

Häufig gestellte Fragen

Wie kann ich mich bewerben?

Besuchen Sie bitte unsere Website www.eu-careers.eu oder lesen Sie unseren Flyer „EU Karrieren: Die Auswahlverfahren“, um nähere Informationen darüber zu erhalten, wie man sich bewirbt, welche Tests im Rahmen des Auswahlverfahren abzulegen sind und welche Karrieremöglichkeiten angeboten werden.

Wie gut muss ich meine zweite Sprache beherrschen?

Offizielle Qualifikationen sind nicht erforderlich. Sie sollten allerdings in der Lage sein, sich in Ihrer zweiten Sprache (Deutsch, Englisch oder Französisch), in der Sie im Assessment-Center geprüft werden, flüssig auszudrücken.



Kann ich mich bewerben, bevor ich meinen Studienabschluss erhalten habe?

Ja. Im Frühjahr 2012 ist es möglich, sich zum Auswahlverfahren für AD-Beamte anzumelden, wenn Sie Ihr Studium vor dem 31. Juli 2012 abschließen werden.

Was geschieht, wenn ich besondere Bedürfnisse habe?

Die EU-Organe verfolgen eine Politik der Chancengleichheit ohne Diskriminierung aus irgendeinem Grunde, einschließlich der Gegebenheit einer Behinderung. Wir bemühen uns sehr, die besonderen Bedürfnisse von Bewerbern zu berücksichtigen, die für die EU arbeiten möchten.

Wo werde ich arbeiten?

Die meisten Bediensteten sind in Brüssel und Luxemburg beschäftigt. Ungefähr 15% der EU-Bediensteten arbeiten an anderen inner- oder außereuropäischen Dienstorten.

Nützliche Links

- Besuchen Sie unsere Website www.eu-careers.eu
- Erfahren Sie auf unserer Facebookseite Facebook "EU-Raconteurs" wie es ist, in Brüssel oder Luxemburg zu leben und zu arbeiten. Auf unserer Seite EU Careers Facebook können Sie auch Fragen stellen.
- Mehr Informationen zu Europa, sämtlichen EU-Organen, Einrichtungen und Agenturen finden Sie auf www.europa.eu



Europäisches Amt für Personalauswahl

Das Europäische Amt für Personalauswahl (EPSO) stellt den EU-Institutionen einen Dienst für Personalauswahl bereit, der höchsten professionellen Standards entspricht.



C 25 5/40
B-1049 Brüssel
Tel. (32-2) 29-93 13 1
Fax (32-2) 29-57 48 8
www.eu-careers.eu



EUROPEAN PERSONNEL
SELECTION OFFICE

OC-30-11-061-DE-D

Was erwarten Sie von einer Berufskarriere?



EU-Karrieren Stellen Sie sich einer größeren Herausforderung



Was spricht für eine EU-Karriere?

Eine Karriere in den EU-Institutionen bietet:

- ein Berufsleben mit einer Reihe von verschiedenen Positionen
- eine interessante und anspruchsvolle Arbeit, die die Gestaltung Europas beeinflusst
- ein Umfeld, das zum Lernen neuer Fertigkeiten und Sprachen ermutigt
- die Möglichkeit im Ausland zu arbeiten und zu reisen und dabei mit Menschen aus ganz Europa zusammenzukommen
- ein attraktives (Sozial-)Leistungsangebot

Wir bieten Hochschulabsolventen und Schulabgängern eine Karriere in einer Vielzahl von Berufen.

Hochschulabsolventen sind in der Regel für die so genannte Karriere für AD-Beamte (AD = Funktionsgruppe Administration) geeignet, in deren Verlauf sie politische Maßnahmen formulieren, EU-Rechtsvorschriften umsetzen, Projekte verwalten, Kommunikationsstrategien entwickeln, Rechtsauskünfte erteilen und viele andere Aufgaben in unterschiedlichen Verantwortungsbereichen wahrnehmen.

Wichtige unterstützende Aufgaben in den Bereichen Finanzen, Humanressourcen, IKT, Sekretariats- und Kommunikationswesen werden von den so genannten Assistenten (AST = Funktionsgruppe Assistenz) wahrgenommen, die in der Regel keinen Hochschulabschluss haben.

Was wir suchen

Wir wollen europaweit die besten Mitarbeiter gewinnen.

