



Integrare: un nou instrument de stabilire a profilului de competențe în sprijinul resortisanților din țări terțe care doresc să intre pe piața muncii

Bruxelles, 20 iunie 2017

Astăzi, cu ocazia Zilei Mondiale a Refugiaților a Organizației Națiunilor Unite, Comisia Europeană lansează „Instrumentul european de stabilire a profilului de competențe al resortisanților din țările terțe”.

Este vorba de un instrument de editare web online și offline, care le va permite resortisanților din țările terțe să își prezinte competențele, calificările și experiența într-un mod care să fie ușor de înțeles de către angajatori, furnizori de servicii de educație și formare și de organizațiile din întreaga Uniune Europeană care lucrează cu migrația.

Comisarul pentru ocuparea forței de muncă, afaceri sociale, competențe și mobilitatea forței de muncă, Marianne **Thyssen**, a declarat în această privință: *„În contextul actual al pieței muncii, toată lumea trebuie să aibă posibilitatea să își folosească la maximum competențele. Nu putem irosi talentele cetățenilor din țările terțe. „Instrumentul de stabilire a profilului de competențe” pe care l-am elaborat va facilita accesul acestora pe piața muncii. Acesta va permite, de asemenea, administrațiilor naționale să își facă o imagine clară despre competențele și calificările lor. Astfel, administrațiile vor putea să depășească anumite dificultăți și să profite de posibilitățile legate de integrarea pe piața muncii a refugiaților, a solicitanților de azil și a altor migranți, creându-se o situație benefică pentru toată lumea.”*

În legătură cu acest subiect, Dimitris **Avramopoulos**, comisarul pentru migrație, afaceri interne și cetățenie, a declarat următoarele: *„Migranții aduc cu ei experiența, talentele și competențele dobândite, care pot fi cu adevărat valoroase pentru economiile și societățile noastre. Așadar, investiția într-o integrare rapidă pe piața muncii are o importanță capitală. Pentru a transforma migrația într-o oportunitate pentru toți cei implicați, este esențial să asigurăm succesul integrării. Stabilirea profilului de competențe va simplifica accesul la locuri de muncă al resortisanților din afara UE nou sosiți oferind vizibilitate ansamblului de competențe pe care le deține fiecare persoană în parte”.*

Instrumentul de stabilire a profilului de competențe va fi primul instrument folosit de centrele de primire, serviciile de integrare, serviciile publice de ocupare a forței de muncă și alte organizații care oferă servicii resortisanților din țări terțe. El va permite recunoașterea competențelor și a studiilor acestora și îi va ajuta să acceadă la formări, studii sau locuri de muncă. Pe lângă faptul că va oferi, asemenea unui CV, o imagine de ansamblu a profilului de competențe al unui cetățean din afara UE, acest instrument va ajuta organizațiile care lucrează cu migrația să identifice nevoile specifice ale persoanelor atunci când este vorba de integrarea pe piața muncii. În cele din urmă, datorită acestui instrument, persoanele în căutarea unui loc de muncă vor găsi mai ușor un post vacant.

Integrarea resortisanților din țări terțe pe piața muncii este una dintre provocările majore cu care ne confruntăm cu toții, în special în lumina afluxurilor din trecut, din prezent și din viitor de refugiați și solicitanți de azil. Într-adevăr, pe termen lung, costul neintegrării este mai mare decât costul unor politici eficiente de integrare, iar având în vedere digitalizarea și îmbătrânirea populației, Europa are tot interesul să devină o destinație atrăgătoare pentru talentele de care au nevoie economiile noastre. Pentru a valorifica la maximum capitalul nostru uman, trebuie să punem toate talentele din UE la contribuție.

Context

„Instrumentul european de stabilire a profilului de competențe” este una dintre cele zece priorități de acțiune enunțate în [Noua agendă pentru competențe în Europa](#). La un an după lansarea Noii agende pentru competențe, Comisia a realizat o serie de acțiuni prioritare legate de creșterea nivelurilor competențelor și o mai bună utilizare a competențelor existente în Europa.

