

Universitaires généralistes

- Etude de cas en relation avec le domaine auquel les candidats ont postulé (économie ou droit, par exemple)
- Exercice de groupe
- Présentation orale
- Entretien structuré

Traducteurs et interprètes

Les langues requises pour ces profils varieront chaque année.

- Tests linguistiques pratiques
- Exercice de groupe
- Présentation orale
- Entretien structuré

Profils spéciaux

Ces profils varieront également chaque année.

La procédure pour les spécialistes sera structurée de manière à ce que les connaissances clés pertinentes constituent un premier critère pour l'évaluation des candidats. Pour ce faire, la première étape consistera généralement en une évaluation des CV des candidats par rapport à une série de critères prédéfinis.

Les candidats sélectionnés seront ensuite directement invités à un centre d'évaluation comprenant certains ou tous les tests suivants:

- Etude de cas détaillée dans le domaine
- Entretien structuré en relation avec le domaine
- Tests de raisonnement verbal, numérique et abstrait
- Exercice de groupe

Les participants auront la possibilité de recevoir de l'information sur leur performance.

Après la sélection!

Après la sélection, les candidats retenus sont placés dans une base de données (appelée liste de réserve) qui est consultée par les différentes Institutions européennes avant de faire des offres d'emploi.

Ces candidats sont généralement invités à un entretien par l'Institution qui recrute avant de se voir proposer un poste.

Nous espérons que ceci vous a permis de comprendre comment vous pouvez être sélectionné pour une carrière européenne.

Pour plus d'information:

www.eu-careers.eu

OC-30-11-062-FR-D

UE Carrières La procédure de sélection



Office européen de sélection du personnel

L'office européen de sélection du personnel (EPSO) fournit un service hautement professionnel de sélection du personnel au nom des institutions de l'Union européenne.



C 25 5/40
B-1049 Bruxelles
Tél. (32-2) 29-93 13 1
Fax (32-2) 29-57 48 8
<http://www.eu-careers.eu>



Relevez un plus grand défi



Que recherchons-nous?

Les procédures de sélection pour les carrières au sein des Institutions européennes ont été changées en 2010 pour une évaluation basée sur les compétences plutôt que sur les connaissances.

Les compétences clés que nous recherchons chez nos candidats universitaires sont:

- analyse et résolution de problèmes
- communication
- qualité et résultats
- apprentissage et développement
- hiérarchisation des priorités et organisation
- persévérance
- travail d'équipe
- capacités d'encadrement

Comment évalue-t-on les candidats?

Pour le grade d'entrée des universitaires (appelé 'Administrateur'), la procédure de sélection comportera deux étapes. Pour la plupart des profils, il s'agira de tests sur ordinateur dans les différents pays de l'UE et un centre d'évaluation à Bruxelles.

Tests sur ordinateur

La première étape comportera au moins trois tests:

- raisonnement verbal
- raisonnement numérique
- raisonnement abstrait
- ainsi que des tests d'aptitude professionnelle pour les Assistants et les Linguistes.

De plus, il y aura un test de jugement situationnel pour quelques profils.

Il y aura un minimum de points requis pour le test de raisonnement verbal et le test de jugement situationnel (le cas échéant), ainsi qu'un minimum requis global pour les tests de raisonnement numérique et abstrait.

Centre d'évaluation

Cette seconde étape permet de tester les compétences clés de manière fiable. L'accent est mis sur des tests de compétences liés à des situations de travail plutôt que sur des connaissances factuelles. Les exercices, basés sur un référentiel de compétences, seront choisis pour évaluer les capacités requises. Chaque compétence sera testée au moins deux fois.

L'évaluation se fera dans la deuxième langue des candidats (qui doit être l'anglais, le français ou l'allemand), sauf pour les profils qui requièrent des capacités linguistiques particulières.

Des informations détaillées sur les tests pour chaque profil se trouvent sur la page d'en face.

Étapes du concours

