



## Η Επιτροπή εκφράζει την ικανοποίησή της για την επίτευξη συμφωνίας μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά βασικά θέματα για μια πιο κοινωνική Ευρώπη

Λουξεμβούργο, 21 Ιουνίου 2018

Κατά τη σημερινή σύνοδο του Συμβουλίου Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών τα κράτη μέλη της ΕΕ κατέληξαν σε συμφωνία σχετικά με τρεις νομοθετικούς φακέλους που συνιστούν τον ακρογωνιαίο λίθο για την οικοδόμηση μιας πιο ισχυρής κοινωνικής Ευρώπης: την αναθεώρηση των κανόνων που διέπουν [τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης](#), τη νέα [οδηγία για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής](#) και την οδηγία σχετικά με τη [διαφάνεια και την προβλεψιμότητα των όρων εργασίας](#).

Η επίτροπος Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων, Δεξιότητων και Κινητικότητας του Εργατικού Δυναμικού, κ. Μαριάν **Τίσεν**, δήλωσε τα εξής: «*Το Συμβούλιο κατέληξε σήμερα σε συμφωνία σχετικά με τρεις προτάσεις της Επιτροπής που έχουν σκοπό να προστατεύσουν τους Ευρωπαίους πολίτες απέναντι στις μεταβαλλόμενες κοινωνικές και οικονομικές πραγματικότητες, σύμφωνα με τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Οι πράξεις αυτές θα κάνουν καλύτερη στην πράξη τη ζωή των πολιτών. Το Συμβούλιο όχι μόνο επιβεβαίωσε επίσημα τη συμφωνία όσον αφορά τους κανόνες για την απόσπαση των εργαζομένων, η οποία διασφαλίζει ίση αμοιβή για ίση εργασία στον ίδιο τόπο εργασίας, αλλά και κατέληξε σε συμφωνία σχετικά με την αναθεώρηση των κανόνων συντονισμού των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης. Έτσι, θα εξασφαλιστεί δικαιοσύνη και σαφήνεια για τους διακινούμενους εργαζομένους και τις αρχές των κρατών μελών. Όσον αφορά την οδηγία για τη διαφάνεια και την προβλεψιμότητα των όρων εργασίας, είχα ταχθεί υπέρ μιας πιο φιλόδοξης προσέγγισης. Η πρόταση που υπέβαλε η Επιτροπή είχε ως στόχο να κατοχυρωθούν τα βασικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων στο πλαίσιο των γοργών μεταβολών στο σημερινό περιβάλλον εργασίας. Η συμφωνία που επιτεύχθηκε σήμερα αποτελεί βέβαια ένα πρώτο βήμα και θα εργαστώ ακάματα ώστε να εξευρεθεί ένας ισορροπημένος συμβιβασμός στις επικείμενες διαπραγματεύσεις με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Το ίδιο ισχύει και για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, με την οποία ελπίζω ότι θα επιφέρουμε τελικά μια σημαντική βελτίωση στη ζωή πολλών ζευγαριών και οικογενειών που καλούνται καθημερινά να συνδυάσουν την επαγγελματική τους δραστηριότητα με την προσωπική τους ζωή.*»

Η επίτροπος Δικαιοσύνης, Καταναλωτών και Ισότητας των Φύλων, κ. Βιέρα **Γιούροβα**, πρόσθεσε: «*Η πρόταση οδηγίας για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής έχει ως βάση μια ισόρροπη και λογική προσέγγιση που προσφέρει στους γονείς και σε όσους φροντίζουν παιδιά ουσιαστικές επιλογές ως προς τον τρόπο συνδυασμού της επαγγελματικής και της προσωπικής τους ζωής. Ελπίζω ότι το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο θα καταφέρουν να καταλήξουν σε έναν συμβιβασμό σχετικά με αυτή τη βαρυσήμαντη νομοθετική πρόταση που θα επιφέρει απτές βελτιώσεις στη ζωή των Ευρωπαίων, χάρη στις οποίες θα αντιμετωπιστεί το φαινόμενο της υποεκπροσώπησης των γυναικών στην αγορά εργασίας.*»

