



Kommissionen lancerer en debat om mere effektiv beslutningstagning inden for EU's social- og arbejdsmarkedspolitik

Strasbourg, den 16. april 2019

I dag lancerer Kommissionen en debat om, hvordan man gør beslutningstagningen på EU-plan inden for socialpolitikken mere effektiv.

I sin [tale om Unionens tilstand 2018](#) bebudede Kommissionens formand, Jean-Claude Juncker, en samlet gennemgang af alle de passerellebestemmelser, der er fastsat i EU-traktaterne. Som følge heraf er der allerede vedtaget tre meddelelser: om [den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik](#) (september 2018), om [skattepolitik](#) (januar 2019) og om [energi og klima](#) (april 2019). [Meddelelsen om anvendelse af passerellebestemmelserne inden for social- og arbejdsmarkedspolitikken](#) er den fjerde.

De fleste områder inden for social- og arbejdsmarkedspolitikken, hvor EU har beføjelser til at handle, er allerede omfattet af beslutningstagning med kvalificeret flertal. Dette har skabt mulighed for i årenes løb at indføre en omfattende gældende EU-ret på det sociale område, og der er taget [betydelige yderligere skridt i den retning under denne Kommission](#). Et meget begrænset antal områder er imidlertid stadig omfattet af enstemmighed blandt EU-medlemsstaterne og særlige lovgivningsprocedurer, hvor Europa-Parlamentet ikke indtager en ligeværdig rolle som medbeslutningstager.

Valdis **Dombrovskis**, Kommissionens næstformand med ansvar for euroen og den sociale dialog, finansiell stabilitet, finansielle tjenesteydelser og kapitalmarkedsunionen, udtaler: "*For at være i stand til at reagere på hurtige forandringer i samfundet og på arbejdsmarkedene er der på EU-plan behov for rettidig, fleksibel og effektiv beslutningstagning inden for socialpolitikken. Dagens meddelelse indleder debatten om, hvordan vi kan anvende de eksisterende bestemmelser i traktaterne til dette formål. Den fokuserer på tilfælde, hvor der er en klar EU-merværdi, og har til formål at fremme en kompromiskultur og beslutningstagning, der opfylder borgernes behov for et retfærdigt indre marked.*"

Marianne **Thyssen**, EU-kommissær med ansvar for beskæftigelse, sociale anliggender, arbejdsmarkedsforhold, kompetencer og arbejdskraftens mobilitet, udtaler: "*Medlemsstaterne bestræber sig i al deres mangfoldighed til syvende og sidst på at skabe et mere retfærdigt samfund baseret på lige muligheder og en fremtidsikret social markedsøkonomi. Da arbejdsverdenen er i forandring, er vi nødt til at være i stand til fuldt ud at udnytte instrumenterne i vores værktøjskasse til at tackle vores fælles udfordringer.*"

Det forhold, at der er beslutningstagning med kvalificeret flertal og enstemmighed inden for visse beslægtede politikområder, har ført til en uensartet udvikling i gældende EU-ret på det sociale område. Beskyttelsesstandarderne er generelt høje og omfattende, men der er i nogle tilfælde huller i beskyttelsen. Desuden giver de særlige lovgivningsprocedurer ikke en ligeværdig og fremtrædende rolle som medbeslutningstager til Europa-Parlamentet, som ofte kun høres i disse tilfælde, selv om det repræsenterer de borgere, der er direkte omfattet af EU's socialpolitik. I en tid med hurtige og til tider grundlæggende forandringer er det vigtigere end nogensinde, at EU er i stand til hurtigt og effektivt at reagere politisk.

Med denne meddelelse lancerer Kommissionen en debat om øget anvendelse af beslutningstagning med kvalificeret flertal inden for socialpolitikken for at gøre beslutningstagningen mere rettidig, fleksibel og effektiv på områder, hvor EU allerede har kompetence. Denne mulighed er fastsat i EU-traktaterne på flere specifikke områder (se baggrund) gennem såkaldte passerellebestemmelser. Disse bestemmelser skaber mulighed for et skift fra beslutningstagning med enstemmighed til beslutningstagning med kvalificeret flertal under visse omstændigheder.

