



**COMISIÓN EUROPEA**

**COMUNICADO DE PRENSA**

Bruselas, 4 de marzo de 2013

## **La Comisión Europea lanza una gran coalición para la creación de empleos en la economía digital**

El Presidente de la Comisión, José Manuel Durão Barroso, exhortó hoy a las empresas, los gobiernos y los sectores de la formación y la educación del ámbito de las tecnologías digitales en Europa a adherirse a una gran coalición para la creación de empleos en este campo con vistas a ocupar los 900.000 puestos de empleo vacantes en las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) que está previsto que habrá en Europa en 2015. A pesar de los niveles actuales de desempleo, el número de empleos en el sector digital está aumentando en más de 100 000 al año. No obstante, el número de recién diplomados en TIC y de trabajadores cualificados en este campo no está aumentando al mismo ritmo que la demanda.

Los Vicepresidentes Neelie Kroes (Agenda Digital) y Antonio Tajani (Industria y Emprendimiento), así como los Comisarios László Andor (Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión) y Androulla Vassiliou (Educación, Cultura, Multilingüismo y Juventud), participaron igualmente en el lanzamiento de la gran coalición que tuvo lugar hoy en Bruselas, que forma parte del impulso de la Comisión a la competitividad de Europa.

El Presidente Barroso declaró: *"La gran coalición que hoy lanzamos es un elemento esencial del plan para redinamizar la economía europea y ofrecer empleo a algunos de sus 26 millones de desempleados. Felicito a esas empresas que hoy han firmado este compromiso. Si juntos podemos invertir la marea y ocupar ese número creciente de vacantes en el sector de las TIC, veremos un impacto mucho más amplio en toda la economía. Queremos dar a los europeos capacidades para trabajar en los campos que impulsarán la próxima revolución en la TIC."*

Europa no puede permitirse desperdiciar oportunidades de empleo como esta. El anuncio de hoy culmina el trabajo de fondo llevado a cabo por la vicepresidenta Kroes para conseguir los compromisos iniciales sobre, entre otras cosas, nuevos empleos, becas y puestos de formación, financiación inicial para nuevas empresas y cursos universitarios en línea gratuitos, de parte de las empresas tecnológicas, gobiernos, educadores, interlocutores sociales, proveedores de servicios de empleo y organizaciones de la sociedad civil presentes en el Foro Económico Mundial de Davos (véase [IP/13/52](#)).

Los compromisos iniciales de las partes interesadas han sido aprobados por más de 15 empresas y organizaciones que se han adherido a la gran coalición. Uno de los primeros compromisos que vió la luz del día fue una nueva plataforma de aprendizaje en línea para jóvenes denominada [Academy Cube](#) y un nuevo módulo de formación para técnicos de instalación de redes inteligentes.

La Comisión ha pedido compromisos en los siguientes ámbitos clave:

- Formación y adecuación de los cursos para empleos en el área digital – para que las cualificaciones que las personas obtienen sean las que las empresas necesitan.
- Movilidad—ayudar a las personas con cualificaciones a obtener empleo donde son necesarias, para evitar la falta o los excedentes de mano de obra en las diferentes poblaciones y ciudades.
- Certificación – facilitar el proceso de probar a un empleador las cualificaciones poseídas, independientemente del país.
- Sensibilización – para que las personas sepan que el sector digital ofrece carreras gratificantes e interesantes, tanto para los hombres como para las mujeres.
- Aprendizaje y enseñanza innovadoras – con el fin de que nuestros sistemas de enseñanza y formación se generalicen y mejoren para dar a un mayor número de personas las cualificaciones necesarias para tener carreras de éxito.

El Presidente Barroso apeló asimismo a las organizaciones para que sigan el ejemplo de los que primero se ofrecieron para asumir un compromiso. La Comisión tiene una función que desempeñar, pero acciones como la formación por iniciativa de las empresas, el apoyo a la movilidad de los trabajadores, la certificación de competencias, la mejora de los programas de estudio escolares y universitarios, las campañas de sensibilización y la creación de un ambiente favorable a los emprendedores que deseen abrir nuevas empresas exigen la participación activa de todas las partes interesadas.

La Comisión también va a lanzar Startup Europe, una plataforma única para herramientas y programas de apoyo a las personas que quieran crear y desarrollar nuevas empresas de internet en Europa.

## **Contexto**

El paquete de empleo adoptado por la Comisión en abril de 2012 indicó que había una gran escasez de profesionales de las TIC, a pesar del elevado desempleo existente en los demás sectores ([IP/12/380](#), [MEMO/12/252](#)).

El sector de las TIC ocupaba en 2011 en Europa a 6,7 millones de personas, lo que representa el 3,1 % del total de la mano de obra. De 2000 a 2010, el empleo en las TIC creció a un ritmo anual del 4,3 %. Según números muy recientes y todavía no publicados (Empirica, marzo de 2013), el número de empleos digitales que se crearán en Europa de aquí a 2015 podría ser de hasta 864 000. No obstante, la caída del número de licenciados en TIC que salen de las universidades y la jubilación de profesionales del sector de las TIC en los próximos años ponen en riesgo el potencial de crecimiento del empleo en este sector. Es necesario reforzar la educación en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas y mejorar la imagen profesional de estos campos, en particular para las mujeres.

Además, la adopción de medidas para garantizar que los profesionales de la UE tengan las altas capacidades necesarias contribuirá a atraer inversiones y a impedir la pérdida de empleos clave en el sector de las TIC en beneficio de otras regiones del mundo, como pone de relieve el documento de trabajo de la Comisión sobre el aprovechamiento del potencial de empleo de las TIC ("[Exploiting the employment potential of ICTs](#)"), publicado dentro del paquete de empleo.