### Ιστορικό

Η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θεσπίσει κανόνες για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης βάσει των οποίων καθορίζεται σε ποιο σύστημα υπόκειται ένας διακινούμενος πολίτης. Οι κανόνες αυτοί εμποδίζουν τη στέρηση της κοινωνικής προστασίας από τους πολίτες ή τη διπλή κάλυψή τους σε περίπτωση διασυννοριακής κατάστασης. Στις 13 Δεκεμβρίου 2016 η Επιτροπή κατέθεσε [πρόταση](#) με σκοπό να επικαιροποιηθεί η νομοθεσία που διευκολύνει την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων και προστατεύει τα δικαιώματά τους και, παράλληλα, να ενισχυθούν τα εργαλεία στη διάθεση των εθνικών αρχών για την εξάλειψη των κινδύνων κατάχρησης ή απάτης. Η πρόταση εγκαθιδρύει στενότερη σύνδεση μεταξύ του τόπου όπου καταβάλλονται εισφορές και του τόπου όπου προβάλλονται αξιώσεις για παροχές, εξασφαλίζοντας αμερόληπτη δημοσιονομική κατανομή της επιβάρυνσης μεταξύ των κρατών μελών. Επικαιροποιεί τους κανόνες της ΕΕ σε πέντε τομείς: τις παροχές ανεργίας, τις παροχές μακροχρόνιας φροντίδας, την πρόσβαση των οικονομικά ανενεργών πολιτών σε κοινωνικές παροχές και τον συντονισμό των κανόνων κοινωνικής ασφάλισης για τους αποσπασμένους εργαζομένους καθώς και τις οικογενειακές παροχές. Η [πρόταση της Επιτροπής σχετικά με τη σύσταση μιας Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας](#) συμπληρώνει και διευκολύνει την εφαρμογή των κανόνων για τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η αμεροληψία στην κινητικότητα του εργατικού δυναμικού.

Η Επιτροπή υπέβαλε πρόταση οδηγίας σχετικά με την ισορροπία μεταξύ [επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής](#) για τους γονείς και τους φροντιστές στις 26 Απριλίου 2017. Η πρωτοβουλία αυτή, ως ένα από τα

σημαντικότερα παραδοτέα του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, καθορίζει μια σειρά νέων ή αναβαθμισμένων ελάχιστων προτύπων για τη γονική άδεια, την άδεια πατρότητας και την άδεια φροντίδας. Η εν λόγω πρόταση οδηγίας, η οποία υποβλήθηκε σε συνέχεια της απόφασης της Επιτροπής να αποσύρει την πρόταση αναθεώρησης της οδηγίας 92/85/ΕΟΚ για την άδεια μητρότητας, έχει ως βάση μια ευρύτερη προσέγγιση που θα βελτιώσει τις ζωές των εργαζόμενων γονέων και φροντιστών.

Η πρόταση για μια νέα οδηγία σχετικά με πιο [διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας](#) σε όλη την ΕΕ, η οποία εγκρίθηκε στις 21 Δεκεμβρίου 2017, εντάσσεται επίσης στις δράσεις για την πραγμάτωση του [ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων](#). Η πρόταση συμπληρώνει και εκσυγχρονίζει τις υφιστάμενες υποχρεώσεις ενημέρωσης όλων των εργαζομένων σχετικά με τους όρους εργασίας τους. Επιπλέον, η πρόταση θεσπίζει νέα ελάχιστα πρότυπα, ώστε να διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι, μεταξύ των οποίων και όσοι εργάζονται με άτυπες συμβάσεις, επωφελούνται από μεγαλύτερη προβλεψιμότητα και σαφήνεια όσον αφορά τους όρους εργασίας τους. Η πρόταση επικαιροποιεί και αντικαθιστά την [οδηγία του 1991 για τη γραπτή δήλωση \(91/533/ΕΟΚ\)](#), η οποία δεν ανταποκρίνεται πλέον στη μεταβαλλόμενη πραγματικότητα της αγοράς εργασίας και, συγκεκριμένα, στις νέες μορφές εργασίας που έχουν αναπτυχθεί τα πρόσφατα έτη.

### **Περισσότερες πληροφορίες**

[Δελτίο τύπου σχετικά με την πρόταση της Επιτροπής για την επικαιροποίηση των κανόνων της ΕΕ σχετικά με τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας](#)

[Ερωτήσεις και απαντήσεις σχετικά με την πρόταση της Επιτροπής για την επικαιροποίηση των κανόνων της ΕΕ σχετικά με τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας](#)

[Δελτίο Τύπου: Διαχείριση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων - η Επιτροπή εγκρίνει τις πρώτες απτές πρωτοβουλίες](#)

[Ενημερωτικό δελτίο: Νέο ξεκίνημα με στόχο τη στήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για γονείς και φροντιστές](#)

[Δελτίο τύπου σχετικά με την πρόταση της Επιτροπής για τη βελτίωση της διαφάνειας και της προβλεψιμότητας των όρων εργασίας](#)

[Ερωτήσεις και απαντήσεις σχετικά με την πρόταση της Επιτροπής για τη βελτίωση της διαφάνειας και της προβλεψιμότητας των όρων εργασίας](#)

STATEMENT/18/4222

Αρμόδιοι επικοινωνίας:

[Christian WIGAND](#) (+32 2 296 22 53)

[Melanie VOIN](#) (+ 32 2 295 86 59)

Ερωτήσεις του κοινού: [Europe Direct](#) τηλεφωνικά [00 800 67 89 10 11](#) ή με [ηλεκτρονικό μήνυμα](#)