Som et første skridt foreslår Kommissionen ud fra fordele og ulemper i de enkelte tilfælde at overveje anvendelsen af passerellebestemmelsen for at fremme beslutningstagning vedrørende ikke-forskelsbehandling. Dette ville bidrage til yderligere at sikre lige beskyttelse mod forskelsbehandling. Anvendelsen af passerellebestemmelsen kunne også overvejes i nær fremtid med henblik på at vedtage henstillinger, for så vidt angår arbejdstagernes sociale sikring og sociale beskyttelse. Dette ville bidrage til at styre processen med modernisering af og konvergens mellem de sociale beskyttelsessystemer.

Overgang til beslutningstagning med kvalificeret flertal ændrer ikke ved, hvem der gør hvad. Anvendelsesområdet og betingelserne for udøvelsen af EU's beføjelser forbliver de samme. F.eks. vil medlemsstaterne fortsat være ansvarlige for at fastlægge elementerne i deres egne sociale beskyttelsessystemer. Arbejdsmarkedets parter vil bevare deres kompetencer, og de nationale traditioner for arbejdsmarkedsdialog forbliver urørte. EU-indsatsen vil fortsat fokusere på, hvor der er behov for den, og hvor den kan give klare fordele, som fastsat i traktaterne.

For at aktivere denne passerellebestemmelse skal Det Europæiske Råd i henhold til artikel 48, stk. 7, i traktaten om Den Europæiske Union træffe afgørelse med enstemmighed, uden indsigelse fra de nationale parlamenter og med Europa-Parlamentets godkendelse.

De næste skridt

Kommissionen opfordrer Europa-Parlamentet, Det Europæiske Råd, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg, Regionsudvalget, arbejdsmarkedets parter og alle interesseparter til at indlede en åben debat om øget anvendelse af beslutningstagning med kvalificeret flertal og den almindelige lovgivningsprocedure inden for socialpolitikken på grundlag af [denne meddelelse](#).

Baggrund

Et begrænset antal områder inden for EU's social- og arbejdsmarkedspolitik er stadig omfattet af enstemmighed i Rådet og særlige lovgivningsprocedurer, hvor Europa-Parlamentet ikke indtager en ligeværdig rolle som medbeslutningstager.

Det drejer sig om følgende områder:

- ikke-forskelsbehandling ud fra forskellige grunde (køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og seksuel orientering)
- arbejdstagernes sociale sikring og sociale beskyttelse (undtagen i grænseoverskridende situationer)
- beskyttelse af arbejdstagere mod afskedigelser
- repræsentation af og kollektivt forsvar for arbejdstagernes og arbejdsgivernes interesser og
- beskæftigelsesvilkår for tredjelandsstatsborgere, der opholder sig lovligt på EU's område.

Yderligere oplysninger

[Meddelelse fra Europa-Kommissionen: Mere effektiv beslutningstagning inden for social- og arbejdsmarkedspolitikken: Kortlægning af områder med henblik på øget overgang til beslutningstagning med kvalificeret flertal](#)

[MEMO: Mere effektiv beslutningstagning inden for social- og arbejdsmarkedspolitikken — Spørgsmål og Svar](#)

[Faktablad: How do we improve decision-making in EU social policy?](#)

[Dokument fra Det Europæiske Center for Politisk Strategi om passerellebestemmelser](#)

Følg Marianne Thyssen på [Facebook](#) og [Twitter](#)

Abonnér på Europa-Kommissionens gratis [nyhedsbrev](#) om beskæftigelse, sociale anliggender, arbejdsmarkedsforhold og inklusion.

IP/19/2118

Pressehenvendelser:

[Christian SPAHR](#) (+32 2 295 61 53)

[Sara SOUMILLION](#) (+32 2 296 70 94)

Borgerhenvendelser: [Europe Direct](#) på tlf. [00 800 67 89 10 11](#) eller pr. [mail](#)