- Sie bringen Motivation und Engagement mit, um für Europa zu arbeiten.
- Sie haben ausgeprägte analytische und organisatorische Fähigkeiten sowie kommunikative Kompetenz, und Sie können sich flexibel auf ihr Umfeld und ihre Gesprächspartner einstellen.
- Sie sind ergebnisorientiert, und Sie sind in der Lage, effizient als Teil eines multikulturellen Teams zu arbeiten.
- Sie sind wissbegierig und bereit, Ihre Kenntnisse und Fertigkeiten weiterzuentwickeln.
- Sie möchten Ihre Fremdsprachenkenntnisse nutzen und vertiefen.



Mein Name ist Silvija, und ich arbeite im juristischen Referat der Generaldirektion Umwelt.

Die Erfahrungen, die ich nach Abschluss meines Studiums in EU-Recht als Praktikantin im Juristischen Dienst der Kommission gewinnen konnte, veranlassten mich den nächsten Schritt zu tun und mich um einen Posten in den Institutionen zu bewerben. Ich bin nun mitverantwortlich für die Bearbeitung der Vertragsverletzungsverfahren im Zusammenhang mit EU-Rechtsvorschriften im Bereich Umwelt. Dies beinhaltet eine enge

Zusammenarbeit mit nationalen Behörden und EU-Bürgern.

Brüssel bietet eine Vielfalt von kulturellen Veranstaltungen und liegt ausgesprochen verkehrsgünstig um London, Paris, Köln, Amsterdam und auch fast alle anderen Plätze in Europa, die Ihnen einfallen mögen, aufzusuchen!

Ich bin Charles, und ich bin als Übersetzer in der Generaldirektion Übersetzung tätig. Ich arbeite in der Abteilung für die Englische Sprache und übersetze aus dem Maltesischen, Spanischen, Französischen, Griechischen, Italienischen, Estnischen und Schwedischen.



Ich habe mich unmittelbar nach Erreichen meines Bachelor-Abschlusses in Modernen Sprachen für ein Auswahlverfahren angemeldet. Ich übersetze aus einer Reihe von Ausgangssprachen in die englische Sprache; es handelt sich um viele unterschiedliche Themen, und vorrangig geht es darum die Arbeit meiner Kommissionskollegen in anderen GDs zu erleichtern.

Ich bin sehr froh in Brüssel zu leben, nicht nur, weil diese Stadt selbst wunderschön ist, sondern auch weil es ein wirklich gutes Gefühl ist in einem multikulturellen (und mehrsprachigen!) Umfeld zu arbeiten und zu leben.

Silvija und Charles zählen beide zum Kreis unserer Berichterstatter. Über Facebook und Twitter können Sie noch mehr über ihre Arbeit und über die der anderen Berichterstatter in den verschiedenen Institutionen erfahren. Die entsprechenden Links finden Sie auf unserer Website: www.eu-careers.eu

Wie kann ich mich bewerben?

Wir führen allgemeine Auswahlverfahren durch, da wir der Auffassung sind, dass dies das faireste und transparenteste Auswahlverfahren darstellt. Ziel ist die Messung der Fähigkeiten der Bewerberinnen und Bewerber mithilfe verschiedener Tests und Prüfungen, die auf der Grundlage eines Kompetenzrahmens entwickelt wurden. Unsere Auswahlverfahren finden in regelmäßigen Zyklen statt:

Frühjahr	AD-Beamte (Generalisten)
Sommer	Linguisten (Übersetzer, Dolmetscher)
Winter	Assistenten

Die gesuchten Profile – z. B. für die Bereiche Recht oder Audit – und der jeweilige Sprachenbedarf im Zusammenhang mit Auswahlverfahren für Übersetzer und Dolmetscher (Linguisten) können von Jahr zu Jahr variieren. Darüber hinaus werden im Laufe des Jahres mehrere kleinere Auswahlverfahren für spezifische Jobprofile durchgeführt.



Allgemeine Auswahlverfahren 2012

- AD-Beamte (Frühjahr)
Europäische öffentliche Verwaltung, Recht, Kommunikation, Audit, Aussenbeziehungen.
- Linguisten (Sommer)
Übersetzerinnen und Übersetzer: für Englisch, Estnisch, Französisch, Gälisch, Italienisch, Lettisch.
Dolmetscherinnen und Dolmetscher: für Dänisch, Deutsch, Englisch und Slowakisch.

Nähere Einzelheiten und weitere Auswahlverfahren werden im Laufe des Jahres auf unserer Website www.eu-careers.eu veröffentlicht.