Scopul instrumentului de stabilire a profilului competențelor este de a soluționa problema nepotririi dintre competențe și oferta de locuri de muncă în cazul cetățenilor din afara UE. Unii dintre ei, cu un nivel înalt de educație, sunt deseori supracalificați, adică ocupă un loc de muncă sub nivelul lor de calificare, iar alții, cu un nivel scăzut de educație, au nevoie de studii și formare suplimentare pentru a obține competențele de care este nevoie pe piața noastră a forței de muncă. De asemenea,

cunoașterea insuficientă a limbii sau limbilor țărilor gazdă, în cazul unora dintre cetățenii din afara UE, poate sta în calea integrării acestora pe piața muncii. El vine în completarea altor instrumente de asigurare a transparenței competențelor, precum [Europass](#) și [Cadrul european al calificărilor](#), care au fost revizuite în cadrul Noii agende pentru competențe pentru a le permite angajatorilor, furnizorilor de servicii de educație și formare și autorităților competente să compare calificările naționale la nivelul UE și la nivel internațional.

„Instrumentul european de stabilire a profilului de competențe” este, totodată, în concordanță cu [Planul de acțiune al Comisiei Europene privind integrarea resortisanților din țările terțe](#), lansat de asemenea cu un an în urmă, plan care sprijină statele membre în eforturile lor de integrare a 20 de milioane de cetățeni din afara UE care locuiesc legal în UE. De la lansarea acestui plan, Comisia a luat o serie de inițiative menite să îmbunătățească integrarea pe piața muncii a resortisanților din țările terțe, cea mai recentă fiind lansarea inițiativei „[Angajatorii își unesc eforturile pentru a contribui la integrare](#)” (Employers together for integration), care sprijină eforturile angajatorilor de promovare a integrării refugiaților și a altor migranți.

Cu ocazia lansării de astăzi a Instrumentului de stabilire a profilului de competențe, comisarul pentru ocuparea forței de muncă, afaceri sociale, competențe și mobilitatea forței de muncă, Marianne Thyssen a vizitat un centru de primire al solicitanților de azil situat la Bruxelles și gestionat de Fedasil. Domnia sa a avut ocazia să vadă cu propriii ochi cum se poate folosi instrumentul pentru a-i sprijini pe refugiați și pe solicitanții de azil, precum și pe lucrătorii și asistenții sociali care îi însoțesc pe aceștia în procesul de integrare. Vizita poate fi urmărită pe canalul [EbS](#) (Europe by Satellite). În paralel, au loc, la Bruxelles, un [eveniment de lansare și o conferință pentru crearea de rețele](#).

Informații suplimentare

[DOCUMENT DE INFORMARE: Întrebări și răspunsuri privind Instrumentul european de stabilire a profilului de competențe al resortisanților din țările terțe](#)

[Instrumentul de stabilire a profilului de competențe al resortisanților din țările terțe](#)

[Lansarea evenimentului dedicat Instrumentului UE de stabilire a profilului de competențe](#)

[Zece acțiuni menite să contribuie la îmbunătățirea competențelor cetățenilor europeni](#)

[Noua agendă pentru competențe în Europa](#)

[Planul de acțiune privind integrarea resortisanților din țările terțe](#)

Urmăriți activitatea comisarului Marianne Thyssen pe [Facebook](#) și pe [Twitter](#)

Urmăriți activitatea comisarului Dimitris Avramopoulos pe [Facebook](#) și pe [Twitter](#)

IP/17/1603

Persoane de contact pentru presă:

[Christian WIGAND](#) (+32 2 296 22 53)

[Sara SOUMILLION](#) (+32 2 296 70 94)

[Markus LAMMERT](#) (+ 32 2 298 04 23)

Întrebări din partea publicului larg: [Europe Direct](#) la numărul de telefon [00 800 67 89 10 11](#) sau prin [email](#)