



## Una Europa de iguales: la Comisión Europea defiende los derechos de las mujeres en tiempos difíciles

Bruselas, 20 de noviembre de 2017

**La Comisión Europea inaugura hoy un importante acto sobre los «Derechos de las mujeres en tiempos difíciles», el tema elegido para el Coloquio sobre los derechos fundamentales de este año.**

Una nueva encuesta Eurobarómetro publicada también hoy pone de manifiesto que **todavía no se ha alcanzado la igualdad de género** en los Estados miembros de la UE. La Comisión anuncia medidas concretas para poner fin a la brecha salarial entre hombres y mujeres a través de un **plan de acción** que se aplicará de aquí al final de su mandato en 2019.

El vicepresidente primero Frans **Timmermans** ha declarado: *«La igualdad de género es un derecho fundamental recogido en los Tratados de la UE. Debemos aprovechar la atención que se le presta actualmente a estas cuestiones en los medios de comunicación y en la política para pasar de los principios a la práctica. Las mujeres de toda Europa tienen derecho a la igualdad, el empoderamiento y la seguridad, pero estos derechos no son todavía una realidad para un número demasiado elevado de mujeres. El acto de hoy tiene por finalidad ayudar a generar cambios tanto en las conductas como en las estrategias, de manera que mejoremos las vidas de nuestros ciudadanos».*

La comisaria de Justicia, Consumidores e Igualdad de Género, Věra **Jourová**, ha afirmado: *«Las mujeres siguen estando infrarrepresentadas en los puestos de toma de decisiones en el ámbito político y en el mundo empresarial. Todavía ganan de media un 16 % menos que los hombres en toda la UE. La violencia contra las mujeres sigue siendo un fenómeno generalizado. Esta es una injusticia inaceptable en la sociedad actual. La brecha salarial entre hombres y mujeres debe desaparecer, puesto que la independencia económica de las mujeres es la mejor protección contra la violencia».*

En el Coloquio se reúnen políticos, investigadores, periodistas, ONG, activistas, empresas y organizaciones internacionales para debatir cómo promover y proteger mejor los derechos de las mujeres en la UE. **El acoso sexual, la violencia contra las mujeres, la brecha salarial entre hombres y mujeres y la conciliación de la vida profesional y la vida privada** figuran entre los temas principales que se tratarán durante los dos días en que se desarrollará el Coloquio.

### **La encuesta Eurobarómetro muestra la distancia que media entre ambición y realidad**

De los resultados de la última encuesta Eurobarómetro sobre la igualdad de género se desprende que todavía hay margen de mejora en todos los Estados miembros de la UE. A continuación se exponen algunos de los resultados más interesantes:

- **La igualdad de género es importante para la mayoría de los europeos:** 9 de cada 10 europeos consideran que promover la igualdad es importante para la sociedad, la economía y para ellos personalmente.
- **Son necesarias más mujeres en la política:** la mitad de los europeos opina que debería haber más mujeres en los puestos de toma de decisiones políticas, y 7 de cada 10 se muestran a favor de tomar medidas jurídicas para garantizar la paridad entre hombres y mujeres en la política.
- **Todavía no existe un reparto equitativo de las tareas domésticas y del cuidado de los hijos:** más de 8 de cada 10 europeos piensan que los hombres deberían asumir la misma cantidad de responsabilidades domésticas o acogerse al permiso por paternidad para dedicarse al cuidado de sus hijos. Sin embargo, la mayoría opina que las mujeres siguen dedicando más tiempo al hogar y las tareas asistenciales que los hombres (73 %).
- **La igualdad salarial es importante:** el 90 % de los europeos afirman que es inaceptable que las mujeres cobren menos que los hombres, y el 64 % están a favor de la transparencia salarial como una forma de promover cambios.

### **Plan de acción: colmar la brecha salarial entre hombres y mujeres**

Las mujeres en Europa siguen cobrando una media del 16,3 % menos que los hombres. La brecha salarial entre hombres y mujeres no se ha reducido en los últimos años y se debe en gran medida al hecho de que las mujeres suelen tener un nivel de empleo inferior y en sectores peor remunerados,

optan a menos promociones, interrumpen más sus carreras profesionales y desempeñan más trabajos no remunerados.

Para hacer frente a este problema, la Comisión Europea presenta hoy un **plan de acción para combatir la brecha salarial entre hombres y mujeres** para 2018-2019. Su aplicación por parte de todas las partes interesadas permitirá, entre otros objetivos:

- **mejorar el respeto del principio de igualdad de retribución**, analizando la posibilidad de modificar la Directiva sobre la igualdad de género;
- **luchar contra la penalización económica que supone el trabajo asistencial**, al instar al Parlamento Europeo y a los Estados miembros a que adopten con prontitud la propuesta de [conciliación](#) de abril de 2017;
- **romper el techo de cristal** mediante la financiación de proyectos para mejorar el equilibrio de género en las empresas en todos los niveles de gestión y alentando a los gobiernos y a los interlocutores sociales a que adopten medidas concretas para mejorar el equilibrio de género en la toma de decisiones.

### **Información adicional**

[Coloquio anual de 2017 sobre los derechos fundamentales](#)

[Eurobarómetro especial sobre la igualdad de género en la UE](#)

[Plan de acción para combatir la brecha salarial entre hombres y mujeres](#)

[Informe de evaluación de 2017 de la recomendación sobre transparencia salarial](#)

[Fichas informativas](#) sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres

IP/17/4711

Personas de contacto para la prensa:

[Christian WIGAND](#) (+32 2 296 22 53)

[Melanie VOIN](#) (+ 32 2 295 86 59)

Solicitudes del público en general: [Europe Direct](#) por teléfono [00 800 67 89 10 11](#) , o por [e-mail](#)