

Question: It might be helpful to know currently the number of people in the groups, the number of managers with responsibility for these groups and the geographical spread of their current locations.

Answer: Across all the institutions there are 37296 officials and temporary staff. For the Commission, the Institution employing the most staff, there are 24411 officials and temporary staff.

At the Commission there are 2117 employees at AD5 level, 527 at AD7, 1975 at AST3 and 1880 at AST1. There are 1231 middle managers with responsibility for these groups.

Approximately 10% of staff are used for linguistic tasks.

Within the Commission the two main locations are Brussels (17857) and Luxembourg (3391). We expect to hold interviews in both locations. Most of the other Institutions' staff are either located in Brussels or Luxembourg as well.

Question: il serait utile de connaître le nombre de personnes dans les groupes, le nombre de managers qui ont la responsabilité des ces groupes et leur répartition géographique actuelle.

Réponse: Les institutions comptent 37296 fonctionnaires et agents temporaires.

La Commission, qui a le plus de personnel, compte 24411 fonctionnaires et agents temporaires.

A la Commission, il y a 2117 collaborateurs de niveau AD5, 527 AD7, 1975 AST3 et 1880 AST1. Il y a 1231 responsables qui gèrent ces groupes. Environ 10% du personnel sont dédiés à des tâches linguistiques.

Pour la Commission, les deux lieux d'établissement principaux sont Bruxelles (17857) et Luxembourg (3391).

Nous souhaitons organiser des entretiens aux deux endroits. La plupart du personnel des autres institutions est également située à Bruxelles et au Luxembourg.

---

Question: Does a job analysis and competency framework need to be made for each of the following areas and are subsequently 19 competency frameworks expected?

Answer: No, we expect 4 general competency sets, i.e. one for each entry level (AD5 Administrators, AD5/AD7 Linguistic Administrators, AST3 Assistants and AST1 Secretarial Assistants).

Question: Est-ce que l'analyse de postes et le cadre de compétences doivent être établi pour chacun des domaines suivants, ce qui mènerait par conséquent à l'établissement de 19 cadres de compétences?

Réponse: non, nous attendons 4 ensembles de compétences généraux, c'est-à-dire un pour chaque grade d'entrée (Administrateurs AD5, Administrateurs linguistes AD5/AD7, Assistants AST3, Assistants-secrétaires AST1).

---

Question: Do we have to specify what additional specialist knowledge or skills are needed? (e.g. HR knowledge; recruitment & selection, development, reward etc)

Answer: We expect common core competencies to be identified within each entry level and an indication whether specialist knowledge/skills are needed in addition.

Question: Devons-nous préciser quelles connaissances ou aptitudes spécifiques supplémentaires sont nécessaires? (par exemple connaissance en RH, recrutement et sélection, développement, rémunérations, etc.)

Réponse: Nous attendons l'identification de troncs communs de compétences pour chaque grade d'entrée et une indication si des connaissances/aptitudes supplémentaires sont nécessaires.

---

Question: Do we have to indicate which competencies are important for career progression from the entry level to the next level (AD5 -> AD6), or for the whole function group (AD5 -> AD14)?

Answer: We want the contractor to identify the competencies which are needed for good job performance within the four entry levels and to indicate which of them are important for career progression.

Question: Devons-nous indiquer quelles compétences sont importantes pour l'évolution de carrière du grade d'entrée vers le grade suivant (AD5 -> AD6), ou pour l'ensemble du groupe de fonctions (AD5 -> AD14)?

Réponse: Nous voulons que le contractant identifie les compétences nécessaires à de bonnes prestations professionnelles pour chaque grade d'entrée et indique lesquelles sont importantes pour l'évolution de carrière.

---

Question: Will several meetings be scheduled for the approval process of the competency frameworks or will the submission of the draft report be the first approval step?

Answer: This will be agreed at a kick-off meeting with the contractor. It might not be necessary to hold some meetings on the spot, but via videoconference.

Question: Est-ce que plusieurs réunions seront planifiées dans le processus d'approbation des cadres de compétences, ou est-ce que ce processus d'approbation démarera avec la soumission du rapport préliminaire?

Réponse: Cela fera l'objet d'un accord avec le contractant lors de la réunion initiale. Toutes les réunions ne doivent pas nécessairement se tenir sur place, mais certaines peuvent se dérouler par vidéoconférence.