A fin de hacer una mejor previsión de las necesidades en materia de capacidades, en diciembre de 2012 la Comisión Europea lanzó el Panorama de Cualificaciones de la UE ([EU Skills Panorama](#)), un sitio web que ofrece información cuantitativa y cualitativa sobre las necesidades de aptitudes a corto y medio plazo, la oferta de aptitudes y la inadecuación de las aptitudes ([IP/12/1329](#)). Basándose en datos y previsiones recogidos a escala de la UE y de los Estados miembros, el Panorama destaca las profesiones que muestran la más rápida expansión, así como aquellas que resultan más difíciles de cubrir y presentan numerosos puestos vacantes. A pesar de los altos niveles de desempleo, en la actualidad hay, en toda la UE, unos dos millones de puestos de trabajo sin cubrir. El sitio web contiene información detallada por sectores, profesiones y países.

## Un nuevo concepto de educación más abierto

En noviembre de 2012, la Comisión lanzó su estrategia [Replantear la Educación](#) en la que aboga por una mayor inversión para mejorar los sistemas de educación y formación profesionales, especialmente en el campo de las TIC. La estrategia ofrece pistas sobre el modo de orientar las inversiones en educación para sacarles el máximo rendimiento en tiempos de austeridad económica.

Además, está previsto que la iniciativa conjunta de Androulla Vassiliou y Neelie Kroes "Educación abierta" ([Opening up Education](#)), que persigue facilitar el acceso a la educación a través de la tecnología y recursos educativos abiertos, sea adoptada el próximo verano.

## Enlaces útiles

[Empleos en el sector digital](#)

[Gran coalición para la creación de empleo en el sector digital](#)

[Documento marco de la gran coalición](#)

[Participar](#) en la gran coalición

Sigue la gran coalición en Twitter @eSkillsGrowthEU (hashtags: [#GC\\_EU](#), [#eSkills](#) y en [#ICTjobs](#))

[Sitio web](#) de la Agenda Digital

[Paquete de empleo](#)

[Educación y formación](#)

Plan de acción de [Emprendimiento 2020](#)

Personas de contacto:

[Pia Ahrenkilde Hansen](#) (+32 2 295 30 70)

[Sarah Collins](#) (+32 2 296 80 76)

[Ryan Heath](#) (+32 2 296 17 16)

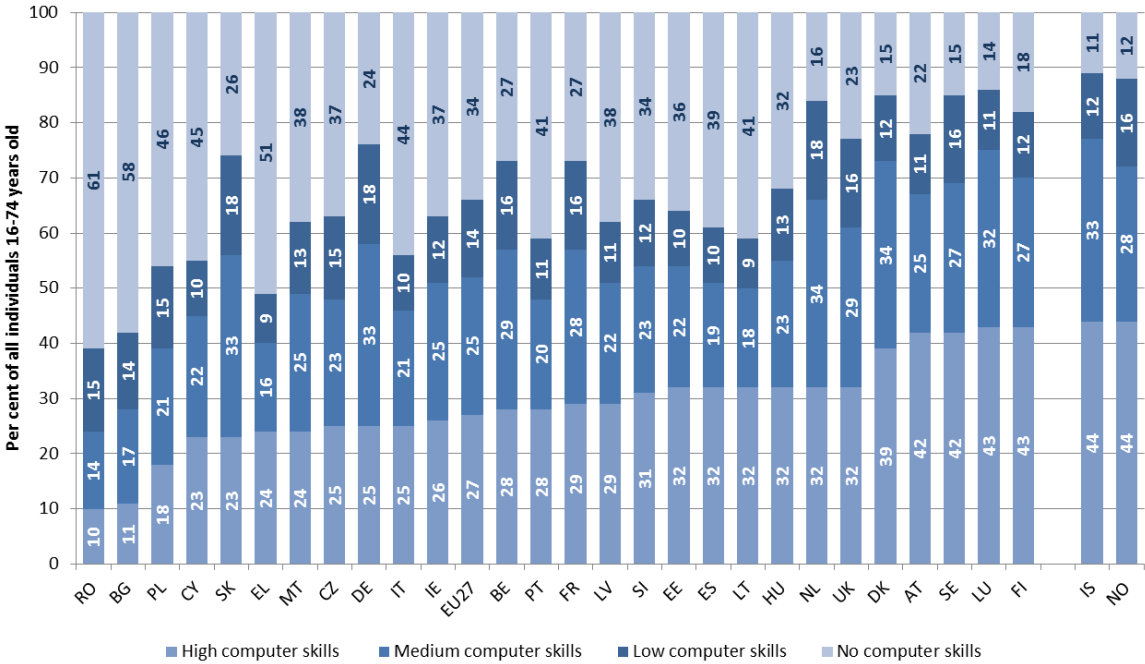
[Dennis Abbott](#) (+32 2 295 92 58)

[Jonathan Todd](#) (+32 2 299 41 07)

[Carlo Corazza](#) (+32 2 295 17 52)

# Anexo: Porcentaje de personas con competencias informáticas bajas, medias y altas en 2011

Figure 6.7. Percentage of individuals with low, medium and high computer skills, 2011



Source: Eurostat, Information Society Statistics. Note: Individuals aged 16 to 74 years. For details about different types of computer activities, see [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_PUBLIC/4-26032012-AP/EN/4-26032012-AP-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_PUBLIC/4-26032012-AP/EN/4-26032012-AP-EN.PDF)