public et privé doivent combiner leurs efforts pour permettre à l'Europe d'exploiter au mieux le potentiel des femmes. C'est pourquoi la Commission européenne prépare actuellement, avec l'aide d'un groupe de travail sectoriel, un code européen des meilleures pratiques en faveur des femmes dans le secteur des TIC. Ce code, qui devrait être achevé au début de l'année 2009, traitera de l'éducation, du recrutement, de l'évolution de carrière, du retour au travail après un congé et de la maturité professionnelle. Je demande à tous les dirigeants d'entreprises de soutenir l'élaboration de ce code pour qu'il soit à la hauteur de l'enjeu. Une meilleure utilisation des compétences des femmes pourrait se traduire par une hausse de 2 % du PIB.»

Contexte:

Parmi les mesures prises par M^{me} Reding pour valoriser le potentiel des femmes en informatique, figure l'opération de «shadowing» organisée chaque année depuis 2007 (voir [IP/08/392](#)). Des jeunes (écolières ou étudiantes) ont ainsi la possibilité de découvrir, au début de leur parcours scolaire ou universitaire, le monde des TIC en accompagnant dans son travail une femme ingénieur en informatique ou cadre technique. Jusqu'à présent, 70 jeunes de 15 pays ont participé à cette initiative. La Commission propose de nombreuses vidéos à ce sujet sur son site web, à l'adresse suivante:

http://ec.europa.eu/information_society/activities/itgirls/shadowing/index_en.htm

L'Allemagne, le Luxembourg, les États-Unis et l'Australie ont suivi l'exemple de la Commission et organisent, eux aussi, ce type d'action.

Pour de plus amples informations sur la situation des femmes dans le secteur des TIC, voir:

http://ec.europa.eu/information_society/activities/itgirls/shadowing/index_en.htm

Pour de plus amples informations sur le Forum des femmes pour l'économie et la société organisé à Deauville, voir:

http://womens-forum.com/zzRestofsite/a_2008events_Deauville.php